

实施精准扶贫 创造美好生活

——吉林省富田农业农民专业合作社联合社助“三农”发展纪实

● 栾永强

9月13日，来自白城、松原的300多名农业精英（种植大户）和销售精英汇聚吉林省富田农业科技有限公司松原分公司，参加送科技下乡服务“三农”现场观摩会。观摩会上，特邀中国农业大学教授李晓琳、吉林农大资源与环境学院院长高强作农业科技培训，他们以精彩的解读博得到会精英的热烈掌声。自此，通榆县的富田农业2015金秋送科技下乡服务“三农”活动启幕。吉林省富田农业科技有限公司总经理、吉林省富田农业农民专业合作社联合社社长毕见波被委任通榆县农资行业协会会长，承担起引领通榆农资行业科学、健康、高效发展的重任。

吉林省富田农业农民专业合作社联合社挥洒的甘霖雨露伴着农民勤劳的脚步，已凝结成为丰硕的果实，映入人们眼帘，渗入人们心田。在服务“三农”的金光大道上，吉林省富田农业农民专业合作社联合社博得了持续不断的掌声，掌声源自于合作社联合社对“三农”发展的持续和深度关注；来自于对农民、合作伙伴的精准扶贫。事实验证，合作社联合社的每一个步伐都是那么稳健，每一个举动都是那么真诚，每一句话都掷地有声，以“正念、利他、厚德”之理念扣人心弦，牵动民心。

培育科学理念 做好理念扶贫

科学理念是指引事物沿着正确轨道持续发展的指针。富田农业农民专业合作社联合社自成立就确立了“正念、利他、厚德”发展理念和“视劣为敌、嫉假如仇、真诚守信、追求卓越”经营管理理念，并始终以其为指针，推动自身和伙伴发展。正念即端正理念，并且始终如一坚守正确的理念；利他即先要考虑他人的利益，维护他人的利益，有利于他人发展；厚德即在正念和利他基础上产生的社会效应。视劣为敌、嫉假如仇、真诚守信、追求卓越经营管理理念用合作社联合社负责人的一句话可以生动鲜明地体现出来——“我们无论是选择种子、化肥还是农药，都要进行严格的考察，不卖给父母的种子绝不卖给农民，不适合土壤和气候条件的种子和化肥绝不推广，我们的喜悦和快乐是建立在农民是否能获得丰收基础上的。”这就是富田农业农民专业合作社联合社恪守的理念，也正是因为具有和坚守这一理念，合作社联合社才迎来了农民的一致认可，才有越来越多的合作伙伴加入进来。星星之火可以燎原，合作社联合社由8年前的一个“点”发展到如今覆盖吉林西部大地的一个“面”，所有接触富田的人都是说：“我们相信富田，我们需要富田，我们离不开富田！”这是受益农民和事业合作伙伴对富田农业农民专业合作社联合社的高度认可。

近年来，农业农民专业合作社如雨后春笋般涌现出来，但探其细节，绝大多数合作社申请营业执照之后，即处于“呆滞”状态，并没有发挥合作社的应有职能。吉林省富田农业农民专业合作社联合社用地毯式排查方式，对众多有发展想法而又没有发展能力的合作社进行热心、耐心指导，从培育理念做起，让其科学发展、高效前进。如今，兴隆山镇的年年丰农作物种植专业合作社、瞻榆镇昌盛村的于海龙种植专业合作社、八面乡的洪亮农作物种植专业合作社、新兴乡宏源村的赵文玉米高粱种植专业合作社、边昭镇子臣种植专业合作社、苏公坨乡春雨现代科技农业种植专业合作社，前郭县的新

洋丰农业种植专业合作社、长岭县的宏岩农业种植专业合作社、乾安县蓝威农业种植专业合作社等都已成为引领当地农业发展的领头雁。

善解百姓之忧 做好资金扶贫

一是与银信部门合力，为合作社、家庭农场和种地大户解决资金难题。众多农业农民专业合作社、家庭农场和种地大户因缺少资金难以扩大再生产，富田农业农民专业合作社联合社自建立起，就把这一问题放在心坎儿上，与邮储银行建立起长期持久的银信关系，并向邮储银行提供了足额保证金，经常性深入到合作社、家庭农场和种地大户之间开展走访工作，及时为他们解决资金难题。

新华镇新民村的马清涛、马清猛、李春成、张玉贵、褚长河、吕爱民6个家庭对今春及时得到邮储银行的贷款，解决了备春耕难题还津津乐道、乐此不疲，马清涛代表村民激动地说：“富田农业农民专业合作社联合社真是我们农民的好朋友啊，能真心为我们农民着想，为我们解决资金难题，我们一定要把农业生产搞上去，争当发家致富的带头人。”

这仅仅是富田农业农民专业合作社联合社助业兴农的一个缩影，仅在通榆县范围内，今春就为缺少资金的合作社、家庭农场和种地大户解决资金200余万元，极大促进了当地农业经济的发展。

二是开展帮扶活动，让困难农民、贫困大学生和公司困难职工体验到来自富田农业农民专业合作社联合社的温暖。富田农业农民专业合作社联合社于2010年4月成立了党支部，在党支部的引领下开展了广泛的帮扶活动。农民张占军和张宏志的家庭生活都非常困难，住在破旧的泥土房里，还有不少外债，合作社联合社知道此事后，主动与他们结成帮扶对子，免费为他们提供种子、化肥，教他们科学种田方法，指导他们田间管理，经过党支部的帮扶，现在两人都住上了砖瓦房，年人均纯收入都达到万元以上，实现了脱贫致富。党支部每年还拿出3万元专门为困难农民购买衣服等生活物资。为帮助贫困学生顺利完成学业，党支部先后出资10万元资助孙君谊、齐鹏、王兴东等十余名学生。

付宝军是瞻榆镇的一名下岗职工，刚到合作社联合社工作时家庭非常困难，连供孩子上学都成问题。党支部了解这一情况后，安排他做保管员，由于工作出色，又将他妻子安排到合作社联合社工作，后来连家都搬到了合作社联合社，他们一家年收入达到了7-8万元，生活水平发生了显著变化。

2014年4月，合作社联合社党支部携同县工商局到新华镇为10多户困难农民解决备耕所需的种子、化肥累计2万余元。6月份与通榆县委三项办到乌兰花镇冷家店村走访，赠送“绿色农药”价值1万多元，还为在长春种子大世界购买假种的农户救助100多公顷的玉米种子。

三是推进农村文化事业发展，开展文化扶贫工作。当富田农业农民专业合作社联合社了解到乡镇部分村的文化大院缺少秧歌服时，立即决定为文化大院捐赠秧歌服。4月18日，新华镇强胜村、保安村秧歌队的农民；7月，乌兰花镇西新力村秧歌队的农民早早等在文化大院，穿上了合作社联合社送来的崭新秧歌服，扭出了满

心的欢喜和对未来美好生活的向往。

开展农技培训 做好技术扶贫

发展现代农业，农业技术掌握多少与好坏是关键。富田农业农民专业合作社联合社开展了农业技术掌握情况大调查活动，调查过程中发现，多数农民对农业生产还处于粗放经营状态，科学种田意识淡薄，理性消费意识较差，广种薄收现象比较普遍，有很多农民还没掌握足够的农业技术，靠天吃饭的现象还普遍存在等。

富田农业农民专业合作社联合社针对调查中发现的普遍存在的问题开展了持久的技术扶贫工作。把科技培训送到农村、田间地头、农民身边，他们不是过多讲述自己所经营的农资产品如何好，而是激励农民走上越来越宽广的致富之路。“农村贫困首先还是农民思想上的贫困，转变农民思想至关重要，坚持走到农民中间开展培训 works，让他们拓宽思路，掌握致富方法，如何科学致富，理性消费，如何选择产品，如何维权，如何把日子过好……”合作社联合社负责人说。

科学种田培训、致富明星培训使无数种植大户和富田农业销售精英脱颖而出，他们都自豪地称自己为“富田人”。吉林省富田农业农民专业合作社联合社每年深入吉林西部农村举办现场会100余场（次），开展培训会300——500场（次），小规模培训会有10多人参加。大规模培训有300——500人，机动灵活的培训使富田农业根植于农民心中，使众多农民走上了科学种田、发家致富之路。瞻榆镇青年党员吴晓峰在合作社联合社扶持下由一名普通农民成长为农资销售精英，现如今在瞻榆镇年销售农资超百万元，年纯收入十几万元，在瞻榆镇繁华位置购买了126平方米的门市房，成为家族中的富裕户。家住乌兰花镇辛力村三江口屯的普通农民赵凤东，在合作社联合社的指导下，立足本屯扎实开展良种推广和测土施肥工作，不仅自己年收入十几万元，而且带动全屯48户受益。

吉林农业大学环境与资源学院院长高强被富田农业的做法深深感动，多次到通榆、白城、洮南、镇赉、大安、松原、长岭、乾安等地无偿为农民讲授测土配方施肥技术，他对富田农业农民专业合作社联合社发展前景看好，评价富田农业农民专业合作社联合社极具发展潜力，未来发展空间无限。

为将服务“三农”作用发挥到极致，让广大农民朋友时时体验到来自富田农业的快乐，吉林省富田农业农民专业合作社联合社乘媒体快车，把国家政策、成功经验、良种良肥、农业科技等传播到四面八方和各个角落，成为国家惠农政策宣传员、科技兴农辅导员、维护权益监督员。从2007年起，吉林省富田农业科技有限公司（吉林省富田农业农民专业合作社联合社）开通了富田农业官方网站，随后创办了内部宣传资料《富田农业》，开通了富田农业微信平台，通过三种宣传方式，在富田农业和广大农民之间搭建起一架无限延伸和宽广的“四季彩虹桥”。

精准扶贫赢得的是农民的欢笑、赢得的是事业合作伙伴的赞许和钦佩、赢得的是自身的日益发展壮大。吉林省富田农业农民专业合作社联合社这颗璀璨的明星迸发出更加耀眼的光芒。



通榆县全面启动电商扶贫工作，“淘宝特色中国通榆馆”作为淘宝电商扶贫的第一站，用通榆特有的农副产品和传统手工艺品来积极打造通榆的名片。图为县电子商务中心组织培训班学员参观“淘宝特色中国通榆馆”场面。 王志鹏 黄旭丹摄

通榆县四措并举加强干部档案管理

本报讯（刘冰 李博）为做好干部档案整理工作，通榆县在基础设施建设、档案管理、专项审核、信息化建设四个方面强化干部人事档案工作，确保管理规范、服务高效。

完善基础设施建设，打造档案“保险库”。该县加强档案管理硬件设备的资金投入，配备完善档案室避光窗帘、专用电脑、打印机等设备。继续实行干部档案专人保管、专人查阅、集中归档，明确工作职责和责任划分。严格执行档案库房“六防”及“八不准”制度。研究制定了“书面式”和“板图式”安全防火工作应急预案，及时检修干粉灭火器6个。进一步建立健全工作机制，设置24小时值班电话，坚持重大节日和休息日值班住宿制度和安全隐患排查制度，确保干部档案保存零隐患。

加强专项审核力度，打造档案“安检器”。研究制定了《通榆县干部人事档案专项审核工作实施方案》，成立了专项审核工作领导小组，细化审核范围、时间安排、方法步骤、保障措施等，并组织开展参审人员相关业务培训，为有效推进干部档案专项审核、职务与职级并行制度的实施奠定了坚实基础。目前，已初审干部档案1545

卷，其中，县管乡科级干部档案640卷，公务员及参公人员档案905卷，录入干部任免审批表1453份。

推进信息化建设，打造档案“云平台”。对调整交流及新任职的乡科级领导干部“三龄两历一身份”及主要社会关系等基本信息，重新审核登记、核实确认后信息进行录入，并对县管干部基本信息库随时更新、定期维护。同时不断优化干部档案管理软件功能，实现干部档案的转递、查（借）阅等日常工作的信息化管理，更好地为干部工作提供便捷服务。

强化档案管理应用，打造档案“服务器”。年初以来，对库房档案进行清点核对，清点退休干部档案300余卷，死灰档案100余卷，将退休库房2500余卷干部档案统一进行编号规范调整，做到查找省时、高效。接收新录入公务员干部档案78卷，并完成档案材料的审核统计和编号录入工作，转递干部档案22卷，并完成相关转递手续。同时完成年度考核表、工资核定表、学历件、奖惩件和党员卷宗等档案散件15000余件的编号、排序及归档工作。接待部门（单位）136个，600余人（次），查阅档案900余卷（次），充分发挥了档案室服务职能。

通榆县委宣传部

扎实开展廉政文化创建活动

本报讯（赵萍）通榆县委宣传部紧紧围绕工作实际，充分发挥廉政文化在党风廉政建设中的教育、示范、熏陶、导向作用，通过开展有重点、全方位、多层次的廉政文化建设活动，“以廉为荣、以贪为耻”的风气蔚然成风。

建立健全规章制度。紧密结合宣传工作的实际，将廉政建设纳入发展的总体布局之中，对原有的制度进行梳理、修订和完善，真正形成用制度管物、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

加强学习和教育。组织学习中

央、省、市、县各种文件，引导全体干部进一步提高认识，结合实际认真查找作风建设方面存在的问题，抓好整改落实。通过报纸、电视和网站等媒介，加大对党风廉政建设和反腐败工作的宣传力度，营造浓厚的廉政文化氛围。

积极开展廉政文化活动。为丰富干部业余文化生活，提高身体素质，展现机关干部精神风貌，增强凝聚力 and 向心力，县委宣传部连续多年组织参加省、市、县举办的文体活动，并取得优异成绩。

通榆县地方税务局

多措并举强化大企业管理

本报讯（兰岚）为进一步推进税收专业化改革进程，提升大企业管理与服务水平，通榆县地方税务局采取三项措施，帮助大企业降低涉税风险，化解涉税疑难，不断优化纳税服务。

推进大企业风险管理。针对税收风险可能发生在决策、执行、会计信息处理、纳税申报等环节的实际，收集相关信息按照不同类别进行整理，并在此基础上识别、梳理和分析税收风险，实行动态化管理。增强企业管理人员的风险意识，控制风险源头，把握总体风险，从提高针对性、及时性和全面性的角度实施风险控制。

强化纳税辅导。加大企业政策辅导，创新辅导形式，充分利用现代网络和通讯技术，与财务人员建立涉税QQ群、税收服务电子信箱，及时将最新出台的税收政策向纳税人宣传，并针对不同行业和规模的企业，有效落实税收政策，让企业充分享受税收优惠政策，有效减轻企业负担。

开展个性化服务。成立调研小组，开展调研活动，搜集、整理大企业反映的相关政策问题和诉求事项。针对不同的大企业所属行业不同、经营形式差异较大的特点，推出个性化服务，建立分行业服务体系。



通榆县新华镇大有村20公顷甜菜喜获丰收，从种植、管理、采收直至销售环节全部机械化操作。图为机械化收购场面。 曲艳红 范奥芳摄

通榆县安监局纪检组深化“三转”聚焦主业

本报讯（雷国明）通榆县安监局纪检组按照各级纪委工作部署，在工作中积极探索适应角色转变，围绕“转职能、转方式、转作风”要求，突出部门党风廉政主体责任、纪检组监督执纪责任落实，将该由

部门承担的廉政教育、作风建设、落实八项规定精神等工作全部转至党支部，纪检组只负责各项工作的监督和督促落实，取得了初步成效。积极协助党支部制订出台了《2015年安监局纪检监察工作方案》、

本报讯（郭晓伟 马丽）通榆县审计局围绕组织领导、职能发挥、队伍建设三个方面，进一步建立健全反腐倡廉工作机制，全面推进党风廉政建设和反腐败工作。

强化组织领导建设。明确领导班子日常分工，优化工作程序，强化责任落实。同时，结合工作实际，进一步强化纪检监察工作职责，制定工作计划，细化工作要求，加大领导干部对党风廉政建设和反腐败工作的责任落实，在审计局党总支形成党政齐抓共管、纪检书记组织协调、科室各负其责、全体党员干部积极参与和支持的反腐倡廉建设工作机制，确保业务工作和廉政建设两促进、两提高。

强化职能部门作用。纪检书记认真履行职责，切实发挥好职能作用，认真协调做好全局反腐倡廉各项工作。加强对党员的日常管理和工作指导，动态反映各科各室倡廉

《安监局党风廉政建设责任制》，并督促党组“一把手”与分管领导、科室（单位）负责人分别签订党风廉政建设责任书、作风建设承诺书，从不同层面建立健全纪检组各项工作规章制度，确立纪检监察工作目标管理标准，充分发挥机关各科室的管理监督职能，使纪检监察干部能真正聚焦中心、突出主责、干好主业。

廉建设工作情况和取得的成效，及时研究解决工作中存在的问题，促进各科室廉政建设工作深入开展。组织全体干部按层级签订《党风廉政建设责任书》，并结合工作中发现的问题和薄弱环节，有针对性地补充完善相关制度规定，强化各项整改措施的落实，不断提升反腐倡廉建设工作科学化、制度化管理水平。

强化干部能力提升。坚持党风廉政建设与审计工作相



瞻榆镇向阳村大力推广秸秆还田，提高土壤腐殖质含量，降低化肥使用量，从而使区域生态环境逐年改善。图为利用收割机收玉米时直接将秸秆还田的情景。 栾永强摄

互促进、共同提升，结合审计工作实际，开展切实有效的宣传教育活动，使党员干部提高思想认识，始终保持健康向上的精神面貌，提升工作成效。加强基层党组织建设，发挥党总支的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，增强党务、纪检工作合力。加强纪检干部的培养和锻炼，提高纪检干部的政治素质和业务素质，进一步促进党风廉政建设和审计工作的有机融合、互相促进。