

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐!

洮北区总工会围绕大局全力创新

本报讯(工宣 鹤飞)2015年以来,洮北区总工会积极组织动员全区各级工会认真按照加强和改进新形势下工会工作的要求,充分发挥密切联系职工群众的特点和优势,积极工作,努力创新,各项工作取得显著成效。

职工主力军作用有效发挥。积极参与洮北区全面深化改革重点工作,落实促进民营经济各项措施。扎实开展劳动竞赛,组织职工参与全省职工职业技能大赛和全市职工优秀技术创新成果评审活动,评选出职工优秀技术创新成果1项。成功推荐全国劳模1人、省·五·一劳动奖章1人、市·五·一劳动奖章2人、市·五·一劳动奖状1个,受到党中央、国务院表彰的全国劳模得到了市委、市政府领导的亲切接见和肯定。创新劳模管理,强化动态管理,进一步做好困难劳模的帮扶救助和政策咨询工作,积极组织全国、省级劳模参加全总、市总的疗、休养活动。

职工合法权益有效维护。开展《吉林省企业事业单位民主管理条例》实施情况调研督导活动。参与做好企业改制工作。转发《白城市总工会关于开展职工代表大会制度建设

工作的意见》,进一步规范职代会报备案制度,有2个单位被评为省级最佳职代会,有1个单位被评为省级“务公开民主管理示范单位”,有1名企业经营者被评为省级依靠职工办好企业最佳经营管理者,全区职代会和厂务公开建制率均达90%。实施“集体协商要约行动”,规范集体合同、工资集体协商程序,举办全区工会工资集体协商指导员培训班,建立省、市、区级备案兼职工资集体协商指导员队伍30人,全区工资集体合同签订率达86%。全面总结“六五”普法工作,开展劳动法律监督,配合有关部门帮助解决拖欠农民工工资问题,全区规模以上非公企业员工诉求中心建立率达100%,全年受理员工诉求167件(次)。深入开展安康杯竞赛,荣获全省安康杯竞赛优胜企业1个、优秀组织个人1名,总结非公企业劳动保护工作典型经验1个。同时配合安监部门组织开展安全文化宣传

活动,组织职工参与全国职工新《安全生产法》知识普及竞赛。服务职工工作有效推进。组织职工生活大检查,扎实开展送温暖活动,为350余名困难职工、农民工发放生活和医疗救助金近27万元;扎实开展“金秋助学”活动,筹集助学金5

万余元,救助学生104人;扩大跟踪助学规模,重点救助品学兼优、特困职工家庭大学生,步步高鞋业等非公企业资助6名大龄生的全部学费;实施“女职工关爱行动”,发放困难女职工救助金2万元。

职工文化活动有效开展。扎实做好工会新闻宣传,成功开展五·一系列宣传活动,宣传劳模和五一劳动奖章以及工会工作典型10个,积极向《工人日报》、《吉林工人报》、中新网等媒体报送新闻稿件30余篇,区总被授予全省工会调研工作先进单位。扎实开展各种职工活动,推荐“吉林好人·最美职工”1名,评选“洮北好人·最美职工”10名。建立工会志愿者队伍20人。

基层工会活力有效激发。推动机关事业单位、国企和非公企业全面建会,全区新建基层工会12家,新发展工会会员700余人,完成了农民工会员增长30%的目标。指导基层工会规范化建设,坚持工会委员会、经审委员会、女职工委员会同时建立,重点抓好基层工会干部配备,把好基层工会委员会入口关,强化基层工会登记和建立工会账户,积极引导基层工会按时换届。监督基层组织建设活动载体,推进职工之家建设,推荐全国和省级模范职工小家各1个,推荐省级优秀工会干部1人。工会经费收缴完成情况良好,财务和资产管理不断完善。经审工作力度不断加大。调研信息、统计和产业工会等工作都取得良好成效。同时,按照区委统一部署,扎实开展“三严三实”专题教育,搞好部署动员,讲好专题党课,认真做好专题研讨和专项整治工作。

基本能做到件件有反馈、项项有着落,使职工的民主权利得到保障,主人翁地位得到尊重。坚持平等协商的原则签订各类合同,依法维护双方当事人的权益,目前,全市工资集体协商建制率为60%,劳动合同签订率为75%,集体合同签订率为70%,女职工特殊权益集体合同签订率为56%

夯实基础、扎实运作,在职工工作中有所突破。扎实开展创建“五型工会”活动,制定了《洮南市总工会创建“五型工会”活动实施方案》,在创建活动中,一是把创建“学习型工会”与省总提出的“职工素质工程”结合起来。通过学习引导职工践行社会主义核心价值观,不断提升职工的政治素养;二是把创建“服务型工会”与搞好“职工之家”结合起来,通过职工之家建设,了解群众所思、所想、所愿、所求,使工会真正成为职工之家;三是把创建“创新型工会”与“创先争优”活动结合起来,在“创先争优”活动中要有所创新、有所突破、有所前进;四是把创建“开放型工会”与“双亮”活动结合起来,不断丰富“亮”的内容,创新“亮”的载体,向全市公开亮出承诺、亮出实事、亮出作为;让社会监督、让社会参与,切实树立工会组织和工会干部的良好形象;五是把创建“实力型工会”与增强工会自身能力结合起来,在不断增强工会经济实力,同时,进一步增强工会干部服务大局的能力、适应社会主义市场经济的能力、服务职工群众的能力和协调解决劳动关系的能力。

洮南市总工会围绕中心践行工会宗旨

本报讯(工宣 伟辉)洮南市总工会以党的十八大精神、四中全会精神和党的群团工作会议精神为指导,以创建“五型工会”和推进“五项行动”为重点,举全会之力,履职尽责、扎实工作,展示作为。

围绕中心、主动作为,在服务大局中尽职尽责。以“爱我洮南、建功立业”活动、“经济技术创新”活动、“工人先锋号”等活动为重点,组织职工开展劳动竞赛、技术攻关、岗位练兵等活动,激发了职工群众劳动的积极性和创造性。截至目前,全市职工提出合理化建议210多项、采纳50多项,创效益70多万元;技术革新、小革新小发明小创造50多项,创效益20多万元;全市各企事业单位组织职工开展岗位练兵、技术表演、技能比武10余项,参加职工1500余人次。通过这些活动的开展不仅提高了职工技能水平,而且进一步激发了全市职工为家乡做贡献的热情。

践行宗旨、服务职工,在帮扶工作中成果显著。扎实开展“送温暖”和“金秋助学”活动。首先,积极开展困难职工、困难劳模大检查、大排查活动,针对全市实际情况确定

困难职工标准,建立困难职工电子档案。其次,搞好帮扶工作。“两节”期间充分利用中央专项资金和地方帮扶资金搞好帮扶工作:用24.95万元对686名困难职工进行生活救助;用2.05万元对32名困难职工子女进行助学救助,帮助他们实现就学梦;用8万元对44名困难职工进行医疗救助,缓解他们看病难、就医难的问题;2月10日,在城市管理综合执法局院内举办了“白城市总工会、洮南市总工会2015“两节”送温暖环卫工人救助专场”大会,有250名困难环卫工人得到了救助。

依法履职,靠法维权,在法治建设中扎实推进。以深化职代会为重点,推动“务公开民主管理工作规范化、依法落实职工在重大问题上的知情权、参与权、表达权和监督权;认真落实《吉林省企业工资集体协商暂行办法》和国家六部委下发的《企业民主管理规定》取得了较好成效。目前,全市职代会建制率和厂务公开建制率分别达到85%和70%,多数企事业单位的职工代表能围绕生产经营、涉及职工切身利益、重大改革措施、重要人事安排等方面提出意见、建议和要求,每项提案

通榆县总工会创新举措服务发展

本报讯(工宣 王静)通榆县总工会以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点,以“组织起来、切实维护”为工作方针,充分发挥工会桥梁和纽带作用。

在工作方法上创新。在工作方法上主要把握“四个定位”,即:思维定位必须着眼于大局、工作定位必须着眼于适应、职责定位必须着眼于维护、服务定位必须着眼于职工。通过“四个定位”,找准工作的立足点。有利于工会工作发展,进一步提高各级工会组织围绕大局做好工作的自觉性,把党的要求与工会工作的具体实际有机结合起来。

在职工技能上创新。注重提升职工技能素质,注重维护

职工合法权益,注重活跃职工文化生活,有效激发了全县广大职工的创业热情,增强了工会组织的凝聚力和向心力。在项目建设、产业转型、企业创新、生态建设等重点领域,广泛开展了“六比一创”、“双学双创”、劳动竞赛、技能大赛、技术比武、创建“工人先锋号”等建功立业活动。

在树典型上创新。在五·一劳动节来临之际,通榆县总工会表彰了一批先进集体和个人,这次表彰的先进模范,是全县广大劳动者的杰出代表。他们都能立足本职、勤勉敬业、胸怀大局、积极奉献,在平凡的工作岗位上创造了不平凡的业绩。共有15个单位获得五·一劳动奖状,15个单位获得工人先锋

称号,52名优秀职工获得了五·一劳动奖章。

在工资集体协商上创新。为推进工资集体协商工作,促进企业健康发展、劳动关系和谐稳定,通榆县总工会与人力资源保障局等部门联合,加大宣传力度,为工资集体协商工作营造了良好的舆论氛围。通过单独签订、行业签订、区域签订等形式,已与396家所属企业签订了工资集体协商合同。

在思想学习上创新。改进作风,树立服务群众的思想和大力弘扬“妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿”精神,强化对职工的感情、对事业的热情、对创新的激情,始终保持昂扬向上、奋发有为、知难而进的精神状态,始终保持脚踏实地、埋头苦干、求真务实的工作作风,始终保持与基层和职工群众的密切联系,以孜孜以求、一丝不苟的工作态度 and 精益求精、力争一流的工作标准,贴近基层、服务职工,当好组织的放心人和职工的贴心人。

白城经开区工会履职尽责服务发展

本报讯(工宣 贵良)2015年以来,白城经开区工会以“党建带工建、工建促党建、党工共建”为工作方针,通过不断深化工会组织建设,创新工作载体,在服务中心,服务职工的工作实践中履职尽责,充分展示和树立了工会组织在企业 and 职工群众中的良好社会形象。

工作中,经开区工会围绕组织职工开展技术创新、岗位练兵、合理化建议和劳动竞赛等活动,着力激发全区广大职工学技术、练技能热情,重点提高职工的技术创新能力。2015年,全区举办职工职业技能比赛4次,8户企业、287名职工参赛,职工提合理化建议68条,实施42条。全区涌现出省级技术创新能手1名,市·五·一劳动奖章3人,省·五·一劳动奖章1人,全国劳动模范1人。企业职工通过开展技术攻关、发明创造,立足岗位自主创新,加快了技术创新的优先推广普及和转化应用,企业职工岗位发明创造和技术创新成果在推动企业发展和技术进步同时,有力促进了企业技术水平和自主创新能力的不断提升,在全区企业和职工中营造出了“争创学习型组织,争做知识型职工”的良好活动氛围。区内民营企业职工岗位创业创新热情不断提高,职工自主学习能力得到进一步加强,建成企业职工书屋20个,推荐国家级职工书屋示范点2个,省级职工书屋2个。

积极推进“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动深入开展,围绕突出工会服务职工的作用,强化了工作举措,切实解决职工最关心的热点、难点和焦点问题。组织倡导区内有条件的规模以上企业,建立职工互助机制,划拨困难职工帮扶专项资金,在企业内部

推行帮扶互助。职工遇重大疾病或意外灾害时,基层工会可发动职工开展捐款活动,提高职工互助能力。2015年,全区基层工会组织共组织捐款95800元,帮助困难职工切实解决了生活难题。此外,经开区工会扎实推进“两节”送温暖、金秋助学、医疗救助、女职工关爱行动等工会帮扶品牌活动的深入开展,全区380余名困难职工获得救助,救助金额498500元,组织区内企业宣传普惠信息咨询(北京)有限公司白城分公司为白城市特殊教育学校聋哑儿童捐献米面油等价值5000余元物品,形成了工会组织、企业联动的帮扶新格局。

把构建和谐劳动关系作为工作主线,注重从源头上参与维权行动,切实维护了职工权益,有效保持了职工队伍稳定。2015年,经开区工会坚持把工会组织建设、企业民主管理制度建设、职工合法权益维护作为“和谐企业”考核标准的重要内容,积极做好“和谐企业”的评选和宣传工作,区内35户重点企业规模以上企业全部成立了员工诉求中心,共受理办结员工诉求142项,诉求办结率达100%。金事达电气有限公司、欧亚购物中心员工诉求中心被确立为全省百个员工诉求中心示范单位。企业工资集体协商工作开展成效显著,全区有138家企业与职工签订工资专项合同,全区企业合同签订率达80%。有序推进了以职代会为基本形式的民主管理制度建设,全区职代会建制率达90%,非公有制企业达85%。先后有2家企业被国家、省评为厂务公开民主管理先进单位,1家单位被评为省级“最佳职工代表大会”和“依靠职工办企业最佳经营者”,2家企业被评为省级劳动关系和谐单位。

白城工业园区工会突出维权促和谐

本报讯(工宣 慧彬)白城工业园区工会坚持以人为本、依法治会工作理念,以依法建会为立足点,以构建和谐劳动关系为切入点,以维护职工权益为关键点,以加强自身建设为支撑点,围绕中心工作,服务发展大局,突出心系职工,着力构建和谐,真正把各级基层工会建成职工满意的“职工之家”。

2015年,工业园区已建会的较大企业中工资集体协议书单独签订率达85%,今年确保工资集体协商工作覆盖率达90%以上。目前,在园区已初步形成党政主导、三方协作、工会力推、企业和职工积极参与的工资集体协商工作格局。加强对工资集体协商过程的指导和监督。针对不同类型企业和企业实际经营状况,建立以园区工会工作委会为主体的工资集体协商指导员队伍,对全区工资集体协商工作实行分类指导。突出以非公企业为重点,在园区海嘉里等80家规模以上企业、重点三产企业、劳动密集型企业推进工资集体协商工作,并通过签订工资集

本报讯(工宣 琳琳)查干浩特旅游经济开发区工会牢固树立大局意识、政治意识,坚持依法治会,以“党建带工建,工建促党建”为载体,不断夯实工会组织基础,提升基层工会组织活力,有效维护辖区职工的各项合法权益,开展丰富多彩的职工文体活动,充分调动了广大职工主动参与开发区建设的工作热情。

突出学习型工会组织建设。开发区依托党政带建工作,扎实开展基层工会组织开展“三严三实”专题教育,狠抓作风纪律建设,以建设学习型工会组织为目标。搞好法制学习,结合各基层工会特点和开发区各项工作的实际需要,联合开发区安监局、公安、妇联分别在各基层单位开展安全生产知识讲座、治安条例知识讲座和归

服务发展大局 全力履职尽责

(上接一版)力诺光伏相结合光伏发电项目,泰豪光伏相结合光伏发电项目和天然气净化站项目。农业项目2项,基础设施项目5项。在查干浩特旅游经济开发区,李振坤还实地踏查了查干浩特粮食收储加工区、查干浩特环湖路工程建设,查干浩特岭下镇香瓜种植园及普云禅寺4个3000万元以上的重点项目。

副市长张国华参加了通榆“三早”项目建设启动活动。通榆县“三早”行动共涉及22个项目,投资总额61.08亿元,新开工项目主要有:投资22亿元的通榆县文化艺术中心建设项目、投资1亿元的天通榆协鑫光伏与鸡舍相结合分布式光伏发电项目二期、投资7500万元的通榆首尾5万吨翻新轮胎及输送带生产加工项目、投资7400万元的亨通10万只羊屠宰加工项目、投资10500万元的200吨辣椒色素及2万吨干辣椒加工项目等。项目涉及领域广、投资规模大、产业关联好、科技含量高,为通榆县经济持续快速发展注入新的活力,也为全县清洁能源产业和现代服务业开拓了新的领域,有力促进了通榆经济崛起振兴。

副市长张洪军参加了白城市推进项目“早落地、早开工、早见效”行动洮南启动活动,此次首批15个项目投资3000万元以上重点项目集中开工,全面拉开了洮南市2016年重点项目建设大幕。今年洮南市计划实施有市级领导包保的重点项目50个,其中,亿元以上项目43个,3000万元以上项目7个。活动结束后,张洪军视察了吉林省富邦新能源科技股份有限公司20兆瓦光伏发电项目、白城向阳500千伏输变电项目和洮南金石科技建筑材料有限公司金石装配式房屋部品化项目。

市领导到各地参加推进项目“三早”行动

镇赉县总工会精心打造职工读书家园

本报讯(工宣 天鑫)镇赉县总工会坚持以改善一线职工特别是农民工的学习条件为目的,组织职工、引导职工养成“爱读书、读好书”的良好习惯。在全县范围内积极建设“职工书屋”,激发职工的创造活力,丰富职工的精神文化生活,保障职工的基本文化权益,努力营造广大职工共建共享和谐社会的良好氛围。

树立典型,高标准推进职工书屋建设。2015年末,镇赉县总工会在县教育局建立国家级“职工书屋”,全总为书屋提供了专项资金2万元、图书1000余册及电脑两台。组织其他基层工会实地观摩学习借鉴经验,为高标准推进职工书屋建设起好步子,引好路子。

因企制宜,科学推进职工书屋建设。2016年初,县总工会与县图书馆协调,采取图书租借的方式在农民工比较集中的镇赉县第五粮食收购库建立农民工“流动书屋”。“流动书屋”内的书籍按批次定期更换。1月份,省总工会领导亲自为书屋送去图书300余册,并进行了农民工“流动书屋”的挂牌仪式。

大安市总工会立足工作全局展作为

本报讯(工宣 晓伟)2015年,大安市总工会以推进“两个普遍”、构建和谐劳动关系为着力点,以开展党工共建创先争优、做好新形势下工会工作为保证,围绕大局,统筹兼顾,突出重点,真抓实干。

大力实施固本强基行动,推进工会自身建设取得新进展。把工会建工作当作首要任务来抓,“双亮”活动有序开展。相继对市辖区的鹤源公路客运有限公司和大安惠民村镇银行两家企业开展了“双亮”活动揭牌、授牌仪式,“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”逐步成为企业的自觉行动,全市非公企业“双亮”活动覆盖率达到60%。“两个普遍”稳步推进。重点加大非公企业、“两新”组织的建会力度,全市新建基层工会组织5个,发展会员154人,新建联合工会组织1个,发展会员30人。劳模宣传全面展开。扎扎实实地做好劳模的培养、选树、管理和服务工作,大力弘扬劳模的时代精神,在大安电台开展《劳模风采》专栏,宣传劳模模范2个,劳模个人5名。严格落实《白城市劳动模范管理及享受待遇的暂行规定》,关心帮扶困难劳模,积极组织编写了《大安市劳模风采》。

大力实施助推民营行动,组织职工建功立业。开展招商引资工作。把招商引资、项目建设工作作为一把手工程,组织各级工会干部、广大职工围绕大安经济社会发展献言献策,组织劳模为民营经济发展献言献策,全力促进大安经济发展。扎实开展安全生产监督。以“安康杯”竞赛为载体,汇同安监局、卫生局、消防大队等部门分别对建筑局、冷库、服装加工等危险系数高、生产条件差、劳动强度大的重点企业和行业进行检查,发现问题,及时整改。

大力实施素质提升行动,提升职工队伍素质。积极开展劳动竞赛。全年举办职工业务和技能培训3期,培训职工800人次,开展岗位练兵、技术比武300人次,职工提出合理化建议260项,被采纳80项,技术革新22项,技术攻关4项,科技新成果5个。积极开展节能减排。在全市开展了节能减排“十千百万”活动创价值20余万元。深入推进职工书屋建设。树立市县级企业“职工书屋示范点”8个,大安市农村信用合作联社被评为“模范职工书屋”。积极组织职工文体活动。不断丰富广大干部职工业余文体生活,推动全民健身活动的开展,组织举办了大安市总工会首届“农信杯”干部职工乒乓球赛,全市共有27个单位,126名职工参加了本次比赛。

大力实施构建和谐行动,维护职工合法权益。推动职代会、厂务公开等维权载体建设。对职代会制度建设、备案、工作流程和操作程序进行督导检查,重点推进非公企业厂务公开工作。全面落实《吉林省企事业单位民主管理条例》,加强工资集体协商制度建设。推进工资集体协商制度建设,全年签订工资集体合同128份。

大力实施倾情帮扶行动,维护社会和谐稳定。积极推进职工服务中心建设,全市建立帮扶站点30个,优先录用企业下岗职工和困难职工80人。开展生活救助。2015年春节前,帮扶救助困难职工近1000人次。开展就学援助。全年发放“金秋助学”专项资金2万元,帮助20名困难职工解决子女入学难的问题。开展法律援助。接待职工群众来信来访和法律求助15件次,涉及职工30人次,代理诉讼案件1起,参与企事业单位劳动争议调解案件1起,参与劳动争议仲裁案件处理2件,维护了职工的合法权益。

大力实施素质提升行动,提升职工队伍素质。为了提高企业职工的素质素质和技术技能,积极开展“职工素质提高工程”活动。在园区开展的“职工素质提高工程”活动中,园区工会主动承担并组织实施了“职工素质提高工程”,与市总工会的各项活动有机结合。该工程从教育引导、学习交流、经验研讨、宣传培训、技能创新、活动熏陶、评比表彰等多方面,环环相扣,递次推进,注重重点教育职工树立社会主义荣辱观,培育文明职业道德风尚,提升学历层次和技术技能水平,激发创业激情和爱岗敬业热情,源源不断地为企业发展注入新的活力。

查干浩特旅游经济开发区工会固本强基显活力

女权益保护知识讲座,提高了广大干部职工的安全意识和权益保护意识。服务本领和素质,以提高依法行政和运用市场经济知识指导工作为内容开展业务培训。中小学和卫生院工会分别利用每周四进行教学和业务知识培训,各基层工会组织职工立足岗位,扎实开展竞赛活动,为开发区各项建设做贡献。

突出服务型工会组织建设。在金秋助学活动中帮

困职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林

活动,共计栽种树苗5000余棵。为庆祝五·一劳动节

开展“创先争优、学习模范”活动,组织各单位党员

干部职工听取学习全国劳动模范纪英林事迹报告党员、

区工区还多次与区老协办组织开展多种形式的文体

活动,丰富职工业余生活,提升职工队伍综合素质。

帮扶职工子女申请助学金1500元。利用“植树节”

开发区工会组织各单位开展“绿化查干浩特”植树造林