

洮北公安：深入推进三十项措施彰显新招法

本报讯(姜立峰)为落实和推进《公安机关激发创造创新活力,助推吉林新一轮振兴发展三十项措施》的要求,白城市公安局洮北分局充分发挥职能作用,牢牢把握服务和保障经济发展这一主线,努力把“保障重点企业、服务小微企业”作为公安工作的立足点,按照“重点包保、无限帮扶、政策优先、服务跟踪”的理念,全面落实已确定的18家重点企业和160家“小微”企业的对接帮扶措施。深入企业当中,主动征求意见,加强整改措施,转变工作作风,提高工作效率,最大限度地为企业提供强有力的服务保障。

强化安保,为企业营造稳定的治安环境。该局始终把服务企业安全稳定生产作为第一任务,坚持维护企业自身利益不受任何侵害。从局机关到基层所队全部深入企业当中,积极帮助企业建立健全保卫组织,培训保安人员,强化安保措施,协助企业安装监控电子设备,提高企业自身安全防范能力。今年以来,该局共帮助企业培训保安人员400余人,协助选点安装监控设施300余处,使微型企业重点部位监控率达90%以上。对雇工在百人以上、保安力量不足3人的

规模企业设立临时警务室8家,并保证社区民警在岗工作时间每周不少于20小时。进一步加大对企业周边的突出治安问题和混乱区域的整治力度,不断加大治安巡逻防控密度,对雇工在500人以上的重点企业外墙边缘加固和安装防盗网并设立隔离带(区),最大限度地保证企业的安全生产。

强化制度,为企业营造和谐的服务环境。建立经常性的企业联系制度,及时了解和掌握企业的意见和建议,主动接受社会各界人士的监督和评议。该局每季度至少深入包保企业开展一次面对面交流活动,认真倾听和征求企业对公安机关的意见和建议,严格落实整改措施。各城乡派出所深入到乡镇、街道的企业中开门纳谏,以警民恳谈会的形式,每月至少一次深入企业当中开展问卷调查和民主评议,向企业重点汇报服务经济发展和打击涉企违法犯罪活动情况,主动接受和广泛征求意见和建议,认真查找、梳理和整改在实际工作中存在的突出问题。遇有重大节日和活动,由局机关或属地派出所主动上门拜访,深入辖区重点企业和部门开展警企

共建等联谊活动,采取多种渠道和不同形式,为企业提供便民利民服务,全方位、宽领域为企业开辟“绿色通道”。

强化举措,为企业营造舒适的社会环境。从“改进工作作风,转变服务方式”入手,以实际行动严格落实和履行便民利民服务承诺。进一步深化落实《社区民警服务企业行为规范》和《办理户口“一站式”办事制度》等多项便民惠民措施,重点整治和解决一线基层单位存在的办事拖拉、效率低下、“门难进、脸难看、事难办”以及“生、冷、硬、横、推”等群众反映较强烈的突出问题。全力解决企业外来务工人员“办证难、办事难”的问题,该局各个窗口单位,共预约和延时服务近1200个工作小时,利用双休日或节假日自带照像设备深入学校、部队、工厂等地,共上门办二代居民身份证5000多个,异地受理居民身份证300余个。为行动不便的老、弱、病、残等群体到家中办证300多个,免费为无户口人员补落户600余件。

今年以来,各类涉企案件与去年同期相比下降了45.6%,其他刑事案件和治安案件分别下降了18.1%和20.9%。



民警到人员密集场所宣传便民措施并发放宣传资料。

李想摄



民警走访辖区商店。

姜立峰摄



民警到辖区汽修厂排查安全隐患。

成治国摄



民警积极沟通企业为农民捐赠化肥。

成治国摄



民警到辖区企业进行检查。

李秀峰摄

白城市公安局经开分局服务企业助推经济发展

本报讯(田雷)今年以来,白城市公安局经开分局致力激发社会创造创新活力,助推地方经济发展,根据辖区实际情况制定和改进服务方式、规范执法行为、优化政策措施,通过建立健全定期走访企业、警企互联互通的工作机制,拓宽服务企业渠道,深化服务企业形式,为企业健康有序发展、辖区经济稳步增长保驾护航。

“零距离”沟通。坚持把服务企业发展和服务企业放在突出地位,建立警企互联互通机制,主动上门服务,民警主动走访企业建立档案,深化警企之间的沟通交流。分局领导亲自带队,走访辖区企业,征求辖区企业对公安工作的意见和建议,警企双方定期围绕企业周边环境整治、服务企业和振兴经济发展等内容进行深入座谈,共话平安、发展大计。定期走访企业、工地负责人,跟踪了解经营状况、施工进度,深入排查安全隐患,共同商讨应对复杂治安问题的措施,拉近警企距离。组织企业、分局各部门负责人围绕企业发展、企业周边安全、打击涉企犯罪等企业关心的问题进行交流,共谋破解

难题办法。同时,针对企业安保需求,明确责任单位、专管民警,实行“面对面”定责定人制度。目前分局共建设企业警务室6个,实行民警挂牌服务,深入企业走访45次,确保与企业间“零距离”沟通。

“直通车”服务。积极转变工作理念,变被动服务为主动服务,不断加强警企交流合作,推进警务前移,广泛开展多种形式服务。服务发展干实事。组织民警开展实地调研、现场办公活动。为企业提供务工人员身份信息核查105人次,为企业外来务工人员办理居住证80余本。保障发展解难事。对待辖区企业务工人员和辖区群众积极推出服务预约、上门服务和服务回访便民措施,今年1月1日起分局又开通了省内身份证异地补领、换领业务,极大地方便了群众和企业人员。积极组织民警进入企业,围绕经济犯罪手段和企业内部风险管理等内容开展授课,由分局法制大队牵头,组织民警进企业开设法制大讲堂。目前,已为企业经营管理人员和从业者授课4课时,回应企业业务人员各类咨询60人次,及

时解决企业和员工的后顾之忧,为企业营造良好的经济发展软环境。

“靠前式”预防。坚持以服务企业,助推辖区经济发展为导向,多种措施并举,做好涉企维稳各项工作,为企业生产经营创造良好的外部环境。主动摸排矛盾纠纷。通过开展警企座谈会、警民恳谈会等活动,全方位排除辖区不稳定因素,民警通过走访、调查等形式,掌握企业因征地拆迁、环境污染等问题与周边单位和群众产生的矛盾纠纷,先后排查化解矛盾纠纷3起,召开警企座谈会4次,通报治安状况4次。不断强化治安防范。充分运用发放宣传单、现场讲解示范等形式,从防火、防骗、防盗等方面入手,开展安全防范宣传,有效预防了各类安全生产事故的发生。充分发挥社区警务的基础优势,借助警情通报栏、警企QQ群等多种渠道,定期发布警情公告,引导辖区企业员工增强自防意识。截至目前,共发放各类宣传资料1000余份,确保了辖区企业在稳定的环境内发展经济。加大违法行为打击力度。分局对到企业寻衅滋事、敲诈勒索、强迫交易等违法犯罪行为,快侦快办,对于重、特大案件由刑警部门牵头,组织相关警种同步立案,加强对经济犯罪的打击力度。目前,共向企业发放征求意见函30份,针对企业反馈意见落实整改措施8项。破获金融诈骗案件2起,为企业挽回经济损失3.84万元。

让三十项措施在洮南落地生根

●李想

洮南市公安局以《吉林省公安机关激发社会创新活力,助推吉林新一轮振兴发展三十项措施》为依托,精心谋划、立足实际、主动作为,围绕简政放权规范行政管理,围绕惠及民生创新服务举措,围绕净化环境依法打击犯罪,围绕企业权益规范执法行为,让三十项措施在洮南落地生根。

让群众在简政放权中得到实惠

为打造优质高效的政务环境,洮南市公安局全力推行“一站式”审批服务,建立行政审批项目目录2份,编制行政审批权力清单和责任清单1280份,项目覆盖率100%。需进驻市政府行政审批中心的行政审批项目共18项,现已全部进驻。关于居民身份证省内异地受理工作,先后开展培训8次,为群众办理业务70余人。出入境证件审批程序实现当日办结。截至目前,共办理赴港澳旅游签证业务143人次,真正让群众少“跑腿”。

网上网下打造便捷高质的服务环境

为了进一步提高便民利民的服务水平,洮南市公安局依靠“互联网+公安”服务平台、“洮南热点”微信公众服务号,积极向办事群众宣传推介“互联网+公安”服务平台注册并使用,不断提升便民服务的能力和水平,让群众享受到了“指尖”上的服务。6月28日中午,洮府乡中考考生白某身份证丢失,通过网络向户政大队求助。刚刚下班到家的民警立即回到单位,为白某办理了临时身份证。当得知白某未带钱还是走到办证大厅时,民警为其垫付了证件制作工本费,并为其支付了返程的打车钱。

7月5日,交警大队民警走进客运企业,开展交通安全大检查。在检查过程中,民警对客运车辆安全设施等情况认真核对审查,对检验不合格的车辆要求立即进行整改,并督促客运公司认真做好客运营车辆进出车站前的各项安全检查工作。同时,民警积极向驾驶人及乘客宣传道路交通安全



户籍民警深入驻白某部队为官兵及家属办理身份证。

李秀峰摄