

研判能手 罪犯克星

——记大安市公安局刑侦大队基层信息侦查中队队长王政委

●姜建龙 史万忠

王政委毕业于铁道警官高等专科学校刑事侦查专业，他在学校时就光荣地加入了中国共产党，是一名品学兼优的学生，自2009年参加公安工作以来，始终扎根打击违法犯罪第一线，勇于担当，甘于奉献。他先后破获了系列技术开锁入室盗窃案、系列特大诈骗案、部署李某贩毒案、部署周某某贩毒案、黑龙江籍韩某和广东籍刘某某特大诈骗案、马某某故意杀人案、许某某故意杀人案、王某某故意杀人案、董某故意杀人案、“2000·04·30”李某某故意杀人案等各类系列重特大刑事案件，抓获逃犯百余人，命案逃犯20余人，荣立个人三等功二次、个人嘉奖一次，2016年被公安部评为全国刑侦研判能手。

勤学苦练，提升除恶本领

工作中，王政委总是多做、多学，不怕辛苦，经常向老民警虚心讨教，领导交办的事情也认真完成。由于优异表现，他先后被大安市公安局上派到公安厅刑侦局研判中心、吉林省反电信诈骗犯罪中心培训学习。2015年10月19日，被白城市公安局刑侦支队派到省厅刑侦局研判中心，参加信息研判培训学习。在历时5个月的培训学习中，他深深感受到信息研判在刑侦工作中的重要性。通过虚心学习先进的信息技战法，利用1+1+1综合系统、SIS查询系统、情报平台、公安部搜

精细分析，抽丝剥茧破命案

2014年8月2日12时，大安市民胜乡居民刘某某被杀害在大安市安广镇安广公路三公里处，案发半个小时后嫌疑人王某某投案自首，供述与刘某某因琐事发生口角后，先用电动三轮车将刘某某撞倒，又将刘某某杀害。王政委通过现场勘察和王某某的个人情况分析，发现案件存在疑点。嫌疑人王某某因先天性小儿麻痹症造成腿脚残疾，行动不便，根据走访得知受害人刘某某身强体壮，种种迹象

都表现出王某某隐瞒了一些案件事实。王政委调取了王某某通话详单分析，发现其在案发前与两个本地号码多次通话。王政委又调取了这两个号码的通话详单进行分析，在案发前后，这两个号码的通话基站与王某某的基站相吻合，且这两个号码的基站位置与案发地相吻合，综合分析这两个号码的持有人到过案发现场。他将情况向局领导汇报后，局领导指示立即查找这两个号码的持有人且马上提审嫌疑人王某某。侦查人员对王某某进行讯问，最终嫌疑人王某某交代案发前曾找到侄子和朋友陈某，要求两人帮他对付刘某某，且案发时两人也到了现场，其侄子帮他将刘某某杀害，陈某虽然到了现场，但未参与此案，案发后王某某害怕牵连两人，便主动投案，编造了之前的谎言。另一组侦查人员也将之前掌握的号码号码的持有人查找到案，这两人分别为王某某、陈某，他们也如实供述了案件发生的实情，至此案件终于真相大白。

技高一筹，高科技研判抓逃犯

高科技迅猛发展的时代，犯罪的手段也日趋翻新，智能化、科技型犯罪不断凸现。王政委清醒地意识到，要想成为一名优秀的侦查员增强科技研判才是出路。他运用轨迹分析、话单分析、微信好友交叉分析先后抓获“2000·04·30”李某某故

意杀人案、黑龙江籍韩某和广东籍刘某某特大诈骗案的犯罪嫌疑人。

2000年4月30日，大安市民胜镇居民李某某将张某某扎死后潜逃。案发后，李某某被列为网上逃犯。王政委通过查阅李某某案件卷宗、梳理李某某的亲属关系，找到有价值线索。2016年5月，王政委获得李某某母亲邵某到天津的信息。根据这条线索，王政委开展追查，终于通过话单分析获取邵某电话号码。结合微信好友分析，发现嫌疑人李某某的踪迹。王政委与同事立即前往天津侦查，摸清嫌疑人李某某情况后，经过两天两夜的蹲守，将潜逃16年之久的李某某抓获。

2012年6月至2013年10月，广东籍刘某某伙同黑龙江籍韩某，在大安市安盛地产业园以开办大安市欢乐万家购物广场名义，收取大安市王某、李某、孙某等20多户商家的租赁押金300万元。签订合同后，拒不履行合同内容，导致商户无法进入商场经营，刘某某、韩某去向不明。2015年12月，王政委对嫌疑人刘某某、韩某开展深度研判获取嫌疑人踪迹，大安市公安局刑侦大队根据王政委提供的线索，除夕夜在北京将逃犯韩某抓捕归案，根据韩某交代发现广东籍陈某涉嫌犯罪，将陈某某列为网上逃犯。2016年4月，大安市公安局成立专案组。通过嫌疑人亲属的微信好友搜索到陈某某的微信，根据这一线索发现陈某某藏在云南省保山市腾冲县。王政委与同事火速赶往腾冲县将陈某某抓获，根据陈某某交代得知刘某某藏在湖北省咸宁市。王政委与同事不顾舟车劳顿赶到咸宁，将犯罪嫌疑人刘某某抓获。

王政委在自己深深热爱的公安战线上，摸爬滚打，南征北战，昼夜奔忙。多年来，他不断运用高科技研判技术，破获了大案、要案，为确保一方平安作出了突出贡献。

我说

「善谋事」更要「多谋才」

●李树杰

有位领导同志用6个字概括自己的从政经验：“善谋事多谋才”。仔细琢磨，一个领导干部要做到这6个字还真不简单。

“善谋事”，就是统揽全局、多谋善断。作为领导干部，在任期内总要干成一些造福一方百姓的实事。但干哪些事，如何才能干成，则是对一个领导干部能力素质最重要的检验。有的好大喜功、不切实际，尽管谋划了诸多所谓“大事”，但最终干成和干对的没有几件。有的则优柔寡断、瞻前顾后，拖延不决，错过了干事的良机。而善谋事者，既要胸怀全局、把握大势、抢抓机遇，又要科学分析、综合判断、量力而行。他们总能站在时代潮头，准确把握时机，或做别人想不到之事，或为别人不敢做之事。所谋之事先人一步，又十分紧要、关乎大局。可谓既走在先，又干得准、干得对、干得成、干得好。因此，成为一个“善谋事”的领导并非容易。

而“多谋才”，则是喜才、爱才、揽才、用才，知人善任，人尽其才，身边总能聚起一帮子想干事、能干事、干成事的得力干将。古往今来，人才兴事业旺。特别是现在，改革发展稳定和建设任务繁重，急需一大批思想解放、知识广博、有朝气、有活力、有激情、有才气，生龙活虎式的干部。

对许多领导干部来说，重视“谋事”远超过“谋才”，常常把主要精力用在谋事上。实际上，“多谋才”比“善谋事”还重要。集聚了大量的人才，才能把事谋好。汉高祖刘邦手下人才济济，且谋事水平颇高。封举足轻重的韩信为齐王是张良的主意。楚汉划界鸿沟后，乘胜追击引兵东向的项羽，是张良、陈平的建议。称帝后本欲建都洛阳，后改为入都关中长安，是刘敬的力劝。这些前瞻性很强又科学大胆的主意，可谓“见事早、得计早”，被刘邦及时采纳决断，起到了定乾坤的作用。比如，有了人才，才能把所谋之事干好。谋事靠人才，干事更要靠人才，正如毛泽东所说“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。选择什么样的人贯彻实施既定的路线方针政策，结果往往不一样。

现实中，许多事情我们没有干成干好，问题的症结不是我们谋事谋得不好，而是干事时用人不当或缺乏人才。谋事上下了很多功夫，集中智慧、科学论证、慎思密虑，但再好的决策和方案没有合适和恰当的人去执行落实，最后落了了之。历史上，诸葛亮长于谋事短于谋人，最后造成蜀国江河日下，走向衰落。诸葛亮的忠诚、敬业、智慧无可非议，唯独在选拔和任用人才上存在短板，没有培养出一批治国治军人才来。蜀国当初猛将甚多，几十年后却无人可用。说到底，这也是诸葛亮一生的遗憾。所以，出人才也是出政绩。一个领导干部离任时给当地或单位留下了一大堆人才，且个个担当大任，也是了不起的贡献。

毛泽东说：“领导者的责任，归结起来，主要地是出主意、用干部两件事。”邓小平也说：“我的抓法就是抓头头，抓方针。”出主意、抓方针是谋事业，用干部、抓头头是谋人才。没有好干部就没有好主意，好主意更要好干部去化为现实。谋事更要谋人，人用好了，他自己就会去谋事。一些领导干部重谋事、轻谋人，说到底也是事业大忌。

(据《人民日报》)

市强制隔离戒毒所 开展徒步行活动展示民警新风貌

本报讯(姜润 记者汪伦)为丰富民警职工业余生活，强健体魄，展示民警职工良好风貌，日前，市强制隔离戒毒所开展了“健康生活·悦动白城”徒步行活动，所领导带领民警职工参加活动。在生态新区鹤鸣湖广场，民警职工们沿着鹤鸣湖步道阔步行走，沐浴着冬

日阳光，伴着欢声笑语，不时停下脚步拍照留念，人人都散发着活力和激情。

民警职工们表示，徒步行既在行走中欣赏了美景，又强健了身体，增进了感情；要把这种饱满的热情带到工作中，立足岗位，履职尽责，为平安白城、和谐白城建设作出自己的贡献。

正阳社区创新服务模式优化政务环境

本报讯(记者姜宁)为深入学习贯彻党的十九大精神，展现基层组织学习十九大精神、践行十九大精神的生动实践，镇赉县正阳社区以工作务实、服务内容实、服务措施实、服务效果实为重点，为居民群众提供优质高效服务。

加强大厅平台建设，优化政务服务效能。社区遵循“便民、高效、规范”原则，明确任务目标，简化办事程序，提供便民利民服务。

提升服务质量，将优化政务“软环境”发展成“硬实力”。严格执行岗位责任制、首问负责制、服务承诺制，限时办

结制、一次性告知制。强化服务观念，端正服务态度，能办的事及时办理，不能办的事耐心解释，做到件件有着落、事事有回音。

积极创新服务模式，推进政务服务向基层延伸。密切联系社区居民，收集民意，畅通沟通渠道，将日常工作与民生工作有机结合起来，为群众解决实际问题。

加强社区廉政建设，全面推行政务公开。公开低保户申报审批及帮扶情况、社区工作事项活动方案、服务群众项目资金使用等内容，增强了社区政务的透明度，真诚接受社会各界监督。



白城市医保局深入开展“提能力，强素质，重服务”主题活动，加强文明礼仪培训，加强道德建设，增强医保文化的底蕴和内涵，从外在到内在，秉承做事勤奋、做人真诚的原则，从小处做起，使平凡的服务展现不平凡的光彩。图为11月22日工作人员耐心为残疾人服务的情景。本报记者汪伦摄

市公安局从严治警改作风

本报讯(王少军 程威龙)年初以来，白城市公安局以打造“有灵魂、有血性、有本领”的过硬公安队伍为目标，突出深教、严管、实防，从严治警、铁腕执纪，勇于正视问题，深入自我剖析，公安队伍建设取得了显著成效。

教育先行，将廉政教育纳入党委中心组理论学习、队伍思想政治教育计划。通过准则条例专题学习、局领导上党课辅导、举行廉政书画展播、廉政微电影评比和拍摄警示教育片、编辑案例汇编、开设曝光台等形式，使全体民警对纪律、规定入耳、入脑、入心。开展以案说法、以案论纪教育，组织民警920人次观看了《警钟》系列警示教育片，拍摄4部警示教育片。把看守所作为警示教育基地和新警培训基地，多次组织民警现场接受警示教育。建立廉政短信平台，向党员干部发送党纪法规、廉言警句6000余条。分层次签订《党风廉政建设责任书》53份、《承诺书》96份，印发廉政建设《规定动作提示单》《逐级约谈调度工作提示单》；制作《约谈记录本》200本，对各级主要领导、38个部门(警种)负责人约谈累计126人次。制定《白城市公安机关“涉酒八不准”》，建立饮酒报备制度。

制定制度，强化执行，建立预防违纪硬机制。牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的理念，既做维护社会稳定、深化公安改革、推动经济发展的第一责任人，又做推进党风廉政建设、从严治警的第一责任人。出台《白城市公安局关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任清单》，强化了局领导的“一岗双责”意识。狠抓专项整治。紧盯党员领导干部这一“关键少数”、基层科队所这一“前沿阵地”，深入开展违规悬挂号牌整治、廉洁过节督导检查等专项行动，坚决整治执法领域存在的突出问题和顶风违纪行为，强化各级公安机关党员干部民警按规矩办事，远离违规违纪的“高压线”。推行周例会学习警示教育制度，从民警着装、日常言行、上下班纪律、执法执勤、内务卫生、办公秩序等细节抓起，对公安窗口接待群众言行、服务群众态度、办事效率严格要求，注重民警行为习惯养成。出台《白城市公安局执法执纪大监督格局工作运行机制的意见》，健全完善市公安局执法执纪工作运行机制，构建以纪检监察、督察、审计、政治部、法制、控申等承担监督职责的部门为主导，涵盖主要业务警种部门的执法执纪大监督工作格局，完善违纪违法问题发现、通报、会商、追责、治理“一条龙”工作体系。

立足廉政风险，强化排查管控。开展廉政风险防范工作，以全局各警种(部门)及负责人、重点岗位及民警为重点，仔细查找可能存在的风险点，逐一逐单位填写了《廉政风险及防控措施统计表》，全市公安机关排查出风险点数量135个，从源头上制定了相应的预警防控措施，推进了各项公安工作的健康发展。防微杜渐，筑牢监督体系。通过警务公开、警民恳谈等有效形式，自觉接受社会、组织和群众的监督，延伸事前防范、事中监督触角，抓早抓小抓苗头、防微杜渐防端倪，做到“权力运行到哪里，监督就延伸到哪里”。联合警风警纪监督员两次对执法单位进行检查，实现内外结合，整体联动。警务联合，发挥监督效能。对队伍中存在的踩“红线”、闯“雷区”行为，坚决“零容忍”，严格落实“一案双查”，既追究直接责任人的责任，还追究主体责任、监督责任及相关领导的责任。年初至今，对13名相关责任领导进行了问责。

近日，为了能竞选进入家委会，上海浦东某外国语小学一年级的某班几位家长，纷纷晒出“神履历”“神学历”的微信截图在朋友圈刷屏。有网友称君后被吓到，这样的竞选堪比竞选CEO，甚至称还是先不当家长了。竞选家委会缘何变成一场“名利秀”？变味的家委会，到底为谁代言？

家委会竞选堪比选“CEO”

“我是XX小朋友的妈妈，目前在知名外企作HRD”“我和孩子妈妈妈硕士，我博士期间曾担任学生会主席”“我工作于全球某投行，研究股市大数据，如果谁欺负我家孩子，孩子他爸会把你的股票砸到跌停，包括茅台”……

翻看这些简历，家长们都在使浑身解数展示自己的职业、学历、教育经历等，意在进入家委会的家长中，大都是说自己平时时间弹性，甚至可以随叫随到，乐意担任班级职务。

连日来，记者一直尝试各种方式联系涉事学校负责人均无回应。5日，记者从学校所在区的教育主管部门拿到一份学校的书面回应。

校方称，事件起因是一年级班级选举家委会，学校坚持民主集中制的原则，通过家长自荐和他荐，集体酝酿表决的方式产生。校方表示选举的方式，是充分尊重家长意见，让家长行使自己的权利和义务。

校方在书面回应中写道，由于家长对孩子教育十分重视，对学校教育、教学工作的了解和参与积极性比较高，所以在自荐时努力展示自己，公布了个人信息，该

视点

家委会竞选堪比选CEO “变味”的家委会能发挥啥作用？

●新华社记者 廖君 赵婉微 潘旭 吴振东

教育专家熊丙奇分析，当前学校的家委会大致可分为四类：“摆设家委会”“工具家委会”“变相联谊会”，以及真正由民主选举产生的家委会，“但目前中小学家委会，前三者占了大多数。”

武汉一所高中家委会成员刘女士坦言，自己是积极争取进入家委会的，班级QQ群、微信群都是自己组建的，后来也就顺理成章成为家委会会长。“如果不是为了让孩子能有更多关照，我何苦加入家委会。”刘女士说，进入家委会不难，但要想把工作做好也不容易，为了孩子，很多家长比工作还卖命。

崔先生是北京一所小学家委会会长。在他看来，现在家委会不少都成了为学校、为老师服务的组织，根本起不到监督学校、老师的作用，最多是对食堂提提意见，学校也不欢迎家长对课程、教材方面提意见。

事实上，家委会竞选成为“名利秀”并非个案。记者了解到，有些学校的家委会甚至存在一些“潜规则”。比如说，老师遇到一些学生选拔活动时，一般由家委会先“瓜分”一遍，剩下的才到班里。有的甚至名额都在家委会里“消化”了。

此外，有些学校的家委会成了学校本职工作在家长群里的延伸，家委会成员成了“第二任课老师”“助教”或“实习老师”，甚至是义工。此前某地一学校的家委会成员就被曝出在教室里看护晚自习。

有条件的公办和民办中小学和幼儿园都应建立家长委员会。学校组织家长，按照一定的民主程序，本着公正、公平、公开的原则，在自愿的基础上，选举出能代表全体家长意愿的在校学生家长组成家长委员会。

教育界人士认为，家委会的异化，是不正常家校关系的体现。而这类不正常源于两个极端，一个是家校之间缺乏互动，家长对孩子在学校生活漠不关心，另一个则是家长过度关心。

“异化的背后是家长对孩子升学的焦虑。”华中师范大学教授范先佐认为，家长们拼命挤进家委会就是为了让老师能够对自己的孩子高看一眼，多些关照，生怕孩子输在起跑线上。现在孩子的竞争，某种程度上已成为家长层次和家庭条件的比拼。

北京史家小学德育主任李娟说，家委会应该是家长教师协会，家委会的组织要注意规范性，学校也要引导其发挥作用，而不应该成为帮老师做事、打扫卫生、收班费的“打杂队”。

他们建议，家委会的组成比较适合代表制度，切忌成为学校的附庸和畸形延伸。

异化的家委会该如何回归本位

2012年，教育部印发《关于建立中小学幼儿园家长委员会的指导意见》指出，