

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐！

洮北区总工会创新思路走出新路

“全区机关企事业单位工会经费纳入财政年度预算,实现了新突破。工会工作内容丰富、服务有力、落地有声,名列全市考核第一。”2017年,洮北区总工会创新工作思路,聚力工会工作重心,走出了一条推动工会工作迈向新时代发展目标的新路。

服务职工,甘当绿叶。2017年,洮北区总工会主动作为,紧紧围绕“践行新理念、建功‘十三五’”活动主题,着力带动了超90%的企业职工参与到岗位练兵和经济技术创新活动中,有2名电焊专业职工获得国家职业资格三级(高级工)证书。劳模精神、工匠精神被广大职工发扬和传承,全年组织劳模进社区、进企业、进车间宣讲5场次。成功举办首届“幸福相约”青年职工联谊会,为青年职工架起了沟通桥梁,帮助企业实现了留心留人;职工读书演讲、书画摄影、排球、乒乓球等丰富多彩的文体活动,受到广大职工欢迎;职工素质教育、技能培训以集中和订单等形式举办6期,300余名职工从中获益;深入实施倾情帮扶行动,开展“夏送清凉”活动,为环卫工人、执勤交警等高温一线职工,送去价值6万元的西瓜、矿泉水等防暑降温物品;开展金秋助学活动,资助特困职工、农民工家庭子女71人,发放助学金8.4万元;开展“两节”送温暖活动,走访慰问困难职工569人,发放慰问金34.2万元,全区工会职工服务实现常态化、社会化。

履职尽责,务实工作。落实依法维权、科学维权新要求,扎实推进工资集体协商工作向“抓部署、抓督导、抓示范”目标迈进。全区签定企业工资集体合同27份,涵盖企业162家、职工3339人,其中单建企业工会签订工资集体协议20份,覆盖职工1810人;签订区域性工资集体协议7份,覆盖职工1529人。扎实推进基层职工服务站建设,全区新建职工服务站70个,覆盖7个街道,40个社区,11个乡镇,12个规模以上企业,工会职工服务网络实现全覆盖。基层企业建会和职工入会实现多元化,完成新建基层工会13家,新增城镇、农民工会员216人。全区工会“会、站、家”一体化建设有力推进,全年向下拨付工会经费40余万元,为基层工会组织建设和开展职工文体活动提供了积极支持。全区工会干部协管不断加强,工会干部培训实现全覆盖,重点对工会财务、经审干部加强业务能力和工作水平的双提升,全年帮助基层工会培训财务、经审干部70余人,推动基层工会经费实现规范使用、规范管理。

服从大局,主动担当。围绕“两学一做”学习教育常态化制度化要求,落实工会党员“四个意识”,通过实施“走基层、听呼声、送服务”等工作服务举措,主动融入全区工作大局,坚定党对工会工作的

领导,坚持增“三性”去“四化”,切实转变作风,主动担当,积极投入白城脱贫攻坚大局,认真做实、做细对包保贫困村11户贫困户的精准扶贫工作,大力发展庭院经济,筹措扶贫资金2万元,帮助贫困户购买优质薯种5000公斤,有机生物化肥3.6吨;组织爱心企业为贫困户送去价值5000余元的大米、白面、豆油、月饼等生活物品;组织区总工会机关党员为贫困户爱心捐款1300元。以党的十九大精神为指引,全力投入白城海绵城市建设大局。认真做好并圆满完成了洮北区委部署的对5个居民小区、38500平方米的改造包保包片任务。

通榆县总工会全力做好职工“娘家人”

“送书法进企业,引导一线职工通过书写、交流的形式,更好掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。”在通榆县,每逢重大节日和重要时间节点,只要事关职工,无论大小,工会组织“娘家人”的身影,就会出现在他们身边。

2017年以来,通榆县总工会紧紧围绕全县突出“经济景观理念”,建设“生态经济城市”工作主线,把密切联系职工群众摆在首位,以全力做好职工“娘家人”的责任和担当,履职服务,工会工作赢得了社会注目、职工认可。

“以党建带动工建,以工建促进党建”,扎实推进“党工共建”覆盖全县,是通榆县总工会夯实工会组织基础打出的一记重拳。到目前,全县已建成基层工会组织438个,发展工会会员37569人,

去年以来,大安市总工会履职尽责、温情出牌,为全市职工送关爱、送普惠、送服务,职工权益维护、职工困难帮扶、职工素质提升、基层组织活力等各项工会工作齐头并进,成效喜人,实现了完美收官。

服务维权,构建劳动关系和谐。大安市总工会围绕推进《大安市2017年工资集体协商工作实施方案》等法规、文件的落实执行,结合“春季要约行动”和发挥工资协商专兼职指导员作用,代表职工与116家企业协商签订了工资集体合同,为职工劳动权益建立了法律保障体系。在企业内部,通过分类别、分层级指导、探索,推动厂务公开和职代会建制率达80%以上。同时依托劳动争议仲裁和人民法院,及工会12351职工维权热线,积极帮助职工合理、合法的解决了各类诉求。坚持工会劳动保护“三级网络”建设,通过主动参与全市10余起安全事故的处理、调处和扎实开展安全生产

白城经开区工会突出服务展示活力

2017年,白城经开区工会以构建“五型工会”为目标,围绕中心,服务大局,真抓实干,有效的维护了职工队伍的稳定和企业的和谐健康发展。

夯实基础,建好温馨职工家。白城经开区工会坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”的工作机制,认真按照省总、市总和经开区的各项工作要求,深入开展“广宣传、深组建、全覆盖”集中建会行动,工会组织建设得到整体加强,组织模式、工作机制不断开拓创新,自身建设迈向新台阶。到目前,全区建立基层工会组织152个,发展工会会员9352人。规模以上企业工会组建率达100%,职工入会率达96%,基层工会干部队伍服务能力不断加强,全年共组织参加省总、市总工会干部培训9期,培训工会干部285人次。

建功立业,搭建成才大舞台。积极开展技术革新、岗位练兵、合理化建议和劳动竞赛等活动,不断提高广大职工技术创新能力。先后举办职工职业技能比赛8次,覆盖企业职工687人,

镇赉县总工会倾情织大“服务网”

2017年以来,镇赉县总工会聚焦工作实际,精准发力脱贫攻坚和职工服务各个层面,以倾情推动和履职担当的务实精神,把工会服务中心、服务基层、服务职工的一张“网”越织越密、越织越大。

激励、培育、引领,提升职工主体地位。镇赉县总工会围绕“万众创新、大众创业”主题,激励非公企业职工立足岗位创新创业,活动中,312名非公企业积极参与劳动竞赛,锻炼并增长了职业技能。一年来,全县职工有2人被授予白城市创业明星和创新标兵,1人被评为“白城工匠”,1人获得白城市五一劳动奖章。劳模精神、劳动精神、工匠精神,成为培育职工岗位争先的新动力,“五一”期间,省劳模王丽娜等一批先进人物在新闻媒体上的成功宣传,为全县职工树立起了新的学习坐标,学习劳模、争当劳模的社会风尚不断引向深入,劳模管理服务 work 得到有效落实,全年走访慰问各级劳模57人,送去生活慰问金25.9万元。全县建成劳模创新工作室4个,省级职工书屋5个,为职工岗位创新创业创新拓展了文化阵地,广大职工主动参与学知识、学技能的热情高涨。131名单身青年职工通过参加工会开展的联

谊活动,坚定了他们扎根镇赉、创业镇赉的信心。以“中国梦·劳动美”为主题的职工演讲、书画展、乒乓球赛等一系列文体活动的举办,为广大职工送去了更加丰富多彩的精神文化需求。

协商、保障、维护,构建劳动关系和谐。在镇赉,现有基层工会组织424家,职代会、厂务公开等民主管理制度,国有企业和非公企业的占比,分别为100%和85%。为不断扩大协商范围,保障职工应有的民主权力,镇赉县总工会深入推进工资集体协商工作,通过实施“春季要约行动”,推动全县新续签工资集体合同265份,覆盖职工12868人,签订率达89%。为细化对职工合法权益有效维护,全县各级工会建成员工诉求中心55个,年受理员工诉求210件,同时建立了由吉林高军律师事务所职业律师担任的工会法律顾问,将每周五定为向职工开展法律咨询和法律援助活动日,配合有关部门帮助职工解决维权问题。此外,镇赉县总工会还积极通过以“安康杯”竞赛为载体

洮南市总工会聚力求“新”有为有位

集体合同签订、履约落到实处。维护职工队伍稳定扎实推进,全市建立了职工信访接待首问责任制和来访登记制。全年帮助解决职工生活困难、权益维护等诉求15人次。

倾情帮扶,实现服务新跨越。洮南市总工会扎实推进职工服务网络覆盖,2017年,先后建成基层企业职工服务站16个,街道社区职工服务站19个,乡镇职工服务站16个,开发区职工服务站1个,全市工会职工服务“三级”网络得到进一步强化。“春送岗位,夏送清凉,金秋助学,冬送温暖”等工会帮扶品牌活动有序开展,职工服务精细谋划、精准到人。全年帮扶困难职工、农民工519人,发放生活、医疗救助金47万余元。首次开展“夏送清凉”活动,为企业一线职工送去了防暑降温物品和浓浓关爱。创新职工日常医疗服务形式,首次联合洮南市协和医院为1000余名困难职工持续2个多月开展免费送健康体检活动,得到了社会赞扬、职工好评。

提升素质,迈出自学新步伐。洮南市总把提升工会干部和职工队伍整体素质,摆在工作首位,抓在日常、重在经常。通过组织开展集中学习、培训轮训、专题辅导、自主学习等多种方式,让各级工会干部和广大职工经过全年13次的各类培训学习,思想政治觉悟进一步增强,工作视野进一步

维护,实现了全年职工零上访。职工法律援助以“七五”普法和“遵法守法·携手助梦”服务农民工法治主题宣传活动为契机,引导职工树立起了学法、守法、懂法、用法的法治维权新观念。全年为一线职工送去维权普法宣传资料1000余份,为农民工送去维权知识300余份。

职工提案,内容丰富。通榆县总工会立足“中国梦·劳动美”主题活动,努力推进职工提案活动全年不间断。通过开展职工书法、摄影、绘画等活动,引导职工讴歌家乡、学习宣传党的十九大精神,丰富精神文化需求;通过做实工会职工书屋建设,建成“全国职工书屋示范点”1个,省级职工书屋2个,县总为5个县级职工书屋注入建设资金5万元,职工业余文化阵地得到有效拓展。通过举办首届庆“七一”职工羽毛球赛,有26支职工代表队200余名职工在体育竞赛中,尽显团结拼搏、健康向上的集体风采。通过开展“中国梦·劳动美”主题征文,36篇职工征文作品入围白城市职工“中国梦·劳动美·我与改革创新”演讲比赛初赛,最终有3名优秀选手登上演讲决赛舞台。(下转四版)

大安市总工会打出“温情服务牌”

动,为7名符合救助条件的困难职工子女送去助学金2.1万元;开展“冬送温暖”活动,为200余名困难职工送去医疗、生活救助金62.9万元;看望慰问全国、省、市劳模130人;为一线环卫工人送去棉衣540件;开展“除夕送饺子”活动,为春节期间坚守岗位的一线职工,送去了饺子和水果,让他们温暖过年;开展法律援助活动,全年为职工印制发放各类普法书籍500余册,法律法规宣传资料8000余份,推进了职工学法、守法、用法的自觉性。(下转四版)

整合资源,打造活动新品牌。立足服务发展、服务职工文化需求工作目标,积极拓展职工文化活动策划,一年来,通过开展职工排球赛、“安康杯”安全生产知识竞赛、职工羽毛球赛、职工乒乓球赛、“听党话、跟党走”职工文艺汇演等丰富多彩的文体活动,有效激发了基层工会和职工的整体活力。在各级工会的引导下,职工自发成立了羽毛球、乒乓球、篮球、台球协会,以比赛促进交流,新时期职工队伍精神风貌得到集中展现,并成为了全区职工文化精神生活中的一大亮点。

真心维护,架起职工连心桥。以构建和谐劳动关系为工作主线,坚持把工会组织建设、企业民主管理制度建设、职工合法权益维护作为“和谐企业”考核标准的重要内容,积极做好“和谐企业”的评选和宣传工作,区内35户重点规模以上企业全部成立了员工诉求中心,共受理办结员工诉求142项,诉求办结率达100%。金事达电气公司、欧亚购物中心员工诉求中心被确立为全省百户员工诉求中心示范单位。到目前,开发区累计签订工资专项合同的企业数为121家,在已建会企业中合同签订率达80%。全区建会单位厂务公开职代会建制率达90%,非公所有制企业达85%。先后有2家企业被国家、省评为厂务公开民主管理先进单位,1家单位被评为省级“最佳职工代表大会”和“依靠职工办企业最佳经营者”称号,2家企业被评为省级劳动关系和谐单位。

展的专项维权服务活动月扎实推进,全年组织女职工参加各类法律法规知识培训200人次。

关心、关注、关爱,做细做实工会服务。镇赉县总工会突出“倾情帮扶行动”主线,全力打造“四季恒温”帮扶品牌,为广大职工群众送去了更多温暖关爱。一年来,开展“就业创业援助月”活动,为下岗失业职工、农民工送去就业创业信息1500余条,接待职工创业就业咨询133人次。开展“送清凉”活动,为环卫一线职工送去了1万余元的矿泉水减暑物品。开展“金秋助学”活动,为25名困难职工家庭子女,送去助学金5万元。开展“冬送温暖”活动,为1300名困难职工、农民工,送去生活、医疗救助金57万余元。开展“精准扶贫”行动,为56名贫困育龄妇女送去了免费健康体检,协调近百个农户启动了发展“育稻香+蔬菜、大豆”模式的庭院经济,同时重点针对包保的贫困户,拿出资金1万元,帮助每个贫困户购买了发展庭院经济所需的鸡雏和黄豆籽,同时大力组织爱心企业、工会干部和职工为贫困户捐款捐物,第一时间将募集到的价值6000余元的生活物资送到了他们手中。到目前,镇赉县总工会职工服务网络基本实现了全覆盖,建成的41个基层职工服务站点遍布了全县各个乡镇、社区和企业,它们与全县11个乡镇和10个社区工会组织紧密融合,一张服务的“大网”在镇赉县总工会的倾情推动下,正面向基层和职工日渐凸显其服务优势。

拓宽,业务理论素养进一步提高。围绕“创建学习型组织,争做知识型职工”活动和“中国梦·劳动美”主题教育,面向广大职工开展的法律知识问答、读书征文、演讲比赛和体育竞赛等内容丰富多彩的业余文化活动,有效激发了职工比、学、赶、超热情。党的十九大召开后,洮南市总工会开展了学习十九大精神宣讲、十九大精神知识“百题答卷”和十九大精神知识竞赛等活动。全市有51个基层工会参与,职工上交知识答卷2132份,8支职工代表队参与了总决赛角逐。

固本强基,踏上建设新台阶。洮南市总工会扎实推进基层工会组建和发展会员工作。一年来,全市新增基层工会组织80多个,工会会员2000余人。职工培训力度不断加大,改扩建职工培训教室100平方米,新购置桌椅板凳60套,配置电脑40余台。聘请市委党校、工会法律顾问团成员及与人社部门联合培训5次,培训职工300余人。去年11月,举办全市养老护理员培训3期,培训下岗职工124人,有121人拿到全省初级养老护理员资格证书。面向全市出台并下发了《洮南市基层工会工作绩效考核奖励办法》,对深化基层工会“职工之家”建设,职业化工会主席管理,工会经费收、管、用等多项工作进行激励,工会改革稳步进行,围绕班子配备、机构调整、工作创新等作出了科学规划。

去年,白城工业园区工会坚持以“四抓”为重点,以建设服务型工会为宗旨,不断加强工会自身建设,全面提升服务水平,助推企业发展,使广大职工充分发挥了工人阶级主力军作用,在推动园区工业经济发展中站在前沿、干在前面、走在前列。

“抓”组织建设,服务企业凝心聚力。白城工业园区工会坚持依法建会、灵活建会的理念,坚持分类指导、单建联建并进,进一步创新组建的途径和方法。以投产运营的规模以上企业为重点,对开工投产的企业,职工人数较多的企业,采取上门走访、动员,利用党建带工建等形式推动企业依法建会,应建尽建。到目前,全区已建成工会组织67家,发展工会会员4914人。其中,机关事业单位2家,国有企业5家,非公企业60家,非公组织工会组建率达到90%以上,充分激发了企业职工向心力、凝聚力。

“抓”维权保障,服务劳动关系和谐。白城工业园区工会始终把服务企业、服务职工作为出发点 and 落脚点,成立了职工服务中心。为全区职工量身打造了困难帮扶、职业介绍、创业指导、技能培训、文体娱乐、心理咨询、争议调解、法律援助、互助保障等服务举措,针对企业招工难的问题,园区工会部门与人社、学校、企业等联合开展经常性、多形式的招聘活动,为企业招工和职工就业架起了桥梁,每年为企业招聘员工百余人。今年4月,由园区管委会副主任、工会主席等园区领导带领4家企业负责人,赴吉林工业大学参加招聘会,共有30多名应届大学毕业生与企业进行了对接。针对劳资纠纷问题,大力倡导以人为本的管理理念,以建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为目标,以和谐企业创建作为抓手,督促企业推进工资集体协商、签订集体合同工作,从“源头”上维护好职工的合法权益。园区工会深入到辖区企业指导配合企业工会与企业签订工资集体协商合同,在区内重点规模以上企业中工资集体合同签订率达到100%,小型企业达到90%。通过工资集体协商,稳定了职工队伍。为推动工资集体协商工作深入开展,积极指导和督促非公企业开展工资集体协商示范点创建活动,白城永固联杆总成股份有限公司工会确定为今年的集体协商示范点。(下转四版)

白城工业园区工会围绕『四抓』提升服务水平