

大国工匠刘云清：热爱工作甘为人梯是价值所在

新华社记者 樊曦

他被称作“设备名医”，能诊治数控设备的各种“疑难杂症”；也被叫作“技改大王”，自主设计的数控磨床达到国际领先水平……20多年的磨床钻研，刘云清成长为中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司首席技师。2018年，刘云清荣获全国五一劳动奖章。

“痴迷”练就“神医”

1996年，中专毕业的刘云清进入中车戚墅堰所当机修钳工，跟着老师傅学习维修数控机床。

“干活就要讲良心，要认真真。”他把师傅的话深深记在心中。晚饭后，他都会到车间转转，琢磨机器的构造，思考维修中的难题；睡觉前，脑海里一遍遍回放着工作中的各种细节。

“艺痴者技必良”。时光流转，刘云清从机械维修工成长为全面系统掌握数控设备机械、电气、液压、软件等各方面故障维修的专家，练就“神奇”的功能：从嘈杂的轰鸣声中能立马听出哪一台机器“生病了”，并准确判断“病因”所在。

2015年，当时国内功率最大的高铁制动设备一次锻压成型机出现故障，等德国的配件要1个多月，每天光设备折旧就要5万元，还不包括生产上的损失。面对这台近5层楼高、数万根光控制线路的设备，刘云清很快分析出是电路板故障，仅用半天时间就实现了设备重新安全运行。

“钉子”精神创奇

数控磨床是涡轮增压器等零部件精密加工的关键磨削设备，一度只能靠进口，价格昂贵，维修成本高，生产的产品尺寸也难以满足客户的定制需求。

“这么关键的技术为啥只能握在外老手里，中国人就不能研发出性价比更高的数控磨床？”刘云清不服气。2013年，他主动请缨进行研发攻关。

他牢牢“钉”在了新型数控磨床的研究现场，光是为了测试掌握磨床的相关工艺，就尝试了100多种不同配比的刀具和磨削介质。他的妻子黄燕君回忆，那段日子，刘云清像着了魔了一样，叫他吃饭都听不见。

就这样，刘云清带领团队经过数千次反复试验，最终研制出成本仅为进口设备四分之一，且具有多重安全控制、成品率高等诸多优点的新型龙门式全浮动数控磨床，其磨削精度可细到头发丝的二十到三十分之一，达到国际领先水平。

“人梯”通向“崛起”

在中车戚墅堰所生产车间，一台全智能控制机器人高压清洗机正在忙着清理各种零部件。

“这个机器人喷出的高压水柱就像‘水刀’一样，瞬间压力可达到每平方米500公斤。清洗后残留的杂质颗粒最大不超过0.2毫米，总重不超过2毫克。”刘云清说，这是他和徒弟们“鼓捣”出的杰作。

刘云清劳模创新工作室自2015年成立以来，开展了20多项重点攻关项目，共取得科技成果35项、专利17项，节约设备费用4200余万元，创造产值1.5亿元。

在他的徒弟黄彬眼里，刘云清是个特别“娇情”的师傅，哪怕是一颗螺丝，他都要细致地根据具体工况、使用环境和要求选择用螺母、细牙还是中牙、粗牙。“这让我们明白，要做好一件事，必须用心。”黄彬说。

在刘云清心里，热爱工作、甘为人梯是人生价值所在。他说，小到一件、一台设备，大到一个企业乃至一个国家，其技术崛起之路，都离不开每个技术工人的成长，离不开每个技术工人的努力。

顾正红：在五卅运动中永生



图为顾正红烈士像(资料照片)。

新华社发

新华社南京4月18日电(记者邱冰清)坐北朝南的农舍，泥墙草屋，木质门窗。屋内为数不多的家当里，磨、对

臼、刀架、水缸等农具占了大部分。这是江苏盐城滨海县正红镇正红村的顾正红烈士故居，老房子、老物件都在静静诉说着顾正红的过去。

1925年5月30日，震惊中外的五卅反帝爱国运动像火山一样燃遍整个上海，席卷全中国。而共产党员顾正红的壮烈牺牲，正是这场运动的导火线。

顾正红，1905年出生在江苏阜宁(今属滨海)一个贫苦农家。幼时挖野菜、割牛草，青黄不接时讨过饭。1921年家乡遇水灾，顾正红随母亲到上海，找到在一家小油厂做工的父亲，一家人在沪西一个贫民窟里住下。

顾正红曾在上海日商内外棉九厂、七厂当过工人。外国资本家对中国工人经济上的榨取、肉体上的摧残、政治上的压迫、精神上的折磨，在顾正红心里留下了深深的烙印。1924年，他参加了中国共产党在上海创办的工人夜校和沪西工友俱乐部，并很快成为俱乐部积极分子。

1925年2月，上海22家日商纱厂工人先后举行罢工，顾正红参加了工人纠察队和罢工鼓动队，积极投身运动。

就在这场斗争中，他光荣地加入了中国共产党。

为应对不断高涨的工人运动，1925年5月15日，日本资本家宣布内外棉七厂停工，不准工人进场。顾正红率领工人冲进工厂要求复工和发工资，高呼“反对东洋人压迫工人！”

日本大班凶狠地朝顾正红开枪，子弹击中他的左腿，他忍着伤痛振臂高呼：“工友们，大家团结起来，斗争到底！”敌人再次开枪，击中他的小腹，他紧紧抓住身旁一棵小树，顽强挺立。刽子手又向他连开两枪，用刀猛砍其头部。顾正红，这位工人阶级的先锋战士、年轻的共产党员，在反帝爱国斗争中，为无产阶级解放事业献出了自己宝贵的生命。

在正红村，顾正红的事迹影响着一代又一代的人。顾正红的后人顾明兄告诉记者，他就是听着顾正红的故

为了民族复兴·英雄烈士谱

4月22日，浙江宁波乐学教育培训学校学生在滕头村采摘园内采摘草莓。浙江奉化滕头村生态旅游起步于20世纪90年代末。从当初的纯观光旅游，到如今逐步完成转型升级。目前，绿色采摘、和鸬鹚一起捕鱼、体验摇橹船等旅游项目都受到了游客的欢迎。

新华社记者殷刚摄

新华社伊斯坦布尔4月26日电(记者贺灿铃)中国女排选手朱婷26日助瓦基弗银行队夺得2017-2018赛季土耳其女排联赛冠军，赢得她个人职业生涯首个联赛冠军。

瓦基弗银行队与埃扎杰巴瑟队土耳其女排联赛决赛系列赛的前四场角逐中各赢两场，在决定冠军归属的第五场对决中，瓦基弗银行队以3:0干净利落地战胜对手，获得球队历史上第10个联赛冠军。朱婷本场比赛独得全场最高的20分，并荣膺本赛季土耳其女排联赛的最有价值球员。

在赛后接受新华社采访时，朱婷说，她很想拿个联赛冠军，这两个赛季最有机会拿联赛冠军，去年与冠军失之交臂，今年球队为这个冠军付出了很多努力。

朱婷同时也对国内的支持者和现场观战的球迷表示感谢，她说“中国人民的力量是无穷的”。

现场大约有200名中国球迷观战，而据国内某网络平台统计，在线观战的球迷数量超过200万。

瓦基弗银行队主教练古德蒂在赛后采访时感谢中国球迷的支持，并发起攻击。胎儿免疫系统在这个过程中释放的一些化学物质会引发母亲子宫收缩，从而可能导致早产。

加利福尼亚大学旧金山分校副教授蒂皮·麦肯齐说，以前人们一直以为胎儿免疫系统不成熟，不会与母亲孕期的并发症有关系。而实际上胎儿免疫系统可能在较早的时间就被激活，因此有必要从这个角度分析早产风险。研究团队正在寻找母体血液中能用于判断这种风险的生物标记物。

在夺得本赛季土耳其女排联赛冠军后，朱婷将随瓦基弗银行队在5月初前往罗马尼亚征战2018年欧洲女子排球冠军联赛四强赛。

实现心愿 朱婷夺得个人首个联赛冠军

江西实施“湖长制”保护“一湖清水”

新华社南昌4月27日电(记者陈毓珊)十四届江西省委深改组第十三次会议近日审议通过《关于在湖泊实施湖长制的工作方案》，指出在实施“河长制”升级版的基础上，落实好“湖长制”各项改革要求。

《方案》提出通过全面实施湖长制，确保湖泊面积不缩减，湖泊水质不下降，湖泊生态不破坏，湖泊功能不退化，湖泊管理更有序。明确将江西省境内所有天然湖泊和城市规划区内湖泊均纳入实施湖长制工作范围，全面建立省、市、县、乡、村五级湖长制组织体系。

同时，明确各级湖长及24家省级责任单位的职责分工，确定了“严格湖泊水域空间管控”“强化湖泊岸线管理保护”“加强湖泊水资源保护和污染防治”“加大湖泊水环境综合整治力度”“开展湖泊生态治理与修复”“健全

湖泊执法监管机制”“完善湖泊保护管理制度及法规”等7项主要任务。

江西省水系发达，河流湖泊众多，拥有中国最大淡水湖鄱阳湖，水面面积1平方公里以上的湖泊86个。近年来，由于经济社会的快速发展和城镇化进程的加快，江西的湖泊管理和保护中也存在湖泊数量减少、湖泊面积萎缩、湖泊水体污染、水体环境变差、生态系统退化等问题。

江西省自2015年底在全省实施“河长制”，基本建立了覆盖所有水域的河长制组织体系，其中也包含湖泊。此次结合省情再制定《关于在湖泊实施湖长制的工作方案》，既是“河长制”工作的延续、补充和完善，也是针对湖泊管理保护工作要求的再明确、再细化、再具体。

早产可能因为胎儿免疫系统过早激活

新华社华盛顿4月26日电(记者周舟)美国《科学·转化医学》杂志刊登的一项新研究显示，孕妇如果因为感染而出现炎症，可能会过早激活胎儿免疫系统，从而导致胎儿早产。

妊娠期一般要持续40周。早产是指妊娠不满37周的分娩，这是导致新生儿死亡或长期并发症的主要原因。

美国加利福尼亚大学旧金山分

校等机构的研究人员化验了89名足月生育女性和70名早产女性的血液及胎儿的脐带血。结果发现，早产儿脐带血中的树突状细胞和效应T细胞的含量更高。

研究人员说，妊娠过程中，胎儿免疫系统通常不会对母体产生“排斥”反应。但在孕妇有炎症的情况下，胎儿免疫系统可能会感受到某些化学物质，树突状细胞会将相关



这是在永靖县城黄河南岸拍摄的黄河花堤景观带长廊中盛开的郁金香。

五一劳动节前夕，位于甘肃省永靖县城内的黄河南岸，百万余株郁金香竞相盛开，吸引不少游客和市民前来欣赏。永靖县黄河南岸花堤景观带长廊是集休闲、观光、旅游为一体的开放式公园，每年有郁金香、牡丹、马鞭草、风信子、薰衣草等依次盛开，使这里成为月有花、步步有景的十里花海。

新华社记者范培坤摄

白城工业园区工会围绕“四抓”提升服务水平

(上接三版)通过典型示范，带动非公企业工资集体协商工作规范化、制度化的深入推进。

“抓”载体建设，服务企业文化建设。以工会组织阵地建设为突破口，指导益海嘉里、中材科技、永固连杆等企业建设职工服务站、职工书屋、党群活动中心等职工活动场所。其中，全区有26家重点企业建立了职工服务站，有5家服务站被省工会评为优秀服务站。同时，为加强与企业间的沟通和联系，丰富企业职工业余生活，还组织机关、企业职工参加园区第二届羽毛球、篮球等比

赛，开展“中国梦·劳动美”演讲比赛和青年联谊等活动。为发挥好工会在企业安全生产和劳动保护工作中的民主管理和民主监督作用，切实维护企业职工在安全生产方面的合法权益，园区工会举办了全区工会干部、安全员生产培训班，共有36家企业80人参加培训，发放资料300余册。通过培训，使企业工会干部、安全员深刻认识到“安全知识决定安全意识，安全意识决定安全行为，安全行为决定安全结果”，为加强园区安全生产工作奠定良好的基础。

“抓”帮扶举措，服务企业帮扶解

困。园区工会秉承“职工利益无小事”的理念。积极帮助困难职工排忧解难。扎实推进“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等职工帮扶解困活动。2017年以来，园区工会积极深入企业生产一线和广大职工中间，通过严格把关和详细调查摸底，共梳理出符合生活救助困难职工124人，医疗救助困难职工20人，子女上学救助困难职工26人。“两节”期间，园区工会筹集帮扶慰问资金27.8万元，深入到困难职工、农民工和困难劳模家中，为他们送去了党和政府及工会组织的温暖和关爱。

大安市总工会打出“温情服务牌”

(上接三版)服务中心，激发职工创新创业。紧紧围绕全市中心工作，深入组织动员广大职工为推动大安经济社会发展献言献策，通过开展“解放思想上见、撸起袖子加油干”职工演讲比赛、职工业务技能培训、5.12护士节技能竞赛等活动，为800余名职工送去了新知识、新技能，让300余名职工在岗位练兵、技术比武中脱颖而出受到表彰。加强劳模精神、劳

动精神和工匠精神的选树培育，全市涌现出白城市“五一”奖章1人，白城市工匠1人，吉林省“优胜班组”6个，吉林省工人先锋号1个。有6名先进典型，在市以上媒体宣传，尊重劳模、热爱劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围受到全社会关注。

服务基层，营造职工提素环境。扎实推动基层工会建设，全市新建工会组织48个，发展工会会员263人。努力加强职工书屋文化阵地建

设，全市建成国家、省级“职工书屋示范点”6个，先后举办了大安市总工会“农商杯”职工乒乓球赛、“惠民银行杯”职工羽毛球赛、全市职工象棋围棋赛等文体活动，丰富了职工日益增长的业余文化生活需求。首届“缘在工会 青春有约”青年职工交友联谊会的成功举办，让12名单身青年职工当场牵手成功，为企业发展留心留心人。突出职工素质教育和工会干部队伍建设，全年培训财务、审计等工会干部150余人，为企业培育技能型职工500余人次。大安市总工会改革稳步推进，各项改革实施方案，得到了大安市委和白城市总工会的审批通过。