

选得准 沉得深 干得实

大安市严管厚爱发挥第一书记“头雁效应”

●安宣



开展第一书记培训活动



驻村第一书记开展党员义务劳动



举办第一书记代言“俺村好产品”展销会暨代言成果展

一次次交流谈心,倾听群众苦乐冷暖;一趟趟辛勤奔波,真心真情为乡亲;一个个为民举措,亲力亲为惠百姓……

在农民的口中,他们是老百姓的贴心人,是文明新风的传播者,是脱贫致富的领路人。他们深知,自己是党组织选派到农村任职的第一书记,肩负着建强基层组织、推进增收致富和培育乡村文明的重要使命。他们把真情洒向江城农村,用激情践行着党旗下的铮铮誓言,用奉献奏响了乡村振兴的最强音。

近年来,按照中央和省委部署,为全力做好脱贫攻坚工作和软弱涣散村党组织整顿工作,大安市委高度重视,扎实做好向贫困村和软弱涣散村选派第一书记工作,充分发挥第一书记的尖兵作用,打通精准扶贫“最后一公里”,推动扶贫工作取得新进展、新成效。

选得精、用得准,扶贫靶向更明确

脱贫攻坚工作开展以来,11个省直部门、18个白城市直部门和94个大安市直部门(含中省直单位)参与扶贫包保工作,大安市委统筹做好第一书记选派工作,确保扶贫工作取得实效。坚持三级选派。按照大安市委要求,全市223个行政村均从包保部门中选派第一书记,实现全覆盖,在抓脱贫攻坚工作的同时,同步抓软弱涣散基层党组织整顿工作。坚持标准条件。要严把人选政治关、品行关、廉政关和能力关,第一书记人选从中共正式党员中选拔,要政治素质好,坚决贯彻执行党的路线方针政策,热爱农村工作;有较强工作能力,敢于担当,善于做群众工作,开拓创新意识强;有两年以上工作经历,事业心和责任感强,作风扎实,甘于奉献;具有正常履行职责的身体条件良好的干部。坚持规范程序。大安市委要求,第一书记选派工作中,要按照因村派人原则,基层组织软弱涣散、战斗力不强的村要派熟悉党群工作的干部;产业基础薄弱、集体经济脆弱的村要派熟悉经济工作的干部;矛盾纠纷突出、社会发展滞后的村要派熟悉社会工作的干部。通过个人报名和组织推荐相结合的办法,由派出部门(单位)研究提出人选,报组织部审核同意,做到专业对口、帮扶有力,推动发展、有效脱贫。全市第一书记中,有农村工作经历的107人、懂农业工作的118人、懂经济工作的82人、熟悉党建工作的145人。

重管理、送关爱,确保扶贫有实效

第一书记履行好“建强基层组织、推动精准扶贫、为民办事服务、提升治理水平”四项职责,是抓党建促脱贫攻坚的基础和保障,为此大安市委着力在加强教育培训和全面规范管理上下功夫。压紧压实责任。成立驻村工作领导小组和驻村村干部党委,市委主要领导挂帅,承担第一书记和驻村工作队员的日常管理、统筹协调和督查考核职责。第一书记、驻村工作队队员由市委组织部主管、市扶贫

办协管。乡镇党委直接管理第一书记,每天对第一书记进行考勤和查岗,及时掌握和统计驻村干部在岗情况,发现问题及时处理、及时反馈。建立制度规范。制发、转发《全市第一书记(党建指导员)管理办法》《关于规范全省贫困村驻村工作的通知》《关于认真做好向全省贫困村和软弱涣散村选派第一书记工作的通知》等10余个文件,进一步明确第一书记职责任务,增强第一书记规矩意识。提升履职能力。将第一书记培训纳入全市干部培训体系,组织脱贫攻坚专题培训班14次。选派扶贫一线领导干部和第一书记赴河南兰考、贵州贵阳、江苏苏州、福建石狮、浙江丽水等地学习考察。利用“新时代e支部”、大安党建微信公众号等开展学习交流,建立“第一书记微信群”,开设“微课堂”,有效提升工作能力和水平。开展“专家团队包保第一书记”活动,在涉农部门中选派专业技术骨干人员169名组建18个专家团队,覆盖18个乡镇223个村,通过第一书记与贫困户精准对接,深入各村开展科技培训、送诊下乡、文化惠民、政策宣传等活动87次,为第一书记开展工作提供智力支持和人才支撑。加强关心关爱。督促各包保部门(单位)关心支持第一书记和驻村工作队,重视解决好驻村干部吃、住等基本生活保障问题,由派出单位安排第一书记定期体检,办理任职期间人身意外伤害保险,为开展工作创造必要条件。对成绩突出、群众认可的第一书记和驻村工作队队员予以表彰,并通过“新时代e支部”、“大安党建”微信公众号、大安通讯、大安电视台等媒体进行宣传。符合干部选任条件的,同等条件下优先提拔使用,树立鲜明的用人导向。2016年以来,先后提拔在脱贫攻坚工作中表现突出的第一书记17人。督促整改提升。市委主要领导、分管市级领导、组织部长经常深入乡镇同乡镇干部、村干部和第一书记进行谈心谈话,及时了解第一书记工作情况和思想动态、工作状态,发现问题及时督促整改。明确“驻村干部必须与原单位工作完全脱钩,必须保证常年驻村工作。除法定节假日之外,每天(包括周六周日)都要有驻村干部驻村”。“各乡镇、各包保部门组织开展专题警示教育,对第一书记和驻村工作队队员履职方面存在的问题进行摸底排查,主要领导与第一书记、驻村工作队队员进行谈心谈话。市委组织部统一为驻村干部印发了工作职责卡片,在住宿地点悬挂驻村干部标牌,亮出旗帜、表明身份,督促第一书记时刻铭记职责,增强责任意识。市委主要领导先后两次走遍18个乡镇,深入到贫困村,对第一书记和驻村工作队驻村工作进行指导,解决实际问题。

强监督、促勤政,确保做到“真扶贫”

大安市委坚持严格考核,充分发挥考核的“指挥棒”作用,激励第一书记担当作为。加强日常考核。由驻村工作领导小组牵头抓好日常考核,对第一书记驻村工作情况经常性暗访抽查;由包保乡镇镇级领导组织开展第一书记履职能力测试。市委市政府督查室与组织部、扶贫办组成6个暗访组,对18个乡镇重

点是94个贫困村进行“全覆盖”暗访抽查,及时发现问题,反馈情况,督促整改。坚持年度考核。市委组织部、市扶贫办每年年底对第一书记、驻村工作队和包保部门(单位)帮扶工作成效进行一次全面考核。考核检查结果作为领导班子和领导干部年度考核、干部选拔任用和调整、绩效考评的重要依据,对工作执行不力、任务不落实的,及时约谈提醒,并视情节轻重给予组织处理。

接地气、提能力,服务群众办实事

农村党组织的政治引领功能和服务功能有着内在联系和有机统一,不服务好群众,群众切身利益问题得不到解决,就巩固不了联系服务群众“最后一公里”等成果,群众就不会跟党走。第一书记是基层党建指导员,也是基层人民群众的服务员。

大安市委选派的第一书记紧紧依靠所在村党组织,整合派出单位和相关部门政策、项目、人力资源,上下互动、整体联动,用心用情去解决关乎群众切身利益的用水、上学、看病、出行等一系列问题,拉近了与基层群众的距离,让基层群众体会到组织的关怀和温暖。同时,也让基层群众真切地感受到选派第一书记不是虚的、不是走形式,而是实实在在办实事、惠民生。

第一书记围绕“建强基层组织、推动精准扶贫、为民办事服务、提升治理水平”4项职责,扎实开展帮扶工作。由第一书记牵头,在全市成立党员志愿服务队和村屯环境管护队223个,开展各类活动546次,帮助解决难题791个,乡村干部和农民党员做出承诺6829项,帮助贫困户发展项目4000余个。积极推动产业项目落实,扶持1.9万多户贫困户新发展大棚3886栋、养殖畜禽39.4万头(只、匹);发展庭院经济3.8万多户,庭院总面积2321万平方米,落实发展面积1760万平方米,订单面积395万平方米。开展第一书记代言活动,通过“新时代e支部”“大安党建”微信公众号、大安通讯、大安电视台等媒体,推介第一书记所在村及乡镇的产业项目和农副产品。举办“第一书记代言”大集,为贫困村优质特色农产品搭建销售平台。11·一期间,以首届乡村旅游节为契机,在嫩江湾湿地公园举办第一书记代言“俺村好产品”展销会暨代言成果展。活动中,以乡镇为单位,搭建18个展台,确定18名驻村第一书记为代表,负责重点推介,展出大米、小米、香瓜等农产品70余种,现场销售五万多元,精准助力脱贫攻坚。开展第一书记代言活动以来,223名第一书记全部为本村农副产品进行代言,在省市县三级电视台播出67期第一书记代言专题片。

天地有秤、民心为镜。只有时刻心系群众,才能得到村民的信任和拥戴,农村工作才能更具活力。如今,大安市的第一书记正站在脱贫攻坚的最前沿,与贫困村融为一体,扎根广袤无垠的农村,播撒着希望的种子,他们用真情和汗水奏响了农村发展和脱贫攻坚的最强音。



驻村第一书记入户宣讲扶贫政策



开展“七一”重温入党誓词和入党宣誓活动



驻村第一书记入户核查扶贫档案信息

◆ 简 讯 ◆

●近年来,大安市委、市政府坚持把扶贫与扶志相结合,着力在增强群众文明程度上下功夫,大力实施“文化强镇”战略,紧紧抓住美丽乡村建设有利契机,多方筹集资金,在全镇11个行政村推进文化广场建设,将其作为活跃农村文化生活,加强农村精神文明建设的有力抓手,取得了明显成效,让全镇农民共享惠民政策的实惠。随着村级广场的建成,各种群众自发性文化活动积极开展起来。全镇建立舞蹈、健身操、广场舞、篮球队等团体40多个,参与人数达1800余人。(安宣)

●自中铁十四局四公司通让项目部承建大安市海坨乡、大安北等工程改造项目以来,项目部坚持立足安全生产教育为先的原则,施工前开展5至10分钟班前安全教育会,对当天各班组承担作业的工序项目进行安全防范提醒,让员工掌握如何排查消除各种易发生隐患的知识。项目部督促各施工班组通过专门微信群,实时传送当班教育的图片和内容,做到受教育人员100%覆盖,对未经教育的作业人员禁止上岗,把班前教育与一线作业人员安全奖励挂钩。面对面的安全教育针对性强,促使每个作业人员牢记安全规章制度,每天员工进场施工的第一关就拧紧“紧箍咒”,从个人行为上管控

好施工安全,保证了项目部大安段改造工程顺利进行。

●为使解放思想大讨论活动入脑入心,大安市锦华街道紧紧围绕融合创新,打破常规求突破,准确把握思想大解放的科学要义,在全街上下形成了担当作为、真抓实干、锐意进取、勇于创新的生动工作局面。在社区探索成立大党委,建立“3+N+5”党建工作法,统筹44个驻街单位党支部为居民提供精细化服务,形成上下联动、条块结合、共建共享、优势互补、简约高效的基层服务新格局。以敬业实干落实工作大见效。创建网格化社会服务管理平台,组建“三级管理、四级服务”的工作管理体系,确保“应发现,尽发现,应处置,尽处置”。形成一贯到底、强劲有力的“动力主轴”。在打好打赢“三大攻坚战”中积极主动作为,发挥战斗堡垒作用。(锦宣)

●为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,结合解放思想推动大安高质量发展大讨论活动,大安市人和社区组织开展了“解放思想推动大安高质量发展”主题宣讲活动。本次宣讲从十九大关于生态文明建设的新论断、新矛盾、新蓝图、新部署入手,用翔实的数据和大量的案例,脉络清晰、生动形象、重点突出、深入浅出地

为参会人员做了一场精彩讲座,鼓励大家要解放思想,用党的十九大精神武装自己,注重理论与实践相结合,不断增强综合能力,牢记自身使命,为人民群众带好头,服好务。参加活动的党员干部及群众一致认为,此次宣讲通俗易懂,使大家对党的十九大精神有了更深入理解,为今后工作指明了方向。(人和宣)

●为全面摸清本辖区退役军人的基本情况,建立健全服务对象档案和数据库,更好地为广大退役军人提供服务,大安市临江街道积极开展退役军人信息采集工作。采集工作中,通过设置集中采集点,采取集中采集、自主申报、上门校核等方式进行信息采集。社区工作人员第一时间通过张贴公告、微信群转发、电话通知、社区电子屏滚动播放等方式,进行了全面宣传,提高信息采集工作知晓率。在采集信息的过程中,工作人员加班加点确保来登记的人员“只跑一次”,延时错时,方便外地回来的人员进行信息登记。组织社区专人进行审核,确保不错登、不漏登,高标准、高质量地完成采集工作,并对行动不便的退役军人上门登记。(临宣)