

洮北区畜牧局多措并举做好生猪防疫工作

本报讯（王俊江）非洲猪瘟是对养猪业具有严重危害的烈性传染病，洮北区畜牧业管理局多措并举，全力做好非洲猪瘟防控工作，全区境内无疫情发生。

做好动员部署。按照国家、省、市关于非洲猪瘟疫病防控工作要求，洮北区畜牧业管理局迅速行动，召开非洲猪瘟防控工作动员会作出安排部署，坚决打好防疫战、阻击战、歼灭战，保障全区畜牧业健康发展。来自全区的动物防疫员、生猪屠宰企业负责人、生猪经销商和生猪养殖场（户）等相关人员300余人参加了会议。

抓好防控知识宣传。畜牧部门向广大民众发放防控非洲猪瘟宣传单2万份、宣传挂图362幅、宣传手册300册，广泛深入宣传非洲猪瘟的危害及防控知识，营造群防群控态势，让人们了解非洲猪瘟不属于人畜共患病，消除恐慌心理。

开展排查消毒工作。动物疫病预防控制机构实施流

行病学调查，建立非洲猪瘟防控网格化管理，全面进行动物疫病排查，实行疫情日报告制度，对生猪养殖场（户）开展消毒灭源工作。同时，做好疫情应急处置各项准备。

指导养猪场（户）加强疫病防范措施。为增强养猪户疫病防范意识，提升基层防疫人员业务能力和技术水平，动物疫病预防控制机构举办了非洲猪瘟防控知识专题培训班，对养猪户和防疫员进行防疫知识培训，加强对生猪养殖场（户）的技术指导，施行封闭饲养，严格养殖环境消毒，提高猪场自我防范疫病水平。

清理整治餐厨泔水养殖生猪行为。用餐厨剩余物（泔水）饲喂生猪是非洲猪瘟传播的重要途径之一，按照洮北区政府制定的《禁止使用餐厨垃圾（泔水）饲喂生猪实施意见》要求，畜牧部门负责养殖环节餐厨剩余物饲喂生猪的监督管理，对使用餐厨泔水喂猪的养猪场（户）进行清理整顿，各乡镇畜牧兽医站与辖区养猪场

（户）签订禁止使用饭店食堂餐厨泔水饲喂生猪承诺书，取缔餐厨泔水养殖生猪行为，切断非洲猪瘟通过餐厨泔水传播渠道。

强化动物卫生执法监督。动物卫生监督机构督促生猪养殖经营场（户）及屠宰企业落实动物防疫主体责任，执行动物疫病防控制度；加大对农贸市场、猪肉冷藏库等场所监管力度，组织动物卫生执法人员增加巡查频次，查验猪肉产品的购货渠道、销售台账、检疫证明等；牢牢把住生猪检疫关，动物产地检疫率、屠宰检疫率、出厂产品持证率、病害猪及其产品无害化处理率均为100%；强化动物及产品运输环节防疫监管，在吉蒙交界珥乌高速公路石头井子服务区设立动物卫生监督检查站，工作人员24小时不间断坚守岗位值班，对过往运输动物及产品的车辆查验动物，严防病害动物及其产品出入过境。

民生话题

加强消费领域信用体系建设，既是亿万消费者实现美好生活向往的共同期盼，也是促进高质量发展的必然要求

商谚有云：宁可失钱，不可失信。对于经营者和消费者来说，信用是沟通交流、交易买卖的“硬通货”。但在现实中，夸大宣传、假促销等失信违法行为时有发生，特别是网络购物、保健品和金融理财，成为亟待加强信用建设的重点领域。

近日，中国消费者协会发布《信用消费与消费者认知调查报告》，备受广大消费者瞩目。2019年消费维权年主题为“信用让消费者更放心”，也可谓抓住了消费领域的痛点。这几年，我国社会信用体系建设取得不断进步，联合惩戒措施应用范围持续拓展、联合奖惩机制实施成效不断扩大、信用信息归集共享总量大幅增长、统一社会信用代码制度全面实施。同时也要看到，伪造信息刷好评、把高仿当正品来销售、一些产品或服务信息“陷阱”多……现实生活中，消费领域假冒伪劣、虚假宣传、缺斤少两等损害消费者权益的情况时有发生，经营者信用状况与放心消费、安全消费、快乐消费的标准还有距离，也阻碍着消费潜力的进一步释放。

如果说不断改善的物质条件，促使越来越多的人“愿消费”，那么塑造一个安全放心的消费环境的意义，就在于让更多人“敢消费”。比如，有的农产品走俏，原因就在于包装上印有二维码，消费者扫一扫就能追溯生产、加工、品控、质检等各个环节；再比如，调查报告显示消费者进行消费时普遍都会关注各类评价信息，信息真实可靠是消费者的重要关切。这些现象表明，信用让消费者更能感知“安全”“优质”与“互信”。一旦架起从“愿消费”到“敢消费”的信任桥梁，就能提升消费意愿，增强消费信心。

进一步看，线上线下的交易买卖，关系每个消费者的账单，也关乎国家经济社会发展的账本。统计显示，去年社会消费品零售总额达38.1万亿元，消费对GDP增长的贡献率达到76.2%，连续5年成为经济增长第一引擎，转型持续推进，升级态势明显，突出表现在消费形态从实物消费向服务消费转变，消费结构由基本生存型向发展享受型转变。这也就意味着，从健康养老到金融理财，从文化旅游到信息服务，信用消费在消费领域的应用场景越来越多，信用环境将直接影响消费者的满意度和消费市场的新增长点。正因如此，加强消费领域信用体系建设，营造更加安全放心的消费环境，既是亿万消费者实现美好生活向往的共同期盼，也是促进高质量发展的必然要求。

人无信不立，业无信不兴。为信用消费体系建设保驾护航，既要强化制度设计，也要重视末端治理。调查报告里有一处细节，98.3%的受访者面对经营者失信或违法违规行为会采取维权行动，超过一半的受访者建议将经营者严重失信行为“列入信用‘黑名单’”。这说明必须加快建立覆盖全社会的征信系统，完善守法诚信褒奖机制和违法失信惩戒机制，让败德违法者受到惩治、付出代价，使人不敢失信、不能失信，创建安全放心的消费环境，营造诚实守信的消费氛围。

在今年的全国两会上，央行相关负责同志用“岳母挑女婿要看征信报告”的说法，形象地表达了信用重要性。对于消费领域而言，用机制约束商业失信，以信用激发消费潜能，才能让消费少一分担心、多一分放心，进而助力经济增长，添彩美好生活。

信用建设，让更多人放心消费

●盛玉雷

『金三』双轨并库准备工作扎实效果好

本报讯（李国义）“金税三期”系统双轨并库前期，大安市税务局通过全员、全量、全业务的大双轨运行测试、验证和应用操作，使全局干部职工熟悉了并库版系统环境，熟练掌握了系统操作规范，为系统平稳切换做好了思想、业务和技术准备，夯实了并库版系统上线基础，确保了系统上线后运行平稳、无缝衔接。

提高站位，精心组织，周密安排。该局成立了“一把手”任组长的双轨并库工作领导小组，统筹协调测试工作，领导小组下设办公室负责协调具体工作事宜。制定实施方案，明确各部门工作职责，分工协作，按要求做好测试工作。通过测试验证，梳理业务差异，统一制定办理流程 and 标准，完善各模块操作规程，为上线后操作提供指导。

全员参与，分工明确，各司其职。征管股按日收集汇总双轨期间产生的问题，涉及数据迁移类、系统功能类等问题，分类汇总后每天上传市局工作组进行问题管理。第一税务所（办税服务厅）作为税收业务的一线操作部门，对注销税务登记、增值税专用发票最高开票限额申请、变更税务登记、税（费）种认定等业务进行测试，并做全程记录。

齐心协力，加班加点，连续奋战。为完成规定任务，保证双轨测试业务量，参加测试的干部职工连续加班加点，进行反复测试。大安市税务局主要领导每天紧盯测试情况，并到一线指挥测试，鼓励大家立足岗位、再接再厉，开创大安税务工作新局面。



日前，白城师范学院计算机学院“系统维修与防护”志愿服务队在学院主要领导带领下，走进洮北民营区学校，开展了“科技走进村小，智慧引领人生”志愿服务活动。志愿服务队进行了义务捐赠活动，并对该校机房、多媒体教室、办公室的故障计算机进行了维修，对存在问题的计算机系统进行了维护，为小学生普及了简单的计算机科技知识。

李睿摄

- 1.购买使用质量和安全性能良好的灶具和热水器，假冒伪劣产品是事故之源。
- 2.请有资质的专业人员按规范安装燃气设施，不可自行安装或者改变线路，户内、户外的燃气管道上千万不能压盖重物。
- 3.按产品说明书要求正确使用，燃气应定期维护保养热水器为

安全使用天然气注意事项

- 8—10月），有故障应及时维修。
- 4.灶具使用中一定要有人照看，注意使用环境的通风换气，做到“二关一开”，即关好燃气阀门和

- 厨房门，开启厨房窗户；家里无人时务必关掉燃气阀总开关。
- 5.家中燃气设施应经常检查，定期更换老化龟裂的胶管，两端要固定好，防止胶管意外脱落引发事故。
- 6.安装使用燃气泄漏报警装置，发生泄漏时及时报警，保证居家安全。

（持续）

市财政局做好职能交接 强化国有资产管理

本报讯（张旭）近日，按照白城市政府机构改革的统一安排，将行政事业单位国有资产管理职能划归市财政局。为深入推进国有资产管理，白城市财政局结合我市现状，以此为契机，强化国有资产管理，完善国有资产从配置、使用到处置的全过程管理工作，使我市的国有资产管理工作的科学化、精细化。目前，职能顺利交接，国有资产管理工作的有序进行。

居然看不懂最基本的财务报表，专业问题一问三不知。想找合适的毕业生也不容易。

增加交流、提升能力，多方联动化解面试难题

针对面试过程中出现的一些“奇葩”事，业内人士认为，需要加强多方联动，了解彼此需求，破解面试难题。

“面试是一个双向选择的过程，企业在面试应聘者，应聘者也在观察企业。”江西财经大学就业指导老师曹爱说，企业应当尊重学生，多考虑学生感受，不设置不合理门槛，不盲目提要求，而应根据岗位实际需求选择合适的人才；不以研究生的要求来衡量本科生，不能让“小马拉大车”。

针对正在求职的应届毕业生，南昌工程学院就业指导中心主任黄春文提醒，毕业生找工作投简历不能一心指望“广撒网”，面试更要提前做好准备。

黄春文建议，在投简历前，学生应先了解所投公司的具体情况，综合网上信息，多请教老师和同学，再决定是否投简历；获得面试机会后，更应端正态度，积极准备，不以“刷经验”为目的参加面试。否则，毕业生很容易在不断面试中迷失自我，可能最后手握一堆录用信却都不满意。

“在平时的学习生活中，首先应掌握扎实的专业知识，提高个人素质，在面试时才能更有自信。”华南理工大学工商管理学院辅导员徐喜春说。

“学校也不应缺位。”多位业内人士认为，学校可以通过带学生参观企业、邀请行业人员做职业导师等方式，建立起学生与行业之间的联系，增进双方的沟通理解。同时，帮助学生提前构建起职业生意识，树立正确的就业观念。

聚焦

校招频现“奇葩”事——部分高校毕业生面试现象调查

●新华社记者 姚子云 邓瑞璇

力强、学历高的学生，怕人员流失。

学生刷经验、凑热闹、能力不足，企业也“受伤”

烦恼的不只是就业季的应聘者，招聘方同样表示头疼。

企业宣讲、招聘，一场接一场，让部分学生“放开了心”。一些学生没有认真考虑过自己想要什么样的工作，只是抱着“凑热闹”的心态，游走于各个企业的招聘会，逢摊位就投简历，可是只撒网不收网。“有的好不容易来了，面试时连公司名称、主营业务都不知道。”深圳某公司的人事专员戈琦说。

广州某高校大四毕业生小培，刚刚参加校内组织的招聘会，十份简历全投了出去。小培说，自己之前实习经历比较少，也不知道适合什么工作，只是抱着“海投”心态，面试上哪个算哪个。

“还有一些学生不同。”戈琦介绍，他们能力很强，面试必

又到一年校招季。记者近日在江西、广东等地调查了解到，在部分高校毕业生找工作面试过程中存在一些“奇葩”现象。

企业假招聘、强毁约、要求不定，应聘者遭遇“花式被坑”

去年9月份，江西财经大学应届毕业生徐震宇找好工作并签订三方协议。他说，他对这份工作比较满意，面试时说得清清楚楚是运营岗，但公司后来以“能力不足”为由把他调到了销售岗。一打听招进去的毕业生都调了岗，因为企业招聘销售岗难，所以在招聘时用了“先引入门、再骗进坑”的手段。

“有一些房地产企业，不打算招人，却在就业季扎堆来学校，以校招宣讲的名义给企业打广告。”徐震宇说，还有企业大张旗鼓地来学校做宣讲，学生投简历时却被告知由于不是211大学，几乎不可能被录用。

遭遇“花式被坑”的还有广东某高校研二毕业生朱小玲。经过好几轮面试，击败了十几个竞争对手，她终于被自己心仪的一家互联网公司口头录取。然而，还没等到录用信，她就被公司告知临时取消了招聘计划，还没就业就失业了。

最近，江西农业大学国土资源与环境学院的应届毕业生姚冬辉同样郁闷。有着学生会工作经验和实习经验的他，在面试中多次“折戟”。“企业说我能力太强，不适合这个岗位。”姚冬辉无奈，能力太强反成了被拒理由，他有些啼笑皆非。

此外，一些毕业生抱怨企业要求捉摸不定，缺少人文关怀。“经常遇到一些企业招聘，要求高学历。其实他们需要的只是处理常规事务的一双手，却要求至少研究生学历。”南昌某高校应届毕业生胡婷婷说，有些企业则相反，不愿意招收能