

坚定信心 抢抓机遇

优化发展环境 精准服务企业

白城市教育局
深化产教融合 推动校企合作

本报讯(记者张美)多年来,白城市教育局按照国家、省、市文件精神,不断加强职业教育改革发展,为各类专业人才培养作出了贡献,取得了可喜成果。

我市现有市管高职专科学校1所,公办独立设置的教办中等职业学校7所。初步形成了涵盖工、农、牧、商、医、师范、艺术等各领域的,适应我市区域经济社会发展的现代职业教育体系。去年9月,白城市第一职业高中通过了“吉林省中等职业学校改革与发展示范学校”评估验收,获得省一次性奖励196万元。白城职业技术学院投资1150万的机电一体化实训基地正待省验收。

2018年4月,我市举办了“白城市职业院校校企合作暨吉林梅花氨基酸有限责任公司合作基地校签约仪式”,现场校企签约27个。2018年12月,白城职院与吉林梅花氨基酸有限责任公司签署了《订单培养协议》,开启了校企合作、产教融合序幕。成功举办了800多名学生参加的白城职院吉林梅花择业双向交流会,吉林梅花460名新上岗员工在白城职院进行了岗前业务培训。白城市第一职业高中的酒店服务

与管理专业与白城鹤翔宾馆签署了产教融合协议,开展了现代学徒制试点。白城一职与海尔集团订单培养冠名班2019年招生37人,备受社会关注。截至2019年11月26日,全市7所职业学校的与白城中一精锻股份有限公司等31户域内外企业建立了校企合作关系,签订了《合作协议书》,为学生教学、实习实训、就业奠定了基础。

2014年以来,我市中职学校学生技能竞赛逐步呈现了参赛学校逐年增多、参赛专业逐年增多、竞赛项目逐年增多、参赛选手逐年增多和效果越来越好等显著特点。2019年全市有7所学校参赛,涉及专业9个、竞赛项目30个,参赛选手159名。两年来,我市参加全省职业院校技能大赛中职组竞赛共获一等奖2个、二等奖3个、三等奖23个。2019年白城职院学生参加省大赛,学前教育专业获得团体二等奖,建筑工程系获得建设工程岗位从业技能仿真大赛二等奖,汽车工程系项目在第三届创新创业大赛中获得二等奖,机电系项目在“互联网+”大学生创新创业大赛中获职教赛道三等奖。



(资料图片)

白城一职高
中信息技术专业
学生参加白城市
中等职业学校学
生技能竞赛。

为进一步推动校企合作,促进产教融合,缓解工学矛盾,有助于技能人才提升待遇,企业生产提高效率,我市举行首批开展企业新型学徒制企业签约仪式。

市人社局推进政策落实

促进专业技术人才职业发展

本报讯(记者张美)近年来,按照省人社厅的统一部署,我市人社局七项举措推进企业专业技术人员职称评审政策落实,促进专业技术人才职业发展,激发企业创新活力。

突出评价导向,试行新的职称评价标准。突出市场评价和以为为导向,从2016年开始,对民营企业专业技术人才打破户籍、档案、身份限制,免除职称论文、著作和外语、计算机应用能力考试要求,重点对其履岗尽责的实际能力、工作业绩、发明创造、技术革新、项目方案、专利成果以及对市场贡献的经济和社会效益等方面情况进行综合评价。

突破专业限制,实行特殊人才职称直接认定。对民营企业高级经营管理人员,根据企业利润、利税、签订正式劳动关系用工情况,达到规定规模,符合申报条件的,可不受专业限制,直接申报认定高级经济师和正高级经济师。

打破资历限制,免除初级职称认定。对民营企业专业技术人员,免除初级职称认定环节,按规定学历条件,可直接申报中

级职称。

下放职称评审权,开展企业职称“自主评审”。赋予人才资源密集的企业,高级职称评审委员会组建权,对本企业的专业技术人员自主开展职称评审工作。此项工作,我市正在开展调研,对有意愿的规模企业,将积极协调省人社厅开展改革试点。

实行职称扶持政策,提升基层企业人才职业发展空间。对在县(市、区)及以下企业签订3年工作服务合同的博士和硕士,可分别申请认定考试系列以外的副高级职称和中级职称。

争取提高企业职称评审通过率,确保我市企业专业技术人员队伍规模,为了确保我市民营企业专业技术人员队伍的总体规模,积极与省人社厅协调,经省人社厅同意,提高了我市自评的建筑工程系列企业专业技术人员中、高级职称评审通过率。

开辟企业职称申报“绿色通道”,提供“一站式”服务。建立职称评价“直通”机制,对民营企业人员提供“一站式”受理审核、评审认定和政务公开等高效便捷服务。

白城市教育局关于深化产教融合相关政策解读

产教融合政策主要体现在国务院办公厅2017年印发的《关于深化产教融合的若干意见》中的30项措施上:

一是明确“四位一体”体系架构。首次明确了深化产教融合的政策内涵及制度框架,完善顶层设计,强调发挥政府统筹规划、企业重要主体、人才培养改革主线、社会组织等供需对接作用,搭建“四位一体”架构,将产教融合从职业教育延伸到以职业教育、高等教育为重点的整个教育体系,上升为国家教育改革和人才开发整体制度安排,推动产教融合从发展理念向制度供给落地。

二是将教育先行、人才优先融入各项政策。着眼促进人力资本积累,提出制定实施经济社会发展等各类规划时要明确产教融合要求,同步规划产教融合发展政策措施、支持方式、实现途径和重大项目,将人才作为支撑发展的第一资源,在提升人力资本中推动发展质量、效率和动力变革。

三是强调企业重要主体作用。着眼发挥企业重要主体作用,提出企业办学准入条件透明化、审批范围最小化,实行“引企入教”改革,健全学生到企业实习实训制度等。支持引导企业参与职业学校、高等学校教学改革,而且鼓励企业以独资、合资、合作等方式依法参与举办职业教育、高等教育。鼓励企业以股份制、混合所有制形式参与举办职业学校办学工厂,与高等学校合作举办产教融合混合所有制二级学院等。

四是完善产教融合推进机制。重点构建三项推进机制:重点在学校侧实施产教融合工程,引导各类学校建立对接产业需求的人才培养模式;重点在企业侧加强财税用地和金融支持政策协同,鼓励企业投资产教融合;重点在地方政府等层面开展产教融合型城市建设等试点,支持有条件地区、行业和企业先行先试,推进以评促建。

国务院办公厅印发的《关于深化产教融合的若干意见》是落实党中央、国务院关于教育和人才改革发展重大决策部署的重要行动,是适应引领新一轮科技革命和产业变革趋势的必然要求。深化产教融合,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,是当前推进人力资源供给侧结构性改革的迫切要求,对新形势下全面提高教育质量、扩大就业创业、推进经济转型升级、培育经济发展新动能具有重要意义。

(本报记者 张美)

市人社局开展

『百日千万网络招聘专项行动』助推企业复工复产

创新招聘形式 解决企业用人之急

我市举行首场网络快手直播招聘会

本报讯(记者朱晴)4月9日,白城市暨洮北区人才交流中心以举办快手直播招聘会作为突破口,在广泛调研精心谋划的基础上,与共青团白城市联合举办了首场“白城市2020年春季青年人才大型网络直播招聘会”。

招聘前夕,白城市暨洮北区人才交流中心充分利用媒体,对吉林梅花氨基酸有限责任公司、吉林敖东洮南药业股份有限公司、吉林洁洁宝生物科技有限公司等13户规模以上民营企业直播快手账号和招聘企业岗位条件、招聘专场、时间安排等方面进行了广泛宣传。

首场“白城市2020年春季青年人才大型网络快手直播招聘会”期

间,招聘企业相关人员就企业简介和所招聘岗位、薪酬等相关事项在直播间进行了详细介绍,并与上线应聘者展开互动交流解答有关问题,对应聘者进行初步面试。

本场网络快手直播招聘会有13户规模以上民营企业参加,发布招聘岗位230多个,当场达成就业协议50余人。白城市网络快手直播招聘会在4月份还将陆续举办3次。

本场招聘会以大众喜闻乐见的直播方式进行,既在人才招聘会的举办形式上闯出了一条新路,也在全省首开网络快手直播招聘先河,受到了用人单位、广大求职人员及社会各界的广泛欢迎。



疫情期间,白城市人社局抽调骨干人员深入市区吉林梅花氨基酸有限责任公司、白城尼特固汽车零部件有限责任公司、吉林四季盛宝纺织有限公司等30多家企业对稳定就业政策进行宣传。
本报记者张美摄

白城市人力资源和社会保障局三项涉企政策解读

一、“三年职业技能提升行动”政策

一是职业技能提升行动概要。去年,国家为解决就业难、招工难的问题,全面实施了职业技能提升行动。2019年至2021年,国家从失业保险基金结余中拿出1000亿元,开展各类补贴性职业技能培训5000万人次以上,到2021年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。省、市政府先后出台了实施方案。我市从失业保险基金结余中提取20%,3年培训6万人,其中技能劳动者2.1万人。2019年完成了2万人培训任务,今年计划完成2.5万人。

二是职业技能提升行动内涵。职业技能提升行动的培训内容包括创业培训、就业技能培训。职业技能提升行动的培训方式包括岗前培训、新型学徒制培训、以工代训培训、安全技能培训、就业技能培训等形式。职业技能提升行动的培训对象包括企业职工和重点群体7类人员(贫困家庭子女、贫困劳动力、城乡未继续升初中毕业生、农村转移就业劳动者、失业人员、年度高校毕业生和离校2年内未就业高校毕业生和刑满释放人员)。职业技能提升行动的补贴项目包括企业组织竞赛补贴、企业职工技能提升补贴、企业职工技能鉴定补

贴和重点群体技能培训等。

二、促进高校毕业生就业政策

一是实施“青年见习计划”。今年的高校毕业生就业见习对象扩大了范围,除离校2年内未就业高校毕业生,还增加了16-24周岁的社会失业青年。对建档立卡贫困家庭、城乡低保家庭、零就业家庭的失业青年,优先提供见习机会。继续实施大学生基层公共服务项目,在基层社区、乡镇增加招募大学生名额。二是离校未就业高校毕业生实名制登记政策。按照省人社厅的部署要求,一如既往地做好深入细致的人口调查工作,搞好登记造册、信息录入、建档立卡,做到应登尽登,不落一户、不落一人。搭建企业用人与大学生就业的双向通道,向企业推荐专业对口的大学生,向大学生推荐意向企业,确保这个群体的就业率80%以上。

三是公益性招聘政策。人社部门通过举办例行招聘会、专场招聘会、网络招聘会和域外招聘会,促进更多的离校未就业高校毕业生上岗就业。去年,举办了各类人才招聘会42场次,参会人数达10万余人次,达成就业意向性协议3000余人次。今年以来,针对防控新冠肺炎疫情的实际,4月9日率先在全省举办

了首场网络快手直播招聘会,现场签订就业协议50份。形式喜闻乐见,深受企业和求职者欢迎。这样的招聘会,4月份还将举办3次。随着疫情防控的全面胜利,人社部门将加大举办各种公益性线下招聘会力度和密度,满足广大企业和求职者的需求。

三、企业专业技术人员职称评审政策

一是“一突破、两直接”政策。对符合申报条件的民营企业专业技术人员,免除初级职称认定环节,按规定学历条件,可直接申报中级职称。对对企业有突出贡献的高级经营管理人员,直接申报认定高级经济师和正高级经济师。

二是下放职称评审权。赋予人才资源密集的企业,高级职称评审委员会组建权,对本企业的专业技术人员自主开展职称评审工作。

三是职称扶持政策。对在县(市、区)及以下企业签订3年工作服务合同的博士和硕士,可分别申请认定考试系列以外的副高级职称和中级职称。开辟企业职称申报“绿色通道”,提供“一站式”服务。建立职称评价“直通”机制,为民营企业专业技术人员提供“一站式”受理审核、评审认定等高效便捷服务。

(本报记者 张美)