

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐！

洮北区总工会

践行初心使命迈出服务新步伐

本报讯(白工宣)2019年,洮北区总工会增“三性”、去“四化”,突出主责主业,夯实基层基础,致力精准服务,全面践行初心使命,迈出工会服务新步伐。

坚持思想引领,切实增强工会工作政治性。坚持以上率下、学用结合,深入基层、下沉一线开展形势政策宣讲活动和“中国梦·劳动美”主题教育。通过举办学习报告会、专题辅导、知识竞赛等方式,引导工会系统广大党员干部学深悟透十九大精神,全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想,切实担负起引导职工听党话跟党走的政治责任。坚持思想引导,打造工会舆论主阵地。充分利用报刊、网络、微信等平台,传播工会声音,培

育践行社会主义核心价值观,加强职工群众思想引领。提升思想认识,深入开展主题教育工作。紧紧围绕守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,坚持主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。

服务发展大局,切实增强工会工作先进性。深化建功立业行动。充分发挥“工人先锋号”和“劳模创新工作室”引领示范,全区创建劳模创新工作室3个;2名职工被授予“白城工匠”称号,1名职工被评为“全市创新标兵”,充分调动了广大职工投身创新创业积极性。深化劳模引领行动。先后推荐省特模1人、省劳模3人,市特模1人,市劳模

23人,市模范集体5个,在全区营造出了尊崇劳模、热爱劳动的良好氛围。

突出主责主业,切实增强工会工作群众性。开展“送温暖”活动,救助困难职工、农民工107人,发放救助慰问金11.8万元;开展“春送岗位”活动,为70余名下岗职工、失业人员和农民工提供就业服务;开展“金秋助学”活动,为20名困难职工子女发放助学金近9万元;开展十·一走访活动,慰问困难职工39人,发放慰问金3.5万元;开展“夏送清凉”活动,慰问快递小哥、驻村第一书记、交警等一线职工1000余名,发放防暑物品5万余元。全区工会职工服务站规范化建设再上新台阶,军民社区、民福社区等7个基层

工会职工服务站获得全省“百强”职工服务站称号,分别获得省总奖励经费5万元。

服务基层职工,切实增强工会组织凝聚力。夯实基层基础,加大货车司机、快递员、家政服务员等“八大群体”人员建会入会,先后吸纳600余人。扎实推进工会改革,圆满完成区总工会换届工作,通过周密部署,高效运作,实现了区总工会领导班子专兼挂的配齐配强。

服务脱贫攻坚,重点工作体现工会力量。以认真负责、敢于担当的工作精神,做好区委脱贫攻坚工作,深入开展精准识别、精准施策的扶贫举措,组织部总机关工作人员分两组驻村入户,认真开展工作,集中调研,通过实施走访慰问、村屯卫生整治、帮助贫困户秋收、指导庭院经济等各项活动。累计为贫困职工做好事60余件次,为贫困户捐赠电视、衣物、米面等各类物资4万元。此外,区总出资3.6万元为包保贫困户修整了党员活动室,加强对包保小区开展卫生整治工作,为创建全国文明城市贡献了工会力量。

洮南市总工会

聚力创新打造有为工会

本报讯(白工宣)2019年,洮南市总工会以全心全意服务职工群众为己任,围绕“六项行动”精准发力,聚力创新打造有为工会。

服务全局,彰显工会新作为。一年来,洮南市总工会夯实自身建设的同时,突出基层工会“有组织、有制度、有载体、有活动、有成效”的规范化建设水平,努力推进岗位练兵、技术比武,传承劳模精神、工匠精神,丰富职工文化生活等工作,充分展示了基层工会活力和全市职工良好精神风貌。营造了学习劳模、争当劳模、崇尚劳动的时代氛围,推动了全市企事业基层工会健康发展。

构建和谐,推动工作新成效。洮南市总工会积极规范企业民主管理和推行基层职代会呈报制度,提高职代会建制率的同时,努力加强工会法律援助志愿者团队建设,围绕实施法律援助、法律服务等职工法律维权手段,在帮助全市职工和农民工有效解决、调解维权诉求的基础上,着力教育引导职工增强法律意识,提升法律素养。通过持续开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动、女职工维权月等普法举措,让广大职工切实感受到了工会法律援助的贴心服务。

倾情帮扶,实现服务新目标。洮南市总工会大力实施困难职工精准帮扶,对已建档和新建档的困难职工进行全面审查,广泛开展“四季恒温”系列帮扶活动,将细化帮扶标准,严把帮扶条件,严审帮扶资料贯穿帮扶救助全过程,实现了困难职工真受益,帮扶资金直达手中,助力解决生活难题的帮扶目标。一年来,全市帮扶困难职工102人次,发放帮扶资金23.6万元。

提升素质,建立学习新气象。他们把提升工会干部和职工队伍整体素质,摆在工作首位,抓在日常、重在经常。通过深入

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和加强市总机关党的建设,使工会机关干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识进一步增强;通过开展工会干部培训学习,提升了工会干部的政治思想理论和工会业务水平;通过开展职工排球赛和迎新春慰问职工演唱会等业余文化活动,有效激发了全市职工比、学、赶、超热情。

强基固本,踏上建设新台阶。扎实推进基层工会组建和发展会员工作。全市建立工会组织191家,会员实名制信息采集录入11549人,其中农民工为1567名。农民工等“八大群体”人员入会工作有序推进。通过建立街道、社区联合会、行业工会等方式,将工会组建工作覆盖到全市6个街道办事处,18个社区,完成了“八大群体”人员入会年度目标。工会改革扎实推进,市总工会领导体制、运行机制、机构设置、工作方式,通过适时召开换届大会,全部理顺,市总领导班子专兼挂组成配齐配强。

通榆县总工会

聚焦“六项行动”谱写工会工作新篇章

本报讯(白工宣)2019年以来,通榆县总工会坚持党工共建、统筹兼顾、重心下移、改革创新的工作理念,聚焦“六项行动”,努力增强工会组织政治性、先进性、群众性,再谱通榆工会工作新篇章。

聚焦“强基固本行动”,增强工会组织凝聚力。全县新建工会组织44个,新增“八大群体”人员等工会会员2277名,工会会员实名录入15050名。县总班子完成换届选举,班子成员专兼挂配齐配强。全县建成覆盖乡镇、街道、社区、企业的职工服务站60个,其中3家职工服务站通过全省考核,分别获得5万元奖金支持。工会经费收缴稳中有升,全年完成工会经费收缴2125169.84元。

聚焦“建功立业行动”,加强劳模精神示范引领。成功组织召开通榆县第六届劳模表彰大会,表彰36个模范单位和104名劳动模范,推荐表彰省、市28人,创建劳模工作室1个,在县电视台、政

府网站、工会公众号等媒体对劳模事迹进行宣传,营造出了学先进、赶先进、争先进的浓厚氛围。全年走访慰问国家和省劳模8人,形成了劳模精神有弘扬,劳模生活有关心的时代新风尚。

聚焦“权益保障行动”,构建和谐劳动关系。加大工会签约律师和工会法律服务志愿者队伍建设,深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动等法律援助活动,适时为职工送去各类法律服务;落实安全生产月和“安康杯”安全生产知识竞赛活动,全年组织15个企事业单位职工参与安全生产知识竞赛活动,提升了企业、职工的安全生产意识;突出“百日要约”行动,指导全县37家企业新签工资集体协商合同,为构建劳动关系和谐创造了有利条件。

聚焦“普惠服务行动”,帮助职工解难事。突出“四季恒温”帮扶品牌。开展“春送岗位”,为112名职工送去电焊等技能培训;开

大安市总工会

凝聚活力创新作为

本报讯(白工宣)2019年,大安市总工会围绕全市“脱贫攻坚”和“双城联创”战略,认真履职,服务大局,夯实基础,创新争优,在维护职工权益、服务改善民生、营造发展环境、推进创新创业、构建和谐社会等方面发挥了积极作用。

突出维权主业主责,劳动关系更加和谐稳定。大安市总工会开展“春季要约行动”,把全市5个街道所辖企业集体协商责任到人,有116家企业签订了工资集体合同,全市所有事业单位党务(政务)公开率为100%,企业单位厂务公开和职代会建制率达80%以上。依托职工服务中心、人社局劳动争议调解室、法院职工劳动争议调解室,积极发挥企业劳动争议调解员作用,运用12351职工维权热线,接待职工来信来电来访,处理各类劳动争议案件。一年来,受理各类劳动争议案2件20人次,全部予以答复调处。开展“落实全员安全责任,促进企业安全发展”主题知识竞赛活动,全市有38支代表队,152名职工参与,提升企业与职工安全意识的同时,最大限度发挥了工会组织在安全生产工作格局中监督参与作用。

深化服务职工各项工作,普惠职工力度不断加大。全市建成职工服务站58个,形成了市、乡镇(街道)、基层企业(社区)三级帮扶网络,构建了“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的立体化帮扶体系。全年助力民营企业安置下岗失业人员40余人,走访慰问高温一线职工、农民工和环卫工人850余人,资助困难职工子女入学26人,全年累计帮扶救助、走访慰问职工1100人次,发放各类帮扶救助资金40多万元。开展“尊法守法 携手筑梦”服

务农民工公益法律服务行动,组织工会签约律师为农民工现场答疑30余人次,发放宣传手册500余册,维权知识3000余份。深化企业会员普惠服务,签约会员普惠服务基地10家,实名录入会员9700人。

引领职工参与创新发展,建功立业活动取得实效。主动融入全市经济建设主战场,组织各级工会干部、广大职工围绕大安经济社会发展献言献策,努力宣传推介大安,发挥工会组织在促进民营经济健康发展中的积极作用,积极参与全市的脱贫攻坚和双城联创工作。投入资金5万元为包保村新建水冲式厕所一座,投入资金3万元为包保小区栽种灌木、乔木等绿植,助力园林城创建工作。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,成功召开大安市第五届劳模大会,评选表彰劳模113人,模范集体27个,推荐白城市劳动模范24人,特模2人,省模2人,省级模范集体1个。为国家、省大病劳模及其家属争取和发放医药补助资金16.36万元。坚持对老劳模、困难劳模、大病劳模开展走访慰问和生活救助。一年来,累计走访慰问劳模65人次。在全社会营造了尊重劳模、热爱劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。

注重转变作风,工会自身建设亮点纷呈。配齐配强县总工会领导班子专兼挂配备,加大基层工会组建力度,制定《新组建工会宣传手册》,引导基层和职工建会入会,全年新建工会组织86个,新增会员1238人。全市建成省级职工书屋示范点3个,国家级职工书屋示范点1个。今后组织职工开展了大众篮球赛、羽毛球赛和“安康杯”知识竞赛等活动;工会干部队伍素质得到进一步提升,全年举办类培训3期,培训工会干部300余人。

本报讯(白工宣)2019年以来,镇赉县总工会聚焦工作实际,精准发力,服务中心、服务基层、服务职工,工会工作取得了可喜成绩。

夯实基础,提升职工主体地位。加大基层工会组建力度,成立了由专人负责、专人主抓的企业建会和职工入会的工作新模式,紧紧围绕吸纳农民工、货车司机等“八大群体”人员入会工作重点,扎实落实集中建会、工会组建月等专项工作,依托全县10个社区工会,最大限度把“八大群体”人员吸纳到了辖区社区工会组织,全年新增基层工会18家,新增工会会员1000人。

依法维权,构建劳动关系和谐。大力推动非公企业职代会和厂务公开等民主管理建设,目前,全县非公企业职代会、厂务公开建制率达86%以上。引导企事业单位落实民主管理的同时,积极畅通职工诉求渠道,全年办理职工来电来访等诉求事项9件,充分发挥工会律师顾问作用,为基层企业和一线职工送去普法讲座3期,指导基层企业新建职工诉求中心2个,帮助企业工会合理合规解答职工诉求,落实职工法律援助服务,助力劳动争议、矛盾化解在基层,打下了良好的工作基础。

温暖关爱,做细做实工会服务。全力打造“四季恒温”帮扶品牌,为广大职工送去了更多温暖关爱。一年来,通过开展“两节”送温暖活动,为174名困难职工、农民工送去生活、医疗救助资金18.9万元;通过开展年三十送饺子走访慰问活动,为公安、医疗、供电等20余家企事业单位春节期间坚守岗位700余名职工送去饺子、水果等物品;通过开展“夏送清凉”活动,为环卫处、园林、市政、建筑等高温环境下工作的1200余名职工,送去价值人民币4万元的凉帽、洗漱包等解暑物品;通过开展“金秋助学”活动,资助困难职工子女入学41人,送去助学金12.3万元。

会员普惠,密织工会服务网络。着力推动普惠服务行动,突出会员普惠服务项目建设,按照市县联动、共同推进的方式,积极开展与职工衣、食、住、行等生活消费密切相关的普惠服务内容,通过和商家协商协议,全年建成会员普惠服务基地12家。职工互助保障扎实推进。组织基层工会向职工深入宣传,调动职工参加互助保障的主动性和积极性,全县已有300余名企事业单位在职职工加入互助保障。职工文化生活丰富多彩。先后举办迎“七一”职工趣味运动会、“白鹤杯”职工排球赛、2019年度镇赉县工会系统职工羽毛球比赛、2019年度镇赉县工会系统职工乒乓球比赛、镇赉欧亚好声音职工红歌有奖大赛等文体活动,有效激发了全县职工爱岗敬业工作热情。

展“夏送清凉”,为建筑、环卫等1000余名一线职工送去5万余元的“清凉大礼包”;开展“金秋助学”,为9个困难职工家庭子女送去助学金3.6万元;开展“冬送温暖”,为符合生活、医疗救助标准的困难职工送去救助金13.2万余元。全县基层工会新建“妈咪小屋”4个,吸纳职工互助保障参保人数500人;协同普惠基地开展“会员节”活动,让1万余名工会会员在普惠服务中受益。

聚焦“素质提升行动”,加强职工思想文化引领。全面推进“不忘初心、牢记使命”主题教育知识竞赛活动,以纪念中国共产党成立98周年为契机,组织全县57个企事业单位,100余人参与竞赛活动;扎实开展演讲比赛、乒乓球赛和“中国梦·劳动美——真情帮扶,最美瞬间”征文等活动。全县48个基层工会选送作品52篇,评出获奖作品16个,职工岗位工作积极性、团队协作得到有效锤炼,职工队伍精神风貌和整体素质得到有力提升。

聚焦“智慧工会行动”,推动职工服务线上开展。2019年初,通榆县总工会微信公众号开通后,利用这一线上服务平台优势,通过及时更新发布工会工作动态、会员普惠内容、消费扶贫项目、职工互助保障、劳模工匠事迹等图文信息,吸引全县工会干部和广大职工关心关注,通过点击微信公众号推送的文字、图片、视频等多元化信息内容,增进对工会工作的了解,引导广大职工参与工会工作网络互动,围绕便捷、高效的工会职工服务新目标,探索实现工会服务线上线下“双推进”。

本报讯(白工宣)2019年以来,白城工业园区工会初心落实行动、使命担在肩上,围绕服务大局、服务职工这一主线,把贴心、暖心服务送到职工身边。

走基层进企业,送法律共抗疫情。疫情期间企业是否可以裁员?不能复工复产企业在职工工资待遇如何保障?面对疫情防控中企业和职工关注的难点热点问题,园区工会深入企业、职工,开展详细解答和普及劳动法等相关法律知识宣传。联合市司法局向吉林梅花、益海嘉里等复工复产企业赠送《新冠疫情期间企业复工复产法律指引手册》500份,帮助、指导企业、职工做好疫情防控和复工复产工作。

围绕中心工作,完善组织覆盖。以党建带工建,工建促进党建,扎实推进“党工共建”作为开展工会工作的首要任务。一年来,联合城南街道大力推进农民工等“八大群体”人员建会入会,建立4个社区联合工会,新增工会会员72人。推动吉林梅花、泽润节水、天康食品等新开工企业建立工会组织。扎实推进工会会员整体素质提升,组织工会会员开展《工会法》和《中国工会章程》等法规学习4期,同步向未建会企业宣传工会工作和相关政策,引导企业职工建会入会,拓宽工会职工服务渠道,优化职工服务方式,精准职工服务项目,推动了疫情防控期间工会服务有温度,关爱职工不断档。

发挥工会职能,关心关爱职工。园区工会秉承“职工利益无小事”的理念。积极帮助困难职工排忧解难。扎实推进“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”帮扶品牌活动。一年来,为困难家庭送去生活救助资金1.14万元,医疗救助资金6.36万元。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织4户爱心企业为城南街道6名特困学生送去助学金1.8万元。春节前夕,为全区民营企业职工的46名一线困难职工送去慰问金2.3万元,把党和政府及工会组织的温暖关爱送到了职工身边。

强化政治引领,做好评先评优。劳动模范、创新标兵、五一劳动奖状、五一劳动奖章等荣誉向民营企业管理者 and 一线职工倾斜。2019年,全区推荐建立省级劳模创新工作室1个,推荐表彰省优秀职工服务站1个,省模范集体1个,省劳动模范3个。通过严格把关、精心推荐,大力弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神的同时,将劳动光荣、知识尊重、人才宝贵、创造伟大的社会风尚融入了职工岗位工作实践,在园区企业、职工中唱响了“劳动最光荣”的主旋律。

服务大局 忠诚履职

白城经开区工会

本报讯(白工宣)2019年,白城经开区工会以实施“六项行动”为抓手,服务大局,忠诚履职,担当作为,有效维护了职工队伍稳定和企业和谐健康发展。

夯实基础,建好温馨职工之家。深入开展“八大群体”集中入会活动,扩大非公经济组织和社会组织建会覆盖面。全年新增工会组织15个,职工入会率达96%;突出“新时代职工之家”创建载体,推进基层工会规范化、标准化和“会站家”一体化建设,完成基层工会新任工会主席素质提升目标。全年举办基层工会干部培训3期,参加省总、市总培训9期,累计培训工会干部485人次。

建功立业,搭建成才大舞台。深入推进“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛主题,全区建成劳模工匠创新工作室4个,创新成果转化8项。13名民营企业法人、生产主管、技术能手参加了省总工会组织的精益管理与智能制造研修班,12人参加了全市民营企业管理人员培训班,为5家民营企业职工送去经济管理、电工、车工等技能培训,形成了“争创学习型组织,争做知识型职工”的良好氛围。全年选树国家、省、市劳模和五一劳动奖章16人,迈出建设知识型、技能型、创新型劳动者队伍的坚实步伐。

四季恒温,做好职工贴心人。持续开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”品牌帮扶服务,全年组织开展用人单位招聘活动5场,累计投入专项资金7万元帮扶慰问一线环卫工人;累计投入资金40万元,开展“两节”送温暖活动和资助困难职工、农民工子女上学。全区基层工会建立职工服务站10个,获得省级优秀职工服务站奖励6个,形成了上下联动的工会职工帮扶新格局。

整合资源,打造活动新品牌。充分发挥工会组织的独特优势,大力营造新时代职工文化娱乐活动氛围,先后组织、引导基层工会举办排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等职工趣味运动会以及职工同乐会、职工一日游等文体活动。在凝聚职工向心力,激发岗位工作热情的同时,成立羽毛球、乒乓球、篮球、台球等职工文体协会,打响了工会服务职工文化活动的品牌,促进了企业职工文化建设和精神文明建设。

真心维护,架起职工连心桥。不断强化职代会、厂务公开等维权载体建设,以“公开解难题、民主促发展”为主题,积极开展职工代表提案征集活动,规范基层职代会工作流程和操作流程,企业和谐劳动关系创建不断深化。全区35个规模以上企业全部建立员工诉求中心,员工诉求办结率达100%。工资集体协商在已建会企业中实现签订率80%,工会参与安全生产事故排查和职业病防治工作,安全生产群众监督检查员作用得到有效发挥,全年排除各种安全隐患50余起,有效维护了企业和谐健康发展。

把贴心暖心服务送到职工身边

白城工业园区工会