



# 愿做老干部的暖心人

——记白城市税务局老干部科科长王宇臣

□郝凤山/文 周彦彬/摄



王宇臣(中)与科室同志研究工作。



王宇臣在工作中。



白城市税务局现有11个老干部微信群,群主是老干部科科长王宇臣,她既当指挥员又当战斗员,以无私大爱在白城市税务局与老干部之间架设起了3座桥,时时刻刻指导督促服务12个基层局、市局机关老干部工作,让全局656名老同志快乐幸福地沐浴在组织的关心和爱护之中。

## 生活上的“幸福桥”

提起离退休干部,从事老干部工作14年的王宇臣,一脸灿烂的笑容。14个寒来暑往,流逝的是青春岁月,不变的却是她为老干部提供优质高效服务的初心。她吃透老干部政策,认真研究老干部心理,把老干部的心理变化、需求分为3个时期和4个需求,有的放矢及时满足老干部的需要。

她视老干部如亲人,对每名老干部家庭情况、健康状况、脾气秉性了如指掌。用心用情为他们办实事、做好事、解难事。她和风细雨地通过电话、家访与老干部谈心唠家常;重大节日、老干部生病住院,她第一时间走访慰问、去医院看望;谁家有困难、急事都会找到她。

2016年,离休老干部左连文打电话找她:“我听说你现在管我们老干部了,真是太好了。我家的自来水管道坏了,跟你说说,看看有没有办法解决?”王宇臣当即答应:“放心吧大爷,我马上找人给你维修。”自来水管道当天修好,左大爷高兴得合不拢嘴。

王宇臣的耐心、细心和不厌其烦是出了名的。101岁的离休老干部李英权,经常给她打电话,让她讲讲最近的见闻。她接待每一名老干部的来电来访,永远都是耐心细致,化解矛盾、打消疑虑的能力让老干部们佩服。

2018年,国地税机构改革后,她新接触原地税的老干部,并迅速掌握通讯信息,给居住在天南地北的他们逐一打电话,把合并的情况一遍又一遍地说给他们听,让他们尽快找到了归属感。

她做起事来雷厉风行。老干部政策、养老金发生变化,她都第一时间把情况通知给他们,详细知悉了解。

## 文化上的“快乐桥”

在王宇臣的大力推动下,全系统建立起10个老干部活动室和健身中心,满足老同志

就近参加学习、活动的愿望;建立起“学习活动阵地+党建工作阵地+服务管理阵地”;用“互联网+”科技新手段,为老干部建立微信群,解决老同志常年居住异地,与单位联系很少,避免情感上的失落和孤独,让他们在平台上沟通畅谈,传播正能量,交流健康养生常识。

王宇臣精心组织10届全系统老干部门球赛、3届老干部棋牌赛,每届都有近百名老干部参加活动,反响强烈。退休老干部赵成说:“咱局在为老干部办实事上从来都舍得花钱。”为了给老干部提供一个经常性的休闲娱乐场所,局里先后投资10万多元,修建了一处可容纳百人的通乐门球场,不仅老干部们有了固定活动场所,还吸引了白城市区其他单位的老年人纷纷前来打球。

她主持开展“为党和人民增添正能量”“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”等活动。弘扬正气、广泛传导老干部心声,其中她撰写的《百岁老税务人为新税务点赞送福》在新华网、总局公众号、总局门户网站、总局《税收舆情》《每日要情》网站上刊登。在《吉林税务》《长春日报》《白城日报》刊发《不老夕阳映税徽》《范儿爷》等通讯、小说,反映101岁世纪税务老人李英权、89岁税务老党员范忠的模范事迹。发挥老干部特长爱好,鼓励市局机关退休老干部宫玉芳,在时代文艺出版社出版了散文集《万物有灵就美》,丰富他们的退休文化生活。

## 政治上的“连心桥”

离休干部郎惠昌因为离休待遇、职级比同期人低半级,从九几年开始上访不断。2005年王宇臣负责老干部工作后,立即前往郎惠昌早期工作过的哈尔滨财政局档案库,将与郎惠昌同期人的档案都查一遍,终于查清原委。王宇臣还前往郎惠昌家中,讲清了他离休职级待遇历史问题的来龙去脉,劝导他平复情绪、化解心结、安心养老。现年92岁高龄的郎惠昌每次见到王宇臣,总是感慨万千,向她表达对党和组织的由衷感激之情。

王宇臣倡议按照统一模式在各级税务局成立老干部自管委员会,得到响应。各级税务局设置老干部活动室,购置桌椅、书柜、健身器材,订阅报刊,定期开展活动。丰富多彩的活动陶冶了老干部们的情操,活跃了文化生活,激发了老干部们对美好生活的追求和向往。每个老干部自管委员会,都选出一名热心为大家服务的老干部,进行自我管理。“洮南市税务局退休干部范忠,89岁,在系统内担任自管委员会主任10年,事迹曾在《吉林日报》《吉林税务》《白城日报》刊登,还是社区先进党支部书记,并荣登洮南市、白城市的“好人榜”。

2018年的重阳节,国地税征管体制改革正酣,王宇臣为全系统老干部节日征集诗词作品,她的一首《满江红·重阳抒怀》,道出了对白城税收事业的美好祝愿,对老同志的深深感恩,抒发了做好老干部工作的大爱情怀,“清辉淡扫,正重阳,篱菊初香。凭回首,竹初心空,松坚枝壮。鹤乡代有拿云手,税海辈出群英像。聚财志,纵关山万里,又何妨。报国情,勇担当。同甘苦,创辉煌。忆峥嵘,梦圆世界东方。白发俊翁舞翩跹,红衣俏温歌嘹亮。展新篇,夕阳映晚霞,叹无双。”

询,案件卷宗制作及行政复议、行政诉讼的受理程序等。二是走出去。大队就个别中队民警年龄结构偏大、基础知识薄弱的实际,组织专业人员深入基层中队,点对点、面对面、一对一地开展培训,给弱势民警“吃小灶”,确保不让一人掉队。

真考,严把出口关。活动之初,局党委就公开了这次考试结果作为警种调配、提拔任用的重要依据。为了有效验收练兵成果,此次考试成为大安市公安局有史以来最严格的一次考试。负责组织实施考试全过程的局政工室,精心策划、科学选题,69名考生、69套试题,并采取抽签形式选择试卷。每场考生4人,限时15分钟。在5月19日的第一次考试中,大队参考的69名民警仅有18人通过考试,大队班子成员及大部分中队队长全部落选。这次考试结果在局信息网上通报后,一石激起千层浪。原来一些心存侥幸的民警,内心受到极大触动,进一步增强了紧迫感和危机感,由原来的让我学变为现在的我要学,55岁以上的18名老民警,不耻下问、拜师学艺。通过近20天的挑灯夜战、苦练内功,在近日的补考中,交巡警大队全体民警全员通过。

通过这次练兵活动,交巡警大队全体民警的业务能力有了明显提升,以往一些年龄偏大的老民警不会在电脑上办公,通过这次大练兵后,对电脑办公驾轻就熟,增加了自信心,大大提高了办公效率,受到同行们的刮目相看,在社会上树立了良好的警察形象。

(张继奎 杨士东)



## 法制专递

没有惊天动地的抓捕场面,也没有鲜花簇拥的耀眼时刻,有的是永远看不完的卷宗和法律条款,可他依然做得有滋有味、有声有色。每年经过他手审核的卷宗多达300余本,让几十名违法犯罪嫌疑人得到了应有的惩罚。他叫宋凯枫,镇赓县公安局法制大队一名普通民警,在平凡的岗位上做出了突出贡献。

## 一夫当关就要有担当

虽然每天面对的案卷材料毫无生气,但在宋凯枫看来,所有案子都是活的。一名合格的法制民警要具备从材料里面还原事实的能力,光有专业知识不够,还要有足够的侦查工作经验,眼睛还要够毒,头脑要够活,从细微处见真章。

2019年3月,宋凯枫受理了一起举报案件,在仔细看完案件材料后,宋凯枫觉得材料有很大问题,于是他访问了举报人杨某。在听取了杨某的叙述之后,宋凯枫觉得杨某与被举报人范某之间存在债务纠纷,从表面上看只是正常的民间借贷,但宋凯枫还是发现了一些异样的地方。材料中看到举报人都是以物来做的抵押,并且签定的都是虚假的房屋、汽车等买卖合同。凭借以往的工作经验,宋凯枫断定,整个借贷过程中存在诈骗行为。宋凯枫立即对案件线索进行深入的分析研判,果真在核查过程中发现了范某确实存在诈骗行为的证据,他将情况向领导进行了汇报,对范某诈骗案立案侦查,并对其采取强制措施。

## 一夫当关就要有智慧

作为一名法制民警,宋凯枫是同事眼中的“活字典”和“法律全书”。大家都说,只要有宋凯枫参与的案件,结果都是“不枉不纵,罪当其罚”。

2018年6月8日,镇赓县公安局接到公安部推送的关于镇赓县居民刘某涉黑涉恶的案件线索,宋凯枫被选调进专案组,在案件调查的过程中,专案组获取到的所有线索都要在宋凯枫这里进行汇总。宋凯枫运用娴熟的法律知识和侦查工作经验,历时一个多月,在大量的线索材料中抽丝剥茧,固定证据,让这个大型涉黑团伙渐渐地浮出了水面。因为熟悉整个案情,他主动请缨,协助领导制定抓捕工作预案,积极参与到涉案人员抓捕工作中。

多名嫌疑人到案后,他们拒不配合民警工作,审讯工作一时陷入困境。作为审讯组的一员,宋凯枫与犯罪嫌疑人斗智斗勇,最终攻破嫌疑人心理防线,在事实和证据面前交代了全部违法犯罪经过。专案侦办过程中,宋凯枫和其他同志一样顶住巨大压力,白天审讯,夜间阅卷,让案件形成完整的证据链,最终这起部督涉黑案件成功告破。



宋凯枫在审阅案卷。

## 一夫当关就要尽其责

不仅是涉黑涉恶案件,公安局大大小小的案件中,几乎很多都离不开宋凯枫的参与,他把厚厚的法律知识都装进了头脑里。

2017年8月,一农村派出所报过来一起行政案件。违法行为人王某见前女友与一名男子在一起,心生不满,找借口与那名男子发生口角,并将其打伤。派出所办案民警认为,这是一起普通的斗殴案件,按照正常工作程序对王某进行治安处罚即可。

宋凯枫在审核这起案件卷宗时发现,违法行为人王某为泄私愤,持械随意殴打他人,情节十分恶劣,完全符合寻衅滋事罪的立案标准,不宜对其进行治安处罚。当即督促办案单位将治安案件转为刑事案件办理,对王某采取刑事拘留。

无独有偶,2019年7月,宋凯枫在审理一派派出所行政案件卷宗时,发现违法行为人张某某一年之内有3次寻衅滋事行为未处理。按照寻衅滋事罪司法解释,纠集他人3次以上实施寻衅滋事行为,未经处理的,应当依照刑法中寻衅滋事罪处罚。宋凯枫发现问题后,立即向办案单位主要领导反映,把行政案件转为刑事案件办理,等待张某某的将是法律的审判。

守得云开见月明。宋凯枫始终以不懈的进取心鞭策自己,逐渐成为镇赓公安法制战线的行家里手。2018年以来,宋凯枫受到上级公安机关通令嘉奖一次,荣立个人三等功一次。

一夫当关  
宋凯枫

□成治国 徐子晗文 韩麒麟摄

内强素质壮筋骨 外树形象赢口碑

# 大安市公安局掀起大练兵热潮

大安市公安局把大练兵活动作为今年“基础建设年”的一项重点内容,全局上下打破常规,改革创新,自我加压,补齐短板,通过真抓、真学、真考,首批69名受考民警经过勤学苦练、几经打磨,终于全员过关,业务能力有了大幅度提升,办案效率有了明显增强,精神状态进一步振奋,受到群众的普遍赞誉。

年初以来,大安市公安局新一届党委一班人,针对公安机关部分民警业务能力低下、精神状态不佳、进取心不强的实际,把2020年确定为“基础建设年”。基础建设首先要从民警业务能力提升着手。为了使大练兵活动稳步推进、获得实效,局党委将“交巡合一”警务改革试点单位——交巡警大队作为此次大练兵活动的再试点单位,待积累经验后,逐步在公安机关全面推广。

真抓,“军中”无戏言。大练兵活动伊始,新一届局党委

召开专题会议,深刻剖析目前公安机关民警的能力水平、素质结构,局党委形成共识,本着“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,首先从提升基本功入手,要求速学速成、立竿见影。为了使大练兵活动善始善终、抓出成效,局党委会后出台了考核方案,明确组织机构、考核内容、考试规则、结果运用等,并以文件形式下发到基层单位。局党委态度坚决、权责明确,为大练兵活动顺利开展起到了保障作用。

真学,人人心存危机感。首批受考单位的交巡警大队,在接到大练兵任务后,大队领导班子高度重视,不折不扣地贯彻落实局党委的决策。为了不影响正常的执法业务,大队科学布置,打好工作时间差,灵活安排考前辅导。一是请进来。邀请专业人员对大队69名民警采取集中培训,重点讲解应知应会的计算机操作,人口、车辆、逃犯信息的查