



大安市民政局工作人员为乡镇村民办理低保手续。



大安市民政局召开专题会议研究“制度建设年”工作。



大安市人民法院诉讼服务中心接待群众办理登记立案等业务。



大安市人民法院12309检察服务中心受理群众案件业务。



大安市政务服务局工作人员认真接听12345群众热线电话。



在安大市政务大厅，工作人员有条不紊的为前来办理业务的群众办理手续。

本报讯(宫睿)今年4月以来,按照白城市委部署要求,大安掀起一股“扎紧制度笼子”的热潮。全市各部门各单位围绕权力运行的各个环节,健全完善各项制度规定,强化制度执行和制度监督,加快构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,把公权力置于严密监督之下,确保公正用权、依法用权、廉洁用权,为推动大安全面振兴发展提供制度保障。

活动开展后,大安市民政局高度重视,积极安排部署。第一时间召开党组会,切实把“制度建设年”活动摆上重要日程,研究制定《大安市民政局开展“制度建设年”活动工作实施方案》,迅速成立“制度建设年”活动领导小组,对全局“制度建设年”活动进行统一安排部署。同时,为更好完成制度建设任务,他们结合实际,丰富宣传载体。利用电子显示屏、微信工作群等方式对“制度建设年”活动进行大力宣传,确保活动科学有序,扎实有效。

结合机构改革后确定的工作职能,大安市民政局全面梳理查找民政系统廉政风险点,共梳理廉政风险点14个。按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制总要求,将排查出的风险点进行梳理归类,制定完善防控制度,绘制权力运行流程图,并安排专人进行整理汇总。

大安市民政局对原有的33条制度进行分类归纳,围绕民生领域权力运行的各个环节、围绕落实中央八项规定精神、围绕对“一把手”和同级监督,对重点领域、重点环节、重要岗位和重要人员的监督等方面,对各项制度进行认真评估,深入查找现有制度存在的具体问题。

“在进行修订完善后,大安市民政局确定具有针对性、有效性、可操作性的制度共28条。”大安市民政局副局长谷志君介绍。这次开展“制度建设年”活动,切实规范民政干部职工在权力运行方面的行为,真正做到让权力在阳光下运行,提高工作效率,为推动大安全面振兴发展提供制度保障。

大安市民政局不仅在建立完善制度上下功夫,更在提高制度执行力上做文章,在规范权力运行上见成效,切实把“制度建设年”活动抓实、抓好、抓出成效,推动大安民政事业科学健康发展。

大安市民政局将从三个方面持续抓好制度建设。一是凝聚合力,强化制度公开。以此次“制度建设年”活动为契机,借鉴兄弟单位的好经验好做法,进一步健全和完善各项制度,通过市政府网站、微信公众号等进行制度公开,让权力公开透明,使日常监督更便捷。二是抓细抓严,严格落实制度规定。加大制度贯彻执行力度,经常性做好总结查漏补缺,根据实际情况逐步健全完善制度体系,以制度促规范,用制度管人、管事、管权,并形成长效机制,确保公正用权、依法用权、廉洁用权。三是突出重点,全面提高工作质量。牢固树立大局意识,不仅要在建立完善制度上下功夫,更要在提高制度执行力上做文章,在规范权力运行上见成效,要切实把“制度建设年”活动抓实抓好抓出成效。

活动开展以来,大安市委建局党组对制度建设高度重视,多次召开会议专题研究,结合分工,坚持一把手牵头,对已有的122条规章制度进行系统梳理,针对存在问题查找制度漏洞,在此基础上认真做好制度废改立工作,努力做到解决一类问题,消除一个病根,完善一套制度,拧紧一颗螺丝,推动作风建设常态化、长效化。

一是优化行政审批制度改革,大幅减少行政审批事项,梳理审批流程,减少审批环节;二是实行阳光征收管理,在征收现场要对调查摸底结果、征求意见结果、确定的评估单位、评估结果,达成协议明细、举报电话等进行公示,杜绝互相攀比的心理,房屋拆除实行延期拆除,确保在群众及社会的监督下进行;三是深化权力运行监控机制,完善“三重一大”、领导干部不允许插手工程项目和招投标制度、“一把手”五个不直接管等制度;四是创新事务管理机制,修订财务管理、公务接待、办公用品采购、固定资产管理制度等多项制度;五是规范干部人事管理,进一步加强公务员录用、任用,干部选拔、任免,工作人员考勤及办公管理事项,健全人事管理制度。

在抓制度落实方面,大安市委建局坚持做到了“三强化”。一是强化督查。成立局督查小组,不定期对全系统制度执行情况进行督促检查,并实行通报。二是强化教育。加大对干部职工的警示教育力度,形成党员干部不想腐败、不能腐败、不敢腐败的良好氛围。三是强化查处。加大对违法违纪案件的查处力度,严格实行责任追究。

大安市委建局副局长于良向记者介绍“制度建设年”活动领导小组按新建、修订、废止等不同要求,区分当前、近期和长期等不同时限,加大推进力度。对于行之有效、群众认可的制度,不搞重复建设,继续长期坚持;对于与现行法规制度相抵触、不一致的及时废止。目前,及时新建、完善49条制度。

大安市委建局坚持把制度建设作为加强作风建设的立足点,并从严执行,严格考核,做到有章可循、执章必严、违章必究。领导以身作则,全面落实各项制度,严格督查相关制度的执行情况。

下一步,大安市委建局要做到,一是坚持责任与作风并重,以制度促规范,用制度管人、管事、管权,加大制度的贯彻执行力度,做到权力运行到哪里,制度就约束到哪里;二是要坚持制度的落实,做好经常性、阶段性总结,根据实际情况持续健全和完善一些不成熟的制度体系,并形成长效机制。

在“制度建设年”活动中,大安市委建局党组结合实际,研究制定党委(党组)、第一责任人和班子成员承担全面从严治党主体责任清单,做到负责、守责、尽责。围绕破解对“一把手”监督难题,健全完善上级党委(党组)督查落实、情况报告、约谈提醒下级一把手等制度;加强针对“一把手”在执行民主集中制、选人用人、廉洁自律等方面制度建设。

按照“三定”方案确定的职能,对照国家、省、白城市和大安市有关政策规定,大安市委建局全面梳理各项制度,针对制度执行中出现的新情

况、新问题,分类修订完善,保证制度的有效性和可操作性。尤其是机构改革后新成立的部门加快建立规章制度,推动工作管理制度化、规范化、精细化。

“大安市委建局共制定制度32项,覆盖全院领导职能、政治工作、审判工作、后勤保障等多个方面。并对建立健全、修改完善后的所有制度统一汇编成册,并向大安市委建局纪检监察组进行报备,主动接受监督。”大安市委建局审判管理办公室主任王化龙表示。

下一步,大安市委建局要按照机构改革后确定的职责职能,继续全面梳理和查找权力运行廉政风险点,列出权力清单,按照科学配置权力、规范运行权力、分类分级公开权力,绘制权力运行流程图,进一步健全廉政风险防控措施。重点抓住审批权、监管权、执法权等关键点,建立完善一批简便易行、务实管用、程序严密的制度规定,形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。

大安市委建局召开专门会议,审议通过《大安市委建局关于开展“制度建设年”活动的方案》,拟定“制度建设年”活动工作计划,明确时间表、路线图和任务书。按照“统筹推进、条块结合”的原则,围绕“七项重点任务”,立足工作职能,结合检察业绩考评工作和年初制定的目标责任制清单,深挖细查廉政风险点,对已有制度进行一次全面梳理,列出清单,重点围绕制度、规范、流程,是否存在执行不力或流于形式等方面进一步,认真做好废改立工作。一是以提高党员干部队伍思想政治素质为重点,进一步加强学习制度建设;二是以遵守党的政治纪律和政治规矩为重点,进一步以增强纪律约束制度建设;三是以增强司法的公信力为重点,进一步以推动检察业务的制度建设;四是以激发干部队伍干事创业热情为重点,进一步探索干部人事制度建设;五是以提高联系服务群众能力为重点,进一步以加强联系服务群众制度建设,现已取得阶段性成效。

今年4月初以来,结合检察工作实际,大安市委建局对现行规范性文件进行了集中清理,梳理出拟制定完善制度22项,其中已建立3项,修订完善17项,正在制定2项。

下一步,大安市委建局将继续完善现有制度的废改立工作,建立健全“制度库”,将制度学习纳入党组中心组、各党支部的学习内容,使广大党员领会制度精神,增强制度意识,强化对权力运行的制约和责任追究力度,不断完善用制度管权、用制度管事、用制度管人的管理模式。充分利用“两微一端”、12309检察服务平台等加大宣传力度,提升监督效力,提高群众的参与度,从而提高监督力度和效果。

法检两院在维护国家安全、社会稳定上措施有力,服务和保障大局上彰显责任,司法为民水平不断提升,司法体制改革不断深化,队伍建设也在不断加强。随着“制度建设年”活动的不断深化,法检两院也将推动各项法律监督职能全面协调发展,为大安法治社会平稳运行保驾护航。

为扎实推进“制度建设年”活动进程,大安市委建局全面梳理现有规章制度,结合实际,围绕“六个方面”健全完善各项制度。

一是围绕权力运行各个环节健全完善制度。全面梳理和查找权力运行廉政风险点,列出权力清单,进一步健全廉政风险防控措施。此次制度建设重点抓住审批、财务、人事等关键点,建立完善一批简便易行、程序严密的制度规定。二是围绕落实中央八项规定精神健全完善制度。在公务接待、发放津贴补贴、配备使用公务用车、差旅费管理等方面进行自查自纠,盯住平常不易引起重视的“小毛病”“四风”问题,对相关制度规定进一步细化具体化,抓细抓小、落地见效。三是围绕加强对“一把手”和同级监督健全完善制度。认真执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,研究制定党组、第一责任人和班子成员承担全面从严治党的责任清单,完善落实“三重一大”事项决策等监督管理制度。四是围绕强化对重点领域、重点环节、重要岗位和重要人员监督健全完善制度。此次制度建设为着力解决行政审批工作方面存在的形式主义、官僚主义突出问题,制定行政审批工作管理制度。同时建立完善一批制度闭环、执行刚性、责任可倒查的制度规定。五是围绕督促巡视巡察问题整改健全完善的制度。针对市委第四巡察组巡察反馈意见,在整改过程中着力从体制机制、监督管理薄弱环节入手,建章立制。六是围绕监督检查发现的问题健全完善制度。根据对服务窗口的日常监督检查,以及群众反映的办事热点难点问题,研究制定有效措施和办法,并把能够解决问题的经验好做法以制度形式固化下来。

跟随大安市政务服务局副局长冯起,笔者来到政务办事大厅,各办事窗口工作人员正在有条不紊地忙碌着。冯起向记者介绍:“大安市政务服务局围绕重点内容,全面梳理和查找了权力运行廉政风险点,在认真评估、全面清理、科学论证的基础上,针对制度评估中查找出的漏洞和缺陷,加大废改立工作力度,梳理出廉政风险事项3项,廉政风险点6个,制定制度6条;健全日常监督制定规章制度15条;根据日常对窗口的监督检查,以及对群众反映的热点问题汇总,制定规章制度10条。此次活动梳理制度31条,编写完成《制度汇编》。”

下一步,大安市政务服务局将严格贯彻《制度汇编》,及时向派驻纪检监察组进行报备,主动接受监督。同时对制度建设年活动开展情况进行持续督导指导,保证制度建设更加健全完善,确保制度落实有效。

截至6月中旬,大安市委建局各部门、单位共制定完善制度585个。其中,新建186个,修订完善399个。同时,严格按照新建完善制度用权、制度管人、制度办事,确保制度建设年活动的稳步推进。下一步,大安市委建局将按照白城市委和市委建局的部署要求,继续对全市开展制度建设年活动情况、《制度汇编》制定情况进行督导指导,保证制度建设更加健全完善。坚持从严治党,反腐倡廉,强化监督,让制度笼子牢不可破,锻造一支全心全意为民的干部队伍。

大安：让「制度笼子」织密筑牢