

白城铁路公安处安广车站派出所多措并举加强新时代公安派出所建设

本报讯（代斌 记者李政孚）今年以来，在新时代公安派出所建设中，白城铁路公安处安广车站派出所勇于创新，大胆实践，聚焦“新、实、细、精、准”五个方面苦下功夫，多措并举，全面推进新时代公安派出所建设不断取得新成就。

推陈出新，强化党建示范引领。从警营文化建设着手，将屋内、院内所有公安文化、党建文化进行更新，“四个铁一般”“三个绝对”等重要内容全部上墙，确保全体民警在工作期间始终处于上级精神的引领下。班子成员先后深入内蒙古兴安盟科尔沁派出所、锦州公安处大孤山派出所、白城医学高等专科学校“红园”教育基地、洮北区非公党建党史教育基地，取经取智取法。建成党建活动室，派出所联合地方综合治理单位开展联合党建、政治练兵等活动。利用党员活动日，邀请沿线村民开展路外安全、防骗教育及普法学习，指定青年民警作为志愿者，为沿线村民讲解各类铁路安全常识，让爱路护路宣传教育进警营活动落地生效。

求真务实，夯实沿线群众工作。积极践行“五百”主题实践活动，对附近村屯逐户走访，了解民情，解决困难，不断夯实群众工作基础。先后为附近村屯劝返离家出走中小学生、为小卖部维护监控探头、协调砖厂提供红砖铺设破旧院落，疫情期间协调镇卫生部门为附近居民发放一次性口罩等，共做好人好事30余件。在此良好的群众工作基础上，

派出所多方沟通协调，在重点乡镇成立了由分管综治工作的同志，铁路、地方派出所所长，各村党组织书记、村主任构成的临时党支部，组建了两支“黄马甲”义务巡防队，明确工作职责、会议制度，有力构筑了群防群治人民防线；建成矛盾纠纷调解室，先后调解铁路企业内部矛盾、车站职工与旅客纠纷、施工单位与沿线村民矛盾等多起，收到良好社会效果。

细致入微，逐步完善基础工作。派出所班子成员利用半年时间，对管辖区域内81.3公里线路、4个车站、17个上垮桥、8个行车涵、12个四电站房进行逐米徒步踏查，同步制作安广所沿线治安基础数据一览表，详细描述各重点部位地处位置、附近参照物及到达该处路线。特别是针对入网应急处置演练，派出所先后对上下行共164个作业门逐个进行现场查验，对经常使用的进行独立建档，杜绝了在处置突发事件中因选错入网地点而就误处置最佳时间。派出所所在各站醒目位置张贴驻站民警公示板，公示驻站民警姓名、联系方式、对广大村民的承诺及出行需要注意的安全提示，特别是沈铁公安微警务、沈铁公安公众号、铁警聚焦公众号等二维码同时呈现其中，方便沿线村民快速报警求助、实时掌握铁路公安机关的安保动态、工作措施以及各项为民服务措施，用警务公开的方式缩短驻站民警与附近村民的距离。

精益求精，完善硬件设施建设。建设警体活动中心，配备了桌球、羽毛球、乒乓球、跑步机、体能训练器等设备设施，同步建成高标准浴室、更衣室，为派出所民警开展各项体能、技能大练兵提供了室内场所，提升了整体练兵水平效率，同时对沿线职工群众开放，为大家提供了健身、休闲活动场所。活动室内增设了生活区，为派出所及各职能单位与百姓拉近距离创造了有利条件。派出所先后邀请安广镇综治办、第三小学等多家单位在警体活动中心举办以护路联防为主题的体育竞赛活动。

精准施策，注重日常实战效果。建立健全线路设备故障、各类危行案事件、重大自然灾害、卫生防疫、反恐处突等突发情况应急预案，认真梳理铁路企业内部各单位、地方政府办公室、公安、医疗、消防等应急部门以及各地区钩机、铲车、吊车等应急车辆联系方式，精确到点，明确突发事件处置流程。每月至少与管辖范围内各应急处置相关单位面对面沟通1次，每月10日、20日组织在岗民警开展一次玻璃破碎、网内进人等应急处置演练，通过常态演练形成“处置记忆”，确保各类突发案事件发生后，头脑清醒，处置得力。

下一步，他们将结合实际，从实战出发、从根本做起、从细节做起，进一步完善各类工作措施，强化党建引领，全力推进新时代公安派出所工作不断取得新成就。

通榆县交通运输局开展“警示教育年”活动

本报讯（胥劲国）今年年初以来，通榆县交通运输局积极开展“警示教育年”活动，召开局机关支部会议，认真学习“警示教育年”活动方案及重要节假日清正廉洁有关规定，把“警示教育年”活动真正落到实处，取得良好效果。

落实党员领导干部带头开展警示教育制度。在党纪国法学习中心，把警示教育纳入理论学习中心组学习内容；系统内发生的违纪案件按照“一案三会”制度要求，及时观看警示教育片和省纪委印发的《忏悔录》等，局主要领导或分管领导根据发生的重点违纪违法案件的沉痛教训开展警示教育。

落实党内提醒谈话和约谈机制。今年以来，针对县公路管理段两名同志在治超治限过程中擅自离开工作岗位的问题，及时进行了约谈，避免发生更大的违纪问题。局党组书记对局机关副科级以上领导干部和各单位“一把手”进行提醒谈话，发挥了党风廉政建设党组主体责任作用。

落实“一案三会”专题警示教育制度。今年截至目前，县交通系统共发生3起违纪案件，都在规定时限内进行了处理。针对一起涉事人员被开除公职的严重违法违纪案件，局党组立即召开处决决定宣传会，对案件情况进行通报，单位主要负责人针对事件暴露出的问题在大会上开展了警示教育，对全局干部职工思想产生了很大的触动，干部职工自觉遵守党纪国法的意识明显增强。



为进一步加强学校消防安全工作，切实提高师生消防安全意识及应对突发事件能力，日前，白城医学高等专科学校与白城经开区消防救援大队联合开展了“消防安全应急演练”活动。消防救援大队官兵为广大师生讲解了火灾现场疏散逃生办法，并在一公寓现场指挥演练，演示灭火器使用方法，指导师生实践操作。

陈宝林 冯颂摄

市强制隔离戒毒所采取有力措施持续抓好戒毒工作

本报讯（姜润 记者汪伦）自开展戒毒工作以来，白城市强制隔离戒毒所着力突出主责主业，聚焦社会大局稳定，采取有力措施，持续抓好司法行政戒毒工作，为推进平安白城、法治白城建设作出了应有贡献。

场所持续安全稳定，连续实现“六无”目标。切实落实安全稳定责任，坚决克服麻痹大意、消极厌战情绪，把场所持续安全稳定作为发展的生命线牢牢抓在手上。认真开展安全隐患排查，不断消除场所不稳定因素，将安全隐患消灭在萌芽中；抓好突发事件应急演练，坚持重点演练和全面演练相结合，强调实战性、实效性，突出练战合一；严格落实戒

毒人员思想动态研判分析会制度，大队每日召开一次研判会、场所每周召开一次研判会，强调风险预判、动态跟踪、隐患消除。截至目前，连续8年实现“六无”目标，即无毒品流入、无戒毒人员脱逃、无戒毒人员非正常死亡、无所内案件、无安全生产事故、无重大疫情。

教育戒治成效显著，教育戒治水平持续提升。以提高教育戒治质量为中心，创新矫治方式方法，坚持综合戒治理念，教育戒治工作科学化水平显著提升。突出课堂化教学实效性，建立专兼职教师队伍，分类、分层次、分阶段实施教育。积极开展戒毒人员心理矫治，建立完善戒毒人员心理

健康档案，针对重点人员进行心理危机干预。不断丰富复训练方式，突出运动戒毒功效，强化戒毒人员戒治信心，恢复身体机能。探索生理戒毒方法，做好戒毒人员健康体检，完善戒毒人员健康档案，做好戒毒人员所内就诊、所外检查、离所就医工作，充分保障戒毒人员生命健康权。

队伍建设稳步推进，队伍能力素质得到提高。突出政治建警、素质强警、从严治警、从优待警工作，着力打造过硬民警职工队伍。着眼于改善民警队伍学历结构和专业结构，加大对管理学、教育学、法学、医学、心理学、信息工程等核心专业人才招录；狠抓民警职工素质提升，通过实战练兵、参观交流等方式，提升民警职工综合素质；以理论实践研讨及经验座谈交流为载体，提升民警职工知识储备、专业素养；把民警职工日常表现与年度考核、评先评优、提拔使用结合起来，调动民警职工干事创业积极性。

基础设施逐步完善，场所保障能力不断加强。着眼场所未来发展及戒毒工作需要，着重建设功能完善、设施齐全、环境优美的现代化司法行政戒毒场所。先后开展场所大门改造、场所绿化工程建设、地面硬化工程建设、戒毒管理区大门改造及戒毒医院改造工程建设，通过系列工程建设，场所保障能力不断提升，场所基础设施逐步完善，场所整体面貌得到改善，场所社会形象得到提升。

一颗“红心”暖民心——记第七届全国道德模范王红心

王红心，女，汉族，1968年5月生，中共党员，河北省沧州市公安局高新技术产业开发区分局政委。

29年来，王红心坚持扶危济困、关爱他人，真情帮教失足少年200多名，发起成立“红心志愿服务队”，组织公益活动300多次，捐助善款100余万元，用一颗“红心”为困境中的人们送去温暖和希望。

道德模范

她倾心倾力帮教失足少年，给他们带去关爱和勇气。1990年5月，王红心还是一名警校实习生时，就帮教、救助了一名留宿派出所、无家可归的失足少年，从此便开始了志愿服务之路。参加工作后，她一直关注未成年人犯罪案件中的孩子，先后帮教200多名失足少年，给予他们关爱和鼓励，帮助他们找工作。她给失足少年买衣服、买书籍，曾带着蛋糕驱车300多里给失足少年过生日。通过她耐心、真心、细心的帮教，很多失足少年都重拾生活信心、找回人生方向。其中一名少年重犯提前220天解教，如今已经成为上海一家酒店的部门主管。她被多所学校聘为校外辅导员，2003年以来开展300余次爱国、法制、安全、励志等校园

主题宣讲，受到广大师生一致好评。

她发起成立志愿服务队，凝聚更多爱心帮助困难群体。为了能帮助更多人，2010年9月19日，王红心发起成立“红心志愿服务队”。近9年来，她带领志愿者以“奉献爱心，播种希望”为主题，先后组织助学、普法等活动300余次，行程8万多公里，捐助款达100余万元，救助贫困学生500多人，帮助贫困母亲200多人。王红心每月两次带领志愿者走访慰问贫困学生家庭，及时发现困难、解决困难，为困难群众解决户口难题100多件，化解纠纷50多起。她积极探索、科学谋划，先后启动“守护童年”红心警务站、“红心婚姻家庭公益维权家园”等7个专业化志愿服务平台，使志愿服务向制度化、专业化、项目化发展，用爱心赢得社会各界广泛赞誉。

现在，志愿服务队的成员由几十人发展到3000多人，更多接受过志愿者帮助的人在走出困境后加入服务队，把温暖传播得更远更广，让这份爱永不停息地传递下去。

王红心荣获全国最美志愿者、全国优秀人民警察、全国三八红旗手标兵等称号，荣立二等功4次，荣登“中国好人榜”。

（据《中国文明网》）

民生话题

13日，一则“快递员、育儿嫂等也能评职称”的消息登上热搜，受到广泛关注。网友们在点赞人社部举措的同时也提出质疑：快递员评职称图啥？还有人调侃：是不是以后高级职称送快递能多挣一块钱？其实，职称不仅跟待遇紧密相连，更事关人的发展。让技能劳动者也能评职称是好事，更是幸事，远比一些人想象的重要。

路上的快递员、维修工，厂里的车工、钳工，店里的美发师、面点师……这样的技能劳动者，我国已有1.7亿多人。长期以来，国家对“蓝领”和“白领”执行两套不同的职业技能评价体系，二者互不相通。这一定程度造成了不同职业群体的待遇差距，也给技能人才的职业发展带来障碍，特别是对新兴行业从业者造成了不利。

举个例子，近两年平台经济从业规模迅速增长，每天“跑在路上”的网约配送员已达到百万级。但是除了赚取配送费，他们很难有职业发展和上升通道，既没有相应的国家职业资格认证考试能证明自己的技能水平，也无法作为人才享受到所在城市落户、子女教育、购房补贴等一系列优惠福利政策。

此次人社部印发通知，支持企业自主开展技能人才评价，建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审的贯通机制，无疑旨在打破“蓝领”“白领”的身份壁垒，体现了国家对技能劳动者的尊重与认可，有利于破除身份、学历、资历等障碍，将待遇分配与岗位价值、技能素质、实绩贡献等因素挂钩，搭建起“蓝领”人才成长的立交桥。

“快递小哥”评职称肯定不能看论文，也不能靠单纯送快递，还得通过优化派件流程、提高派件效率等有“技术含量”的表现，才能成为专业人才队伍中的一员。

国家发展靠人才，企业竞争在人才。善待每一个岗位，让每一位劳动者有尊严、有出路、有奔头，既是发展进步的源泉，也是实现可持续发展的根本保障。

推进普法进机关 提高依法行政水平

本报讯（聂佳乐 记者朱晴）日前，白城铁路运输法院开展普法宣传进机关活动，法院相关人员来到白城市市场监督管理局进行民法典宣传。

普法宣传通过座谈会的形式进行。在了解了市市场监督管理局法制部门的现状和存在的问题后，白城铁路运输法院干警为在座人员发放了民法典宣传手册，内容涵盖民法典亮点及解读等，并针对现场人员提出的法律问题进行了详细解答。

据了解，自扩大案件管辖以来，白城铁路运输法院在做好审判工作的基础上，积极延伸审判职能，坚持“谁执法谁普法”原则，寓法治宣传教育于各项具体审判活动中，通过多渠道、多途径创新普法宣传形式，切实增强法治宣传教育的针对性和实效性。

开展志愿活动 共度美好时光

本报讯（记者汪伦）近日，白城师范学院旅地学院与机控学院组织大学生志愿者走进白城市特殊教育学校，开展了“心手相连 共享阳光”主题志愿服务活动。

活动中，大学生志愿者为特教学校的学生们表演了手语舞蹈《听我说谢谢你》，用特殊的方式拉近了彼此间距离。志愿者们还给孩子们带去了礼物，并耐心地与他们交流、做游戏，有的与孩子们一起打球、有的教孩子们下棋、还有的与孩子们共同画画……整个校园充满了欢声笑语，看着特教学校孩子们脸上露出的灿烂笑容，志愿者们心中充满了满足感与自豪感。

此次活动，给特殊儿童心里留下一抹绚烂的记忆，也使大学生们意识到可以利用拥有的知识回馈社会，培养了大学生们的奉献精神和服务意识，引导大学生们树立正确的世界观、价值观和人生观。

志愿服务·公益白城

垃圾分类科普小知识

误区：干的纸尿裤是干垃圾，湿的是湿垃圾

不论纸尿裤湿不湿，纸尿裤都是其他垃圾。因为干垃圾、湿垃圾并不是根据含水量来区分的，湿垃圾是指日常生活产生的容易腐烂的生物质废弃物，干垃圾是指除有害垃圾、可回收物、“湿垃圾”以外的其他废弃物。类似的还有餐巾纸、湿纸巾、卫生间用纸等，这些被大面积污染过的纸都应该丢入“其他垃圾”分类箱。

推进垃圾分类