

情系残疾人 爱心暖千家

——记洮北区长庆街道办事处白鹤社区民政干事付鑫佳

●邢连发 王丽娟

怀着对残疾人事业的满腔热忱,10多年来,她全心全意为残疾人服务,为辖区广大残疾人送去阳光般的温暖和希望,她就是洮北区长庆街道办事处白鹤社区民政干事付鑫佳。

2006年以来,付鑫佳一直从事社区残疾人工作,认真贯彻党和政府关于加快推进残疾人事业发展和残疾人小康进程的各项安排部署,始终把残疾人工作作为关爱弱势群体、密切党群关系、构建和谐社会的一个重要环节,真心实意为残疾人办实事、做好事、解难事。

强化理论学习,不断提高自身业务素质

工作中,付鑫佳把残疾人的困难当作自己的困难来解决,把残疾人的事当作自己的事来办理。在做好残疾人工作的同时,她注重提高自身业务素质,认真学习上级残联的有关文件,熟悉各种有关残疾人的优惠政策,全面、系统地掌握残疾人扶贫、康复、教育、就业、维权等各项业务知识,提升了实际工作的操作能力。同时,她积极参加市、区残联组织的各种业务培训,为以

后更好地服务残疾人事业打下了坚实的基础。

恪守职业道德,真心实意为残疾人服务

付鑫佳始终将残疾人是否切实受益,以及残疾人对其工作的认同和满意程度,作为衡量自己工作好坏的尺度。工作中,她经常鼓励残疾人自强、自立,帮助残疾人克服自卑感,树立生活信心。社区残疾人刘丽,是在一次意外事故中造成肢体残疾的,很长时间以来刘丽都非常消沉。付鑫佳了解情况后,经常到刘丽家,给刘丽讲残疾人自强不息的事迹,告诉刘丽身残志不残的道理。多次谈心与沟通后,刘丽渐渐走出了心理阴影,心情也好了起来。付鑫佳又鼓励刘丽创业,建议她开一个鸭脖小店。如今,刘丽脸上总是洋溢着幸福的笑容,开始了新的生活。

白鹤社区重度智力残疾人侯文祥,生活无法自理,父亲早逝,仅靠母亲打零工维持生活。付鑫佳了解情况后,及时与社区民政和相关部门协调、沟通,给他办理了低保,有效缓解了侯文祥家的经济困难。付鑫佳还为

侯文祥送去了康复器具,鼓励侯文祥坚持康复训练。侯文祥的母亲非常感激:“小付真好,总是这样关心、照顾我们,就像是我的亲女儿一样。”

几年来,付鑫佳先后为20名有康复需求的残疾人解决了康复需要,为他们送去康复用品,帮助有需求的残疾人做白内障手术等。她帮助8名残疾人学得一技之长,解决了个人就业问题;为4名残疾人争取到了教育补贴,解决了他们的燃眉之急;帮助1名有房产纠纷的残疾人进行了维权。

搭建连心桥,发挥好桥梁纽带作用

10余年来,付鑫佳把自己作为残疾人的朋友和政策的传播者,积极发挥政府与残疾人之间的桥梁纽带作用,及时将各种康复、教育、就业、扶贫等优惠政策宣传到残疾人中去,让他们感受到党和政府的关心和照顾。在日常生活和工作中,她经常走家串户与残疾人交朋友,了解残疾人的实际困难,借助相关政策予以解决。社区残疾人刘博,患精神类疾病需要长期服药及家人监督,其母亲也是视力残疾,没有工作,家里只能靠其父亲打工维持生活。付鑫佳了解到刘博家的生活情况后,多次与相关部门沟通、协调,及时为他家办理了低保,并与上级残联沟通使他能够定期免费领药和体检。经过两年多的免费治疗,刘博现已能基本自理。

10多年的辛勤付出,付鑫佳不但得到了社区残疾人的认可,还得到了上级的肯定。在为残疾人服务的道路上,付鑫佳总是以饱满的热情,默默地为残疾人事业的发展奉献着她的努力和才智。



培育和践行社会主义核心价值观



洮南市兴隆街道办事处隆新社区图书室有图书千余本,涵盖历史、文学、科技、农业等门类,供居民借阅,让越来越多的居民享受到更优质的文化资源,深受居民欢迎。

稳就业政策助力 保就业服务筑桥

洮北区开展招聘活动

本报讯(记者张赫)为全面强化稳就业举措,全力实施好就业优先政策,深入贯彻“六稳六保”,加快推进稳就业、助发展,继续创造更多新就业机会,解决新增劳动力就业难问题,前不久,洮北区就业局开展了招聘活动。

此次招聘活动以“稳就业政策助力,保就业服务筑桥”为主题,以积极增加新的就业岗位、促进失业人员再就业为目的,以突出抓好重点群体就业工作为抓手,有针对性地拓展就业空间,为就业创业、灵活就业提供更多机会,以保促稳、稳中求进,实现良性循环。

活动由洮北区人社局、退役军人事务局、工商联、总工会等部门联合举办,聚焦下岗失业人员、退役军人、离校未就业高校毕业生、农民工等重点群体多元化求职就业需求,为有招聘需求的各类企业和求职群体提供集中服务。

活动中,共有43家企业参加现场招聘,300余家企业委托招聘,提供管理、技工、普工、家政、文职等领域内各类就业岗位3000余个。政策咨询台、用工指导和就业指导及免费发放政策宣传手册、公考学习资料等窗口前人气鼎沸,工作人员热情提供服务,为供求双方牵线搭桥。此次活动,共发放各类就业政策等宣传资料2000余份,提供政策咨询100余人次,有198人与用人单位达成就业意向。

通榆县水利局

全面推进党风廉政建设

本报讯(记者陈雨薇)通榆县水利局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,借“制度建设年”“警示教育年”有利契机,以党性教育为抓手,以制度建设为举措,突出“三亮点”做法,营造政治清明、作风清廉、干部清正的水利工作环境。

“严”字为先,抓好作风建设。着力解决县水利局“四风”方面存在的突出问题和群众反映的涉水民生问题。注重关口前移,在重大项目实施上,严格按照上级要求规范操作,完善操作流程和项目规范,促进权力公开透明运行。定期开展脱贫攻坚、安全饮水领域问题线索排查工作。

“学”字为尺,抓好学习教育。组织党员深入开展党规党纪学习教育活动,订阅党规党纪教材书籍供干部职工自学,把思想教育融入党员干部教育培训、理论学习和基层党建各个环节。组织干部职工到机关文化走廊观看典型案例及相关法律法规宣传挂图,开展实地教育,传递廉洁正能量,弘扬清风正气。

“实”字为要,抓好成果实效。坚持用全局思维谋划、推进党风廉政建设和反腐败各项工作,始终把党风廉政建设作为从严治党的重要抓手。落实领导干部“一岗双责”以及承诺、报告、约谈、考核和问责等制度,着力构建“横向到边、纵向到底”的党风廉政建设责任体系。

白城生态新区诚信宣传进社区

本报讯(记者李政孚)诚信、文明、守信是中华民族传承千年的传统美德。为加快助推我市诚信体系建设,弘扬诚信、文明、守信理念,营造诚实守信的良好社会氛围,9月份以来,白城生态新区在推动诚信相关工作中加强组织领导,全面发力,在辖区开展了“诚信、文明、守信”进社区系列宣传活动。

活动中,工作人员向社区居民发放诚信宣传册和市民文明手册等宣传资料

共计500份,并向社区居民耐心细致地讲解信用、诚信和文明等的重要意义,积极引导社区居民树立良好的诚信、文明、守信的道德风尚。参加宣讲活动和领到宣传资料的居民纷纷表示,经过工作人员的讲解,自己对诚信相关知识有了更加深入的认识,在今后的生活中,将努力提高自己的诚信意识,为助推诚信建设更好更快发展贡献自身力量。

诚信建设万里行

市住建局积极营造舒适无烟环境

本报讯(张睿)为进一步落实全市无烟环境建设工作,充分发挥党政机关和领导干部在控烟工作中的示范引领作用,按照市控烟工作总体要求,今年以来,市住建局积极推进“无烟单位”建设,树立全体干部职工健康文明良好形象,营造舒适无烟环境。

党建引领,组织领导到位。年初,该局成立了以党组书记为组长的控烟工作领导小组,下设办公室,具体负责控烟指导、督查工作。印发了《白城市住房和城乡建设局2020年度控烟工作计划》《白城市住房和城乡建设局2020年控烟工作方案》等,要求局属

20家企(事)业单位的23个党支部,明确支部书记“第一责任人”职责,实行“三包”责任制,即制定工作计划、包落实工作方案、包完成工作目标,对控烟工作落实不力、控烟效果得不到群众认可的,既责令补课,又追究领导责任。

健全制度,措施管理到位。为进一步推进控烟工作,该局先后召开了局机关全体职工动员会、控烟工作领导小组调度会、控烟工作专项推进会,制定了《控烟工作奖惩制度》《禁烟工作巡查制度》等一系列保障制度。形成了各科室1天一次自查、控烟监督员1

周多次巡查、领导小组办公室1个月不定期督查的“1+1+1”长效管理工作机制。此外,明确要求干部职工在外出学习、培训和下基层等工作中,严格遵守相关规定,不在公共场所和工作场所吸烟,不在他人面前吸烟,并自觉克制、坚决抵制敬烟行为。此外,还将控烟工作与科室、职工的个人工作目标考核相结合,严格实施奖惩,确保控烟工作行之有效地开展。

广泛宣传,推广普及到位。利用LED电子显示屏、宣传栏、“筑梦白城”微信公众号等宣传阵地,不定期开展控烟教育。在办公楼的大厅、会议室、楼梯、走廊等场所醒目位置设立禁烟标志110余块。开展戒烟咨询,帮助大家充分认识到吸烟的危害和控烟的意义,增强大家控烟意识。

通过开展创建“无烟单位”活动,全局的环境日渐优雅、整洁,已无吸烟、乱扔烟头等现象出现。广大干部职工普遍认识到吸烟有害健康,控烟意识切实增强,单位“烟民”纷纷决心戒烟。讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的风尚已在该局形成。

聚焦

延迟退休被提上议事日程,专家建议:女性退休先统一到55岁

“研究”了8年之后,延迟退休这一次真的要来了。近日,新华社授权发布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》(以下简称《建议》),指出“实施渐进式延迟法定退休年龄”。

“实施”两个字,标志着延迟退休将要从此前的研究层面,变成现实。

从“研究”到“实施”,历经8年

我国的退休制度,男女退休的年龄并不一样。男性年满60岁,女干部年满55岁、女工人年满50岁方可退休。从事井下、高温、高空、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作的男性,退休年龄是55周岁。

这个退休年龄框架,始于1951年2月23日颁布的《中华人民共和国劳动保险条例》,当时中国的人均寿命还不足50岁。1978年《国务院关于颁发〈国务院关于安置老弱病残干部暂行办法〉和〈国务院关于工人退休、退职的暂行办法〉》的通知再次予以确认,一直沿用至今。

之所以要推行延迟退休,根源在于我国日益加剧的老龄化状况。国家统计局公布数据显示,截至2019年末,全国60岁及以上人口为25388万人,占总人口18.1%。其中65周岁及以上人口17603万人,占总人口的12.6%。这一数据跟2018年年底相比,老年人口增

加约439万。2018年末,我国60周岁及以上人口24949万人,占总人口的17.9%,其中65周岁及以上人口16658万人,占总人口的11.9%。

可以肯定,随着人类寿命延长,我国人口老龄化程度未来还会进一步加剧。为应对老龄化带来的挑战,延迟退休被提上议事日程。

早在2012年6月,人社部、国家发改委等部门制定的《社会保障“十二五”规划纲要》提出“研究弹性延迟领取养老金年龄的政策”。人社部同时提出“小步慢走”思路,拟针对不同群体诉求采取差别化策略。

2013年11月,十八届三中全会再次提出“研究制定渐进式延迟退休年龄政策”。在2015年全国两会期间,人社部负责人表示,争取在2015年年内完成方案制定,2016年报经中央同意后向社会征求意见,2017年正式推出,并在方案推出至少5年后实施。

2016年7月,人社部表示,方案已经初步成型,将在当年拿出并向社会征集意见,小步慢走,渐进到位。而且在方案出台后,将充分征求意见并经过5年过渡期,到2022年正式实施。

不过,当年的延迟退休方案并未向社会征求意见,也未在2017年正式推出,坊间因此猜测不断,延迟退休方案今后是否推出、何时推出一直备受关注。

“当时延迟退休方案之所以没有推出,主要原因是各方阻力太大。尤其是老百姓不太理解延迟退休,还有一些抵触心理。”中国人民大学中国社会保障研究中心副主任杨立雄接受《中国经

济周刊》记者采访时表示。今年8月27日,人社部官网发布答网民关于延迟退休政策的来信时,还表示“认真研究相关政策措施”。

如今伴随着《建议》的发布,“研究”变成了“实施”,在历经8年之后,延迟退休这一次是真的来了。

杨立雄早在10年前就撰写多篇关于延迟退休的文章,当时文章刊发后,还引来不少“骂声”,他对此表示理解:“当时不少人对延迟退休有些抵触。但是现在的舆论环境发生了很大变化,已经和以前大不一样,尤其是随着老龄化程度的加快和人口出生率的降低,大家对延迟退休的认识相较以前,已经宽容很多,也更能接受了。”

率先实施的女性高知群体,将自主选择到统一安排?

事实上,早在5年前,延迟退休已经率先在女干部和高知女性群体实施。

2015年2月16日,中组部、人社部联合下发通知称,党政机关、人民团体和事业单位中的正、副处级女干部,具有高级职称的女性专业技术人员,将年满60周岁退休。通知表示,处级女干部退休年龄延迟,是为了充分发挥女领导干部和女性专业技术人员的作用。

尽管已经下发通知,但是延迟退休在推进中具有一定的弹性,并未在全部处级女干部和高知

女性群体实施。张岚(化名)是北京某高校一位副教授,1965年8月出生,符合处级女干部和高知女性群体可以延迟退休的政策规定,但她依然选择“到点”退休。

“是否延迟退休,当时学校征求我的意见。我个人希望有充足的时间做自己想做的事情,所以就选择了‘到点’退休。虽然退休后的工资比上班时少了一半,但是有时间出去旅游和享受生活,比较自由自在。”张岚对当下的退休生活甚为满意。

随着延迟退休制度的进一步推进,像张岚这样达到55岁退休年龄的处级女干部和高知群体,是否还能再自愿选择,面临不确定性。

杨立雄告诉《中国经济周刊》记者,针对处级女干部和高知群体,目前相关单位采取的是自愿原则,“但是,如果接下来实施渐进式延迟退休,会出台具体政策,估计到这一群体自主选择的可能性比较小,很大可能是按制度规定统一实施。”

女性延迟退休节奏可以稍快一些?

目前,各国对延迟退休年龄政策都采取了十分谨慎的态度,主要措施之一就是小步慢走,逐步过渡,渐进到位。比如德国2006年通过法律,从2012年到2029年之间逐步将退休年龄延长至67岁,采取的办法是前12年每年延长一个月,后6年每年延长两个月。

我国也不例外。早在2016年2月,时任人社部部长尹蔚民在介绍制定渐进式延迟退休年龄的政策时表示,小步慢走,渐进到位。每年推迟几个月的时间,经过一个相当长的时间再达到法定退休的目标年龄。

同年7月,时任人社部新闻发言人李忠在介绍延迟退休政策也表示,延迟退休将分三步走:一是在实施上会小步慢行、逐步到位;二是区分对待,分步实施;三是会在之前做及时的公告,也会在方案出台前广泛地听取和征集意见。

无论是“小步慢走”还是“小步慢行”,跟《建议》中提出的“渐进式”延迟退休都异曲同工,都属于有弹性的延迟退休制度。但是,“渐进式”到底怎么个走法?

业内讨论较多的主要有两种方案。第一种是先将男女退休年龄统一到60岁,把女性两档退休年龄统一到一档,再同时延长男女退休年龄;另一种方案是男女各自延长,女性延长步伐比男性快,最终统一男女性退休年龄。

杨立雄赞同第一种方案,他向《中国经济周刊》记者表示,部分女性50岁就退休,年龄太早,当务之急是应该将男女退休年龄统一起来。“第一步,女性可以先统一到55岁,之后再往60岁一步一步延长;男性在女性统一到55岁之后,也开始起步延长,当女性的退休年龄延迟到60岁,男性应该延迟到了62、63岁,然后再一起统一延迟到65岁。在保持‘小步慢走、渐进到位’的基础上,女性可以稍快一些,男性慢一些。”(据吉林日报·彩练新闻)