

匠心建家筑和谐 凝心聚力促发展

——白城医学高等专科学校工会创建“全国模范职工之家”工作纪实

●刘伟红 陈宝林

奋斗百年路 启航新征程

匠心，是一种独特的思维构成，也是一种别具一格的奉献，更是一种人文的造诣。近年来，白城医高专工会深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，立足职工对美好生活的期待，坚持把围绕中心、服务大局作为建家根本任务，把推进民主管理作为建家重点，把加强自身建设作为建家基础，把为职工办实事作为建家出发点和落脚点，积极搭建保障之家、思想之家、民主之家、奋进之家、健康之家。通过“五家”建设，着力增强工会政治性、先进性、群众性，充分发挥党委行政联系职工群众的桥梁纽带作用，切实把工会组织建设成为教职工信任、依赖的“职工之家”。不断增强职工之家的凝聚力和吸引力，让每一位职工融入到这个家中，不断提升职工的幸福感和获得感，并着力构建模范职工之家建设的长效机制，使职工之家常建常新，深入人心，逐步形成了党委统一领导、行政鼎力支持、工会具体落实、教职工热情参与的良好工作局面，有力推动学校事业高质量发展，学校先后被省和中华全国总工会授予“模范职工之家”称号。

强化党的领导，建好职工保障之家

他们坚持“党建带工建、工建强党建”的建家理念，切实承担起引导群众听党话、跟党走的政治责任，把党委领导、行政支持作为建家的保障。学校党委认真开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育。全面实施“基层党建建设三年提升计划”，深入推进“五创五强”工程，启动“基层党建质量提升工程”和“对标争先计划”。落实立德树人任务，实施“思想政治工作质量提升工程”。坚持党管人才战略，加大人才引进力度，引进各类人才142人，其中医学博士3人，硕士71人，临床专家21人。获批全省新时代党建工作示范高校。在“党建带工建”理念引领下，2017年12月，学校召开第二届教职工暨工会会员代表大会，选举产生了新一届工会组织机构。同时，健全基层工会组织，成立17个基层工会，建起基层职工小家，教职工入会率达到100%。为建好职工之家，让发展成果人民共享，“十三五”期间，学校共支付校内绩效工资和住房公积金两项工资性收入和工会、体检、食堂补贴3项福利性收入以及各种奖励性收入9322.75万元，年人均398万元，月均3316元。教职工福利待遇大幅度提高，幸福感、获得感显著提升。

强化师德教育，建好职工思想之家

他们认真落实立德树人根本任务，把实施“思想政治工作质量提升工程”作为建家的根本。学校开设“医路同行、健康有我”为主题的思政课选修课全省试点。凝练形成“三个五”特色育人模式，打造“一院一品”特色育人品牌，举办“三全育人”成

果展，是全省唯一所承接“三全育人”综合改革三项试点任务的高职院校。继续深化“家·春秋”“访·讲·签”“红色·寻迹”等三大实践育人品牌，学校被授予“全国大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践先进单位”和“全国五四红旗团委”称号。针对突发疫情，学校工会组织全校教职工，开展“众志成城战疫情，同舟共济渡难关”“展医风采，抒家国情怀”系列征文、摄影活动。举办《喜迎校庆，再立新功》演讲比赛、“云健身”系列微视频征集活动。学校还组织全校教职工积极参加白城市创建全国文明城市、国家级卫生城活动。启动全国文明校园创建活动，引导广大师生自觉实践文明校园“六大公约”和“六大行动”。实施“百一行动，从一做起”。组织开展“无烟校园”“垃圾袋装化”和“光盘行动”。学校获评全省文明单位、全省军民共建先进单位、吉林省青年文明号，市文明校园、劳动模范集体、“三八”红旗集体等荣誉称号。

强化工会职能，建好职工民主之家

他们组织和引导广大教职工参政议政，把推进学校民主管理作为建家的重要任务。学校成立学术委员会、成立教材建设指导委员会。每年召开教职工代表大会，听取并审议年度校长工作报告、财务预决算报告，重大问题决策充分听取代表意见。对于涉及教职工切身利益的相关政策，如职称评聘方案、校内绩效工资改革方案、新校区规划方案等，通过教职工代表大会等形式，广泛征集民意，使政策出台符合绝大多数教职工的意愿。为充分了解民意和听取教职工心声，第二届“双代会”召开前，在教职工中广泛征集提案。共征集提案52个，经提案委员会和党委会研究决定，对其中27个提案予以立案。三年来，提案委员会坚持跟踪监督，积极推进提案落实，并定期对提案人进行答复，收到了较好的效果。学校工会先后获评全省和全国模范职工之家。

强化服务发展，建好职工奋进之家

他们把提升职工素质、促推学校发展作为建家的重要目标。学校紧紧围绕内涵建设这一主线，全面完成吉林省职业教育发展改革示范校建设任务，启动吉林省特色“双高校”建设。建成国家级骨干专业3个、省级高水平专业群7个、特色专业2个、重点专业10个。承办全国卫生行指委高峰论坛、第二届全国医学美容技术专业技能大赛和两届全省护理技能大赛。教师获得国家级奖50项、省级奖216项。获“吉林省黄炎培职业教育优秀学校”称号。建立科研工作管理体系，年设立科研奖励基金300万元。完成省级科研项目169项，经费到账430.5万元。横向课题立项12项，经费到账1154.8万元。教师发表论文854篇，其中核心期刊及以上收录97篇，实用新型专利25个。获省级教学成果奖8项，省级自然科学奖1项，白城市科技进步奖7项。荣获“吉林省高等教育科研工作先进单位”“吉林省科学技术奖”三等奖。全面启动“管理水平三年提升计划”，扎实推进“校院二级管理体制、集团化办学模式和继续教育市场化”三项改革。按照“放管服”原则，下放4个方面权力75项，年下放资金5000余万元。修订了“大学章程”，梳理完善学校层面制度

65个。成立资产管理处和审计处，加强资产采购招投标和年终审计。坚持后勤管理服务市场化改革，引进保洁公司、绿化公司和专业保安公司。持续推进节能减排，荣获“吉林省2019年公共机构节能工作先进单位”。学校新增校园面积44.65万平方米，校区面积达到81.06万平方米。新建一栋综合图书馆楼、两栋学生公寓，增加建筑面积3.3万多平方米。固定资产总值由1.93亿元增加到6.32亿元，增长227.46%。教学仪器设备总值由6673万元增加到1.7亿元，增长了1.5倍。学校年收入由1.5亿元增长到2.65亿元，增长76.7%。馆藏图书达到97.7万册，增长了近一倍。对内基础设施、老旧公寓进行了全面维修改造。投资7000余万元，建成“国家级职业院校数字校园建设实验校”，荣获中国教育信息化应用示范奖。投资380万元，建设中心实验室。投资5200多万元对附属医院临床教学中心进行全面改造。

强化文化建设，建好职工健康之家

他们组织开展丰富多彩的职工文体活动，是校园精神文明建设的重要方式，也是建家做好创建工作的重要手段。学校坚持文化引领战略，初步形成红色、中医药、天使、励志、信息等“五大文化”体系。成功举办建校六十周年系列活动。启动全国文明校园创建活动。建成室外红色教育基地“红园”，被确定为吉林省首批大学生社会实践教育基地、“吉林省爱国主义教育基地”和“白城市爱国主义教育基地”。建设百草园、人体生命科学馆、中医药文化馆、大学生禁毒教育基地。成立传统文化、红色文化教育室和文化研究中心。为丰富广大教职工的业余生活，学校经常性地开展群众喜闻乐见、内容丰富多彩的文体活动。开展“我运动，我健康”活动。提出“每天运动一小时，健康生活一辈子”的口号。举办“环校园，赏杏花”迷你马拉松活动。举办“看白城，爱家乡”徒步活动。组织教职工乒乓球、羽毛球、篮球、排球比赛。组织教职工参加庆“七一”“迎国庆”等文艺演出活动，举办迎新联欢活动。关心关爱女性健康。组织“魅力女性，从健康做起”系列讲座。举办“战疫情，迎三八”权益、防疫知识网上答题活动。积极参加上级部门组织的各项活动。连续多年组织教职工参加全市“中油杯”乒乓球比赛，均取得优异成绩。积极组织教职工参加白城市干部职工运动会，2018年获得中省直团体总分第二名、优秀组织奖、体育道德风尚奖等奖项。在全市职工“学宪法讲宪法”主题演讲比赛中获得第三名。在吉林省“苏商杯”高校教职工乒乓球赛上获得团体第五名。学校出台《白城医学高等专科学校工会经费使用办法》。工会坚持对因病住院和直系亲属亡故教职工慰问实行“两必到”，及时将党的温暖送到教职工心中。为教职工购买大米、面粉、食用油等生活必需品。关心关注青年教师，为他们排忧解难。组织全校教职工参加市总工会在职工互助保障。

万里征程匠心筑梦，千钧重任再去奋蹄。“十四五”开局，他们站在新起点，抢抓新机遇，坚持“贴近中心促发展、贴近职工办实事、贴近基层搞服务”的工作思路，珍惜既得荣誉，巩固建家成果，凝心聚力，担当作为，以良好的精神风貌和突出的工作业绩站在前沿，用匠心谱写新时代高职工会工作新的精彩华章！

民生话题

集思广益定规范，合理引导促提升，让新职业成为推动发展、改善民生的新动能

近日，一条视频火了。视频讲述了一种新职业：玩具医生。宽敞的工作室，整洁的书桌上针、线、剪刀等工具一应俱全，破损玩具经“医生”施展妙手，恢复如初。别小看一个个玩具，上面往往驻着一段童年，修复它，就是修复一段温馨的记忆。玩具医生就应运而生。

一个新职业的出现，有时候也如一片新发的绿叶，可以折射出春天的气息。

去年，人力资源和社会保障部两次公布了新职业。今年3月18日，又发布了第四批新职业，有数字化技术催生的电子数据取证分析师、密码技术应用员、服务机器人应用技术员，有落实绿色发展理念和食品安全要求涌现出的碳排放管理员、食品安全管理师，等等。在农村，直播带货、乡村导游等新职业开始崭露头角；城市里，家政服务、外卖小哥、快递员不可或缺；企业里的合规师、易货师、金融顾问等新岗位，成为推动高质量发展的新生力量……其中既有老行业中派生的新行当，也有新需求催生的新职业，新职业的纷纷涌现，折射出时代的新发展——城市在变大，农村在变美，技术在革新，产业在升级，生活在改善，品质在提升……

新职业，也给就业提供了新的可能。

社会有需求，从业者敏锐捕捉需求，结合自己禀赋去创造，满足社会需求，最终获得回报。这就是新职业引领就业的逻辑链条。弄潮儿靠创新的勇气、智慧的头脑和勤劳的双手去创造新生活，毋庸讳言，也承担着创新的风险和失败的痛苦，值得各方面的扶持和鼓励。

政府的积极扶持是自主创业的坚强后盾。新职业没有前例，对已有管理手段、劳动法律体系、就业管理服务、社会保障政策、技能教育培训等提出了新要求。如何遵循职业发展规律，在发展中不断补齐短板，促进新职业走上正规化、专业化发展道路，是一道亟待解答的课题。

近年来，国家有关部门密切关注新职业发展。自2015年颁发第一批新职业以来，去年一年就颁布了两批新职业，今年又刚刚颁布了18个新职业。实践在先，规范在后，是合理的逻辑。社会变化太快，监管也应加快完善，超前研究，见微知著找规律，集思广益定规范，合理引导促提升，扬其长而避其短，让新职业成为推动发展、改善民生的新动能。

引导新职业规范健康发展

●李广春

树牢诚信意识 营造良好风尚

本报讯(记者李政孚)为积极弘扬诚信这一中华民族传统美德，近日，洮南市政服务局携富文街道富兴社区工作人员举办了以“做文明市民 树诚信新风”为主题的信用主题宣传活动，倡导人们积极弘扬诚信意识。

本次宣传活动通过发放宣传资料等形式，向广大群众宣传诚信常识，讲解失信害处，不断提升人们的诚信意识，营造“知信、用信、守信”的良好氛围，不断提升公民道德素质和社会文明程度，使诚实守信传统美德播撒到每一个角落。

诚信建设万里行

聚焦

吹面不寒杨柳风，4月新规送暖意

●新华社记者 白阳

“吹面不寒杨柳风”的4月，一批新规如约而至。老年人办理出入境业务更便捷，小微客汽车租赁服务更完善，国家赔偿案件的精神损害赔偿标准更明确……来看看，哪条让你更暖心？

老年人办理出入境证件更简便

4月1日起，6项便利老年人办理出入境证件的新举措开始施行。相关单位将建立老年人办理证照“绿色通道”，设置老年人等需扶助群体窗口，老年人可不经网上预约直接到出入境办证大厅窗口办理业务，并由窗口受理人员帮助老年人打印申请表，加强出入境办证大厅自助设备人工引导服务，为老年人提供人工咨询、指引等服务和帮助。

60岁(含)以上老年人申办普通护照、往来港澳通行证或往来台湾通行证，可直接复用5年内曾办理过的出入境证件照片或居民身份证照片，无需现场重新拍照或提供照片。

此外，出入境政务服务平台增加亲友代办等适合老年人网上办事功能，增设大字体、大按钮页面展示，为老年人等广大群众提供证件速递、邮费支付、全程速递信息查询等服务。

小微型客汽车租赁经营者不得随车提供驾驶劳务

当前，我国小微型客汽车租赁业务蓬勃发展，但经营管理不规范、承租人权益难以有效保障等问题也日益突出。4月1日起施行的《小微型客汽车租赁经营服务管理办法》，对此类业务作出全面规范。

办法明确，小微型客汽车租赁经营者不得随车提供驾驶劳务。小微型客汽车租赁经营者应当在经营场所或者服务平台以显著方式明示服务项目、租赁流程、租赁车辆类型、收费标准、押金收取与退还、客服与监督电话等事项。

在承租人用车行为方面，办法要求承租人持机动车驾驶证租赁车辆并随车携带租赁车辆机动车行驶证，按照租赁合同约定使用租赁车辆，未经租赁经营者同意，不得改动租赁小微型客车辆部件、设施和变更机动车使用性质，不得将租赁小微型客车辆抵押、变卖、转租。

国家赔偿案件明确精神损害赔偿标准

《最高人民法院关于审理国家赔偿案件确定精神损害赔偿



清明小长假，我市迎来好天气，一些市民带着孩子走出家门，在街区休闲之地游玩，拥抱春天，享受幸福生活。记者提示，广场禁止自行车骑行，应告诫孩子们注意安全。

本报记者张殿文摄

文明旅游反面曝光台

通榆县审计局开展清明节祭扫活动

本报讯(记者李政孚)英雄业绩垂青史，光辉思想昭后人。清明节前夕，通榆县审计局组织全体审计干部在通榆县烈士陵园开展了祭奠革命先烈系列活动，同时对审计局全体干部职工进行了国家历史、党史、革命传统教育，取得了较好效果。

3月30日上午9时，在庄严肃穆的氛围中，在革命烈士纪念碑前，审计局全体成员集体向烈士三鞠躬，并默哀，随后参加祭扫活动的全体人员列队瞻仰了烈士墓区，并到革命烈士纪念馆参观学习。

在革命烈士纪念馆，现场讲述深深感染着在场的每一位审计干部，使他们深刻体会到现在生活的来之不易，深感肩上责任重大。大家纷纷表示，要踏着烈士的足迹前进，发扬革命传统，牢记党的宗旨，脚踏实地、勤奋工作、开拓进取、勇于创新，适应新常态，践行新理念，认真履行审计监督职责，发挥好审计功能，为通榆县经济发展保驾护航。

置国有资产的，责令改正；情节严重的，对负有直接责任的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

七类行政案件最高法应裁定再审

什么样的行政案件最高法应当裁定再审？4月1日起施行的《最高人民法院关于办理行政申请再审案件若干问题的规定》明确了七种情形。

根据该规定，下列行政申请再审案件中，原判决、裁定适用法律、法规确有错误的，最高人民法院应当裁定再审：在全国范围内具有普遍法律适用指导意义的案件，有重大影响的案件、跨行政区划案件、重大涉外或者涉港澳台案件、涉及重大国家利益和社会公共利益的案件、经高级人民法院审委会讨论决定的案件，以及最高人民法院认为应当再审的其他案件。

已经发生法律效力、裁定认定事实清楚，适用法律、法规正确，当事人主张的再事由不成立的，最高人民法院可以迳行裁定驳回再审申请。当事人不服人民法院判决、裁定的，可以依法向人民检察院申请抗诉或者检察建议。

民航发展基金征收标准降低

根据财政部公告，为进一步降低企业成本、优化营商环境，自4月1日起，将航空公司应缴纳民航发展基金的征收标准，在按照《财政部关于调整部分政府性基金有关政策的通知》降低50%的基础上，再降低20%。

民航发展基金属于政府性基金，其前身是对乘客征收的机场建设费以及对航空公司征收的民航基础设施建设基金。据中国民航局测算，调整后，正常情况下每年减轻企业成本支出约80亿元。这对于帮助航空公司渡过疫情难关、快速恢复发展具有重要意义。

(新华社北京3月31日电)

责任适用法律若干问题的解释》4月1日起施行，推动正确适用国家赔偿法有关规定，合理确定精神损害赔偿责任。

司法解释将消除影响、恢复名誉合并作为一种责任承担方式，不再拆分。消除影响、恢复名誉与赔礼道歉两种责任方式可以单独适用，也可以合并适用。

根据该司法解释，致人精神损害的，应当为受害人消除影响、恢复名誉或者赔礼道歉；造成严重后果的，一般在人身自由权、生命健康权赔偿总额的50%以下(包括本数)酌定精神损害抚慰金，同时视案件具体情形，为受害人消除影响、恢复名誉或者赔礼道歉；后果特别严重的，可在50%以上酌定。

国有资产监管再添法律保障

《行政事业性国有资产管理条例》自4月1日起施行，对行政事业性国有资产的监督管理作出规定。

条例明确行政事业性国有资产管理情况的报告制度，报告的内容包括资产负债总量，相关管理制度建立和实施，资产配置、使用、处置和效益等，并需按照有关规定向社会公开管理情况。

为贯彻落实政府“过紧日子”要求，条例规定行政事业单位应当优先通过调剂方式配置资产，鼓励共享共用。超标准配