

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐!

洮北区总工会多措并举扎实推进“八大群体”入会

本报讯 2020年以来,洮北区总工会把货车司机以及快递、网约送餐、家政、房产中介等“八大群体”入会作为维护职工权益、构建和谐劳动关系的大事来抓,采取周密部署、硬化措施,最大限度地要把这一新群体组织到工会中来,为促进新经济新业态健康发展、维护新阶层新群体职工合法权益和职工队伍稳定奠定了坚实基础。

强化领导,周密部署制方案。根据省、市工会文件精神,第一时间召开了专题会议,及时成立了全区物流货车司机等群体建会入会工作领导小组,班子成员带队,坚持以行业主管(监管部门)为依托,重点对“八大群体”较为集中的洮北经开区、龙头企业、行业协会等,通过召开座谈会、发放调查问卷、深入实地走访、摸底统计等方式,深入开展调查研究,认真分析调查结果。同时加强与区有关社会管理部门沟

通协作,掌握区域内吸纳“八大群体”的企业人员结构、营运管理情况,然后根据掌握的情况制定相应的组建方案。

明确责任,多措并举抓组建。“只有面对面,才能心贴心。”根据“八大群体”的特点和分布情况,洮北区总工会积极主动与八大群体产(行)业主管(监管)部门沟通协调,明确职责任务,并通过建立完善“党委领导、政府支持、工会主抓、职工参与、社会协同”的工作格局,进一步整合有效资源,凝聚工作合力,切实把推进“八大群体”群体入会工作落到了实处。针对企业小微零散的特点,主动上门宣传、分类排队、协会联动,对企业从业人员少的实际,推动建立联合工会;针对外卖、网约送餐送货员流动性大的实际,委托企业实行工会会员流动管理;针对家政服务行业,以行业较大的企业为龙头,组建工会联合会。通

过面对面与企业、职工的交流宣传,大大激发了企业建会的动力,增强了工会组织的凝聚力和吸引力。

巩固效果,扩大覆盖增活力。洮北区总工会真诚上门服务,齐抓组建合力,使得“八大群体”群体入会工作取得了良好成效。截至目前,全区成立2家“八大群体”较为集中的企业工会联合会。金源物业、佳源物业、亮洁物业等企业也都纷纷组建了基层工会,涵盖职工会员591人,占2020年入会会员总数的40%,大大提升了工会组织的覆盖面。为提高工会对“八大群体”的吸引力和凝聚力,组织“八大群体”工会将职工之家工作制度、工作内容公示上墙,开展了职工精准帮扶、职工技能培训、法律咨询援助等系列特色活动。2020年全区工会“金秋助学”和“送温暖”等活动中,都向“八大群体”职工倾斜,切实提升了工会组织的影响力和向心力。

洮南市总工会狠抓重点工作创建有为工会

本报讯 2020年以来,洮南市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神以及习近平总书记关于工会工作的有关论述精神,不忘初心、砥砺前行,积极探索新时期工会发展的新路径。

扎实开展疫情防控工作。洮南市总工会把疫情防控作为工作的首要任务,成立了领导小组,制定疫情防控工作方案,安排专人负责疫情排查的管控工作,及时传达上级各类风险人员的管控措施,圆满完成包保小区疫情防控工作。坚持做好关心坚守防疫岗位一线医护人员工作,慰问疫情防控一线工作人员和城市困难职工工作。防疫期间为援鄂医护人员

发放慰问金2.8万元,为卫生、公安、环卫、街道等一线工作人员发放卫生防护用品累计6万元,为困难职工和基层工会发放口罩4200个。

建功立业行动持续深化。劳模示范效应不断扩大。五一期间,在洮南电视台设“新时代楷模”专题栏目,对劳动模范、模范集体进行宣传报道。做好省和市先进单位、先进个人推荐工作,成功推荐吉林省“工人先锋号”1个,白城市“五一”劳动奖状获得者1个,白城市“五一”劳动奖章获得者5名。

帮扶工作有序开展。“两节”送温暖活动救助困难职工84名,发放救助资金28.74万元。夏送清凉活动为交警执法大队、环卫处、运管等基层单位发

放救助资金2.8万元,为卫生、公安、环卫、街道等一线工作人员发放卫生防护用品累计6万元,为困难职工和基层工会发放口罩4200个。

维权服务工作扎实有效。配合法院成立“法院+工会”劳动争议调解对接工作室,着眼劳动争议纠纷化解,聚焦职工维权,建立沟通协调服务平台,健全劳动关系协调机制,最大程度发挥“法院+工会”调解模式解决劳动争议纠纷作用,促进劳动关系双方良性互动,推动经济高质量发展。

基层工会建设更加规范。建设8个乡镇(街道)规范化工会,规范工会联合会建设,建设街道工会联合会10家。夯实基层基础,全市新组建基层工会组织31家,共发展会员956人。

本报讯 去年以来,白城经济开发区工会以实施“六项行动”为抓手,服务大局,忠诚履职,担当作为,有效维护了职工队伍稳定和企业和谐健康发展。

夯实基础,建好温馨职工家。深入开展“八大群体”集中入会行动,扩大非公经济组织和工会组织覆盖面。全年新增工会组织15个,职工入会率达96%;3个街道9个社区全部成立了联合会,标准化建制率达三分之二。突出“新时代职工之家”创建载体,推进基层工会规范化、标准化和“会站家”一体化建设,完成基层工会新任工会主席素质提升目标,全年通过网络线上累计培训工会干部485人次。

建功立业,搭建成才大舞台。深入推进“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛主题,全区建成劳模工匠创新工作室6个,创新成果转化9项。全年累计投资14.91万元为9家民营企业142名员工进行职业技能提升培训。形成了“争创学习型组织,争做知识型职工”的良好氛围。全年选树国家、省、市劳模和五一劳动奖章获得者8人,迈出建设知识型、技能型、创新型劳动者队伍的坚实步伐。

四季恒温,做好职工贴心人。持续开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”品牌帮扶服务,全年组织开展工人招聘活动5场,累计投入专项资金7万元帮扶慰问一线环卫工人;累计投入资金40万元,开展“两节”送温暖活动和资助困难职工、农民工子女上学。全区基层工会建立职工服务站10个,获得省级优秀职工服务站奖励6个,形成了上下联动、温暖关怀的工会职工帮扶新格局。

整合资源,打造活动新品牌。充分发挥工会组织的独特优势,大力营造新时代职工文化娱乐活动氛围,先后组织、引导基层工会举办职工排球赛、职工羽毛球赛、职工乒乓球赛职工趣味运动会、职工同乐会、职工一日游等丰富多彩文体活动,凝聚职工向心力,激发岗位工作热情的同时,通过成立羽毛球、乒乓球、篮球、台球等职工文体协会,打响了工会服务职工文化活动的品牌,促进了企业职工文化建设和精神文明建设。

真心维护,架起职工连心桥。不断强化职代会、厂务公开等维权载体建设,以“公开解难题、民主促发展”为主题,积极开展职工代表提案征集活动,规范基层职代会工作流程和操作程序,企业和谐劳动关系创建不断深化。全区35个规模以上企业全部建立员工诉求中心,员工诉求办结率达100%。工资集体协商在已建会企业中实现签订率80%,工会参与安全生产事故排查和职业病防治工作,安全生产群众监督检查员作用得到有效发挥,全年排除各种安全隐患50余起,充分保证了企业和谐健康发展。

本报讯 2020年以来,通榆县总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真履行职责,充分发挥工会组织的特点和优势,积极作为,努力创新,较好地完成了各项工作任务。

广泛开展送温暖活动。“两节”送温暖活动走访环卫、快递等坚守在工作一线的职工,慰问劳模29人,帮扶救助困难职工22人。“夏送清凉”工作为奋战在房屋征收、老城区改造、环卫、出租车、公交车等岗位的人员发放矿泉水、毛巾、雨伞等慰问品。

积极拓展互助保障工作。通过召开会议、下发文件和深入一线走访等方式,宣传职工互助保障工作的重要意义、项目内容、工作成效,详细解读职工互助保障活动的各项条款及注意事项,参保单位24个,参保人数为2788人,超额完成任务,12名职工得到理赔资金3万余元。

大力开展工会规范化建设。召开全县工会组织暨职工服务站规范化建设现场会,对全县17个基层工会组织给予23万元的奖补资金支持,高质量、高标准推进落实规范化建设任务。为了解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题,建立9家户外劳动者服务站。

白城经开区工会忠诚履职尽责守初心

本版稿件由白城市总工会提供

镇赉县总工会工作迈上新台阶

本报讯 去年以来,镇赉县总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届五中全会精神,全面履行工会职能,服务全县广大职工群众,各项工作都有了新的发展和提高。

服务大局,引领职工群众做好疫情防控工作。认真组织全县各级工会组织和广大职工,开展疫情防控宣传教育活动,严格做好小区防控和社区居民排查工作;关心关爱和慰问疫情防控一线职工,为交通卡点、隔离点和社区等岗位疫情防控职工送去了棉大衣、保温杯、方便面、洗手液等价值11万元的慰问品;向5名援鄂人员发放慰问金3万元;成功推选白城市“五一”劳动奖章获得者6名;为直接接触新冠肺炎确诊病例的一线医务人员每人发放专项慰问金5000元;组织卫生系统疫情防控一线人员赴吉林和长春疗养5期28人。

创新机制,扎实做好工会组织建设。充分利用“互联网+工会”建会服务平台推动基层工会组建工作,全力做好非公有制企业和社会新型组织的工会组建工作。拓展和深化职工(农民工)和货车司机等“八大群体”入会工作,通过建立服务基地,开展普惠服务项目,最大限度地要把农民工和货车司机等群体吸纳到工会组织中来,有效扩大了工会组织的覆盖面,壮大了工会组织力量。新建工会41家,入会会员637人。“八大群体”依托10个社区联合会,入会会员1350人。组建黑鱼泡、建平、坦途三个乡镇工会联合会,吸纳合作社会员5300人。

维护权益,构建和谐劳动关系。深入开展《劳动法》宣传和服务农民工维权专项行动,引导广大职工(农民工)增强法律意识。充分发挥协调劳动关系三方机制作用,着力维护好职工群众的合法权益。组织开展厂务公开、民主管理创建活动,保障职工群众在生产中的知情权、参与权和监督权。组织开展工资集体协商行动,加强对企业工资集体协商工作的指导和服务,全县单独签订工资集体协商企业91家,覆盖职工2032人,签订区域性工资集体协商企业105家,覆盖职工1016人。按照省高级人民法院、省总工会部署,完成了人员对接、调解制度、调解流程准备和“法院+工会”劳动争议调解对接工作室建设,为积极预防和妥善化解劳动关系领域重大风险创造了条件。

帮扶解困,尽心竭力服务职工。按照“六有”标准建设3个户外劳动者服务站。大力推动职工互助保障,全县有33家机关和企事业单位2806名职工参保,参保金额27万余元。理赔人数15人,理赔金额2.9万元。两节期间“送温暖”活动共为26名困难职工发放救助金7.6万元。开展“年三十”走访慰问活动,走访公安、医疗、供电系统等20余家机关企事业单位,为春节期间仍坚守岗位的一线干部职工700余人送去饺子、水果等慰问品。开展送清凉活动,为瑞鑫建筑有限公司一线职工送去防晒霜、矿泉水、西瓜等物资价值2万元。开展金秋助学活动,为14名困难职工子女发放助学金7万元。

转变职能,助推民营企业发展。大力实施民营企业产业工人职业技能提升项目,做好试点项目申请和对接,共投入项目资金52.6万元,成来电气公司职工技能培训项目,成来电气公司精益管理示范建设项目,成来电器公司和瑞鑫劳建公司劳模工匠创新工作室质量升级、“五小”活动等项目都取得了较好效果。

通榆县总工会服务中心开新局

夯实基层工会组织基础。2020年,新成立工会组织19个,吸纳会员491人。成立通榆县电商行业工会联合会,指导美团外卖成立工会,吸纳会员78人。拓展会员普惠基地。先后在世纪繁华超市、宝友丰田汽车4S店、京津鞋业、海尔专卖店和德君家具城等民营企业建立了6个较大规模的会员普惠基地。

大力开展劳动和技能竞赛。扶持“五小项目”,联合举办了安全竞技大赛活动,开展校车和服装厂劳动和技能竞赛项目,指导龙宇建筑公司、繁华超市、红十字医院和新京津鞋业项目建设,取得了较好的效果。

全力参与疫情防控工作。克服人员少、力量薄弱的实际,投

入资金十余万元,为疫情防控的一线工作人员、援鄂医护人员、困难职工发放了慰问品,为8个单位疫情防控卡点发放了方便食品等防控物资,为公安、环卫等26个单位职工发放了口罩和消毒水。

全力参与脱贫攻坚。做细做实包保帮扶工作,认真开展了“三帮扶一推动”工作,扶贫开发信息系统数据核验清洗工作、扶贫手册、村级档案、贫困户档案更新工作。开展“扶贫手拉手·大爱心连心”消费扶贫倡议活动,倡议基层工会组织购买湖北乃至全国贫困地区的产品,全县多个基层工会购买湖北茶叶、橄榄油和香菇等扶贫产品。

本报讯 白城工业园区工会紧紧围绕中心、服务大局,开拓创新,着力建设政治坚定有信心、维权服务有担当、改革创新有活力、自身建设有特色的“四有工会”,去年以来各项工作取得了显著进步。

强化思想引领。以“中国梦·劳动美”为主题,组织企业员工演讲比赛、邀请劳模工匠下基层宣讲等活动,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断夯实共同奋斗的思想基础。广泛开展读书活动,建好职工书屋,丰富和活跃职工精神文化生活,广大职工的思想文化素养得到新提升。

加大维权力度。走基层进企业,送法律共抗疫情。“疫情期间企业是否可以裁员?”“不能复工复产企业在职工工资待遇如何保障?”面对疫情防控中企业和职工关注的难点热点问题。园区工会深入企业、职工中间,开展详细解答和普及劳动关系等法律知识宣传的同时,为保障企业和职工合法权益,当好疫情防控中劳动关系领域的“吹哨人”,与市工会、市司法局向吉林梅花、益海嘉里等复工复产企业赠送了《新冠疫情期间企业复工复产法律指引手册》2000余份,帮助、指导企业、职工做好疫情防控和复工复产工作。

加强困难帮扶。发挥工会职能,关心关爱职工。园区工会秉承“职工利益无小事”的理念。积极帮助困难职工排忧解难。扎实推进“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”帮扶品牌活动,为困难家庭送去生活救助资金1.7万元,为单位职工办理互助保障保险1.5万元。为全区民营企业的32名一线困难职工送去慰问金1.6万元,把党和政府及工会组织的温暖关爱送到了职工身边。

全力助推防疫。关心关爱一线疫情防控工作人员,疫情期间为让在火车站、居民区卡口和社区进行值班值守的防疫人员感受到园区工会大家庭的关心和关爱,园区工会启动对战斗在疫情防控一线工作人员的送温暖活动,累计慰问700人次,拨款1万元购买药品、食品、水杯、水壶等防疫生活物资,送到防疫卡口每一位防疫工作人员手中;及时把园区党工委和管委会的关心及工会组织的温暖送到疫情防控一线的社区和重点防控区域工作人员手中。

弘扬劳动精神。广泛开展群众性建功立业活动,组织广大职工拼搏奉献、创先争优,工人阶级主力军作用更加彰显。大力培育诚实守信、精益求精的工匠精神,加强劳模工匠创新工作室建设。推荐全国劳动模范1人,省级先进典型2名,在大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神的同时,将劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的社会风尚融入了职工岗位工作实践,在园区企业、职工中唱响了“劳动最光荣”新时代主旋律。

建设「四有工会」凸显责任担当

大安市总工会砥砺前行谱新篇

本报讯 去年以来,大安市总工会在市委和上级工会的正确领导下,深入贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧紧围绕全市的中心工作和“六项行动”的各项部署,齐心协力、真抓实干、积极作为、努力创新,实现了工会工作新发展,展示了工会组织新作为。

突出抓好理论武装。深入学习贯彻落实习近平总书记系列讲话精神,组织工会干部积极参加网上培训,通过网络宣讲党的十九大精神。增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,确保工会工作的正确政治方向。强化职工文化建设,开展“抗击疫情 劳动闪亮”大型征文活动,参加“书香三八”征文、职工安全知识竞赛等各类文化活动。推荐评选省级职业道德建设标兵1名,发放全国电子书屋阅读卡2000张。

持续助力经济发展。开展技能大赛、岗位练兵、名师带徒等活动,推动新时期大安产业工人队伍建设改革,约有1.8万人次职工参加各种劳动竞赛,提出合理化建议2000件,建成劳模工匠创新工作室5个,创新成果转化5项。推荐评选全国劳动模范1人,市级先进典型5人。积极投入疫情防控。疫情发生后,大安市总工会主动作为,全力以赴,参与包保小区的疫情防控,做好24小时值班值守,积极开展走访摸排、重点人员管控、疫情防控知识宣传,下拨资金5万元慰问防疫一线医务人员和援鄂医务人员,筹集资金28.78万元购买防疫物资慰问一线职工、复工复产企业和困难职工,使防疫一线职工和困难职工感受到了党的关怀和工会组织的温暖。

维权服务更加到位。深入开展普法宣传和“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务系列活动,深入企业、班组和生产一线开展送

法活动,开展法律知识竞赛。完善职工维权快速反应和应急处置机制,聘请工会维权服务律师,建立完善工会法律援助各项制度,基本实现了工会法律援助规范化。维稳成效显著,广泛开展“安康杯”竞赛活动,参与企业近50家,国网大安供电公司荣获吉林省“安康杯”优胜企业称号,举办安全生产知识培训班2期,培训职工近百人。与法院联合开展“工会+法院”调解对接机制,在法院建立诉调对接工作室,在工会建立法官工作室。

服务阵地实现全覆盖。实施职工服务中心“提标提质”工程,全面落实“六有”的标准化目标,困难职工帮扶中心已全面转型升级为职工服务中心,建成基层职工服务站58家,太山镇工会服务站、长虹街道总工会服务站被评为省级优秀服务站。建设形成了县、乡、基层三级职工网络服务格局。普惠服务全面开展,建立普惠服务基地10个,职工互助保障工作开展启动。持续开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”帮扶工作。一年来,全市组织网上用工招聘活动3场次,提供用工信息1万余条,实现再就业300余人;投入资金6.72万元为坚守一线职工提供防护用品,慰问职工近1000人次;投入资金3.84万元,资助困难职工(农民工)子女就学8人;“两节”送温暖投入资金30万元,帮扶救助困难职工(农民工)100余人。

工会队伍不断壮大。推动乡镇(街道)、村(社区)建立联合基层工会,深入开展“八大群体”和农民工集中入会行动,探索联系引导劳动关系领域社会组织有效途径,扩大非公经济组织和社会组织建会覆盖面。目前,全市有工会组织298家,独立工会287家,联合工会11家,会员29470人。2020年新建工会组织13家,发展会员4230人。