

市能源局 以优良作风汇聚奋进力量 助力“一城三区”建设

●能源宣

市能源局坚持把抓作风、严作风作为领导班子建设的首要任务，紧扣“五种风气”建设，引导全体干部转作风、改作风，紧跟市委、市政府步伐，一步一个脚印，努力将作风建设成效体现到项目建设实效上，为全市“一城三区”集中攻坚提供“能源”保障。

加快项目建设，在真抓实干中展现新风采

坚持以“硬作风”的持续转变，带动“软环境”的有效提升。围绕市委、市政府中心工作，深入贯彻绿色发展理念，全力推进清洁能源综合开发利用。抢抓国家“碳达峰碳中和”机遇，充分发挥清洁能源富集地区优势，重点实施大唐二期60万千瓦风电、华能40万千瓦风电等项目19个，已开工10个项目；投资60亿元的华能源网荷储一体化、投资37.4亿元的水发能源50万千瓦风电场等44个项目在谈。同步实施总投资130亿元的“吉电南送”项目，通过消纳与外送叠加，有效破解电力输出问题，带动风、光两个千万千瓦基地建设。坚持清洁能源制氢的“绿氢”技术路线，依托国家电投、华润、中广核、阳光电源等龙头企业，推进制、储、加、用全链条发展，推进氢能产业园区、长白氢能走廊、百万吨级“氢田”等项目，打造中国“北方氢谷”。

突破发展瓶颈，在攻坚克难中展现新担当

为了破解白城电源多、结构好，但成本高的悖反问题，坚持以“严、新、细、实”优良新风为保障，聚力打造高载能高技术基地。以体制机制创新为抓手，推进供给侧结构性改革，规划建设覆盖5个县（市、区）、辐射半径100公里的绿电产业示范园区，将工业电价由0.58元/千瓦时降至0.38元/千瓦时，初步形成电价“洼地”效应。以“绿电”产业为核心，统筹打造绿色新材料产业园、绿色冶金产业园、绿色装备制造产业园、绿色氢能产业园、绿色化工产业园、绿色大数据智能产业园、绿色食品及医药健康产业园等七大板块承载基地。现已编制完成供电方案，落实50平方公里起步区的“七通一平”，成功吸引投资145亿元的新越钢铁、投资45亿元的碳纤维、投资40亿元的钨矿冶炼等多个项目对接洽谈。切实把电力优势转化为产业优势、经济优势，着力推动白城由能源大市向能源强市转型。

促进乡村振兴，在为民服务中展现新作为

精准聚焦高质量发展与高水平民生的有机结合点，切实将促发展、惠民生作为转变作风的出发点和落脚点，不断提升广大群众获得感、幸福感、满意度。深入开展农村电网改造升级行动，制定《白城市新能源乡村振兴工程工作方案》，按照宜光则光、宜风则风原则，以县（市、区）所辖每个行政村分配200千瓦指标确定总体建设规模，根据土地、接入条件等打捆建设若干个分布式风电场或光伏电站，帮助每个村每年可实现稳定集体收入7万元以上，并可持续20年，有效带动村级集体经济发展。大力实施新能源乡村振兴工程，以农村电网巩固提升、提质改造、智能化转型为重点，制定《白城市农网改造升级工作方案》，重点实施2021年农村电网巩固提升4项工程，已新建、改造农村输电线路173公里，新建、更换容量不足配电变压器42台，加快补齐农村电网短板，持续提升供电服务水平。

下一步，市能源局将坚持以“一城三区”建设为主攻方向，把深入抓好作风建设作为工作常态和行动自觉，以优良作风汇聚奋进力量，为“十四五”开好局、起好步，推动白城实现高质量发展持续注入“能源”动力。

作风建设年进行时



为进一步畅通再生资源回收利用产业链条，规范从业行为，整顿再生资源回收市场，日前，市供销合作社开展供销系统再生资源岗前培训，主要围绕再生资源回收的法律法规知识和职业道德、“互联网+再生资源”回收新模式两方面进行培训，使参训人员进一步掌握了相关政策法规知识、专业技能和操作规范，提升了再生资源回收利用行业的整体水平。

高峰峰摄

防范非法集资宣传教育知识

(2)防范非法集资的“四看三思等一夜”法四看
一看融资合法性，除了看是否取得企业营业执照，还要看是否取得相关金融牌照或经金融管理部门批准。
二看宣传内容，看宣传中是否含有或暗示“有担保、无风险、高收益、稳赚不赔”等内容。
三看经营模式，有没有实体项目，项目真实性、资金的投向去向、获取利润的方式等。
四看参与集资主体，是不是主要面向老年人等特定群体。
三思。
一思自己是否真正了解该产品及市场行情。
二思产品是否符合市场规律。
三思自身经济实力是否具备抗风险能力。
等一夜。遇到相关投资集资类宣传，一定要避免头脑发热，先征求家人和朋友的意见，拖延一晚再决定。不要盲目相信造势宣传、熟人介绍、专家推荐，不要被高利诱惑盲目投资。
(3)规避非法集资陷阱的“三要、三不要”
一要理性，不要侥幸。天上不会掉馅饼，掉下来的不是“圈套”就是“陷阱”。要坚守理性底线，想想自己懂不懂，比比风险大不大，看看收益水平合不合理，问问家人朋友怎么看，不要被赌博心态和侥幸心理蒙蔽双眼！
二要稳健，不要冒险。高收益意味着高风险，还可能是投资骗局，投一次就血本无归！要合理评估自身承受能力，审慎确定风险承担意愿，不冒险投资！
三要警惕，不要盲目。“收益丰厚、条件诱人、机会难得、名额有限”都很可能是忽悠，一定要警惕、警惕、再警惕！多留个心眼儿，绝不要听风就是雨，盲目“随大流”投资！
(4)谨慎投资，严防非法集资陷阱
一是不要轻易相信所谓的高息“保险”、高息“理财”，高收益意味着高风险；二是不被小礼品打动，不接收“先返息”之类的诱饵，记住天上不会掉馅饼。三是要通过正规渠道购买金融产品。不与银行、保险从业人员个人签订投资理财协议，不接收从业人员个人出具的任何收据、欠条。四是注意保护个人信息，关注政府部门发布的非法集资风险提示，遇到涉嫌非法集资行为及时举报投诉。

得、名额有限”都很可能是忽悠，一定要警惕、警惕、再警惕！多留个心眼儿，绝不要听风就是雨，盲目“随大流”投资！

(4)谨慎投资，严防非法集资陷阱

一是不要轻易相信所谓的高息“保险”、高息“理财”，高收益意味着高风险；二是不被小礼品打动，不接收“先返息”之类的诱饵，记住天上不会掉馅饼。三是要通过正规渠道购买金融产品。不与银行、保险从业人员个人签订投资理财协议，不接收从业人员个人出具的任何收据、欠条。四是注意保护个人信息，关注政府部门发布的非法集资风险提示，遇到涉嫌非法集资行为及时举报投诉。

(完)

防范非法集资

人力资源和社会保障部近日在网站公布了《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》。规划对完善社保制度，深化企事业单位收入分配制度改革等作出了全方位部署，有不少政策性突破，社保、养老金、工资收入等方面未来5年将发生一系列变化。

【变化一】社保：待遇水平将稳步提高

社保待遇连着老百姓的救命钱、养老钱。规划将“社会保障待遇水平稳步提高”定为“十四五”时期主要目标之一。
规划明确，推进社会保险待遇水平与经济社会发展联动调整，综合考虑物价变动、职工平均工资增长、基金承受能力以及财力状况等因素，完善职工基本养老保险、工伤保险待遇水平调整机制，完善失业保险保障标准与物价上涨挂钩联动机制。
人社部数据显示，从2012年至2020年，企业职工月人均养老金由1686元增长到2900元左右，全国月平均失业保险金水平由686元提高到1506元。今年职工基本养老金实现“17连涨”，上涨待遇近期发放到位，按照规划要求未来有望继续上涨。
此次规划还提出，全面落实城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，逐步提高城乡居民基础养老金标准，提高企业年金覆盖率，推动个人养老金发展。
一系列新举措，都将持续提升社保的“含金量”，让民生保障的底线兜得更牢。

【变化二】收入分配：“提低扩中”缩小差距

围绕“十四五”期间更加积极有为地促进共同富裕这一要求，规划分类别、分情况作出一揽子政策安排。
例如，以非公有制企业为重点，提高工资集体

聚焦

未来5年，社保、收入分配、养老金等将迎来六大变化

●新华社“新华视点”记者 姜琳

协商的实效性，着力增加一线劳动者劳动报酬；强化对不同行业、不同群体工资分配的事前指导，探索发布体现不同行业、不同群体特征的薪酬分配指引。
事业单位逐步实现绩效工资总量正常调整，实行高层次人才绩效工资总量单列，探索主要领导干部收入分配激励约束机制，深化公立医院薪酬制度改革，推进高校、科研院所薪酬制度改革，完善消防员工资福利政策。
国有企业普遍实行全员绩效管理，建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度，推动分配向作出突出贡献人才和一线关键岗位倾斜等等。
规划还部署，以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、小微创业者、农民工等为重点，不断提高中等收入群体比重。
专家表示，这些安排体现了一个总趋势，即未来几年政府将加强对企事业单位工资收入分配的调控和指导，并通过“提低扩中”缩小收入差距，让更多普通人的“钱袋子”鼓起来。

【变化三】养老金：逐步提高最低缴费年限

根据社会保险法，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的，按月领取基本养老金。但是，随着人口老龄化程度持续

加深，这一规定将在“十四五”期间有所调整。
规划提出，逐步提高领取基本养老金最低缴费年限，修订职工基本养老保险个人账户计发月数。
“这些都是国家为了确保养老金收支平衡打出的‘组合拳’，是我国老龄化背景下的必然举措。”中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文表示。
据人力资源和社会保障部估算，“十四五”期间新退休人数将超过4000万人，劳动年龄人口将净减少3500万人。
郑秉文说，适当提高最低缴费年限，缴得多，退休金领得多，对提高个人养老金替代率、制度的可持续性都有利。
专家表示，最低缴费年限提高对企事业单位职工影响不大，主要影响的是灵活就业人员。后者完全由自己缴费，按最低年限缴纳很常见。最终提高几年，还需根据我国劳动者的平均就业年限等研究确定。

【变化四】灵活就业人员工伤保险：外卖骑手等将不再“裸奔”

权威数据表明，我国灵活就业人员已达2亿人，近年来新就业形态劳动者数量大幅增长。2020年，共享经济提供服务人数约8400万人。但是按照现行规定，灵活就业人员与从业单位之间属于

非稳定劳动关系，无法获得工伤保险、失业保险等制度保障。
针对这些痛点、难点问题，规划提出，建立健全新就业形态劳动者劳动权益保障机制；制定职业伤害保障试行办法，推进平台灵活就业人员职业伤害保障试点；放开灵活就业人员在就业地参加社会保险的户籍限制。
“及时补齐保障短板，健全就业、劳动报酬、社会保险、技能培训等方面的制度，既有助于维护好新就业形态劳动者的劳动权益，也有利于促进灵活就业、增加就业岗位和群众收入。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示。
按照相关部门部署，下一步将明确互联网平台企业保障劳动者权益的责任，为平台灵活就业人员提供与工伤保险待遇总体一致的公平保障，让外卖骑手等不再“裸奔”。
【变化五】公务员和参公人员工伤保险：实现广覆盖全部纳入
实现工伤保险政策向职业劳动者的广覆盖，将公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员全部纳入工伤保险制度，这是此次规划提出的又一新要求。
据了解，我国工伤保险制度是在上世纪90年代《企业职工工伤保险试行办法》基础上逐渐建立起来的，公务员及参公人员最初并不包括在其中，

民生话题

推动家政服务业高质量发展

●尹双红

“家有萌娃，玩具凌乱遍地”“网购一时爽，东西堆得半山高”“打开衣柜，四季衣物混成一团乱麻”……随着大众生活富足、购物方便，家里物品越积越多，整理收纳师作为新兴职业应运而生。今年年初，人社部在“家政服务员”职业下增设“整理收纳师”工种。随着家政服务专业化、细分化，新需求孕育新职业，不断为家政服务业注入新的竞争力。

家政服务关系千家万户，既是朝阳产业，也是爱心工程，大有可为。近年来，我国新型城镇化加速推进，居民消费能力在不断增强，社会分工日益细化，居家养老、康复护理、孕育育幼、烹饪保洁等多样化的家政服务需求呈现刚性增长，家政服务业市场总规模保持20%左右的增速。2018年家政服务业经营规模达到5762亿元，同比增长27.9%，从业人员总量超过3000万人。不断扩大的市场规模，日益提高的家政薪资，让越来越多的人看好家政服务业的发展前景。

然而，与人们消费的新需求相比，家政服务业发展还存在供需矛盾。家政从业人员数量与市场需求之间的缺口，家政服务质量与美好生活需要之间的差距，制约了家政服务业高质量发展。究其原因，在观念层面上，家政服务业“不够体面”，社会地位、技术含量不高，无形中有意从事家政服务业的人员造成压力；在职业层面上，家政服务在工作时间、雇用形式、服务形态上都比较灵活，容易给求职者带来稳定性方面的顾虑，其中职业晋升空间小、行业专业化规范化程度有限是重要影响因素；在法律层面上，从业者的权益保障也有待完善。在发展中解决好这些问题，才能更好地推动家政服务业提质扩

容。
补齐家政服务业发展短板，离不开制度的不断发力。从国办出台《关于促进家政服务业提质扩容的意见》，到五部门印发《关于开展家政服务业提质扩容“领跑者”行动试点工作的通知》，再到建立由国家发改委、商务部牵头的促进家政服务业提质扩容部际联席会议制度，顶层设计的不断完善让家政服务业行得更稳、走得更远。与此同时，多地已经出台相应管理办法，探索保障灵活用工人员的合法权益，消除从业者的后顾之忧。打好制度组合拳，走好政策落实“最后一公里”，家政服务业发展过程中的难点和堵点必然会得到妥善解决。

补齐家政服务业发展短板，离不开雇用双方、家政中介的共同合力。家政服务业的特殊之处在于，这项工作业务能力之外，需要付出更多责任与爱心。因为家政服务需要直接进入家庭，保姆和月嫂还要和雇主一起生活，雇用双方需要建立高度信任的紧密关系。这就需要雇用双方真心付出、以诚相待，更需要家政公司扭转急功近利的心态，将雇用双方信任关系涵养在行业标准、主体责任以及家政人员上岗培训与信用记录之中。唯有如此，才能促进家政服务业质量进一步提高，实现专业化、规模化、品牌化发展。

面向未来，“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出“持续推动家政服务业提质扩容、与智慧社区、养老托育等融合发展”，进一步拓宽家政服务业发展舞台。多措并举，不断推动家政服务业高质量发展，就能持续释放内需潜力，拓宽经济增长新蓝海，不断实现人民对美好生活的向往。

(据《人民日报》)

白城机场分公司与中国民航大学

在民航人才培养方面开展合作

本报讯（宋林霏）日前，白城机场分公司与中国民航大学朝阳飞行学院签署转场飞行训练战略合作协议，并共同畅谈未来的美好蓝图。合作协议的签订，为双方在民航人才培养方面的深度合作奠定了良好基础。未来，双方将在通航飞行业务上展开更为深度与长远的合作。
白城机场分公司主要负责人简

要介绍了白城机场分公司基本情况。他指出，双方的深入合作恰逢其时，前景广阔。白城机场分公司将在确保安全运行的前提下，为中国民航大学提供热情周到的服务，为人才培养提供有力保障。并以此次合作为契机，积极协调地方政府谋划通航业务，促进全面合作不断深化，最终实现互惠共赢。

如果因工作原因受到伤害，主要由民政部门参照相应条例给予抚恤和优待。

不过，抚恤和优待的保障情形相较工伤保险范围更窄。公务员及参公人员上下班途中遭遇非本人主要责任的交通事故、在工作岗位猝死或者患职业病等，工伤待遇可能得不到有效保障。

为推动公务员依法参加社会保险，按照国家规定享受保险待遇，近年来人社部积极支持鼓励各地将公务员纳入工伤保险范围。截至目前，全国已有20多个省份将公务员整体纳入了工伤保险制度，其余省份的部分地市也开展了公务员参加工伤保险试点工作。

按照规划，除实现公务员和参公人员全覆盖，我国还将研究完善工伤保险相关制度及配套办法，以高危行业为重点，持续扩大工伤保险覆盖范围，使工伤保险参保人数从2020年末的2.68亿人提高到2025年的2.8亿人。

【变化六】劳动者休息权益保障：完善工时、休息休假制度

针对企业超时加班、恶劣天气强制出工等问题，规划回应社会关切，提出完善工时、休息休假制度，并专门部署开展对重点行业的突出用工问题进行治理。
“随着非标准劳动关系越来越多，亟需针对新就业形态劳动者的劳动时间等作出更加周密科学的安排，维护劳动者权益。”中国劳动学会特约研究员苏海南说。

多位专家认为，应督促互联网平台企业按规定合理确定日最长在线时长或者工作时长，安排工间休息，同时加强劳动监察执法力度，为灵活就业和新就业形态劳动者提供基本权益保障。

交通运输部等部门近日联合发布《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》，明确要求有关方面研究制定快递员劳动定额标准，确定快递员最低劳动报酬标准和年度劳动报酬增幅，快递企业落实带薪休假制度。

(新华社北京7月12日电)