

小村唱响致富曲

●魏义金 张利 尹雪

洮南市聚宝乡金蟾村依靠合作社引领带动，大力发展养殖业。如今，全村发展养殖合作社近20家，群众搭上了致富快车。

很多百姓有致富的追求，但也有很多人因担心失败或没有成功经验可借鉴，想法尚未行动便“夭折”了。谁来带头，能不能探索出可参与、可复制、可推广的致富路子尤为重要。

2017年3月，聚宝乡金蟾村监委会主任陈宪忠探索成立了洮南市金蟾生态养殖专业合作社，合作社按照“民办、民营、民受益”的原则，实行自主经营、民主管理、盈余返还、风险共担的原则，大家共享产前、产中、产后的技术、信息、生产资料购买和产品销售、加工运输、贮藏等综合性信息。经过一段时间的摸索试行，合作社经营模式取得了初步成功，合作社成员也由原来的9人发展到20多人，户均增收达10万多元。

“基层的党员干部，就是要在任何时候都能担起肩上的责任，善于破解困难、分享经验，尽最大努力带领全村人逐步走上致富路，真正发挥基层党组织的战斗堡垒作用。”金蟾村党支部书记陈铁说。

基层党组织离群众最近，最了解群众疾苦和所需所盼，强化基层组织服务群众作用，更易推动发展、服务群众、凝聚人心。

金蟾村三社农民李谷鉴，对养殖业情有独钟，并立志选择养牛这一行当。2019年开始养殖肉牛，由于缺少经验，赔了6万多元，只能忍痛卖掉了所有的牛，但他一直不甘心，总想找机会“东山再起”。了解情况后，金蟾村党支部协助其成立了谷鉴养殖合作社，并联系乡建部门选址、

批场地、入国网等事宜，终于占地1.1万平方米的养殖场重新建了起来。有了组织的扶植加上合作社经营模式不仅让李谷鉴取得了成功，同时带动了很多年实现增收。

“我近期的目标是养殖规模要达到100头以上，同时扩大合作规模，力争由原来的5家发展到10家，实现产、销一条龙配套服务。”李谷鉴说。

金蟾村太平川屯农民李博全，家族已有10多年的养殖经验，经营的养羊项目有很高的可参与性。为了带动更多养殖户参与合作经营，共同致富，村里积极帮其协调批场址，建场房，成立了博全养殖合作社。目前，博全养殖合作社已建起300平方米的羊舍，带动5家养殖户入社经营，且养羊数量也由起初的100多只发展到如今的300多只，年纯收益达40万元以上。

“我原来自己也养了几只羊，但由于没有经验，收益一直不高，加入了养殖合作社，不仅能减小养殖风险，还增加了收入。”合作社成员王海龙说。

李明伟会见

盘古智库理事长易鹏

本报讯（记者张赫）10月20日，市委书记李明伟会见盘古智库理事长易鹏一行。

李明伟指出，近年来，白城坚持新发展理念，积极发展清洁能源等新兴产业，经济社会保持良好发展态势。希望盘古智库充分发挥智力资源优势，聚焦能源指标、氢能转换、储能技术、绿电产业示范园区建设等方面建言献策，搭建合作平台，为白城高质量发展贡献力量。

易鹏表示，将聚焦白城新能源等优势产业，加强调研考察，提出有针对性的对策建议，助力白城发展。

副市长吴东文会见时在座。

在白期间，盘古智库相关人员还到我市新能源与氢能展馆、白城绿电产业示范园区进行考察。

通榆县疾控中心

开展健康服务进校园活动

本报讯（郭亥文/摄）为进一步巩固健康巡讲、健康促进科普主阵地，推动学生养成合理膳食、适量运动等健康生活方式，传播牙齿保健等卫生防病知识，营造“人人关注卫生健康”的良好社会氛围，前不久，通榆县疾控中心深入该县10所乡（镇）中小学校，开展了“四个一”服务进校园活动。

“四个一”，即“一次健康监测、一次现场指导、一场口腔义诊、一场健康讲座”。一次健康监测，选取学校不同年龄组男女生等份人群，通过测量身高和体重，对学生的骨骼发育及营养状况进行评估判定；一次现场指导，深入学校食堂餐厅，访查学生营养餐食配给、食材加工管理等情

况，纠正餐食营养不均衡、无端浪费食物等不当行为；一场口腔义诊，通过对学生口腔卫生，特别是牙周疾病的检诊，及早发现牙齿隐疾，提高学生身体健康水平；一场健康讲座，健康教育讲师讲授口腔健康、营养保健、秋冬季校园常见疾病等疾病预防控制知识，促进学生健康行为自知自觉。

疾控人员在兴隆山镇小学、鸿兴镇第三中学、向海乡学校等，开展健康监测2000余人次、现场指导10所学校、发放科普资料18种5.5万余份，对800余名师生进行了义诊筛查，牙周隐疾检出率达40%。

图为县疾控中心工作人员对鸿兴镇第三中学学生做健康监测检查。



危难之际显担当

关键时刻见真情

●郭文龙

10月18日下午下班时，一辆白色日产尼桑车车辆行至市区长庆街与文化东路路口交汇处时，突然自燃，车辆机盖冒出阵阵浓烟，并有明火窜出。恰逢下班高峰期，人流、车流密集，现场处置稍有不慎，极有可能引发车辆爆炸。危急时刻，市信访局高银波、王蕊、付大阔等多名机关干部，手提灭火器，顶着浓烟，不顾个人安危，第一时间冲向现场与路旁执勤民警一起进行灭火救援。因发现及时、处置得当，火险未扩大并被迅速扑灭，未造成人员伤亡和交通拥堵，赢得了在场群众和交警的一致点赞。

大火无情人有情。此次突发事件的及时处置，是落实“我为群众办实事”实践活动的生动体现，充分展现出信访干部心系群众、敢于担当、无私奉献的为民情怀，彰显了新时代信访干部的高尚品格、崇高精神。

我为群众办实事

白城市人力资源和社会保障局 2021 年职业技能培训补贴政策解读

白城市积极实施三年职业技能提升行动，面向企业职工、重点群体开展补贴性职业技能培训。为了使各类劳动者更好地了解人社部门政策，现将培训补贴相关政策解读如下：

重点群体补贴标准

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)、《关于转发<人力资源和社会保障部、财政部关于充分发挥职业技能提升行动专账资金效能 扎实推进职业技能提升行动的通知>的通知》(吉人社联(2020)59号)。

2.补贴对象

贫困家庭子女、贫困劳动力、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、毕业年度高校毕业生和离校两年内未就业高校毕业生、罪犯和刑满释放人员、吉司联发(2020)7号规定的戒毒人员。

3.补贴标准

初级800元/人、培训时限不少于60学时，中级1500元/人、培训时限不少于110学时，高级2000元/人、培训时限不少于150学时。初级、中级、高级以取得相应等级的培训合格证书、职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书为准。

技能提升补贴

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)、《关于转发<人力资源和社会保障部、财政部关于充分发挥职业技能提升行动专账资金效能 扎实推进职业技能提升行动的通知>的通知》(吉人社联(2021)32号)。

2.补贴对象

对企业职工取得初级及以上职业资格证书(或职业技能等级证书)的，取消培训学时限制，按照取得证书的人数给予企业职业技能培训补贴。

3.补贴标准

初级、中级、高级、技师、高级技师分别补贴500元、800元、1000元、2000元、3000元。

岗前培训补贴

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)、《关于调整职业技能提升行动培训补贴标准的通知》(吉人社联(2020)59号)。

2.补贴对象

企业新录用人员，与企业签订一年以上劳动合同，并在1年内参加培训。

3.补贴标准

初级800元/人、培训时限不少于60学时，中级1500元/人、培训时限不少于110学时，高级2000元/人、培训时限不少于150学时。取得初级、中级、高级相应等级的培训合格证书或职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书为准。

企业职工培训补贴标准

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)。

2.补贴对象

企业职工。

3.补贴标准

每个项目参加比赛的企业职工不少于30人，给予企业每个项目3万元补贴，规上企业一年举办比赛不超过10个工种，其他企业不超过5个工种。

转岗培训补贴

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)、《关于调整职业技能提升行动培训补贴标准的通知》(吉人社联(2020)59号)。

2.补贴对象

企业自主确定的转岗职工参加培训。

3.补贴标准

初级800元/人、培训时限不少于60学时，中级1500元/人、培训时限不少于110学时，高级2000元/人、培训时限不少于150学时。初级、中级、高级以取得相应等级的培训合格证书或职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书为准。

企业职工技能竞赛补贴

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)。

2.补贴对象

企业新录用签订一年以上合同人员及转岗职工，缴纳养老保险的，培训1-2年。

3.补贴标准

每年培训480课时，给予企业每人每年4000元补贴。

新型学徒制培训补贴

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于全面推行企业新型学徒制的实施意见》(吉人社联(2019)72号)。

2.补贴对象

企业新录用签订一年以上合同人员及转岗职工，缴纳养老保险的，培训1-2年。

3.补贴标准

每年培训480课时，给予企业每人每年4000元补贴。

以工代训补贴

1.政策依据

《吉林省人力资源和社会保障厅 吉林省财政厅关于实施企业稳岗扩岗专项支持计划的通知》(吉人社联(2020)39号)、《关于调整以工代训政策的通知》(吉人社联(2020)82号)。《关于转发<人力资源和社会保障部、财政部关于充分发挥职业技能提升行动专账资金效能 扎实推进职业技能提升行动的通知>的通知》(吉人社联(2021)32号)。

2.对参保企业新招用人员补贴

支持参保企业面向新吸纳劳动者开展以工代训，扩岗位、扩就业，对中小微企业2020年1月1日以后吸纳的就业困难人员、零就业家庭成员、离校两年内高校毕业生生、登记失业人员就业，并开展以工代训的，按吸纳人数给予企业每月500元/人、最长不超过6个月的职业培训补贴。

3.对困难企业职工补贴

对受疫情影响出现生产经营暂时困难导致停工停业的参保中小微企业(企业当月电费、与生产经营直接相关的其他能源消耗量、营业收入三项指标之一较2019年相应指标月平均值下降40%及以上)，组织职工开展以工代训并为职工发放工资(或不低于当地最低工资标准的生活费)的，可按组织以工代训人数给予企业每月不超过500元/人、最长不超过6个月的职业培训补贴。将以工代训政策实施期限延至2021年12月。2020年已享受满6个月的职工不再享受该项政策，不足6个月的可以继续享受该项政策，但累计不超过6个月。

生活费补贴标准

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)。

2.补贴对象

贫困劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员和城乡未继续升学初高中毕业生(以下简称“两后生”)中的农村学员和城市低保家庭学员。

3.补贴标准

培训期间贫困劳动力每人每天30元，每人每年最多不超过500元；就业困难人员、零就业家庭成员每人每天30元，每人每年只享受一次生活补贴，最多不超过900元，且不可同时领取失业保险金；“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员每人每天10元。

创业培训补贴标准

1.政策依据

《关于组织实施创业培训“马兰花计划”的通知》(吉人社联(2021)6号)。

2.补贴对象

为各类院校(含高等院校、职业院校、技工院校，下同)在校学生、离校两年内未就业高校毕业生、贫困家庭子女、贫困劳动力、“两后生”、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、转岗职工、就业困难人员(含残疾人)、退役军人、即将刑满释放人员。

3.补贴标准

培训56-80课时，每人1500元。

鉴定补贴标准

1.政策依据

省人社厅、财政厅《关于做好职业技能提升行动专账资金使用管理工作的通知》(吉人社联(2020)11号)。

2.补贴对象

贫困家庭子女、贫困劳动力、城乡未继续升学初高中毕业生、农村转移就业劳动者、下岗失业人员、毕业年度高校毕业生和离校两年内未就业高校毕业生。

3.补贴标准

对同一职业同一技能等级通过初次鉴定并取得职业资格证书的，A类110元，B类100元，C类90元。

联系地点及方式

如有报名参加培训的人员或企业、定点培训机构承担补贴性培训的，联系方式如下：

白城市人力资源和社会保障局 职业能力建设科(白城市洮北区中兴东路2-21号 217室 206室) 联系人:王云军 联系电话:0436-3209616。

洮北区人力资源和社会保障局 职业能力建设科 联系人:张健 联系电话:0436-3573503。

洮南市人力资源和社会保障局 联系人:刘洪林 联系电话:13134366668。

镇赉县人力资源和社会保障局(镇赉县民生大厦7楼) 联系人:刘艳生 联系电话:0436-7225455、17604362555。

通榆县人力资源和社会保障局(通榆县风电大路1508号五楼) 联系人:张志敏 联系电话:0436-4297063。

大安市人力资源和社会保障局(大安市育才东路21号大安市职业技术教育中心一楼) 联系人:李晓龙 联系电话:0436-5223369。