

医海行舟潮头立 桃李四季满园春

白城医学高等专科学校聚焦转型升级实施“一创三建”走笔

● 本报记者 薄秀芳



白城医学高等专科学校

凛冽的风，吹过八百里瀚海吟唱出深情的歌；晶莹的雪，落在苍茫的原野融入黑土地……这是大自然为迎接春天的无私馈赠，是为万物生长积蓄的力量。被誉为白衣天使的摇篮、培养医药卫生人才的基地，吉林西部、大兴安岭南麓片区唯一一所省属医学类高等专科学校——白城医学高等专科学校就坐落在这处处充满生机的白城大地上，与地方的发展、时代的脉搏同频共振，在高等教育领域中，振翅高飞。

白城医学高等专科学校，建校60余载，始终坚持把人才培养作为学校的立校之本、发展之源。2021年，全日制在校生15006人，实现在校生规模成倍以上的增长。全面实行毕业生就业五级包保责任制，毕业生就业率稳定在98%左右，部分专业就业率达到100%，留省就业率80.06%。成功晋升省级示范校和省“双高”校建设单位。学校“双创”工作迈出坚实一步，获评“全国文明校园创建先进校”，创建医学本科大学已列入吉林省高等学校设置“十四五”规划，并报教育部审核。

昔日的拼搏，未来的期盼，融汇庚续在回眸与展望间，担当与坚守里。白城医学高等专科学校聚焦转型升级实施“一创三建”奋进之旅豪迈而铿锵，是孕育白衣天使的摇篮，承载着新时代赋予的光荣使命。

回眸来时路，踏歌而行硕果累累

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。成绩的背后是学校始终坚持党对学校工作的全面领导，持续推进“五创五强”工程，“基层党建质量提升工程”和“对标争先计划”，配齐“三支队伍”和“双带头人”教师党支部书记，实行院（系）党政分设，基层党组织发展到1个直属党委、17个党总支和42个党支部，发展新党员443人。全面完成贫困村脱贫帮扶任务，获评扶贫工作优秀档次。学校获评吉林省先进基层党组织、省党建工作示范高校培育创建单位，国家级“样板支部”1个，省级“标杆院系”1个、“样板支部”2个。

学校党委团结带领全校教职员工，强化内涵，守正创新，教学科研改革全面深化。学校圆满完成了吉林省现代职业教育改革发展示范校建设任务，顺利通过国家级职业院校数字化校园建设验收，全面启动吉林省特色“双高”校建设。优化院（系）设置，教学单位由7个系（部）发展为13个学院，专业数量由13个增加到23个。建成省级精品在线课程13门，校企合作开发课程30门、编写教材86部、开发新型活页式教材100种。成功承办全国卫生职业院校校长高峰论坛、第二届全国医学美容大赛和省级护理、眼视光专业技能大赛。教师获得国家奖项50项、省级奖216项，获职业院校教师教学能力国赛三等奖2项。完成省部级及以上科研立项184项，教师发表论文976篇，其中核心期刊及SCI收录105篇，实用新型专利等90项。获省级教学成果奖5项。获“吉林省科学技术奖”三等奖，荣获“吉林省高等教育科研工作先进单位”“吉林省黄炎培职业教育优秀学校”“中华职教社改革创新实验学校”等称号。

以生为本，就业为先，人才培养质量全面提高是白城医高专的立校之本、发展之源。全日制在校生由2016年的6575人跃升到2021年的15006人，在校生规模增长一倍以上。其中全日制普通在校生8883人，高职扩招和大学生村官6123人。成人学历培养2000余人，职业技能培训年突破12000人次。学生获得国家奖项115项、省级奖177项。2021年获第七届互联网+大学生创新创业大赛银奖，实现了我省卫生职业教育零的突破。实行毕业生就业五级包保责任制，毕业生就业率稳定在98%左右，部分专业就业率达到100%，留省就业率80.06%，获省政府一等奖。用人单位满意度达到99%以上。专升本考试录取人数逐年攀升，2021年录取人数达到660人，占报考人数50%以上。

所以传道受业解惑也。这句话将教师之重要诠释透彻。深谙此理的白城医高专，在教师队伍建设上，坚持内培外引，合作共建，师资队伍结构全面优化。每年设立人才引进基金500万元，用创新人才引进方式，引进各类人才175人。学校现有专任教师519人，其中博士和在读博士17人。研究生学历207人，占比40%。正高级职称66人，副高级以上职称203人，占比39%。省级拔尖创新人才7人，政府津贴专家2人，二级教授2人，三级教授4人。聘请陈香美院士等全国知名专家担任名誉校长、教学顾问、兼职教授。建立899人的兼职教师资源库。共建教学团队4个。坚持干部队伍专业化、年轻化。广泛开展大学生“学习筑梦”行动，成立“青马班”和“学习筑梦”班。努力培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人。学校被团中央授予“全国大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践先进单位”。校团委被评为“全国五四红旗团委”。

守正创新担使命，与时俱进绘蓝图

产教融合发展，政校企携手育“白医”。学校坚持把医教协同、产教融合作为医学教育发展的必由之路，医教协同育人模式全面形成。学校牵头成立“吉林省医学技术职业教育集团”，发展成员单位107家；发展梅河口中心医院、松原市中心医院、兴安盟人民医院、白城中心医院、白城市医院等5个非直属附属医院，共建一诺眼科、国信健康、青岛优度、广东伊丽汇、老百姓大药房等5个产业学院，共建上海舒曼、江苏全真、深圳康泰健、广州致远、北京嘉城等5个产业创新学院。建立国家级生产性实训基地1个，建立省级产教融合型企业10个。建立实习就业基地206个。开办临床教学改革87个，5807名学生入班学习。学校坚持把推进治理体系和治理能力现代化作为内涵式发展的重要保证。扎实推进“院校二级管理体制、集团化办学模式和继续教育市场化”三项改革，二级学院办学自主权进一步扩大，办学活力进一步增强。修订学校《章程》，健全制度。加强财务预算管理，提高资金使用效率。实施后勤服务市场化改革，实行公寓、餐饮、物业等管理人员第三方代理制度。承办了吉林省学校卫生安全工作现场会，进行了经验交流。荣获“吉林省2019年公共机构节能工作先进单位”。与白城市政府共建医教大学城，新增校园面积44.65万平方米，校区面积达到75.32万平方米，达到万人大学办学标准。新建综合图书馆、2栋学生公寓和洗浴中心，增加建筑面积3.3万平方米。建设红园、百草园、e广场等。建设人体生命科学馆、中医药文化馆、眼健康科普馆、大学堂等“三馆一堂”。教学仪器设备总值由2015年的6673万元增加到1.7亿元。馆藏图书由52万册增长到120.04万册。教育教学条件得到全面改善。

文化是一所学校的灵魂，是一所学校凝聚力和活力的源泉。白城医高专立足打造健全体系，打造品牌，文化育人功能全面彰显。学校形成了独

具特色的“白医精神”和“白医现象”。构建了“红色文化、中医药文化、天使文化、励志文化和信息文化”五大文化体系。建设红园、百草园、人体生命科学馆、中医药文化馆、眼健康科普馆和大学生禁毒教育基地。红园获批吉林省首批大学生社会实践教育基地、爱国主义教育基地、教育系统德育教育基地。打造“一院一品”各具特色的厅廊文化。编制《校园标识规范》，完成校园楼宇、道路、景观等标识系统命名。形成独具特色的校园四季景观，令大美医专，闻名省内，誉满鹤乡。创建全国文明校园，开展“百一”行动，从一做起、文明1+1、践行百分百。学校先后荣获“省文明单位”“创建全国文明校园先进学校”、国家级“模范职工之家”等称号。

互联网+现代教学，信息驱动精细管理。当前处于互联网+的信息时代，学校坚持把信息化建设作为推进教学、管理、服务、决策的重要手段。实施“信息化建设三年提升计划”，建成国内技术领先的主控机房，建立了教务教学、校园安全指挥中心，实现了万兆主干、千兆到桌面的有线无线网络全覆盖。形成了“八个一”大数据智慧应用新生态。国家级职业院校数字化校园建设成效显著，荣获“中国教育信息化应用示范奖”。全面落实教育信息化2.0行动，高标准推进“互联网+教育”，教育信息化应用水平进一步提升。全面落实校园安全主体责任，初步建立了人防、物防、技防“三防一体”的校园大安防体系，荣获吉林省“119”消防奖。持续推进后勤精细化管理，后勤服务水平和工作效率大幅提升。深入开展作风建设年活动，工作作风进一步改善。改革绩效工资分配办法，教工收入大幅提高，教职工幸福感、获得感、归属感进一步增强。建立了“5+5”校园网格化疫情防控体系，细化防控措施，实现了学校师生无一感染的防控目标。

实力担当专业为先，医教融合特色发展。学校的临床教学能力逐步增强，承担专业教学、临床教学和实习教学任务医护人员达到160余人。不断提升临床教学质量，较好地完成了1200余名学生临床教学任务。医疗技术能力明显提升，做大特色科室，组建了健康体检中心、口腔诊疗中心、内分泌代谢疾病诊疗教学中心。做强优势科室，成立了超声、内分泌、心血管三个专家工作室。通过专病治疗技术和特色专科，医院品牌形象大幅提升。门诊量、住院人次、医疗收入明显增加。按照校院一体化建设思路，累计投入5200多万元对医院进行了全面升级和改造，购进大型先进医疗设备200余台套，有效拓展附属医院教学功能，令其核心竞争力稳步提高。

展望前方新征程，勠力同心未来可期

团结奋进白医人，再次吹响出征号。走进2022年，又是一个崭新的开篇。2022年，是承前启后，继续实现学校高质量发展的关键时期；是继往开来，决胜全面建成医学本科大学的关键时期；是与时俱进，阔步迈向高水平医学名校新征程的关键时期；是在新的历史条件下，全面建成高质量医学本科大学，打造吉林西部医学教育摇篮前所未有的历史机遇期。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。为全面建成高质量医学本科大学，白城医学高等专科学校将坚持党建引领校、质量立校、人才强校、创新兴校、文化塑校“五大战略”，切实落实立德树人根本任务。实施“一创三建”总体布局，核心是一创，创建医学本科大学。重要支撑是“三建”，即建设新校区、建强附属医院、建成全国文明校园。

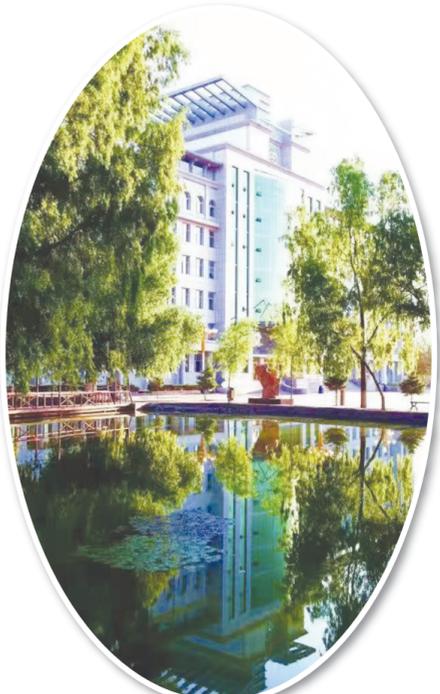
学高为师，德高为范，白医精神薪火相传。白城医高专为保持在现代育人领域中勇往前行，着力逐步构建以医学学科为主，医学相关和交叉学科为辅的“一体两翼”学科架构。强化本科专业内涵建设，加强教学基本要素建设，构建全链条的本科医学人才培养体系，推进卫生职业教育向应用型医学普通教育转型，提高服务社会和对外交流水平。建成吉林省“一村一名大学生村官”培养基地，服务乡村振兴战略，切实提高国家医师资格考试实践技能考试基地服务能力。实行深化继续教育学院市场化改革，构建服务全民终身学习教育体系。坚持解放思想、开放办学，积极开展与国外高校的交流合作，支持教师到相关国外高校进修，提升国际视野。坚持“人才强校”战略，努力建成高水平“双师双能”教师队伍，优化人才队伍结构。实施“白医学者”“双千双百”计划，实施“专家特聘工程”，实施二级学院人才引进和培养目标任务责任制，设立高层次人才引进“伯乐奖”，加快构建识才、育才、聚才的工作机制，努力营造爱才、容才、留才的良好氛围。用管并举，挖掘师资队伍潜力，奖罚并重，激发人才队伍活力。

学校坚持“创新兴校”战略，努力构建大学治理体系和治理能力现代化。深化校院改革，创新二级管理体制。坚持依托学科办专业，基于专业办学院，从当前的大学办学院逐步转变为学院办大学，学院真正成为大学的主体。建设“数字学校”，创新管理服务模式。实施“数字通办”工程，提高服务效率。实施“数字统管”工程，提高治理水平。实施“数字总领”工程，提高决策水平。运用现代信息技术，创新打造数字化综合决策服务平台，构建智能化校园大安防体系，提升大学治理能力和治理水平。坚持“文化塑校”战略，弘扬“自强不息、仁爱济世”的校训精神，构建“红白绿蓝”四色校园文化体系，即赓续传统，继往开来的“红色文化”，仁爱济世，救死扶伤的“白色文化”，健康生态，自然和谐的“绿色文化”，智慧物联，科技支撑的“蓝色文化”。打造文化品牌，厚积文化底蕴，为学生成长成才提供不竭精神动力和文化源泉。创建“校园文化活动超市”。建成全国文明校园。

学校坚持“校院协同”发展，努力推进产教融合和附院提质增效。全力推进新校区建设。到“十四五”末，按照“万人大学千亩土地”办学标准，完成“3075”建设工程，校园建筑面积达到30万平方米，占地面积75万平方米。医教大学城建设已经纳入白城市“一城三区”建设规划，学校主动融入白城医药健康产业布局，积极助力白城医疗卫生事业高质量发展，打造吉林西部医教新高地。全面实施附属医院“提质增效”计划，到“十四五”末，附属医院达到8家，教学医院达到15家。各附属医院要以强化临床教学职能为使命，以贡献求支持、以服务促发展，擦亮大学附属医院的金字招牌。深入推进产教融合校企合作。构建校院“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的长效合作机制。牵头成立内蒙古东部吉林西部区域医教联盟，巩固和扩大与白城市、省民政府、大安市等政校地合作成果。发挥产业学院和创新学院教学功能，到“十四五”末，产业学院达到10家，创新学院达到15家。加快推进吉林省医学技术职业教育集团建设，完善集团组织架构，稳步发展集团规模，建成实体化运行的国家级示范性职教集团。

风正时济，自当破浪扬帆；任重道远，还需策马扬鞭。站在新的历史起点，白城医高专正处在转型升级、跨越发展的关键历史机遇期。一代又一代白医人传承着独有的“白医精神”，筚路蓝缕，薪火相传。大爱无言大音希声，白医铸梦大医精诚。一张蓝图绘到底，团结奋进锐意升。不忘初心履使命，杏林育人登顶峰。政校企合作，大力实施“一创三建”，打造吉林医教新高地。产教城融合，助力白城“一城三区”，共建医教生态大学城。

▲天使摇篮医学殿堂



教学楼



启明广场



未来的医教大学城



三馆一场建设图