

沃土深耕育才俊 风鹏正举砥砺前行

——白城医学高等专科学校招生就业工作综述

●本报记者 李彤君



虽然历经风雪冰霜的侵袭,但没有一个春天缺席。近年来,白城医学高等专科学校虽然也面临疫情防控的严峻考验,但这所根植吉林西部、大兴安岭南麓片区唯一一所省属医学类高等专科学校始终沃土筑巢、活泉引水,在招生就业工作中下足功夫、用足力度,使学校发展实现新跨越,生源质量实现新提高。

守正创新 打造“白医”新引力

如何做好职业教育“这盘棋”,这始终是白城医学高等专科学校工作重点,优化学科专业结构,立足区域发展需求,打造学校招生硬实力,明晰职业教育的发展目标、强化办学质量、增加规模、完善产教融合、校企合作,让育人机制成为招生新亮点,打造“白医”强大的社会影响,才能引得活水流、百鸟栖梧桐。

“十三五”期间,白城医高专在校党委的正确领导下,全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以学校发展目标为导向,以服务学生为宗旨,较好地完成了学校各年度招生工作任务,毕业生就业率逐年提高。

2016年以来,学校努力向省教育厅争取招生计划,扩大招生规模,年度普通全日制招生计划从2016年的2619人增加至2022年的3235人,招生省份从22个增加至25个。原始招生计划完成率连续六年实现100%,新生报到率持续保持在96%以上,在全省高职院校中首屈一指。

“十三五”期间按照国家职业教育改革和高职业院校未来发展的新要求,不断深化和推进招生模式改革,全面提高生源质量、人才培养质量,为毕业生就业质量提升打好提前量,让更多优秀的毕业生在服务地方经济社会发展中取得新成效。

进入“十四五”,学校招生工作始终坚持以服务为宗旨,以就业为导向,克服疫情给各项工作带来的困难,作为招生工作的行政职能部门,招生就业处积极与校内各学院、各职能处室紧密联系,通力合作,顺利完成了各项工作。

2021年学校招生类型包括单独招生、对口招生、中高衔接转段、高考统招和高职扩招五个部分,圆满完成省教育厅为学校下达的普通类招生计划,再度实现招生计划完成率百分之百,各省(区、市)录取分数线继续保持高位,省内外生源稳中向好。在高职单招学校数量增加,大部分高校生源紧缺的情况下,连续7年高职单招计划一次性全部完成。普通类招生计划完成率连续6年实现100%,也是2021年唯一一所普通类招生计划全部完成的高职高专院校。

生源结构持续向中职毕业生倾斜,年度录取新生中职毕业生占比从2016年的4%提升至2021年的25%。为进一步带动省内中等职业教育发展,学校持续增加中高贯通培养规模,学校招生就业处积极与省内相关中职院校协调,进一步调整招生规模和招生类型,2022年与25所中职院校开展“3+3”中高贯通培养,在护理类、健康管理类、医学技术类、家政服务类、药学类共15专业落实1680人的中高贯通培养计划,使中职毕业生逐步成为学校生源的主要来源。

2022年学校新开设了中医学、预防医学两个专业,招生专业总数达到25个,招生专业的细化和增加,为学生的选择拓宽了渠道,基本实现了医药卫生类专业全覆盖。

在刚刚结束的2022年高职单招考试中,学校招生计划1600人,报考人数达到2921人,连续第8年实现高职单招计划一次性全部完成。

随着招生规模和范围的持续扩大,学校不断加大招生宣传力度,拓宽招生宣传渠道,从单一的参加招生咨询会等线下宣传方式,逐步形成了线下咨询会、宣讲走基层、平面媒体广告、网络自媒体平台、电视广播平台、网络视频直播、短视频平台等线上线下相结合的招生宣传体系,为考生提供了多渠道、全方位了解学校的途径,同时有力地提高了学校的社会知名度,为学校打下了坚实的生源基础。

从2020年疫情发生,迄今3年的时间里,白城医高专的招生工作从未停止过脚步。学校一手抓疫情防控,一手抓招生宣传。从线上到线下,不断推陈出新,不断奔波答疑,以“期盼英才至,雏凤鸣清声”的殷切目光,迎接莘莘学子的到来。

如果说白城医高专是一片辽阔的沃土,那奔赴而来的学子们就是一株株幼苗,经过培植,为未来杏林深处的绽放捧付一抹馨香!

水积而鱼聚,木茂而鸟集。经过不懈的努力,白城医高专在招生工作中取得了骄人的成绩。

2019年初,中央高职扩招百万政策落地,学校第一时间申请承担扩招任务,出台减免学费的资助政策,得到了广大考生的广泛响应,扩招计划完成率位居全省前列,为吉林省顺利完成高职扩招任务作出了巨大贡献。2021年学校又主动承担了“一村一名大学生村医计划”中2209人的培养任务,为吉林省“村医”学历提升提供教学支撑,进一步发挥高校服务地方职能。

白城医高专人深深懂得,办好学校教育教学特色,是获得稳定、持久生源的有效途径之一。因此,白城医高专在未来的招生工作中,将继续不懈努力,练好内功、打造形象、提升办学质量、强化宣传力度,在原有优势的基础上,办出属于白城的职业特色学校,树立白城医高专的教育品牌。

终会疫去春来的2022年,炎炎盛夏也即将到来,在古色古香的白城医高专校区,待药香怡人之时,又一批学子们将带着对医学的美好追求,走进这所美丽的校园,白城医高专的怀抱必将将是温暖的,这里的生活,必将将是多彩的!

再谋新局 擦亮“白医”新名片

习近平总书记在党的十九大报告中提出,就业是最大的民生。就业是民生之本,是高质量发展最基本的支撑。城市的发展,离不开人才落

地;人才的发展,离不开平台培养。白城医学高等专科学校以“梧桐之树”引得“凤凰”来,让踏进这所高校的学子通过职业教育的“宽大舞台”,成为专业人才,走向更广阔的天地。

近年来,白城医高专坚持把做好高校毕业生就业、创业工作作为推动学校高质量发展的重要抓手,在相关政策的支持下,学校紧盯就业态势“风向标”,勇于破解学生就业难、就业面窄等难题,多措并举保障高校毕业生多渠道就业创业。白城医高专目前在省内外建设了200余家实习基地,通过实习带动就业已经成为毕业生就业的主要渠道之一。

“十三五”以来,白城医高专招生就业处指导各学院有序开展毕业生就业工作,一条条数据,简单而直观地展示着白城医高专在促进大学生就业创业等方面做出的努力,见证着白城医高专就业工作所取得的丰硕成果。

近年来,全国高校毕业生数量持续增长,毕业生就业压力不断增大,面对日趋严峻的就业形势,学校招生就业处协调各学院不断提升就业服务质量,采取精准就业指导和教育引导、搭建毕业生与用人单位对接平台、实习带动就业、教职工全员包保等多种举措推进毕业生就业,就业率从2016年的94.37%增长至2021年的98.74%,学校毕业生升学比例达到26.8%,留省就业比例达到80%以上,对口就业率始终保持在90%以上,毕业生就业满意度和用人单位满意度均保持在95%以上,药学、医学美容技术、眼视光技术等专业就业率连续多年达到100%。

在白城医高专,一次次为就业召开的专题会议,一次次为就业举办的座谈会,每一步都扎实有效,用稳扎稳打走好每一步,赢得向好的发展方向。

学校每年开展大型校园毕业生就业洽谈会和多场次中小型专场招聘会,邀请用人单位来校遴选人才,为毕业生提供更多的就业机会,受邀来校招聘的用人单位数量从2016年的140余家增加至2021年的400余家。针对毕业生开展精准就业指导和教育引导,引导毕业生合理调整预期,树立先就业再择业的就业观念,及时了解毕业生的思想动态和心理状况,有针对性的开展咨询与指导,帮助毕业生提高求职技能,缓解心理压力。加大政策宣传力度,引导毕业生留省就业、到西部就业、基层就业、参军入伍,激励更多毕业生到祖国更需要的地方建功立业。

尤其是2020年面对突如其来的疫情,学校严格落实中央和省委、省政府,以及教育部、省教育厅关于稳就业、保就业的相关要求,大力开展线上就业服务,创新就业服务形式,制定毕业生就业包保责任体系,开展毕业生就业“战役行动月”活动和“双百”行动,确保毕业生平稳就业。白城医高专的就业工作得到省政府主要领导的高度认可,并受到省教育厅书面表扬。

在2020年度吉林省高校毕业生就业指导网络课程教学大赛中,白城医高专成果喜人。一名教师获得大赛二等奖,是唯一一名获得二等奖以上奖项的高职高专院校教师;2名教师获得大赛优秀奖,学校获得大赛优秀奖组织奖。

学校就业率要提高,学校人才的培养必须与社会的需求相匹配;要从思想上解决问题,让学生走出校门,通过实习去了解社会和专业发展趋势,最终达到实现就业的目的。

2021年学校响应省委、省政府号召,将毕业生留省就业作为就业工作主基调,成功召开“创业有你 就在吉林”第十四届毕业生就业洽谈会。各学院为推进2021届毕业生就业工作,实行毕业生五级包保责任制,建立校领导、二级学院党政负责人、专业负责人、辅导员、具体责任人毕业生就业包保责任体系,通过一对一的精准包保确保学生就业。通过邀请用人单位、创业校友、往届优秀毕业生来校宣讲、创新创业项目培训、多渠道就业信息推送等多种措施促进留省就业,最终毕业生留省就业比例达到80.06%,学校留省就业工作获得省政府一等奖。

白城医高专健康管理学院2018级康复治疗技术专业学生姜妍卉,在校期间学习非常刻苦,曾多次荣获三好学生、优秀学生干部称号,并获得省政府奖学金。从2020年6月姜妍卉进入为期10个月的实习阶段,因理论扎实、技能过硬,在实习期间,受到患者和带教老师的一致好评,并收到患者赠送锦旗一面。在实习即将结束时,因为在校期间成绩优异,实习期间表现突出,在省外投了几份简历之后,她接到了用人单位的面试通知,而此时,姜妍卉面临着一个艰难的抉择,在聆听省委书记景俊海“创业有你‘就’在吉林”报告会后,她的心动摇了,她热爱吉林这片养育了她22年的黑土地,东北振兴,人是关键,她的脑海里一直萦绕着景书记的话,作为医学生的她下定决心回到自己的家乡吉林市工作,很快,她成为了吉林市船营区珍逸医院康复科的一名康复治疗师。

姜妍卉说:“我热爱我的家乡,我留下来与吉林振兴共奋进、同收获,在吉林建功立业、实现梦想!”像姜妍卉这样已经走上工作岗位的毕业生,也成了帮助学校解决毕业生就业就业难题一股有力的力量。

在今后的就业工作中,白城医学高等专科学校将继续强化“一把手”工程,把就业工作摆到突出的位置,全面协调毕业生就业工作。进一步完善就业包保服务体系和绩效考核机制,充分调动各学院毕业生就业工作的积极性。加大就业宣传力度,《2022届毕业生就业单位实用手册》也将更直观地提供给毕业生和用人单位使用,通过各种线上线下渠道向社会各界推荐毕业生。继续将留省就业作为工作重点,推荐岗位向吉林省尤其是白城、松原地区倾斜,提升本区域就业比例。完善学校就业网站建设,改版现有就业网,利用慧就业平台搭建学校一键式就业平台,充分利用手机小程序为毕业生提供就业信息服务。进一步加强毕业生的就业教育和指导,引导学生多参与收看教育部24365平台中各种形式的就业指导课和讲座,提升求职技能,转变就业观念。

唯有打造人才,才能更好地释放人才红利。一路走来,白城医学高等专科学校始终坚定理想信念、秉承优良传统、标定长远之志、迸发进取之心,根植吉林西部的这片沃土。

筚路蓝缕,百舸千帆不失鸿鹄之志;栉风沐雨,中流万里尚有击楫雄心。在“十四五”规划的关键期,白城医学高等专科学校正以昂扬的姿态,为努力办好人民满意的教育砥砺前行着!

▲健康所系,性命相托。庄严的宣誓碑激励着一代又一代学子为社会医疗卫生事业发展和患者身心健康而努力奋斗。



学校领导在招聘洽谈会上了解情况。



异常火爆的招聘洽谈会会场。



护理学院开展心理复苏普及训练。



吉林省千校万岗白城专场招聘会现场。