胸怀仁则医病患 践行使命护民安

-白城市医院近五年工作综述

●本报记者 李政孚



院长王盾(右一)督导巡查院内疫情防控工作。



邀请北京阜外医院专家到市医院指导开展介入手术。



腔镜科与肿瘤科医生双镜联合为患者进行疑难手术。



支援主城区全员核酸采样。

各级党委、政府的全力支持下,在全院职工的共同 努力下,以习近平总书记系列重要讲话精神为指 导,深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会 精神,凝聚全院力量,科学规划,精细管理,务实苦 干,在促进各项业务指标增长的同时,不断提升医 院的服务质量,积极进行疫情防控,巩固健康扶贫 成果,加强与上级医院协作,推进紧密型"医共体" 建设,开创了医疗工作的新局面。

凝心聚力 践行医者初心

-持续深化医疗工作。5年来到省内外 进修学习40余人次,对70余名新入职人员进 行工号申报考核,申报考核500余人次。每年 临床医疗医技科室继续教育人数900余人,参 加继续教育人数600余人。2021年11月,与 白城医学高等专科学校深度合作,挂牌成为白 城医学高等专科学校第二附属医院,每年临床 实践授课70余人次,接收实习学生60余人,接 收各医共体成员基层医院进修生20余人。医 院每年承办各类学术会议近20次。开展"先诊 疗后付费"政策,对14个乡镇进行大型义诊,每 年下乡义诊近100天,下乡医生150余人次,义 诊患者近万人。为包保村投资40余万元建立 养殖合作社。组织全院医务人员实施新冠肺炎 救治应急队与疫苗接种保障培训和演练,累计 组织培训及参加上级培训20余次,培训1000 余人次;护理参与策划组织疑似新冠肺炎急危 重病人应急演练3次。防疫知识培训全覆盖, 每年度培训10余次;为基层医疗机构培训穿、 脱防护服、咽拭子采集等护理操作项目10余 次。调配近200名护理人员支援疫情防控一线 工作。合理规划发热门诊、留验站人员配置,全 院派出隔离点工作人员200余人次。2017年 荣获区级奖励2次;2019年荣获国家奖励1次、 区级奖励4次;2020年荣获省级个人奖励4次、 市级奖励14次、市级团体奖励1次;2021年荣 获国家奖励1次、省级奖励2次;2022年荣获市 级团体奖励2次、市级个人奖励1次。肿瘤治 疗中心2018年开展的"射频消融术治疗肝脏肿 瘤的临床研究"荣获白城市科技进步一等奖。

-提高护理质量。狠抓护理核心制度学 习,增加护理人员法律意识、证据意识和防范风 险意识。加强业务知识学习,提高护士的整体 素养。实施三基三严培训,定期组织全体护理 人员进行理论与操作培训和业务学习,每年进 行业务学习20余次,严抓护士分层级培训及考 核,先后派多位护士长到吉林大学附属第一医 院进修学习。在护理方面,2017年荣获市级集 体奖励3次,市级个人奖励1次;2018年荣获省 级集体奖励1次,省级个人奖励2次,市级集体 奖励2次,市级个人奖励3次;2019年荣获省级 个人奖励1次,2020年荣获省级集体奖励1次, 省级个人奖励2次,市级集体奖励1次,市级个 人奖励21次,区级个人奖励1次;2021年荣获 国家级个人奖励1次;2022年荣获省级集体奖 励1次,省级个人奖励5次,市级集体奖励2次, 市级个人奖励11次。

一强化党建工作。近5年发展党员45 名,仅2021年就发展新党员13名。开展"百日 提升行动"优化服务流程,建立优质服务的长效 机制,加强监管,倡导廉洁从医,全面提升服务 质量。在重要节日、时间节点,开展护士节、党 史知识竞赛等活动。为群众办实事10余件,医 院党委组织观看党史专题片10余部;组织观看 《秀美人生》等教育影片7部;开展了国学讲座、 内训讲座。医院连续5年被评为省级精神文明 先进单位,2018年被评为市级先进基层党组 织,2019年被评为市级安全生产先进单位。

-细化行政后勤和安全生产管理。在基 础设施建设方面,在完善放疗中心建设的基础 展步伐,他们与省各大医院延续紧密型协作关 上,投资300万元建成了1300平方米的洮北急 救中心。投资338余万元,进行了机房、弱电井 及线路改造。投资1560万元更新提升了医院网 络信息化系统。优化三级安全管理责任体系、落 实安全主体责任,成立了医院安全管理委员会, 修订了安全生产管理制度、编制综合应急救援 预案,建立健全安全管理体系,层层签署《安全 责任书》。推动消防安全管理制度落实,开展形 式多样的安全培训活动,进行医疗机构消防安 全九项规定的培训及灭火、疏散应急演练,提高 了职工的消防安全意识。投资百万元进行了监 控室大屏幕改造,进行24小时监控,落实了与 派出所共建警务室联建工作,深入开展平安医 院创建工作,并严格执行《治安消防巡逻制度》, 做到每两小时全院巡逻,消除不安定因素。

一加强设备管理,提高医院竞争实力。 5年来,新购进100万元以上的直线加速器、大 孔径CT、DR、四维彩超、DSA系统、脊柱内窥 镜系统、胆道镜、口腔CT等高精尖设备60余台 (件);投资900余万元更新了全院网络系统;同 时强化了医疗设备、耗材采购、管理、维修、计量 管理以及软硬件维护等工作,建立20余项制度 和各项职责,进一步完善了设备管理委员会的

全力以赴 履行抗疫职责

自疫情防控工作开展以来,白城市医院牢 固树立大局意识,坚持全面动员部署,根据疫情 建立健全医疗护理管理体系,实现医院内涵建 防控指挥部指示,迅速集结百余名党员、精锐骨 设与技术能力双向提升发展的模式。

近5年,白城市医院砥砺奋进、重点突破,在 干,陆续调配到白城市传染病医院、方舱医院、 洮北区20余个留验站、黄码医院、疫情指挥部 等战线开展疫情防控工作,勇当鹤乡人民生命 安全的捍卫者、守护者。

> 留验站既是切断疫情传播、防止疫情蔓延 的抗疫堡垒,又是保障隔离人员身心健康的安 心之所。在留验站,白城市医院抗疫人员互相 勉励、共同携手,全身心投入到隔离人员健康状 况观察工作中。按时采集核酸、测量体温,巡查 隔离人员情况是否正常,开展环境消杀、垃圾清 理、搬运医疗物资和生活用品等工作……"作为 医务工作者,在这样一个全力抗疫的时期,没有 谁是局外人,我们力所能及多做一些,与隔离人 员像家人、像朋友一样地互相关爱,一定能够早 日渡过难关。"坚定的话语,显示了医院抗疫人 员的斗志。

不惧不退,彰显勇者担当。在市传染病医院 工作要求医疗技术水平高,细节化程度高,每个 环节都要严格按照操作规范认真执行。白城市 医院抗疫工作者每天工作的强度都很大,每个 工作程序都要熟悉并细节化。工作期间不能喝 水、进食、上厕所,即便常常累到胸闷、头晕,仍 以严谨、认真、专业的工作态度做好每一件事。

"患者住在这里有时会感到焦虑,我们多辛 苦一点,悉心陪伴,他们就多安心一些。""这是 一场硬仗,我们做好了思想准备。"进入方舱医 院后,白城市医院医务工作者齐心协力,勤学苦 练防护、消杀本领,确保高效开展工作,为方舱 医院平稳运行提供有力支撑。他们身兼数职, 工作细致入微、履职尽责,出色地完成了各项任 务,做到了出舱"零感染"。

白城市医院消杀人员每天穿着密闭的防护 服,需要定时完成医疗废物的处理,以及整体环 境消杀与卫生清洁工作。团队里每个人都是脏 活、累活抢着干。他们肩负几十斤重的消毒水, 为每个区域消毒,逐件物品擦拭,每完成一次消 毒,汗水都已浸透防护服。

在白城市医院医疗团队中,有些人曾援疆、 援鄂、援吉,他们身经百战、经验丰富、勇敢坚 定。从"白衣天使"到"白衣战士",白城市医院 人不辱使命默默坚守,以小我之力共筑疫情防

为满足群众就医需求,持续保障诊疗服务, 门诊医生全天候坚守岗位,急诊急救、预检分 诊、发热门诊等防控与医疗救治工作24小时不

在核酸采集处,机械的重复动作是巨大的体 力消耗,手消毒、核对信息、拆棉签、采集咽拭子、 装入无菌采样管,固定好试管……为保证高质量 采集,医务人员两只胳膊持续架在核酸窗口处, 常常酸胀得没有知觉,但没有一人叫苦喊累。

120 救护车每天6时至次日凌晨不间断出 诊、马不停蹄转运患者及陪护家属。为满足群众 用药需求,医院特在门诊设立配药信息工作台, 开通配药绿色通道,与各社区合作推行"代配 药"模式,为群众基本用药、慢病开药提供保障。

立隔离病房、严格消杀,重新规范患者管理流 程,最大程度保障血液透析安全运行。

医院全力以赴满足血液透析患者需求,建

为使大家尽早拿到核酸检测报告,每次检 测结果出来实验室工作人员立即上传数据,他 们值守到深夜是常事,高效对接。

感控科、医教部、护理部、门诊部、院办等各 相关部门全力协调配合,在后方为大家提供了 强有力的保障。组织疫情防控培训,对各科室进 行防疫督导,严防高危科室的感染风险。为了做 好疫情防控工作,他们执著坚守,从未停歇。

笃行不怠 再创崭新业绩

白城市医院精细化定位,稳步加速医院发 系, 夯实科与科之间的紧密联合, 打造技术合作 平台,提高医疗水平和服务能力,推动医院高质 量发展。

优化医疗服务,把医疗安全放在重要位置。 持续优化服务质量,狠抓核心制度管理,搭建医 疗技术协作平台,浓厚学术氛围,提升自身技术 能力,把握医院发展脉搏,制定长远发展规划。

加强疫情防控,形成长效防控机制。坚持 疫情防控"五早",确保"五个不漏",抓紧抓实抓 细各项防控工作,实现疫情防控与医疗服务两 不误的目标。

培养引进医疗人才,提高核心竞争力。把 人才培养引进与技术提升放在核心位置,大力 实施科主任短期外派培训、科室骨干陆续外派 进修学习计划,加大人才培养资金投入,努力提 升医护人员技术能力。

提思想,抓党建,提升全院人员综合素质。完 善党组织建设,以政治学习为重点,突破性开展 "三会一课""e支部""主题党日"等活动,提高党 员干部和职工的综合素质、文化素养,弘扬正能 量,打造一支精神面貌好、技术水平高、工作能力 强,能够适应新时代医院发展的精英团队。

提升全院职工福祉。尽最大努力解决全院 职工的社保问题,实施现有绩效工资制度的动 态管理改革,把利益向一线医护人员倾斜,真正 体现多劳多得、优劳优得的绩效制度原则。

实施全面"精细化管理",保基础强弱项,打 造全新模式的现代化医院。在严格落实核心制 度的基础上,健全质量控制体系,严把质量关, 努力提高医疗技术水平和综合服务能力。尽快



开展庆祝中国共产党成立100周年活动。



邀请吉林大学中日联谊医院专家到市医院出诊。



护士节授帽仪式。



医务人员进驻市传染病医院开展疫情防控工作。

本版摄影:王殊音 裘索 蒋薪宇 于博 高丽娟