

镇赉县“三坚持三注重” 推动两新党建工作取得新成效

本报讯（镇赉宣）年初以来，镇赉县聚焦“两新组织”党组织实际，统筹谋划，创新方式，精准施策，推动两新党建工作取得突破性进展。

坚持统筹谋划，注重顶层设计的系统性。聚焦在“落细落小、抓常抓长”上下功夫，提出“点线结合、重点突破、整体提升”的总体思路。镇赉县委党建工作领导小组召开专题会议研究两新党建工作，科学调整两新工委组成部门及成员，下发《两新党建工作材料汇编》，为开展两新党建工作提供遵循，推动两新党建工作整体跃升、全面进步。按照“属地管理为主、行业管理为辅、兼顾就近就便”原则，科学划分党组织隶属关系，组建独立、联合和派驻党组织91个，依托教育、卫健、人社等行业部门建立枢纽型党组织7个，依托市监局、社区等建立商圈、小个专等区域型党组织11个，选举、选派专兼职党务工作者273名，建立专用兼用党建活动场所122个。制定推出21个规范性文件，建立健全工作运行、经费保障、关心关爱、党内活动等各项机制，建立了组织部门牵头抓总、成员单位全力配合、基层党组织狠抓落实的崭新格局，形成党群互动，党企共赢的良好局面，企业党组织的凝聚力和影响力显著提升。年初以来，企业出资人申请入党比例较往年提

高25个百分点，两新工委直接联系的3家非公企业全部培育成为示范典型。

坚持问题导向，注重具体操作的针对性。针对新业态企业党组织组建难、职工参与基层治理积极性不高等问题，依托社区党群服务中心打造10个“红动暖心驿站”，为快递外卖骑手和户外劳动者提供歇脚休息、充电打气、无线上网、饮水热饭等服务，让他们切身感受到党组织的关怀与温暖。在此基础上，两新工委牵头制定了《新就业群体参与基层治理激励办法》，骑手小哥每参加一次志愿服务可累积积分，按期兑换日常生活用品或礼品。表现特别突出的，由社区党组织授予“流动网格员”资格，可以在镇赉县内享受购物消费、食品饮料、美容美发等100余项优惠政策，切实提升了就业群体的幸福感与归属感。针对活动阵地建设推进难题，重点破解重建建设轻管用的问题。在阵地建设过程中，坚持“庄重、简约、实用”主基调，突出“政治引领、服务企业”两个功能，按照“因地制宜、因企施策、多元实用”原则，建成可复制、可借鉴推广的党建专用活动场所15个；坚持因企制宜、共筑共建、有效利用、资源共享原则，依托非公企业生产经营和商品展示区，建设经营活动兼用场所62

个；依托会议室、职工活动室建设办公活动兼用场所45个。这些阵地建设主题突出、特色鲜明、务实管用，破解了两新领域党组织阵地“建、管、用”难题。年初以来，累计在镇赉县各党组织活动阵地开展活动30余次，营造了浓厚的社会氛围。

坚持谋势成势，注重工作方法的有效性。立足谋势，力求成势，创新工作方式，为两新党建增活力、添动力。坚持以服务凝聚力量，强力推动“百日奋战行动”重点任务落实，先后组建法律、财税、金融等12个发展服务团，定期开展助企纾困活动，解决发展难题80余个。举办“促进转移就业，助力乡村振兴”现场招聘会，35家企业提供就业岗位200余个，现场签订意向性协议43份。协调金融企业，为中小微企业和个体工商户发放贷款8.54亿元。创新开展“三抓四强一创九送”工程，党员领导干部带头进车间、搞调研、倾听企业家心声，集中解决企业发展难题20余个，向全社会传递了中央和省、市、县委重视两新党建、抓好两新党建的明确信息，激发了全社会支持两新党建、抓好两新党建的工作热情，对破解企业出资人重视程度不够等问题起到了积极作用。今年以来，先后有5家新落户的非公企业主动找到镇赉县委两新工委，要求建立党组织。

洮北区加强水利智慧化管控 助推水利高质量发展

本报讯（任胜章）河湖长制工作开展以来，洮北区通过“数字洮北·智慧城乡”平台水利监测系统，深入开展“卫星遥感+智能摄像”智能巡河模式，不仅提高了防盗砂智能监测能力，还实现了防汛抗旱智能监测与智能预警，真正实现了水利的智慧化管控。

2021年末以来，洮北区在白城市率先启动“智慧河湖”建设，极大改善了河湖水域岸线监管技术手段不足、违法现象屡禁不绝等问题。目前，洮北区“数字洮北·智慧城乡”综合服务平台水利监测系统正在对辖区内河流进行实时监测。

近日，在洮北区河长制办公室，笔者通过智慧监测平台清晰看到被监测地点的河道状况、人员配备和车辆通行等情况，工作人员通过屏幕了解情况，确保河道内不出现任何问题。洮北区河长制办公室相关负责人介绍，该系统全天24小时对辖区内三河、

两湖、两泡进行动态监控，出现问题立即拉响警报，附近人员会第一时间赶赴现场进行处置。

据了解，该水利监测系统直径约为5公里，设置19个监控点，安装38个摄像头，监测河流长度为299.7公里，水塘面积为19.3平方公里，涉及洮北区70个村，水利监测系统直接经济效益可达120万元。

目前，该平台已经在全域建设了300座智能监测站，实现了全天候、多场景、全覆盖智能监测，为实现洮北区乡村振兴和农业农村现代化发展战略目标奠定了坚实基础、提供了有力保障。

今年，洮北区持续加强智慧化治水政策推进力度，不断创新举措，推动河湖治理再升级，奋力打造幸福河湖的洮北样板，通过科技赋能，将“治水”变成“智水”，让“智慧河湖”成为洮北区幸福河湖新画卷上的又一抹亮色。

大安市龙沼镇 着力发展大鹅产业

本报讯（孙翠翠）“今年夏天抓了4000多只鹅雏，到9月中旬全卖光了，净挣了22万元……”谈起自己养鹅致富的经历，大安市龙沼镇董庆山如数家珍。

大安市龙沼镇是全省重点养鹅大镇，全镇有700多户养大鹅。“今年大鹅行情好，每只大鹅都能卖到近200元……”龙沼镇服务中心副书记于成年告诉笔者，镇里现在正在建设大鹅产业全产业链条，从种鹅孵化、养殖屠宰一直到羽绒深加工、食品深加工等，不断延伸产业链条。

在龙沼种鹅场内，工作人员正在将分散的白鹅赶到一起集中喂食。据相关负责人介绍，每年3月中下旬，场里开始进行孵化

作业，鹅雏平均年出栏量可达60多万只。鹅雏的销路除了卖给本地养殖户，还有不少外地养殖场与他们签订收购订单，龙沼种鹅场为本地养殖户提供技术指导、饲料等，帮助他们发展养鹅产业增收致富。

大鹅产业的兴旺，促生了大鹅经纪人的产生。刘忠峰便是其中之一。他告诉笔者，他每年放100多万只鹅雏，一个人带动300多农户。

现在，龙沼白鹅已经有了一定的品牌影响力。龙沼镇将继续把养鹅产业做大做强，全力做好服务和保障，进一步提升产品附加值，为当地经济快速发展增添新动力。

防疫不松懈 坚持戴口罩

近日，国家公布了优化防控工作的“二十条措施”，坚定不移落实“外防输入、内防反弹”总策略，坚定不移贯彻“动态清零”总方针。在科学精准、扎实有效推进防控工作的前提下，提高个人防护能力非常重要。科学规范佩戴口罩是预防新冠病毒感染的有效措施之一。

口罩是预防呼吸道传染病的重要防线，可以降低新型冠状病毒感染风险。口罩不仅可以防止病人喷射飞沫，降低飞沫量和喷射速度，还可以阻挡含病毒的飞沫核，防止佩戴者吸入。

科学佩戴口罩对于新冠肺炎

（据《吉林日报》）



中材科技（白城）风电叶片有限公司2010年4月在白城工业园区注册成立，隶属于国务院国资委直接管理的央企——中国建材集团，项目总投资2.39亿元，占地面积14万平方米，主要产品为风力发电机叶片。10余年来，公司不断得到发展。2022年预计全年可实现产值1.38亿元，同比增长12.2%，生产风电叶片230套。图为工作人员在生产车间有序工作。

本报记者王野村摄

本报讯（通法宣）今年，通榆县人民法院坚持“四步走”工作策略，持续深化“廉政文化提升年”活动入脑入心，不断增强全院干警廉洁自律、遵规守纪意识，筑牢拒腐防变思想道德防线，营造风清气正的工作环境。

理论学习强思想，推动活动“入脑”。这个法院结合院领导讲主题党课、党风廉政建设和政治理论学习开展廉政主题教育，将司法公正、存在风险、清正廉洁等内容纳入其中，不断提升全体干警的为民意识、宗旨意识、廉洁意识、底线思维，积极引导全体干警培养公正情操，始终保持清醒头脑，筑牢自律防线，永葆廉洁本色。

引领警示相结合，推动活动“入心”。深入学习政法英模的先进事迹，充分发挥先进典型示范引领作用，激励干警忠诚履职、奋发进取。组织全体干警集中观看廉政警示教育专题片《零容忍》，引导干警慎独、慎微、慎言、慎行，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

谈话提醒强监督，推动活动“入深”。组织领导班子

聚焦国家重大科技创新活动，探索科技人才分类评价的新标准，突出国家使命导向，激发科技创新活力，增强科技人才“获得感”……

科技部等八部门最新联合印发《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》。科技部科技人才与科学普及司相关负责人对试点方案的制定背景、基本考虑、试点任务等进行了解读。

问：开展科技人才评价改革试点的总体思路是什么？

答：科技人才评价是人才发展的基础性制度和深化科技体制改革的重要内容，对培育高水平科技人才队伍、产出高质量科研成果、营造良好创新环境至关重要。

党中央、国务院高度重视科技人才评价工作，对分类健全评价标准、改进创新评价方式、加快推进重点领域评价改革、健全完善评价管理制度、推进“三评”改革等作出系统部署。各地方和相关部门认真落实中央要求，出台“破四唯”等一系列相关改革举措，科技人才评价改革取得积极进展，但与广大科研人员的诉求和实现高水平科技自立自强相比，科技人才评价改革还存在落实难、落实不到位的问题。

为深入贯彻党的十九届五中全会关于健全科技人才评价体系的重要部署和中央人才工作会议精神，按照中央全面深化改革委员会关于开展科技人才评价改革试点的工作安排，科技部、教育部、工业和信息化部、财政部、水利部、农业农村部、国家卫生健康委员会、中科院等八部门制定《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》。

问：试点工作的基本考虑是什么？

答：本次试点工作的思路是，聚焦“四个面向”，围绕国家科技任务用好活人才，创新科技人才评价机制，以激发科技人才创新活力为目的，以“评什么、谁来评、怎么评、怎么用”为着力点，以“破四唯”和“立新标”为突破口，以深化改革和政策协同为保障，按照创新活动类型构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，引导各类科技人才人尽其才、才尽其用、用有所成，为实现高水平科技自立自强和建设世界科技强国提供有力人才支撑。通过2年的试点，形成可操作可复制可推广的经验做法。

问：试点工作的主要着力点有哪些？

答：本次试点工作中着力把握以下几点：

一是牢牢把握“立新标”的试点目标。进一步明确不同创新活动类型的人才评价导向，结合实际研究提出具体的人才评价指标，并配套实施有利于评价指标落地的评价方式、评价周期、单位内部制度

民生话题

不久前，反垄断法完成修改并正式施行。作为夯实市场经济法治根基的一部法律，修改后的反垄断法回应市场竞争需要，为新时代强化反垄断、打造法治化的营商环境、健全社会主义市场经济体系奠定坚实的法治根基。

公平竞争是市场经济的核心。党的二十大报告就“构建高水平社会主义市场经济体制”作出专门部署，要求“加强反垄断和反不正当竞争，破除地方保护和行政性垄断，依法规范和引导资本健康发展”。习近平总书记指出：“强化反垄断、深入推进公平竞争政策实施，是完善社会主义市场经济体制的内在要求。”党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕反垄断、反不正当竞争，作出一系列重大决策部署，完善公平竞争制度，改革市场监管体制，加强反垄断监管，推进高标准市场体系建设，推动形成统一开放、竞争有序的市场体系。国家市场监督管理总局发布的《中国反垄断执法年度报告（2021）》显示，过去一年市场监管机构查处各类垄断案件共计175件，同比增长61.5%，罚没金额达235.92亿元。防止资本无序扩张初见成效，市场公平竞争秩序稳步向好。

良法是善治的前提。中央全面深化改革委员会第二十一次会议强调，要加快健全市场准入制度、公平竞争审查机制、数字经济公平竞争监管制度、预防和制止滥用行政权力排除限制竞争制度等。今年4月发布的《中共中央国务院关于加快建设全国统一大市场的意见》，明确提出“完善垄断行为认定法律规则，健全经营者集中分类分级反垄断审查制度”。依法构筑经营者“安全港”的相关规则，提高中小企业参与市场竞争的积极性；明确建立公平竞争审查制度的法律依据，对全面推进公平审查制度落地起到重要作用；聚焦平台经济滥用市场支配地位等垄断行为，将数据垄断的相关规定吸纳进来，明确市场主体不得利用数据、算法等从事禁止性垄断行为……新反垄断法将新经验新做法以法律条文的形式确定下来，为加强反垄断监管执法提供了更加行之有效的法律依据。

营造公平透明可预期的良好环境，完善反垄断法律制度规则是基础，加强监管和执法是关键。我国作为世界第二大经济体，构建高水平市场经济体制、实现国民经济由大至强的转变，一个重要保障正在于加快建立全方位、多层次、立体化反垄断监管体系。不久前召开的第十次全国深化“放管服”改革电视电话会议，专门提出了“简政不减责，加强和创新监管，反对垄断，维护公平竞争”的重要要求。充实反垄断监管力量，加强平台经济、科技创新、信息安全、民生保障等重点领域执法司法，才能让反垄断体制机制发挥出应有效能。也要看到，反垄断监管执法与“两个毫不动摇”、高水平对外开放等政策方针并不矛盾。只有通过反垄断监管执法保障各类市场主体在全国统一大市场中间台竞技、公平竞争，才能更好促进各类所有制企业健康发展，推动形成大中小企业良性互动、协同发展良好格局。

市场经济的本质是法治经济，社会主义市场经济的健康发展离不开法治的护航和公平竞争营商环境的托举。相信在持续加强反垄断立法执法的努力下，社会主义市场经济必将开辟更加繁荣的未来。

●阿斯力格

推动市场公平竞争秩序稳步向好

通榆县人民法院

筑牢干警思想防线增强廉洁自律意识

及党员干部开展面对面廉政谈话，了解干部思想、工作、生活等方面情况，掌好“思想之舵”，打好“预防针”，发现苗头性问题及时纠治。组织各部门结合岗位特点，认真排查廉政风险点并制定防范举措，不断提升干警对廉政风险的防范意识和化解能力。

坚持提质增效，推动活动“入实”。坚持把廉政文化与审判执行等重点工作相结合，进一步推动法院审判执行工作提质增效，确保圆满完成年度各项目标任务。自年初以来，每周四下午由院长组织召开审判执行工作调度

会，总结一周工作情况，报送下周工作计划，实现“一周一调度，一周一推进”。今年1至11月，在审判执行质效6项指标中，通榆县人民法院在全市法院中排第2位。

下一步，通榆县人民法院将进一步结合本院工作实际，开展特色廉政文化活动，打造特色廉政文化品牌，以理想信念强基固本，以先进文化启智润心，以高尚道德砥砺品格，努力营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚，全力打造一支政治素质和业务素质过硬的政法铁军。

●新华社记者 胡喆 宋晨

激发科技人才创新活力

——解读《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》

和外部保障机制。

二是强化国家使命导向。把“国家重大攻关任务”纳入创新活动类型，从加大承担国家重大任务考核评价权重、把完成国家任务纳入单位评估重要内容等方面提出试点任务，引导激励科研单位和科研人员积极承担国家重大任务。

三是突出“三评”改革联动。落实科技人才分类评价改革要求，推进项目评审、机构评估联动，在科技计划项目评审、科研机构创新绩效评估、科技人才计划评选中破除“四唯”，完善科技计划项目管理中的人才评价机制，推动落实试点单位科研自主权。

四是强化改革协同推进。结合试点单位主管部门的行业特点和主体工作，部署体现行业特色和部门主责主业的试点任务；同步部署地方科技人才评价改革综合试点任务，为区域科技人才评价改革推进探索经验路径。

问：试点工作主要有哪重点任务？

答：本次试点坚持德才兼备，在加强对

科技人才科学精神、学术道德等评价的基础上，按照承担国家重大攻关任务、基础研究、应用研究和技术开发、社会公益研究4类创新活动部署试点任务。

其中，承担国家重大攻关任务的科技人才的评价以支撑服务国家重大战略需求为导向，基础研究类人才的评价以学术贡献和创新价值为导向，应用研究和技术开发类人才的评价以技术突破和产业贡献为导向，社会公益研究类人才的评价主要以服务支撑能力和社会贡献为导向。

针对每一类创新活动，从构建符合科研活动特点的评价指标、创新评价方式、完善用人单位内部制度建设等方面提出相应试点任务。同时，强调要树立国家使命导向，对承担和支撑国家科研任务，特别是急难险重科研攻关任务、国家重大科技基础设施建设任务并作出贡献的科研人员在考核评价上加大倾斜力度。

（新华社北京11月9日电）