进

丑

级

I

会

加

强年

工

工

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐!

洮北区总工会多方位服务职工群众

职工各项工作,各项措施有力,成效显著。

着重职工技能提升。紧紧围绕全面学习 贯彻落实党的二十大精神以及省委、市委、区 委的党代会精神这条主线,以开展职工素质 提升工程为重点,全面深化产业工人队伍建 设改革,着重发挥基层企事业劳模工作室"传 帮带"作用,通过开展"名师高徒""一帮一" 等活动,拓宽职工人才培训技能提升渠道。 2022年,全区各级工会累计开展各类技能培 训竞赛30余场次,覆盖职工近4000余人次, 中一精锻、瑞程汽车部件、福佳科技、洁洁宝 生物等加工型企业共结"师带徒"30余对。 在全市开展养老护理员职业技能竞赛,由洮

实际,坚持以"快、准、实"的标准,扎实开展服务 2家企业职工组成的洮北区代表队,包揽了 个人一二三等奖。

着重助推经济发展。团结引领广大职工在 推动区域经济高质量发展中充分发挥主力军作 用,全力做好助推民营经济发展工作,帮助企业 梳理项目12个,争取资金10.6万元。深入细致 地做好职工就业创业服务,积极做好"双创"扶 持计划小额贴息贷款项目,助贷企业30户,贷 款额度1214.5万元。

着重职工服务实效。突出维护好新就业 形态劳动者、农民工、生活困难职工等群体合 法权益,塑造冬送温暖、金秋助学、春送岗位、 职工医疗互助、关爱农民工子女、户外劳动者 服务站点等工会工作品牌,建立健全高标准

本报讯 2022年, 洮北区总工会立足区情 北区颐年养老院、洮北区康泰养护服务公司 职工服务体系。与区人社局联合开展春送岗 位活动,近2000人参与,达成用工意向500余 人。扎实开展职工医疗互助保障工作。线 上,通过微信公众号全面宣讲职工医疗互助 保障知识;线下,举办业务知识培训3期,组织 业务人员深入职工一线12次,为近3000名职 工进行政策答疑解惑。目前,参保单位103 户、参保职工6590人,参保企业数量居全市之 首。全力做好两节送温暖活动,发放慰问金 16.2万元,慰问200余人次。重点针对疫情防 控开展专项走访慰问,慰问资金80余万元,惠 及职工1000余人次。投入1.8万元资金,继 续打造3个户外劳动者工驿站,深入推进户外 劳动者服务覆盖面,增强全区职工群众获得

洮南市总工会履职尽责增强工会凝聚力

本报讯 2022年, 洮南市总工会在市委的 职工的文化生活。 坚强领导下,在上级工会的关心支持下,围绕中 心、服务大局,以强基层、促创新为目标,以增活 力、添动力为方向,不断主动担当、尽职尽责,增 强工会凝聚力,为经济社会发展贡献工会力量。

把握重心,服务大局,主力军作用明显发 挥。加强党建工作,坚持思想引领。组织广大 干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会 主义思想、党的二十大精神和党章党规,在思想 上政治上行动上同党中央保持高度一致。发挥 示范作用,弘扬劳模精神。选树洮南市五一劳 动奖状10家、奖章50名,成功推荐白城市五一 劳动奖章11人,白城市五一劳动奖状2家、省强。全市成立工会组织312家,录入会员 五一劳动奖章1人。做好劳模管理服务和关爱 工作。丰富文体活动,激发工作热情。组织举 办了全市职工排球赛和"喜迎二十大·奋进新征 人会工作,探索适应货车司机、快递员、外卖配 程,爱党、爱国、爱家乡"主题演讲比赛,丰富了 送员等人员建会人会方式。高度重视乡镇(街

健全机制,构建和谐,履职能力明显提高。 组织洮南75名职工参加了白城市总工会举办 的助力复工复产全市职工知识竞赛,23名职工 取得了优异成绩。强化安全生产。加强安全生 产宣传教育工作,利用条幅、微信公众号多种宣 传渠道,开展各项宣传活动30次。对洮南市内 两家燃气企业进行了实地监督检查。加强小额 经费返还,返还小微企业经费72户,返还金额

夯实基础,扩大覆盖,标准化建设明显加 快。基层工会组织不断壮大,工会力量得到加 19467人,2022年成立工会组织71家,新增会 员 1279人。推动新就业形态劳动者群体建会

道)工会规范化建设,按照"八有"标准,成立街 道工会联合会8家,乡镇工会联合会15家。

服务职工,排忧解难,帮扶作用明显显现。 强化专项帮扶。在"两节"期间,开展劳模走访 慰问活动,走访慰问6名省级劳动模范,慰问节 日期间坚守在各行业一线和疫情防控一线的企 事业单位职工,发放物资合计5.6万元。疫情期 间,采购防疫物资,送到坚守在防疫社区、街道、 重要防疫卡点一线人员手中。深化互助保障, 共有34家、4270人参加职工互助保障。夏送清 凉慰问活动中,向17家工作在高温环境下的一 线职工、一线防疫人员2370人送矿泉水1200 余箱,投入资金2.8万余元。金秋助学活动中, 全市发放助学资金14万元,资助困难职工子女 35人。建成工驿站2个,统一制作了服务标识, 配备微波炉、饮水机、医药箱等服务设施,为户 外劳动者解决了吃饭、饮水、临时休息等问题。

本报讯 镇赉县总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以学习宣 传贯彻党的二十大精神为主线,紧紧围绕镇赉县委和市总工会各项工作部署,深入推

实施"五人教育",发挥政治引领作用。实施理论学习教育人,做政治上的明白 人。坚持把学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首 要政治任务,组织劳模、工会干部深入基层工会宣讲党的二十大精神9场次,覆盖职 工400余人次。实施规章制度约束人,做严守纪律和规矩的带头人。健全完善困难 职工帮扶工作制度、权益维护工作制度、财务管理制度等10余项工会工作制度,在县 总工会和各基层工会中广泛使用。实施先进典型引领人,做永担使命的践行人。坚 持以社会主义核心价值观为引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织劳模 深入企业开展劳模事迹宣讲5场次,覆盖职工300余人次。实施红色事迹激励人,做 革命精神的传承人。组织工会干部100余人次到县档案馆参观烈士档案展览缅怀革 命先烈、到县职教中心参观党史馆感受党带领人民抵御强敌、艰辛探索、奋发图强的 奋斗历程和辉煌成就。实施好事实事检验人,做职工群众的贴心人。紧抓工会干部 群体,开展"我为群众办实事"活动,认领并完成实事项目7个,认领并完成微心愿30 个,通过面对面、心贴心的交流当好职工"娘家人"。

推进"四化建设",完善组织功能体系。推进工会组建规范化。独立建会坚持"六 '标准,工会联合会坚持"八有"标准,规范建会流程,按照建会标准组建工会。推进 建会入会多样化。丰富建会入会形式,鼓励独立建会,协调不具备独立建会企业建立 联合会,组建了第一家镇赉县餐饮服务行业商会联合工会;积极推进乡镇(街道)工会 联合会建设;全县11个乡镇、3个街道全部建立工会联合会;进一步扩展了"八大群 体"、新就业形态劳动者、灵活就业群体建会入会的途径。推进吸纳会员规模化。 2022年全县共新建工会组织85家,新增工会会员1865人。其中小微企业建会35 家,会员210人;新业态企业建会5家,会员155人;新建工会联合会5家,会员765 人。推进人才队伍专业化。提升工会干部素质,积极组织工会干部参加业务培训、竞 赛等活动。2023年3月先后组织200余人次参加市总工会干部培训和承办省工会 干部学校"县级工会加强年"服务基层培训班。

抓好"三个提升",强化服务阵地建设。提升"职工服务中心"工作水平。在困难帮扶 上,创新"爱心叠加"模式,与镇赉县苇海爱心公益协会携手,为困难职工特别是困难职工 子女提供帮助。在创业就业上,成功将"职工双创扶持计划小额贴息贷款项目"落地镇赉, 2022年22家企业(个人)申办成功,贷款金额1095万元。在权益维护上,充分发挥法律 顾问作用多次开展送法进企业活动。提升"工驿站"覆盖范围。2022年在原有5家工驿站 的基础上,新建3家,今年筹建3家,努力提升县域内覆盖范围。提升"职工书屋"存书量。 通过自助采购和向全总申报等方式补充职工书屋存书量,提高职工书屋建设质量。

聚焦"三个重点",完善各项制度机制。聚焦"党工共建",提升战斗堡垒作用。以成 来电气科技有限公司为样板,将党支部、职工之家建在车间一线,工匠之家进驻车间,劳 模工作室向班组延伸,进而实现"学习交流在一线,组织活动在一线,党工共振在一线"。聚焦"三方协商",构建和 谐劳动关系。健全职代会、厂务公开制度,积极推进全县企业工资集体协商工作,2022年全县单独签订集体合同 企业138家,签订工资集体协商企业138家,覆盖职工3551人,区域性集体协商合同3家,覆盖企业165家,覆盖 职工2138人。聚焦"经费审查",确保经费使用安全。针对基层工会经费审查短板,积极探索第三方合作,2022 年聘请吉林中益会计师事务所对44家基层工会进行了审计,对发现的问题点对点进行反馈,并监督整改落实。

打造"三心品牌",提升工会服务质量。在"素质提升"中"强信心"。加强思想引领,提升工会干部素质。 举办基层工会干部培训班,每年培训工会干部超过100人次。2022年,联合相关部门举办现场招聘会4场, 签订意向性协议200余份;投入2.5万元为600余名职工夏送"清凉";为19名困难职工家庭子女发放助学金 1.9万元;为16家单位,1800余名职工送去温暖,价值近40万元;全县参加互助保障职工7507人,切实帮助 职工解决急难愁盼问题。在"建功立业"中"聚民心"。争取资金15万元用于推动职工技能提升,覆盖职工 1000余人次。推动吉林协联生物科技有限公司参与全省"十百千"重大项目劳动和技能竞赛,在全县范围内 开展"安康杯"竞赛活动,助推县域经济健康发展。

本报讯 2022年,大安市总工 会立足工会主业主责,全力打造工 会服务品牌,为职工群众办好事实 事,充分展示工会作为,得到了广大

强化思想政治引领。扛牢扛稳 工会组织政治责任,实际工作中,牢 牢把握正确政治方向,认真学习贯 彻习近平总书记关于工人阶级、工 运事业和工会工作的重要论述,用 党的创新理论武装工会干部和广大 职工。组织"中国梦·劳动美一永远 跟党走、奋进新征程"主题教育实践 活动,扎实开展劳模进企业宣讲和 "喜迎二十大 奋进新征程"主题征 文等文体活动,传递正能量,讲好工 会故事,用先进文化感染职工、教育 职工,不断引导广大职工坚定不移 听党话,矢志不渝跟党走。

强化工会组织建设。强化乡镇 (街道)工会规范化建设,下拨创建资 金47万元,分3批次完成18个乡镇 5个街道工会标准化建设任务。引 导和组织新就业形态劳动者建会人 会。开展新就业形态群体集中人会 行动,现有527名快递、外卖送餐员 等新就业形态职工加入工会组织。

强化服务阵地建设。完善职工 服务中心功能,内设就业创业,帮扶 救助,法律维权等服务窗口。推进 工驿站建设。投入资金1.8万元, 建成规范化、标准化工驿站3个,大 安市惠民村镇银行工驿站被省总工 会评为"最美工驿站"。

强化制度机制建设。坚持党建 带工建、工建促党建的工作思路,把工会组建工作,纳入党 政工作全局当中,全市18个乡镇5个街道全部实现了副书 记兼任工会主席。健全以职工代表大会为基本形式的企业 民主管理制度,积极探索非公企业民主管理有效形式,大力 推行厂务公开,激发职工主人翁责任感。推行"法院+工 会"的职工权益维护模式,充分发挥劳动争议诉调对接工作 室和工会法律服务律师作用,受理劳动争议调解案19件。

强化工会作用发挥。全力助推民营经济健康发展。成 功申报大安先达食品有限公司为吉林省精益工匠示范单 位,向上争取资金25万元。协调银信部门为16家小微企 业办理贴息贷款705万元,依托政策返还47家小微企业工 会经费38.84万元。深入开展"四季恒温"普惠服务活动。 春送岗位提供用工信息800余条,培训100余人次。夏送 清凉慰问城市管理人员、环卫工人、快递员、建筑工人等8 家企事业单位高温一线工作人员946人,慰问品价值7万 余元。金秋助学帮助15名困难职工(农民工)子女,发放助 学金6.6万元。冬送温暖走访慰问劳动模范、坚守岗位的 一线职工910人,发放慰问金10万元。深入推进互助保障 普惠服务工作。织就普惠职工生命健康安全服务网,有86 家单位8507人参加职工医疗互助保障。

本版稿件由白城市总工会提供

本报讯 2022年,通榆县总工会紧紧围绕 党政所需、职工所急、工会所能,以服务大局、服 务基层、服务职工为目标,切实履行"维护、建 设、参与、教育"职能,在夯实基层基础中求突 破,在维护职工权益中谋实效,在构建和谐企业 中显作为,狠抓工会各项工作落实,在推动全县 经济社会发展中作出了积极贡献。

强化政治引领,扛起责任体现新担当。加强 学习教育,制定了《党组理论学习中心组学习计 划》和《党支部学习计划》,开展党组理论中心组 严格执行"三会一课"制度,定期开展有特色的主 题党日活动。强化思想引领,通过微信公众号发 动,共计28家单位2000名职工参与。 布、制作工作信息,及时发布工作动态。

情防控一线职工的慰问活动,共投入疫情防控资 金47.6万元。授予599名抗疫人员"抗击疫情最 美逆行者"荣誉称号,为20名援藏医护人员发放 慰问金2万元。及时为高速卡口、隔离点、医疗 机构、疫情防控指挥部等防疫一线职工发放价值 活动中向13名困难职工子女发放助学金7.15 会组织10个,优秀工会干部11名,工会工作积 定了劳动关系,推动了企业和谐稳定发展。

通榆县总工会 筑牢"堡垒"聚力服务

13.8万元慰问保障物资。筑牢安全生产红色防 万元。冬送温暖活动中,对节日期间坚守在一 学习15次、党支部集中学习31次,增强了理论水 线。深入3家天然气站和2家危险品运输企业进 平和业务素质。切实重视和加强党建工作,召开 行安全生产宣传教育和民主监督检查,在"安全 扶,累计发放慰问资金61.12万元。尽心竭力 范化建设工作,为全县16个乡镇和3个街道拨 党建工作会议4次,专题研究部署党建工作4次。 生产月"宣传日中,发放宣传单400余份、宣传手 服务职工群众。持续开展职工互助保障工作, 付规范化建设专项资金32.3万元。研究制定 册 150 余份,组织开展了"安康杯"竞赛答题活

聚焦主责主业,服务职工取得新成效。"四 围绕中心任务,服务大局展现新作为。强化 季恒温"持续送温暖献爱心。春送岗位活动中, 疫情防控责任担当。广泛开展对医务人员和疫 与通榆县就业局联合举办2场招聘会,吸引困 难职工子女百余人参加,发放招聘信息宣传单 200余张,在微信公众号发布就业招聘信息30 余条。夏送清凉活动中为25家单位发放清凉 物资10.97万元,慰问职工2925人。金秋助学

有53家单位、7736人参保,为11家困难企业 2438 名职工赠送职工互助保障重疾险。开展

极分子18名。组织、指导2个企业开展民营经 济项目活动、1个企业参加全省"十百千"重大 项目比赛。评选出28个县级"职业健康达人", 10个市级"职业健康达人"。年内评选了10名 "创业标兵"、10名"创新标兵"、10名"最美外卖 员"、8名"最美快递员"、17名"最美出租车司 机"。返还小微企业工会经费38家19.76万 元。与吉林银行、工商银行合作开展"职工双创 贴息贷"项目,为20家企业贷款1721.4万元。

注重顶层设计,自身建设取得新突破。坚 线岗位的职工、劳模、困难职工进行送温暖帮 持党建带工建,大力推进乡镇街道工会组织规 《通榆县总工会党员干部职工包保联系企业及 困难职工工作方案》,建立常态化包保帮扶机 "求学圆梦"活动,免费为近200名职工提升学制。新建工会组织45个,其中企业29个,机关 历。新发展户外工驿站5家,总数达到了17 事业单位16个,加入辖区街道工会联合会小微 家,会军花卉工驿站被评为全国最美工驿站。企业102个,会员增加1301人,办理法人资格 深化产业工人队伍建设改革,推荐选树县级五 证书52个,59家企业签订联合或独立工资专 一劳动奖章50名、奖状15个,市级五一劳动奖项集体协商合同。投入资金2万元为6家新就 章9名、劳动奖状2个,省级劳动奖章1名,省 业形态企业198名职工发放入会宣传暖心礼 "医德标兵"3名。评选2021年度先进基层工 包,推动新就业形态工会工作提质增效,有效稳

台城工业园区工会当好职工"娘家人"

工会在白城工业园区党工委和市总工 建起来、转起来、活起来。坚持示范带 盒、暖贴、保温杯、帽子手套等价值4.3 会的坚强领导下,坚持以习近平新时 动,以益海嘉里、吉林梅花、永固连杆 万的慰问物资。坚持以职工为本,加 代中国特色社会主义思想为指导,深 等基层工会为示范,推动"六有"工会 入贯彻落实新发展理念,秉持以职工 为本、服务职工、做职工"娘家人"的宗 旨,认真履行职责,积极发挥作用,突 出工作重点,求真务实创新,各项工作 代人才培养工作的新思路、新方法、新 迈上了新台阶。

建工会一体化建设,深入学习习近平 总书记关于工人阶级和工会工作的重 要讲话重要指示精神,把工会工作融 入产业发展、企业服务等全局工作中, 坚持用系统观念谋划和推进工作。围 绕园区转型升级、企业创新发展,充分 发挥工人阶级主力军作用,加强职工 政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精 神、工匠精神,为推动企业高质量发展 夯实坚定的思想政治基础。

加强工会组织建设。持续加强工 会组织建设,确保企业建会率保持 100%。加大推动"八大群体"、农民

本报讯 2022年, 白城工业园区 组织等多种活动, 带动基层工会组织 间为疫情防控一线职工送去了保温饭 创建工作,为工会工作深入开展提供 围绕重大节日以及重要节点,先后举 坚强的组织保障。

要求,结合行业、岗位特点,对企业职 年推荐全国工人先锋号1个、吉林省 履行工会政治责任。强化推进党 工进行系统、专业的技能培训。以开 工人先锋号1个、吉林省五一劳动奖 展座谈交流、专家讲座等方式,适时聘 章1名、市五一劳动奖状2名、市五一 请技能专家、行业领军人物传授技能, 劳动奖章5名。通过严格把关、精心 创新教育形式,丰富培训内容,激发职 推荐,大力弘扬劳动精神、劳模精神、 工强化技术、提升技能的热情。组织 开展"名师带高徒""工匠学堂"等活 动,培养造就更多劳模工匠。提高民 营企业职工劳模评选比例,将五一劳 动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号等主旋律。 荣誉资源适当向民营企业倾斜,职工 队伍整体素质得到明显提升。

会加大对困难职工、生病住院职工等 群体的关爱力度,2022年为困难家庭 工等人会工作,职工群体人会率大幅 送去生活救助资金1.5万余元。春节 提高。立足于充分调动职工的智慧、 前夕,为全区民营企业33名一线困难 步高质量发展。2022年参保单位15 力量和创造力,通过开展创建学习型 职工送去慰问金1.6万余元。疫情期 家,参保职工2566人。

强阵地建设,丰富职工精神文化生活, 办了职工羽毛球赛、排球赛等活动,提 打造高素质人才队伍。按照新时 升了职工的获得感、幸福感。

开展职工推优评先工作。2022 工匠精神的同时,积极倡导劳动光 荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的 社会新风尚,在园区企业和职工中唱 响了"劳动最光荣""劳动最美丽"的

做好职工互助保障工作。坚持 "稳中求进,进中促稳"的工作基调,以 打造暖心工程优质品牌。园区工 "夯基扩面强基础"为重点,加大职工 互助保障的宣传力度,规范业务管理, 着力拓宽参保覆盖面,提升会员服务 精准度,职工互助保障工作实现了稳

本报讯 2022年,白城经济开发区工会重 点在服务民营企业上发力,扎实开展了一系列 服务措施,为企业发展助力。

助力疫情防控。疫情期间为18家企业发放 酒精、消毒液等防疫物资。救助22户企业困难 职工475人,其中新就业形态劳动者282人,救 助金额47.5万元。利用微信群组织了线上招聘 12场次。组织学习全省商务系统新版疫情防控 方案,3户保供企业和2户商贸企业参加培训。

服务民营经济。联合安监局在白城欧亚购 物中心开展安全生产培训,参加人员700人;面 向重点企业负责人开展安全生产培训2次,参 加人员20人。为有培训需求的非公企业申报 培训项目27个、培训449人次、涵盖民营企业 17户,申请培训资金30.2万元。及时向12户 小微企业提供双创贴息贷款500余万元,贴息 20余万元。及时为87家小微企业返还工会经 费,助力企业工会有序发展。

强化职工服务。逐步扩大互助保障工作覆 盖面,全区27家企事业单位3971人次参保,完 成市总下达指标的158%。10人次得到理赔,理 赔金额2万余元。加强工会组建工作,组建单 独工会30家,吸收会员327人。及时组织61家 小微企业加入联合工会,吸收会员177人。

注重典型选树。2022年,白城市恒博无纺 布制品有限公司获得白城市五一劳动奖状、白 城市创新团队称号。民营企业中6人获得白城 市五一劳动奖章,2人荣获白城市创新标兵称 号,1人荣获白城工匠称号。安费诺金事达电 子系统(白城)有限公司陶源荣获吉林省五一劳 动奖章。安费诺金事达电子系统(白城)有限公 司应急班组荣获全国工人先锋号。

企