

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐！

洮北区总工会多方位服务职工群众

本报讯 2022年,洮北区总工会立足区情实际,坚持以“快、准、实”的标准,扎实开展服务职工各项工作,各项措施有力,成效显著。

着重职工技能提升。紧紧围绕全面学习贯彻落实党的二十大精神以及省委、市委、区委的党代会精神这条主线,以开展职工素质提升工程为重点,全面深化产业工人队伍建设改革,着重发挥基层企事业单位劳模工作室“传帮带”作用,通过开展“名师高徒”“一帮一”等活动,拓宽职工人才培训技能提升渠道。2022年,全区各级工会累计开展各类技能培训竞赛30余场次,覆盖职工近4000余人次,中一精锻、瑞程汽车部件、福佳科技、洁洁宝生物等加工型企业共结“师徒徒”30对。在全市开展养老护理员职业技能竞赛,由洮

北区颐年养老院、洮北区康泰养护服务公司2家企业职工组成的洮北区代表队,包揽了个人一二三等奖。

着重助推经济发展。团结引领广大职工在推动区域经济高质量发展中充分发挥主力军作用,全力做好助推民营经济发工作,帮助企业梳理项目12个,争取资金10.6万元。深入细致地做好职工就业创业服务,积极做好“双创”扶持计划小额贴息贷款项目,助贷企业30户,贷款额度1214.5万元。

着重职工服务实效。突出维护好新就业形态劳动者、农民工、生活困难职工等群体合法权益,塑造冬送温暖、金秋助学、春送岗位、职工医疗互助、关爱农民工子女、户外劳动者服务站点等工会工作品牌,建立健全高标准

职工服务体系。与区人社局联合开展春送岗位活动,近2000人参与,达成用工意向500余人。扎实开展职工医疗互助保障工作。线上,通过微信公众号全面宣讲职工医疗互助保障知识;线下,举办业务知识培训3期,组织业务人员深入职工一线12次,为近3000名职工进行政策答疑解惑。目前,参保单位103户、参保职工6590人,参保企业数量居全市之首。全力做好两节送温暖活动,发放慰问金16.2万元,慰问200余人次。重点针对疫情防控开展专项走访慰问,慰问资金80余万元,惠及职工1000余人次。投入1.8万元资金,继续打造3个户外劳动者驿站,深入推进户外劳动者服务覆盖面,增强全区职工群众获得感、幸福感、安全感。

洮南市总工会履职尽责增强工会凝聚力

本报讯 2022年,洮南市总工会在市委的坚强领导下,在上级工会的关心支持下,围绕中心、服务大局,以强基层、促创新为目标,以增活力、添动力为方向,不断主动担当、尽职尽责,增强工会凝聚力,为经济社会发展贡献力量。把握重心,服务大局,主力军作用明显发挥。加强党建工作,坚持思想引领。组织广大干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 党章党规,在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。发挥示范作用,弘扬劳模精神。选树洮南市五一劳动奖状10家、奖章50名,成功推荐白城市五一劳动奖章11人,白城市五一劳动奖状2家、省五一劳动奖章1人。做好劳模管理服务和关爱工作。丰富文体活动,激发工作热情。组织举办了全市职工排球赛和“喜迎二十大·奋进新征程、爱党、爱国、爱家乡”主题演讲比赛,丰富了

职工的文化生活。

健全机制,构建和谐,履职能力明显提高。组织洮南75名职工参加了白城市总工会举办的助力复工复产全市职工知识竞赛,23名职工取得了优异成绩。强化安全生产。加强安全生产宣传教育工作,利用条幅、微信公众号等多种宣传渠道,开展各项宣传活动30次。对洮南市内两家燃气企业进行了实地监督检查。加强小额经费返还,返还小微企业经费72户,返还金额83.75万元。

夯实基础,扩大覆盖,标准化建设明显加快。基层工会组织不断壮大,工会力量得到加强。全市成立工会组织312家,录入会员19467人,2022年成立工会组织71家,新增会员1279人。推动新就业形态劳动者群体建会入会工作,探索适应货车司机、快递员、外卖配送员等人员建会入会方式。高度重视乡镇(街

道)工会规范化建设,按照“八有”标准,成立街道工会联合会8家,乡镇工会联合会15家。

服务职工,排忧解难,帮扶作用明显显现。强化专项帮扶。在“两节”期间,开展劳模走访慰问活动,走访慰问6名省级劳动模范,慰问节日期间坚守在各行业一线和疫情防控一线的企事业单位职工,发放物资合计5.6万元。疫情期间,采购防疫物资,送到坚守在防疫社区、街道、重要防疫卡点一线人员手中。深化互助保障,共有34家、4270人参加职工互助保障。夏送清凉慰问活动中,向17家工作在高温环境下的一线职工、一线防疫人员2370人送矿泉水1200余箱,投入资金2.8万余元。金秋助学活动中,全市发放助学金14万元,资助困难职工子女35人。建成驿站2个,统一制作了服务标识,配备微波炉、饮水机、医药箱等服务设施,为户外劳动者解决了吃饭、饮水、临时休息等问题。

通榆县总工会筑牢“堡垒”聚力服务

万元。冬送温暖活动中,对节日期间坚守在一线岗位的职工、劳模、困难职工进行送温暖帮扶,累计发放慰问资金61.12万元。尽心竭力服务职工群众。持续开展职工互助保障工作,有53家单位、7736人参保,为11家困难企业2438名职工赠送职工互助保障重疾险。开展“求学圆梦”活动,免费为近200名职工提升学历。新发展户外工驿站5家,总数达到了17家,会军花卉工驿站被评为全国最美工驿站。深化产业工人队伍建设改革,推荐选树县级五一劳动奖章50名、奖状15个,市级五一劳动奖章9名、劳动奖状2个,省级劳动奖章1名,省“医德标兵”3名。评选2021年度先进基层工会组织10个,优秀工会干部11名,工会工作积

13.8万元慰问保障物资。筑牢安全生产红色防线。深入3家天然气站和2家危险品运输企业进行安全生产宣传教育和民主监督检查,在“安全生产月”宣传日中,发放宣传单400余份、宣传手册150余份,组织开展了“安康杯”竞赛答题活动,共计28家单位2000名职工参与。

聚焦主责主业,服务职工取得新成效。“四季恒温”持续送温暖献爱心。春送岗位活动中,与通榆县就业局联合举办2场招聘会,吸引困难职工子女百余

人参加,发放招聘信息宣传单200余张,在微信公众号发布就业招聘信息30余条。夏送清凉活动中为25家单位发放清凉物资10.97万元,慰问职工2925人。金秋助学活动中向13名困难职工子女发放助学金7.15

万元。冬送温暖活动中,对节日期间坚守在一线岗位的职工、劳模、困难职工进行送温暖帮扶,累计发放慰问资金61.12万元。

尽心竭力服务职工群众。持续开展职工互助保障工作,有53家单位、7736人参保,为11家困难企业2438名职工赠送职工互助保障重疾险。开展“求学圆梦”活动,免费为近200名职工提升学历。新发展户外工驿站5家,总数达到了17家,会军花卉工驿站被评为全国最美工驿站。深化产业工人队伍建设改革,推荐选树县级五一劳动奖章50名、奖状15个,市级五一劳动奖章9名、劳动奖状2个,省级劳动奖章1名,省“医德标兵”3名。评选2021年度先进基层工会组织10个,优秀工会干部11名,工会工作积

间为疫情防控一线职工送去了保温饭盒、暖贴、保温杯、帽子手套等价值4.3万的慰问物资。坚持以职工为本,加强阵地建设,丰富职工精神文化生活,围绕重大节日以及重要节点,先后举办了职工羽毛球赛、排球赛等活动,提升了职工获得感、幸福感。

开展职工推优评先工作。2022年推荐全国工人先锋号1个、吉林省工人先锋号1个、吉林省五一劳动奖章1名、市五一劳动奖状2名、市五一劳动奖章5名。通过严格把关、精心推荐,大力弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神的同时,积极倡导劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的社会新风尚,在园区企业和职工中唱响了“劳动最光荣”“劳动最美丽”的主旋律。

做好职工互助保障工作。坚持“稳中求进,进中促稳”的工作基调,以“夯基扩面强基础”为重点,加大职工互助保障的宣传力度,规范业务管理,着力拓宽参保覆盖面,提升会员服务精准度,职工互助保障工作实现了稳步高质量发展。2022年参保单位15家,参保职工2566人。

白城工业园区工会当好职工“娘家人”

本报讯 2022年,白城工业园区工会在白城工业园区党工委和市委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新发展理念,秉持以职工为本、服务职工、做职工“娘家人”的宗旨,认真履行职责,积极发挥作用,突出工作重点,求真务实创新,各项工作迈上了新台阶。

履行工会政治责任。强化推进党建工会一体化建设,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要讲话重要指示精神,把工会工作融入产业发展、企业服务等工作全局中,坚持用系统观念谋划和推进工作。围绕园区转型升级、企业创新发展,充分发挥职工阶级主力军作用,加强职工政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为推动企业高质量发展夯实坚定的思想政治基础。

加强工会组织建设。持续加强工会组织建设,确保企业建会率保持100%。加大推动“八大群体”、农民工等入会工作,职工群体入会率大幅提高。立足于充分调动职工的智慧、力量和创造力,通过开展创建学习型

组织等多种活动,带动基层工会组织建起来、转起来、活起来。坚持示范带动,以益海嘉里、吉林梅花、永固连杆等基层工会为示范,推动“六有”工会创建工作,为工会工作深入开展提供坚强的组织保障。

打造高素质人才队伍。按照新时代人才培养工作的新思路、新方法、新要求,结合行业、岗位特点,对企业职工进行系统、专业的技能培训。以开展座谈交流、专家讲座等方式,适时聘请技能专家、行业领军人物传授技能,创新教育形式,丰富培训内容,激发职工强化技术、提升技能的热情。组织开展“名师带高徒”“工匠学堂”等活动,培养造就更多劳模工匠。提高民营企业职工劳模评选比例,将五一劳动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号等荣誉资源适当向民营企业倾斜,职工队伍整体素质得到明显提升。

打造暖心工程优质品牌。园区工会加大对困难职工、生病住院职工等群体的关爱力度,2022年为困难家庭送去生活救助资金1.5万余元。春节前夕,为全区民营企业33名一线困难职工送去慰问金1.6万余元。疫情期

极分子18名。组织、指导2个企业开展民营企业项目活动,1个企业参加全省“十百千”重大项目比赛。评选出28个县级“职业健康达人”,10个市级“职业健康达人”。年内评选了10名“创业标兵”、10名“创新标兵”,10名“最美外卖员”、8名“最美快递员”、17名“最美出租车司机”。返还小微企业工会经费38家19.76万元。与吉林银行、工商银行合作开展“职工双创贴息贷”项目,为20家企业贷款1721.4万元。

注重顶层设计,自身建设取得新突破。坚持党建带工建,大力推进乡镇街道工会组织规范化建设工作,为全县16个乡镇和3个街道拨付规范化建设专项资金32.3万元。研究制定《通榆县总工会党员干部职工包保联系企业及困难职工工作方案》,建立常态化包保帮扶机制。新建工会组织45个,其中企业29个,机关事业单位16个,加入辖区街道工会联合会小微企业102个,会员增加1301人,办理法人资格证书52个,59家企业签订联合会或独立工资专项集体协商合同。投入资金2万元为6家新就业形态企业198名职工发放入会宣传暖心礼包,推动新就业形态工会工作提质增效,有效稳定了劳动关系,推动了企业和谐稳定发展。

本报讯 2022年,白城经济开发区工会重点在服务民营企业上发力,扎实开展了一系列服务措施,为企业发展助力。

助力疫情防控。疫情期间为18家企业发放酒精、消毒液等防疫物资。救助22户企业困难职工475人,其中新就业形态劳动者282人,救助金额47.5万元。利用微信群组织了线上招聘12场次。组织学习全省商务系统新版疫情防控方案,3户保供企业和2户商贸企业参加培训。

服务民营经济。联合安监局在白城欧亚购物中心开展安全生产培训,参加人员700人;面向重点企业负责人开展安全生产培训2次,参加人员20人。为有培训需求的非公企业申报培训项目27个,培训449人次、涵盖民营企业17户,申请培训资金30.2万元。及时向12户小微企业提供双创贴息贷款500余万元,贴息20余万元。及时为87家小微企业返还工会经费,助力企业工会有序发展。

强化职工服务。逐步扩大互助保障工作覆盖面,全区27家企事业单位3971人次参保,完成市总下达指标的158%。10人次得到理赔,理赔金额2万余元。加强工会组建工作,组建单独工会30家,吸收会员327人。及时组织61家小微企业加入联合工会,吸收会员177人。

注重典型选树。2022年,白城市恒博无纺布制品有限公司获得白城市五一劳动奖状、白城市创新团队称号。民营企业中6人获得白城市五一劳动奖章,2人荣获白城市创新标兵称号,1人荣获白城工匠称号。安费诺金事达电子系统(白城)有限公司陶源荣获吉林省五一劳动奖章。安费诺金事达电子系统(白城)有限公司应急班组荣获全国工人先锋号。

聚焦主业主责担当作为 大安市委总工会

聚力主责担当作为,把工会建起来、转起来、活起来。坚持示范带动,以益海嘉里、吉林梅花、永固连杆等基层工会为示范,推动“六有”工会创建工作,为工会工作深入开展提供坚强的组织保障。

打造暖心工程优质品牌。园区工会加大对困难职工、生病住院职工等群体的关爱力度,2022年为困难家庭送去生活救助资金1.5万余元。春节前夕,为全区民营企业33名一线困难职工送去慰问金1.6万余元。疫情期

白城经济开发区工会助力企业发展