### 白城日報

## 中粮集团行业资深总经理江国金

### 本报讯(记者张赫)6月26日,市委书记李洪慈、市长杨大勇 会见中粮集团行业资深总经理、中粮家佳康党委书记、董事长、总经

理江国金一行,双方就深化合作进行交谈。 李洪慈代表市委、市政府对江国金一行来白考察表示热烈欢迎。 他说, 白城资源禀赋好, 农牧业发展条件得天独厚, 双方合作潜力巨 大。希望中粮集团通过考察对接,尽快落实项目前期工作,我们将以 更加优质高效的服务和要素保障,全力推进项目落地建设、达产达

江国金表示, 白城发展现代特色农牧产业优势明显, 中粮将依托 白城产业基础,尽快推动项目落地,助力地方把资源优势转化为产业 优势, 实现互惠共赢。

副市长黄秀清会见时在座。

## 我市举办"践行河长制 关爱母亲河" 亲水健步行趣味知识问答活动

本报讯(记者杨航)为全面落实河湖长制,展示我市河湖水生态 环境面貌,营造全民护河治水的社会氛围,献礼白城撤地设市三十周 年,前不久,白城市河长制办公室在白城生态新区鹤鸣湖公园举办了 "践行河长制 关爱母亲河"亲水健步行趣味知识问答活动。本次活 动, 共组织11个市级河长制成员单位的200余人参加。

活动中,大家精神抖擞、昂首阔步,一边欣赏着沿河的美景,一 边用脚步丈量河道, 感受着近年来的治水成果, 在途经答题点位时, 大家积极参与到河湖管理保护、河湖治理、水资源保护的知识问答 中, 踊跃答题。大家纷纷表示, 这样的活动方式有趣味更有意义, 不 仅让他们参与其中亲身感受水生态环境的变化,还使他们进一步了解 了水环境保护的知识,也增长了见识。

本次活动,通过身体力行的方式,让大家更加直观地了解和关注 水资源,共同参与到水环境治理工作中来,在全社会形成了"亲水、 爱水、护水、惜水"的良好氛围。

### 践行河湖长制 守护美丽河湖

## 白城师范学院开展第二期 法律服务咨询日活动

本报讯(记者杨航)近日,白城师范学院联合白城市司法局、市 强制隔离戒毒所开展了第二期法律服务咨询日活动。

本次活动以"学法治思想,做法治先锋,珍爱生命,远离毒品' 为主题。活动中,市强制隔离戒毒所民警、专业心理咨询师等10余 人对《中华人民共和国禁毒法》《禁毒条例》《中华人民共和国治安管 理处罚条例》等相关法律进行了解读,并全面普及了拒毒防毒基础知 识。广大师生在聆听法治课、观看法治视频、参加禁毒拒毒集体签名 等活动后,深刻认识到了毒品的巨大危害,大家纷纷表示,在今后的 学习和生活中一定会养成健康文明的生活方式, 自觉抵制毒品, 提高 自我保护能力,为禁毒工作贡献出自己的一份力量。

据了解,此次活动共展出宣传展板12块,发放普法宣传单500 余份、法治文化宣传品300余份。

# 李洪慈杨大勇会见

本报讯(白组宣)为深入贯彻落实习近平总书记关于 加强干部队伍建设的重要论述精神,充分调动和激发干部 队伍的积极性、主动性、创造性, 切实增强广大干部的政 治担当、历史担当、责任担当,去年以来,洮南市立足实 际,积极搭建干部成长、干事、关爱"三台",引导激励 广大干部在重点工作一线担当作为, 打造堪当发展重任的

将"学习"与"实践"相结合,搭建干部成长"平 台"。始终将习近平新时代中国特色社会主义思想和党史 类课程作为干部"必修课",坚持"发展需要"与"定制 培养"相结合,针对干部成长需要和业务需求,聚焦不同 岗位干部的能力短板"精准滴灌"。先后举办学习贯彻党 的二十大精神等各类培训班9期,依托洮南市档案馆、天 恩地局开展红色教育5场次,培训各类干部1940人次。坚 持走出去"学",组织79名年轻干部赴清华大学观摩培 训,开阔眼界、提升能力。综合运用"调、挂、派"等方 式,做好干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、业务训

练,选派4名副科级以上干部到白城市直部门及乡村振兴 局开展挂职锻炼、30名有发展潜力的年轻干部参与景区建 造、万华项目工作专班等重点项目建设,选派13名干部 到企业驻企服务,以实践增强干部自身能力、练就过硬本 领、培养时代新锐。

洮南:搭建"三台"激励干部担当作为

将"点将"与"请缨"相结合、搭建干部干事 台"。健全完善优秀年轻干部日常发现、教育引导、跟踪 培养机制,通过单位推荐、干部民主推选、组织部门调 研,分级分类建立优秀年轻干部储备库,动态储备培养 400多名优秀年轻干部,为洮南市干部统筹使用和优化资 源配置打好基础。不断完善在重大斗争一线考察识别干部 机制,及时发现想干事、会干事、能干事的一线干部,为 长期扎根基层、甘于奉献的干部搭建干事创业平台,激励 干部担当作为。近年来,6名优秀年轻干部被提拔到乡镇 街道正职岗位,74名踏实敬业、作风优良的干部被充实和 调整到承担重点项目、重点工作的关键岗位, 进一步为敢 担当善作为的干部增能赋权,通过选优、用准两个维度推

动干部建功立业、脱颖而出。

将"严管"与"厚爱"相结合,搭建干部关爱"后 '。认真贯彻落实激励干部担当作为的各项政策措施, 重点采取政治上激励、工作上支持、待遇上保障"三项措 施",最大限度调动干部干事创业积极性和主动性。2022 年,25名在重点工作中表现突出的干部被提拔重用,22 名作风务实、敢于担当、实绩突出的干部被优先晋升职 级,鲜明树立了"有为者有位"的用人导向。严格落实省 委容错纠错"两个办法"和"新十条",注重教育引导、 思想激励,及时开展受处理处分干部教育关怀和容错纠 错, 先后对9名受处理处分干部开展关怀教育谈话, 对10 名受处理处分影响期满干部提拔使用或晋升职级,营造了 支持改革、鼓励创新、宽容失败的良好氛围。

通过"三台"的搭建, 洮南市在干部队伍管理方面做 到了思想上高度重视、政治上充分信任、工作上大力支 持、生活上热情关心,为广大干部人才发挥作用、干事创 业、成长进步、担当作为提供了重要保障。

警民联手成功救助国家二级保护动物

安机关对野生动物保护宣传力度及对非法捕 猎野生动物打击力度的不断加强,广大人民 群众保护野生动物的意识日益提高,形成了 保护野生动物人人参与的良好社会氛围。前 不久,镇赉公安联合辖区居民成功救助了4 猫"。随后,保护区工作人员将"豹猫"幼崽 只国家二级保护动物"豹猫"幼崽。

镇赉县公安局建平派出所接到辖区居民 存能力后放归自然。 纪某报警称,在自家堆放秸秆的仓库内发现 了一窝像小猫的动物幼崽,但身上的花纹和 叫声却很特殊,遂向民警求助。

接到报警后,民警立即驱车赶到现场。据 纪某介绍,当天下午,他准备抱一些秸秆切碎 后喂养牲畜时,发现了这4只颜色呈灰色并有 漂亮花豹条纹的"猫崽",他怀疑是野生动物, 不敢随意处置,便选择报警求助。随后,民警将

本报讯(镇安宣文/摄)近年来,随着公 4只"猫崽"带回派出所临时安置,并进行了上 报且第一时间与莫莫格自然保护区取得联系。

> 莫莫格自然保护区工作人员到达派出所 后立即对这4只"猫崽"进行了鉴定,经鉴 定这4只"猫崽"为国家二级保护动物"豹 带走进行科学的救治和养护, 待具备野外生

> 镇赉公安提醒广大群众,遇到野生动物受 伤、落单的情况,不可私自救助或盲目放生,要 及时联系公安民警或野生动物保护部门,确保 野生动物得到科学有效的救助。保护野生动物 是每个公民的义务,非法猎捕、杀害国家保护野 生动物,或者非法收购、运输、出售国家保护野 生动物及其制品,警方将依法进行严厉打击。

图为民警用注射针管喂养"豹猫"幼崽。



## 洮南市市场监督管理局 优化营商环境 激发市场活力

办理审批事项,近年来,洮南市市场监督管理局行政审批窗口 始终坚持服务至上原则,不断创新为民服务举措,持续优化行 满意度,让办事群众带着需求来,带着笑容回。 政审批流程,推动审批服务更加便民化、智能化、高效化。

着力推动业务一体化,开办服务更"贴心"。为提高政务服 企业登记、食品经营许可、特种设备相关证件等审批与发放事 难办"现象,为办事群众提供全流程"一链办理"服务,将"最多

本报讯(郭森)为进一步优化洮南市营商环境,方便群众 项,不断优化窗口设置、科学配备人员、合理划分事项,推动审 批服务精心化、精准化、精细化,不断提升服务对象的获得感和 站", 洮南市市场监督管理局行政审批窗口持续在审批服务

强力推进办事便捷化,惠企利民更"暖心"。为优化企业和 个体开办服务,充分激发市场主体活力,该局审批窗口积极拓 务水平,该局审批窗口结合工作实际设立了企业窗口、个体窗 展市场主体开办业务范围,放宽经营场所限制,切实精简申报 口、农专窗口、综合窗口等共6个服务窗口,办理个体、农专和 材料,推行"容缺办理",坚决杜绝"门难进、脸难看、话难听、事

跑一次"改革落实落地,实现服务优质化,审批加速度。

全力推行审批数字化,智慧办理更"省心"。为深入落 互联网+政务服务",推动市场主体开办要素电子化, 该局审批窗口服务专员积极指导办事企业和个体户通过 "e窗通"系统进行在线申报,数据传送到审批端后工作人 员及时进行审批,即可完成市场准入,实现"不见面审批"。 审批中心还设立了业务咨询电话,提供针对性和实效性的 业务指导,真正做到了"让数据多跑路,让群众少跑腿"。

审批窗口是服务单位的"门面",更是服务群众的"第一 上下力气、出实招、用真功,展现优质审批服务形象,着力打 造审批更简、质效更高、服务更好的发展环境。

## 我为群众办实事

## 如何提高农村建筑抗震能力?

镇大量人员伤亡的主要根源在于房屋布 局、构造不合理,没有考虑抗震基本要 求,致使建造的房屋大量被破坏或倒毁。 因此, 在进行农村建筑建设时, 要注重强 化建筑的抗震措施。

段建房,基础沟槽必须宽厚,槽底要均匀铺 设灰土并分层夯实,用水泥浆砌砖或石料混 凝士做好基础,还可用加桩等技术加固地 基。对于一般的软土地基,应设置大脚,预 防不均匀沉降。如果是建楼房, 应设置地圈 梁,以防不均匀沉降对上部结构的影响;在 盐碱地区建房屋时, 应加强基础防潮、防 碱、排水等措施, 防止碱、潮对构件的腐蚀 作用,以免降低强度。

房屋结构布局要合理。建设房屋时,要 避免立面上的突然变化,平面形状也宜简 单、规则,墙体要布置得均匀、对称些,以使 房屋具有良好的抗震性能。对于砖瓦房,房 屋不宜过高,一般是一间一道横墙,硬山搁 檩条,采用双坡四出檐式;楼房采用内廊式

多次惨痛的教训说明,地震时造成乡 平面,纵横墙较密,加上墙体间咬砌搭接,房 屋的整体性就好;横墙支撑纵墙,限制纵墙 的侧向变形,同时还承受屋顶、楼层和纵墙 等传来的地震力,在房屋抗震中起着很大的 作用。墙壁上开洞,会消弱墙的强度和整体 性,因此应尽量少开洞或开小洞。开洞要均 地基要做稳做牢。在软弱土层等不利地 匀,不要在靠近山墙的纵墙上或靠近外纵墙 的横墙上开大洞。

> 墙体要有足够的强度和稳定性。选择墙 体材料时,要考虑强度和耐久性;注意墙体砌 筑形式和方法,必须采取加强措施,各类砌体 与外墙要结合牢靠,墙体之间互相依靠,以更 好地发挥抗震作用。尽量采用一系列构造措 施,提高房屋结构的延性和刚度,除注意纵横 墙、内外墙间的拉接外,宜增设钢筋混凝土构 造柱和圈梁,以提高房屋的抗震能力。

> > (白城市科协 白城市地震局供稿)

普及科学知识 提升科学素质

## 旧钥匙是什么垃圾

作用。那么大家知道旧钥匙属于什么垃圾吗? 尖锐边角的,应包裹后投放。

旧钥匙属于可回收物。制作钥匙的材 料主要为铜、锌、铝、铁等金属, 金属是 可以回收再利用的, 所以旧钥匙属于可回 收物。可回收物投放要求: 轻投轻放、清

钥匙是我们生活中常用的开锁工具,一 洁干燥、避免污染,废纸尽量平整。立体 把钥匙对一把锁,锁要是换了,钥匙也失去了 包装请清空内容物,清洁后压扁投放。有

推进垃圾分类

## 推动高质量充分就业 促进人口高质量发展

### -访人力资源社会保障部相关司局负责人

●新华社记者 姜 琳

近期召开的二十届中央财经委员会第一次会议 强调,"着力提高人口整体素质""要加强人力资源开 发利用,稳定劳动参与率,提高人力资源利用效率" "加快发展多层次、多支柱养老保险体系"。围绕会议 相关部署要求,记者采访了人力资源社会保障部相关 司局负责人。

### 问题一:如何正确看待我国人口发展新形势?

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人表 示,当前和今后一个时期,我国人口基数大、人口众多 价值。 的基本国情没有改变,仍然是人口和劳动力庞大的发 展中国家。2022年末我国劳动年龄人口总量约8.8亿 人,劳动参与率在世界上较高,劳动力资源依然丰富。

从结构看,大龄劳动力数量有所减少,而青年劳 动力数量稳中有增。从素质看,人口素质稳步提升, 2022年16至59岁劳动年龄人口平均受教育年限达 到10.9年,我们的人口红利没有消失,新的人才红利 技能型、创新型劳动者大军。 正在形成。

### 问题二:如何稳定劳动参与率,提高人力资源利 用率?

利用、稳定劳动参与率的重要手段。下一步将按照会议 要求,强化就业优先,坚持供需发力,促进劳动者安其岗 位、乐其职业,以高质量充分就业助力高质量发展。

一是强化优先政策扩大就业容量。健全就业目标 优先的宏观调控机制,推动财政、金融、产业、区域政 策与就业政策协同联动。拓宽高质量就业空间,加大 工、重点群体的专项培训。 重大战略与就业布局协同,支持吸纳就业能力强的行 业、产业和企业发展。

业水平,构建促进女性就业长效机制,保障女性劳动 者平等就业权益。促进青年就业,千方百计拓展就业 岗位,支持高校毕业生等青年施展才干、建功立业。加 强大龄劳动者就业帮扶,兜牢民生底线。

三是强化服务供给促进市场供需匹配。提升公共 服务均衡性可及性,推动劳动者在常住地、就业地均 等享受基本教育、医疗、养老、住房等公共服务,帮助 劳动者稳定就业,引导更多劳动者在勤劳奋斗中创造

### 问题三:如何加快塑造素质优良、总量充裕、结构 优化、分布合理的现代化人力资源?

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责 人表示,加强职业技能培训是改善劳动力结构、提升 人力资源素质的重要途径。必须深化人力资源供给侧 结构性改革,加大全社会人力资本投入,建设知识型、

要适应高质量发展需要和劳动者就业需求,推动 建立就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设 置、专业调整的联动机制。加快发展现代职业教育,鼓 上述负责人表示,促进就业是加强人力资源开发 励支持技工教育特色发展,推进校企合作、工学一体, 强化职业素质培养和技能实训。

> 全面推行终身职业技能培训制度,使职业技能培 训贯穿劳动者从学习到工作全过程。深入实施"技能 中国行动"、制造业技能根基工程,强化数字技能等新 一代技能人才培养和评价,大规模开展面向企业职

全面推行"新八级工"制度,扎实推进社会化职业 技能等级认定,完善新职业信息发布和职业标准开发 二是强化重点保障稳定劳动力供给。稳定女性就 机制,健全职业技能竞赛体系,提高技能人才待遇,大

力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

### 问题四:下一步将从哪些方面加快发展多层次、 多支柱养老保险体系?

人力资源社会保障部养老保险司相关负责人表 示,将从四方面努力构建与社会主义现代化进程相适 应的养老保险制度体系。

一是持续推进应保尽保,增强制度公平性。深入 实施全民参保计划,不断扩大养老保险覆盖面。完善 灵活就业人员参保政策,引导和促进更多农民工和新 业态从业人员参加职工养老保险。落实为困难群众代 缴城乡居民基本养老保险费等帮扶政策。

二是完善全国统筹制度,突出制度统一性。稳妥 实施好养老保险全国统筹,统一养老保险政策;统一 全国基金收支管理制度,在更大范围发挥养老保险共 济功能,更好地确保基本养老金按时足额发放。

三是发展二、三支柱养老保险,实现保障方式多 样性。下一步,要研究探索扩大企业年金覆盖面的措 施,鼓励引导有条件的用人单位建立年金;结合先行 城市或地区情况,进一步完善个人养老金配套政策, 吸引更多人参与并适时推广到全国。

四是完善待遇合理调整机制,保持保障水平适度 性。根据物价变动、职工平均工资增长等因素,适度提高 退休人员基本养老金水平。指导各省份提高本地城乡居 民基础养老金水平,使其随经济社会发展逐步提高。

五是健全基金监管体系,提升制度运行安全性, 守护好人民群众每一分养老钱、保命钱。

六是加强精细化管理,提高服务便捷性。加快建 设全国统一的社保公共服务平台,推动更多社保服务 事项实现跨省通办、一网通办。 (据新华社)