

白城日報

中共白城市委主管主办
白城日报社出版

国内统一刊号: CN22-0013
本报公共电子邮箱: bcrbs0153@vip.163.com



指尖白城
(白城日报微信)
bcrbwX



白城日报
(白城日报抖音)
baichengribao

2023年10月27日 星期五 农历癸卯年九月十三 第11908 今日4版



杨大勇在全市统计工作会议上强调 牢固树立依法统计意识 以高质量统计服务白城高质量发展

本报讯 (记者冯可欣) 10月26日,市长杨大勇主持召开全市统计工作会议。他强调,要深入贯彻落实习近平总书记关于统计工作的重要论述重要批示指示精神,扎实、细致、精准地做好统计工作,助力白城高质量发展。

会议听取全市统计工作开展情况的汇报。

会议指出,统计工作是推动经济社会发展的重要一环。要科学确定统计方法,实事求是反映全市项目建设成果,要着力补齐工作短板,有力有效推动经济增长。要加强统计业务培训,做好相关法律法规、报表填报等方面的指导。要主动服务、主动研究,建立沟通配合机制,以问题共答、务实担当

的态度做好统计工作,形成统计工作合力。要逐级完善领导体系、工作体系和制度体系,强化“赛马”机制。要关心统计工作,给予更大力度的支持。要扎实推进“五经普”工作,开展好宣传月活动。

市政府秘书长孟凡平出席会议。

通榆: 打造和美乡村新样板

●刘畅 张磊

年初以来,通榆县以吉林省“百村引领、千村示范”村建设为引领,打造宜居宜业、和美乡村的通榆样板,推动乡村振兴建设不断深入。截至目前,全县已打造“千村美丽”村54个,同时将从中遴选5个村作为“百村示范”村,打造8个乡村振兴典型村,全面改善示范村基础设施现状,提升产业发展水平。

加速推进美丽乡村建设

金秋十月,漫步在通榆县开通镇光明村的主路上,树叶沙沙,格桑花起舞,洁白的院墙里炊烟袅袅,落日的余晖为远处的风车镀上一层绚丽的橙黄。

作为第一批省级“千村示范”村,光明村在村庄美上下足了功夫:修缮村屯主街路院墙3000余米、倾斜破损院门45个,修建排水边沟2200余米,铺设路肩彩砖1万余平方米……

“我们村每2户村民共用1个垃圾桶,环卫清扫车每2天进行1次集中清理,以保证村屯环境整洁。”光明村党支部书记姜晓会说。

人居环境整治是一个可以让农民感受到真正实惠的工程,做得好可以极大地激发广大农民参与乡村振兴建设的热情。为此,通榆县以“千村示范”创建为契机,紧紧围绕“九有六无”标准,全覆盖实施“干净人家”评选活动。同时,大力提升示范村村屯绿化美化和基础设施建设。如今,在全县各乡村家家墙边有绿树、户户门前有花草、条条街路有照明的美好愿景正在变为现实。

加快构建产业发展新格局

随着“千村示范”创建的深度拓展,美丽乡村内涵也在不断丰富。生态要美,经济更要好,如此方可牵住乡村振兴的“牛鼻子”。

集体经济活力足,乡村振兴步伐才能稳。近年来,向海蒙古族乡复兴村村集体收入连年攀升,2021年增收70余万元,2022年达到117万余元。

持续做优小庭院这篇大文章,借助全县实施“百万亩辣椒工程”契机,村集体出资14万元购置17公顷辣椒苗与125捆地膜,将其免费赠予有意愿种植的125户农户,并帮助他

们签订供销合同,仅此一项,便使户均增收2500元。

主动融入百头肉牛建设工程。为拓宽村集体增收致富渠道,因地制宜发展肉牛产业,依托标准化养殖园区,以投资人股形式坐享分红收益,5年内收益用来支付运营费用及偿还贷款,5年后年可增收40万元左右。

稳步推进农业产业结构调整,积极发挥合作社组织优势和村集体资源优势,稳步推进引种试种中药材,依托医药企业强力支持,以“庭院+大田”的种植模式和“企业+合作社+农户”的产业经营模式为总抓手,搭配长、短期收益,在合作社耕地和5户农户庭院试种板蓝根、丹参、甘草3公顷。

“今年我们还实施了78公顷盐碱地水田开发项目,可带动村集体增收32.8万元,预计年末,我们村集体收入将超过200万元。”复兴村党支部书记孙弘良说。

加深乡风文明体系建设

环境美,腰鼓鼓,“面子”赚足了,“里子”又如何呢?通榆县通过建设“小积分”激活“大德治”体系,搭建推进乡风文明的新载体。

该体系是对原有“爱心超市”的提档升级,将服务对象由建档立卡户扩展到全体村民,以落实《村规民约》为核心,以“德治”积分为抓手,以“积分兑换点”为服务平台,将农村全部管理工作以村规民约的形式进行约束与管理,变“我不干”为“要我干”直至“我要干”,打造了基层治理新模式。

八面乡八面村将屯内公共区域划分给每家每户作为分担区,村民完成清扫任务即可获取相应积分,仅此一项便节约三分之一的村屯整治费用。

(下转四版)

『激发广大职工的劳动热情、创造潜能』

●彭飞

劳动创造幸福,奋斗铸就伟业。近日,习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话,指出“要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛,激发广大职工的劳动热情、创造潜能,在各行各业各个领域充分发挥主力军作用”,鼓舞和激励着亿万劳动群众以更加饱满的热情、昂扬的态度奋进新征程、建功新时代。

新时代是奋斗者的时代。党的十八大以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我国工人阶级在党和国家事业发展中发挥了主力军作用,工运事业取得历史性成就,工会工作实现全方位进步。回望新时代以来的不凡历程,从港澳大桥、白鹤滩水电站、“华龙一号”核电机组等重大工程,到“嫦娥”探月、“蛟龙”深潜、“北斗”组网等科技奇迹;从污染防治、精准扶贫等攻坚战役,到生产经营、田间耕作、站岗执勤等日常工作,各条战线、各个岗位上,都留下了劳动者的坚实足迹和辛勤汗水。广大职工群众与党同心、跟党走奋斗,在波澜壮阔的实践中展现了敢打硬仗、勇挑重担的时代风采,谱写了“中国梦·劳动美”的动人篇章。实践证明,社会主义是干出来的,新时代是奋斗出来的;在当代中国,工人阶级和广大劳动群众始终是推动我国经济社会发展、维护社会安定团结的根本力量。

人民创造历史,劳动开创未来。党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。实现这一宏伟蓝图,根本上靠劳动、靠劳动者创造。必须深刻认识到,推进中国式现代化是一项前无古人的开创性事业,还有许多未知领域需要大胆探索,还会遇到各种可以预料和难以预料的风险挑战,必须紧紧依靠人民、始终为了人民,尊重人民群众主体地位和首创精神,把人民群众中蕴藏着的智慧和力量充分激发出来,才能不断爬坡过坎、攻坚克难,实现既定目标。正如习近平总书记强调的,“我们的现代化既是最难的,也是最伟大的”“无论时代条件如何变化,我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者,始终重视发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用”。

充分激发广大劳动群众的劳动热情和创新创造活力, (下转四版)

洮北: 科技赋能增产丰收 机械助力农业生产

●何贤亮 赵勇

风吹田间香,颗粒归仓忙。在洮北区青山镇生产村,八家村的田野上,一台台大型的玉米收割机正在忙碌地工作,随着秋风的吹拂,金色十足的玉米在阳光下熠熠生辉,田间地头的遍地金黄、农民们劳作的身影与满载玉米的农用车交织在一起,构成一幅金秋丰收画卷。

丰收背后,离不开新技术、新装备、新理念的支持。洮北区持续加强科技赋能,推广农业机械,以现代农业技术为多产粮、产好粮提供有力支撑,也为全方位夯实粮食安全根基提供有力保障。

在青山镇八家村,田地中收割机往来穿梭,精准地割下玉米,将一排排玉米连秸秆一同“吞”下,一穗穗玉米从收割机的储粮仓“吐”出,随后倾倒在农用拖拉机中,运输到集中区进行晾晒风干,整个过

程高效有序,大大减轻了农民们的劳动强度,提高了农作物的收割效率。

村民杨金宝告诉笔者,他今年采用了4种种植模式,总体看还是保护性耕作产量更高,他已经连续4年开展保护性耕作,一年比一年产量增加,现在一公顷地能比传统种植增加2000斤到3000斤产量。

在青山镇生产村村民郭晓光家,笔者看到金黄色的玉米个个颗粒饱满,空气中还夹杂着秸秆的清甜味,郭晓光正在忙着玉米收割的收尾工作。今年他通过保护性耕种、玉米密植、加强良种良法、农机农艺融合等方式方法,全面提升了农作物单产,收割过程也是大型收割机械全程作业,摘穗、剥皮、秸秆粉碎一次性完成,既减少了农民劳动成本,又增加了种植收益。

农业生产环环相扣,良种良法相配,

才能有效发挥良种潜能,降低生产成本,实现增产增收,真正筑牢粮食安全根基。洮北区农业技术人员常年扎根一线,跟踪服务农作物生产全流程,从播种、灌溉、病虫害到收获,对农户开展“一对一”的精准服务,引导农户科学种植、科学管理,为他们带来农业科技新力量。

郭晓光介绍说,从春季播种、夏季管理到秋季收割,农业专家全程给他们提供技术指导。教授他们如何播种施肥、防控病虫害、机械收割注意事项等知识,帮助他们解决遇到问题和困难。

洮北区扎实推进农业机械化、智能化发展,把农业科技贯穿到粮食生产的各个环节,从良种良法、农技服务到一线指导,由点到线再到面,多措并举,保障全区粮食增产丰收、颗粒归仓。



金秋时节,大安市七千多万亩水稻喜获丰收,因为大安市新平安镇农民专业合作社抢抓农时,确保颗粒归仓。

姜伟明摄

大安: “三个一批”全面提升年轻干部培养选拔质量

本报讯 (安组宣) 近年来,大安市认真贯彻落实习近平总书记关于培养选拔优秀年轻干部的重要指示精神,通过挖潜储备一批、实践锻炼一批、大胆使用一批,全面提升年轻干部培养选拔质量,为推动高质量发展提供了坚强队伍保证。

挖潜储备一批。坚持源头储备,结合年度考核、日常调研,按照“党政、经济、项目招商、社会治理、现代农业、规划建设、科教文卫、其他”8个类别建立130人的年轻干部储备库,并严格实行“近期推选+中期培养+长期跟踪”的常态化培养机制,通过重点工作一线发现,基层组织推荐,优秀年轻干部培训班“比武竞赛”等方式,全方位掌握优秀年轻干部能力素质,准确识别年轻干部的工作实绩,做到定期研判、动态管理,确保库中的每名年轻干部都经得起推敲。

实践锻炼一批。坚持把年轻干部能力提升摆在突出位置,根据年轻干部的能力短板和经验盲区,通过聚焦全市乡村振兴、经济发展、生态旅游、基层治理等重点工作,持续加强实践锻炼和专业训练,有组织、有计划地把年轻干部放到改革攻坚主战场、项目建设第一线实践锻炼。2022年以来,先后选派77名年轻干部到艰苦复杂环境、关键吃劲岗位去磨炼,5名年轻干部到省和白城市直部门挂职,大安市各级

年轻干部推动高质量发展的本领得到进一步增强。

大胆使用一批。坚持注重实绩和从一线选用干部的导向,以落实省委“314151”选育工程为契机,对市管领导班子年龄结构、岗位要求、工作经历等进行分析研判,综合考量干部胜任度、岗位匹配度和班子耦合度,在调优配强市管领导班子的基础上,及时提拔、大胆使用一批业务精、本领强、作风优的年轻干部,为始终保持大安市干部队伍“一池活水”夯实了基础。2022年以来,共提拔使用35岁以下年轻干部7名,占提拔使用的14.3%,有效激励了年轻干部干事创业的热情。