

缝纫成画 绽放芬芳

——记吉林省非物质文化遗产代表性项目传承人丛翠莲

●本报记者 薄秀芳 文/摄

一束金色的阳光从窗外洒落室内，将坐在厅中缝纫的一位红衫女士拥入其中，画面温馨而宁静。只见其手捻绣针彩线穿花纳锦，一幅身着彩衣的吹笛少女图主体已基本完成，画面中的少女形象栩栩如生……近日，在吉林省非物质文化遗产代表性项目“丛氏缝纫画”传承人丛翠莲家中，她现场缝纫的画面，让记者对这项技艺有了更深的了解。

环视丛翠莲整洁而充满艺术氛围的家，随处可见精美的缝纫作品。有体现民间传说的、有赞美家乡的、有展示当地民俗的……

丛翠莲年近七旬，举止言谈间自带优雅。她兴致勃勃地介绍自己如何通过绘样、配线、上绷、绣制等工序，在绣花绷上绣出作品。丛翠莲自豪地介绍她的代表作品《十二花神》《金陵十二钗》，这两件作品在白城市第三届生态旅游节暨首届文化节上荣获一等奖，被市旅游局选送到澳大利亚文化节上展出，得到了国际友人和海外华人的一致好评。

2006年至2023年，丛翠莲的作品获得了由省版权局颁发的知识产权证书。她被评为白城地区十大非物质遗产获得者；被洮南市妇联授予“巾帼建功”标兵；被白



丛翠莲与其作品《鱼旺年丰》。

城市妇联评为“白城巧姐”；吉林省非物质文化遗产项目“丛氏缝纫画”代表性传承人。在“百年辉煌，艺人艺彩——庆祝中国

共产党建党100周年”活动中获得突出贡献奖。

丛翠莲的每幅作品仿佛被赋予了生命。人物绣品眉眼传情、动物绣品栩栩如生、花卉作品艳丽芬芳……那一枚银针所过之处均可以将美展现得淋漓尽致。丛翠莲表示，缝纫说起来容易，但绝非想象的那么简单，还需要超常的耐力。一幅作品少则需要七八天，多则几个月甚至一年才能完成。为增强人物故事类作品的韵味，需要吸取众多刺绣艺术技法，查阅大量资

料，甚至要去读原著，然后才开始创作。她的作品《十二花神》就利用了一年的时间完成。

丛翠莲自五六岁起，就跟着姑奶学刺绣，是从氏刺绣的第四代传承人。她兴趣广泛，喜欢绘画、刺绣、剪纸、粘贴。当年，她响应国家号召下乡当知青时，就充分发挥自己的特长，为那里的农民画家具，为农业科技展画幻灯片，画那里的风土人情，还多次参加美术书画展并获奖，那段知青生活为她日后的缝纫创作打下了基石。1999年，丛翠莲下岗，她重拾昔日的热爱，刻苦钻研刺绣技艺，虚心向老艺人请教。经过多年的坚守努力，丛翠莲将传统刺绣针法、色彩、图案与现代文化原素相融合，吸取百家之长，锐意创新出集装饰美观、收藏传承等于一体的丛氏缝纫艺术作品。她的丛氏缝纫画以其特有的艺术手法及美感，在非遗的百花园中绽放异彩。

当谈到丛氏缝纫画未来的传承时，丛翠莲欣慰地表示，自己的大儿子不仅继承了丛氏缝纫画技艺，还在此基础上有了自己的创新，使其作品更具内涵。2023年4月，在“非遗进校园”活动中，丛翠莲受聘成为白城师范学院图书馆“非遗工作坊”指导教师。白城师范学院师生们对非遗的喜爱程度与虚心求教精神，让她看到了传承更宽广的未来。

就这样，丛翠莲用一针一线将美好传递，她把缝纫艺术的古老魅力和精妙美感完美融合，努力将传统文化的美延伸到生活中、融入时代里，以润物细无声的坚持，兑现着一位优秀传承人的使命与热爱，在天地大美间徜徉着。

白城税务

奋斗正当时 火热新实践

本报讯(薄敬帅)春节假期后，市税务系统全体干部迅速收心归位，以饱满的热情、昂扬的姿态投入到工作中。

“您好，请问您要办理什么业务？”节后工作首日，在通榆县税务局办税服务厅车辆购置税业务窗口B001号迎来甲辰龙年第一笔业务。“现在业务办理速度真快，不到5分钟就完成了申报缴税。”前来办理车辆购置税业务的李女士开心地说道。为确保节后办税缴费各项业务顺利开展，全市各办税服务厅工作人员提前到岗进行卫生清洁、网络测试、业务流程梳理等工作，以最佳状态和最优环境为纳税人、缴费人提供舒心服务。

为提升干部业务能力和综合素质，市税务局

把“春训”学习提上了日程。在“春训”课程表上，党的二十大精神解读、“系好第一颗扣子”廉政建设、所得税汇算清缴操作流程及风险防范、社会保险费和非税管理、文字综合写作等课程衔接紧凑。以“白城兴税大讲堂”为载体，开展为期一个月的春训，通过“集中学+自主学”“思想课+业务课”双管齐下的方式，推动全市税务干部补短板、展思路、拓视野的多方位提升。

“春训”聚焦抓实思想建设、专业专训、常态长效，分为“党性教育凝思想、党委委员谈廉洁、区县局长谋发展、机关科长讲业务、兼职教师展风采、贴近实务讲基础、专家学者促提升、自学补充常加压”等方面，通过“定制式”培养机制，提升干部队伍综合素质，助力青年干部强基壮苗。

深化党建品牌创建 助力乡村全面振兴

本报讯(郭洪伟 陈宝林)近日，省市场监督管理局公示了第三批吉林省“小个专”党建工作示范点结果。经地方推报、资格审查等程序，最终确定17个党组织为第三批吉林省“小个专”党建工作示范点。通榆新洋丰现代农业服务有限公司党支部被评选为第三批吉林省“小个专”党建工作示范点。

近年来，他们充分发挥战斗堡垒作用，探索实施“通榆新洋丰党支部+”模式，与全县172个行政村党支部建立稳固的“村企联动”关系，助推农户致富增收。打造了“通榆科技小院+”模式，通过引入高校专家及科研团队为农民科技赋能，用高规格的模式引领、高价值的品牌树立，不断拓宽农民致富路。

他们始终坚持党建引领，坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持以新担当、新突破、新作为引领经济高质量发展，将党的先进性融入生产经营中，实现与中心工作全面融合。他们把履行企业担当、践行初心使命作为义务和责任，通过参与精准扶贫、科技助农、稳岗慰问等活动，彰显企业的责任与担当。在助力巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、助力乡村全面振兴中发挥积极作用。

“大棚经济”富民美村

本报讯(王春胜)为深入实施乡村振兴战略，2023年以来，通榆县十花道乡曙光村结合实际、因地制宜，大力开发建设棚膜经济，多措并举促进棚膜经济发展，力争一个大棚就是一个“聚宝盆”，不仅让农民增收，更提升了村民的幸福感和获得感。

在曙光村老蔡家庭农场的暖棚内，一排排绿油油的豆角长势旺盛，翠绿西红柿枝叶间挂满了果实，老蔡家庭农场主蔡启和妻子正在给西红柿打杈。大棚蔬菜、水果种植的最大特点是连续性特别强，棚内

一年四季都在种植。由于设施农业经济效益比较明显，越来越多的农户都尝到发展大棚蔬菜种植的甜头。

2023年以来，曙光村积极探索，采用集体建设、个人承包等模式，建设EPS模块暖棚3000平方米、双加双膜冷棚1.2万平方米，同时配套64平方米的管护房、7眼灌溉井，购置设备39套。项目建成后，蔡启第一个报名承包了建成的11栋大棚。现在，老蔡不仅熟练掌握了棚膜的种植技术，还为全年的生产经营管理做好了计划。

视点

新办法来了！ “外卖小哥”权益将有更多保障

●新华社记者 姜琳 叶昊鸣 王聿昊

针对部分新就业形态劳动者工作时间过长、平台规则制定不够公开透明、收入标准随意变动等问题，人力资源社会保障部官网23日公布《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》三份新办法。

“新华视点”记者就此采访了业内专家和部分平台企业。

“外卖小哥”被纳入最低工资保障，法定节假日可获更高报酬

“将从事网约配送、出行、运输、家政服务等的灵活就业劳动者纳入最低工资保障，是这次新规带来的最大变化之一。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示，此前八部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》已就此提出了较为原则的规定，这次细化为更有操作性的实施办法，将有利于企业准确理解和全面执行。

按照保障指引，不完全符合确立劳动关系情形但企业对

劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者，适用劳动者实际工作地规定的小时最低工资标准。企业与工会或新就业形态劳动者代表平等协商制定劳动报酬规则。

此外，保障指引明确，新就业形态劳动者在法定节假日工作的，企业应向劳动者支付高于正常工作时间劳动报酬的合理报酬。

这是否会带来节假日订外卖、打网约车、即时配送等价格提升？记者了解到，在节假日、高峰时段以及特殊天气适当调整价格，是部分平台企业鼓励接单的常见做法。平台往往也会“自掏腰包”，以补贴等方式增加劳动者收入、保障消费者体验。

刚刚过去的春节假期，为激励司机多出车，滴滴表示发放超3亿元补贴给司机。在供需较为紧张的部分城市和时段，多家网约车平台进行了市场化调价，加收了2至5元不等的空驶补偿、春节服务费。

美团外卖有关负责人告诉记者，近年来美团在重要节假日均投入专项补贴，确保骑手高付出能有高回报。2023年冬季，美团配送在全国投入17亿元补贴，保障骑手低温天气配送劳有所得，元旦、春节假日跑单能获得更高收入。

指导企业科学确定工作量，防止劳动者过劳

针对“超时工作”这一新就业形态劳动者面临的突出问题，相关指引对企业科学确定工作量和劳动强度，做出了具体细化指导。

保障指引首次引入宽放时间的概念，明确工作时间在劳动者完成全部订单的累计接单时间基础上，需适当考虑劳动者必要的在线等单、服务准备、生理需求等因素。

沈建峰表示，新规一方面保障了劳动者休息权，另一方面也符合新就业形态的用工特点，不影响多劳多得。根据目前平台企业的薪酬规则，无论是“外卖小哥”的计件制，还是网约车司机的在线时长与派单质量绑定，劳动者收入水平都高度依赖工作时长。

因此，保障指引明确，企业与工会或新就业形态劳动者代表协商合理确定劳动者连续最长接单时间和每日最长工作时间。劳动者工作时间达到上限的，系统应推送休息提示，并停

止推送订单一定时间，以保障劳动者获得必要休息时间，防止劳动者过度劳动。

美团外卖有关负责人介绍，外卖订单具有显著的波峰波谷特性，骑手一般会根据当前工作量灵活安排跑单和休息时间。为进一步保障骑手休息权，美团已经在探索结合订单峰谷及骑手配送在途、等餐、无单等状态，对骑手推送“防疲劳”提示和实施派单干预，防止骑手被疲劳配送。

2023年7月，饿了么平台与骑手开展集体协商并签订的全行业首份集体合同，就包含了“秉持‘算法取中’，合理设置送餐员配送时间”等条款。饿了么有关负责人也表示，接下来将持续探索，与劳动者代表等沟通协商确立合理的劳动时间。

制定修订劳动规则要向劳动者公开征求意见

这次发布的《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》明确，平台企业要向依托平台就业的新就业形态劳动者公开订单分配、报酬及支付、工作时间和休息、职业健康与安全、服务规范等与劳动者基本权益直接相关的规章制度、格式合同条款、算法规则及其运行机制等。

在沈建峰看来，包括算法在内的平台规则，决定了“外卖小哥”、网约车司机们的派单量、考核标准和收入水平等。此前部分平台不清晰且变动的提成规则，模糊甚至损伤了劳动者核心权益。新规的推出保障了新就业形态劳动者的知情权和参与权，有助于引导企业提高各类劳动规则的透明度和公平性。

按照公示指引，平台企业制定或修订直接涉及新就业形态劳动者权益的劳动规则，要提前通过应用程序弹窗等显著方式，向劳动者公开征求意见，充分听取工会或劳动者代表的意见建议，将采纳情况告知劳动者。确定实施前，至少提前七日向劳动者予以公示。

美团外卖有关负责人表示，文件为保障新就业形态劳动者权益提供了清晰指引，美团将在有关部门指导下继续落实各项政策要求，持续完善骑手权益保障体系。

“我们会按照指引，持续推动规则的公开与透明，为劳动者提供更加公正、友好的工作环境。”饿了么有关负责人说。