

白城日報

中共白城市委主管主办
白城日报社出版

国内统一刊号: CN22-0013
本报公共电子邮箱: bcrbs0153@vip.163.com

2024年3月18日 星期一 农历甲辰年二月初九 第12004期 今日4版



指尖白城
(白城日报微信)
bcrbw



白城日报
(白城日报抖音)
baichengribao



市委召开今年第五次常委会会议

本报讯(记者张赫)3月15日,市委书记李洪慈主持召开今年第五次市委常委会会议。

会议传达学习习近平总书记在中央财经委员会第四次会议上、中共中央政治局第十二次集体学习时的重要讲话精神和2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际作出的重要指示精神,研究我市贯彻落实举措;传达学习中共中央政治局2月29日会议精神,研究贯彻落实意见;审议通过《白城市“作风建设再提升年”工作方案》。

会议强调,要抓好工业经济运行,用好消费品以旧换新政策促进消费,扎实做好“五经普”,冲刺一季度指标“开门红”。要坚持台账式管理,加快推进重点项目开复工,确保7个百亿级重大项目上半年全部实现开工建设。要以“五张项目清单”为抓手,推动新能源产业全面突破。要认真研究降低物流成本的务实举措,提高经济运行效率。要提前做好春耕备耕,下大力气开展春季植树造林,有力有序抓好秸秆禁烧。要以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产,扎实做好信访工作,坚决维护全市社会大局和谐稳定。

要加强干部教育培训,锻造奋进有为的干部队伍。会议指出,市委把今年确定为“作风建设再提升年”,既是落实省委部署的具体行动,也是推动党员干部持续锻造“务实担当负责任”过硬作风,为“大干三年、奋力赶超”提供坚强保障。各地各部门要深化思想认识,充分认清这项工作的重要意义,迅速组织实施,抓好工作结合,不折不扣落实好各项任务,以作风建设的新进展、新成效为白城高质量发展、可持续振兴保驾护航。

会议还研究了其他事项。

市住房公积金管委会召开第二十次全委会议

本报讯(记者姜宁 冯苗苗)3月15日,市住房公积金管委会召开第二十次全委会议。

会议宣读新调整的管委会委员名单;听取并审议《白城市住房公积金管理中心关于2023年预算执行情况和2024年预算草案的报告》;审议并表决通过《白城市住

房公积金提取管理办法补充规定》《白城市住房公积金缴存管理办法》和《白城市住房公积金2023年年度报告》。

市政府副市长、市住房公积金管委会主任李子罡出席会议。他强调,要切实发挥住房公积金保障作用,注重建制扩面、优化政策和宣传引导,要提高决策、协作和服务能力,要切实增强住房公积金管理水平,要防范廉政风险和金融风险,守牢安全底线,切实保障运营安全。

培养更多高素质养老服务人才

●申少铁

数据显示,截至2023年末,我国65周岁及以上老年人口超2.1亿,占全国总人口15.4%。在可预见的将来,老年人对高质量、多元化的养老服务需求将更加旺盛。人才是养老事业发展的根本。培养更多高素质养老服务人才,正是丰富养老服务供给、提升养老服务质量的必要之举。

党的二十大报告提出:“实施积极应对人口老龄化国家战略,发展养老事业和养老产业,优化孤寡老人服务,推动实现全体老年人享有基本养老服务。”发展养老事业和养老产业离不开千千万万的养老服务从业者。目前,我国养老服务人才队伍还存在总量不足、专业化水平不高、流失率较高等问题。不久前印发的《关于加强养老服务人才队伍建设的意见》,围绕养老服务人才“引、育、评、用、留”等关键环节,推出系统性政策措施,助力养老服务高质量发展。

过去,养老服务人才队伍总量不足,主要原因在于养老人才来源渠道单一。拓宽人才来源渠道,才能引来源源不断的人

才“活水”。大专院校专业能力强,生源优质,可以在老年病医学、养老机构管理等方面增加专业设置和招生人数。职业院校以市场为导向,不妨多开设养老护理、康复、老年营养、老年社会工作等专业,扩大招生规模,培养更多养老技能人才。也可通过培训、技能考核、多点执业、增加津贴等方式,引导社区工作者、社会志愿者从事养老服务工作。

除了总量不足,养老人才的专业性也有待提升。相比其他群体,老年人对护理、生活照料、康复、紧急救援、精神慰藉、心理咨询等服务需求更多。以养老护理为例,据全国老龄委公布的数据,我国60岁以上失能老人已超过4200万人,且仍有上升的趋势。但一些现有护理员技能不强,缺乏医学、护理专业知识。社区居家养老是养老事业的重点,有的从业者还不能充分适应居家和社区工作环境,除了基本的生活照料,还不具备康复护理、心理疏导等岗位技能。突出人才培养的专业性,以养老服务技能人才为重

点推动养老服务人才队伍规模进一步扩大、素质稳步提升、结构持续优化,方能持续增强人才对养老服务高质量发展的引领支撑作用。

养老服务人才流失率较高,一个重要症结在于待遇水平低、职业发展空间有限。除了建立科学合理的薪酬制度,也应健全人才评价机制,拓宽从业者的职业发展通道,并通过开展评比表彰、技能竞赛、选树典型等活动,加大褒扬激励力度,有效提升养老服务人才职业荣誉感和社会认同度。

培养高素质养老服务人才是一项系统工程。各方协作、形成合力,一定能打造出一支规模适度、结构合理、德技兼备的养老服务人才队伍,更好满足老年人多层次多样化的需求,为老年人拥有幸福美好的晚年提供助力。(据《人民日报》)

时评



镇赉:全面推行全程纪实办法 拧紧发展党员程序链条

本报讯(镇赉宣)近年来,镇赉县全面推行发展党员全程纪实办法,全面优化党员队伍,注重从源头提升党员能力素质,确保党员队伍先进性、纯洁性。

纪实内容规范化。要求基层党组织从入党申请人递交第一份入党申请书开始,到按期转为正式党员为止,按照规定程序和时间先后顺序,据实对申请人的培养情况、政审情况、培训情况、公

示情况、票决情况、考察情况、审议情况、审批情况等记录,充分体现纪实内容的政治性、真实性、及时性和准确性。

责任主体清晰化。遵循《中国共产党发展党员工作细则》有关要求,制定《镇赉县发展党员工作纪实卡》,明确各级党组织、入党介绍人、培养人、党支部书记、党委组织员、党(工)委书记等在发展党员工作中分别承担的主要责任,通过强

化办法执行,使基层党组织和有关责任人履职尽责,严格把关。

程序步骤严谨化。纪实卡清晰体现申请人从申请人到考察转正等5个阶段的每个环节,“一人一卡、一事一记、一步一审”,环环相扣,有效解决了过去程序简化不到位、入党材料填写不及时、不规范等问题,同时也避免了“突击入党”“曲线发展”“违规政审”问题发生。

由于盐碱地较多,农作物很难正常生长。近年来,该市引进吉林硅谷农业科技发展有限公司等企业和科研团队,利用先进技术共同探索盐碱地治理方式,逐步降低土壤盐碱度,昔日的一些干旱盐碱风沙著称的区域也逐渐沙消碱淡。2023年,大安市完成了约3520公顷的治理,盐碱地喜获丰收。

董爱东表示,去年平均亩产突破400公斤以上。今年,他们将利用硅谷农科院自主研发改良的产品,投入大量的有机肥,再加上科学的管理和良种,争取突破亩产500公斤以上。

目前,大安市探索形成了“以水定地、集中连片、生态改良、良种自育、现代化生产经营”的盐碱地综合治理“大安模式”,实现耕地增加、粮食增产、农民增收、生态增效的“多赢”局面,也成为吉林省新的粮食增长极。

大安:盐碱地里“撒肥”忙

本报讯(王春胜)当前正值春耕时节,大安市龙沼镇、新平安镇近2000公顷盐碱地治理项目已经全面启动,充分抢抓春季有利时机抛洒有机肥,助力春耕生产顺利进行。

眼下尽管气温还比较低,但在大安盐碱地治理项目现场,大型扬肥机往来穿梭。为了确保有机肥在耕地解冻前全部施到到位,改良后的盐碱地能实现当年整地、当年种植,钩机、铲车、抛粪机齐上阵,数台大型设备穿梭万亩盐碱地里,播撒有机肥。力争在较短时间周期

内,以每公顷30吨的标准,将5.94万吨有机肥全部抛洒完成,为今年的粮食生产打好基础。吉林硅谷农业科技发展有限公司副总经理董爱东介绍,现在正是抛洒有机肥最好的时节,能减少抛洒的成本。另外,为了提高土壤中有有机质的含量,他们要均匀地抛洒有机肥。因为盐碱地比较贫瘠,缺乏有机土,只有通过大量的抛洒有机肥,促进土壤更肥沃,才能达到高产稳产的目的。

据了解,大安市地处松嫩平原腹地,



近日,洮南圣一金地生物农业有限公司的小冰麦种植区域机械轰鸣,拉开了今年万亩小冰麦播种的序幕。据了解,目前该种植区正在进行整理土地,计划3月25日左右全面播种。

本报记者李晓明摄