

白城市总工会祝全市广大劳动者节日快乐！

洮北区总工会奋力开创新时代工会工作新局面

本报讯 2023年,洮北区总工会围绕中心、服务大局,充分发挥主力军作用,克难攻坚、砥砺前行,团结带领全区广大职工为洮北高质量发展贡献力量,各项工作成效显著。

加强思想政治引领,凝聚团结奋进力量。扎实开展主题教育。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,开展集中学习9次,专题读书班5次,制定个人学习计划11份,明确细化3个方面8项重点任务。常态化开展“我为群众办实事”和“双报到”活动;组织参加“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走·团结奋斗新征程”职工演讲比赛,获全省工会三等奖和全市工会一等奖;开展劳模工匠“进企业、进车间、进班组”宣讲活动20场次,受众职工1000余人,打造“全国职工书屋示范点”1个。大力弘扬三种精神抓典型引领,推荐选树吉林省工人先锋号1个,白城市五一劳动奖15个,白城工匠1人,白城创新标兵1人。

坚持创新驱动发展,深化产业工人改革。持续深化产业工人队伍建设改革,开展产业工人职业技能提升、劳动竞赛、安全生产培训等项目14个,申请项目资

金15万元,打造劳模创新工作室2个,建设高技能人才培训基地2个,完成县级职工技能提升培训4期,培训职工200余人,拨付培训补贴资金2.352万元。组织企事业单位开展劳动和技能竞赛11次,参赛职工550人次,提合理化建议21项。开展群众性技术创新和优秀技术创新成果交流活动,申报企业技术难题1项。组织参加“吉林省首届优秀技术创新成果交流竞赛活动”分别获得优秀个人、先进班组、先进集体和优秀技术创新成果三等奖。

推进帮扶维权机制,提高职工生活品质。持续推进职工互助保障。全年吸纳职工会员7151人,覆盖机关企事业单位76家,53名职工会员得到14.4316万元互助金补贴。职工帮扶救助普惠服务常态化。深化“四季送”活动,为职工提供就业岗位信息500个,向一线职工夏送清凉2500多人次,资助23名困难职工子女顺利入学。“两节”送温暖走访慰问劳模、困难职工253人,发放慰问金6.2万元,发放抗洪慰问金4万元。新建工驿站6个,帮助27家企业协调办理“吉林职工‘双创’”小额贷款贴息贷款1050多万元。组织81名各级劳模和优秀职

工参加疗养休养活动,职工高品质生活服务得到有效提升。扎实开展“百日要约”行动,签订独立集体合同21份,覆盖职工1500余人;签订区域性集体合同,覆盖企业60余家、职工1300余人。开展各类普法宣传宣讲活动30场次,职工合法权益得到有效维护。

着力夯实基层基础,激发自身建设活力。扎实推进街道、社区、企业“小三级”工会组建步伐,全年新建工会组织86家,新增工会会员1600多人,其中建立新业态工会组织74家,发展新就业形态劳动者会员450多人。5个新建社区(村)联合工会被评为全省示范社区(村)工会。持续开展企业职工提案征集、模范职工之家创建等活动,饿了么骑手之家获全省模范职工小家荣誉称号,吉电能否(白城)分公司获得全省“模范职工之家”荣誉称号,白城市医院获得全省优秀职工代表提案。加强工会经费规范化使用管理,聘请第三方对全区21家基层工会经费审计审查。举办工会组建、经审、职工服务、安全生产等培训班5期,培训工会干部500余人次。积极协调资金,提高工会社会工作者薪资待遇,增强了工会组织活力,维护了工会职工队伍稳定。

洮南市总工会 强基层促创新 提升服务能力

本报讯 2023年,洮南市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中心,服务大局,改进作风,主动谋划,以强基层、促创新为目标,不断增强工会组织服务职工的能力水平。

立足岗位,提升服务职工能力。助推企业发展,为敖东药业申报金额6万元的助推民营经济项目,其中,产业工人

职业技能提升项目4.13万元,“五小”活动支持项目(创新及成果转化)2万元。夯实组织基础,全市成立工会组织387家,新成立工会组织38家,新增会员512人。强化乡镇街道规范化建设,8个街道和16个乡镇都已成立工会联合会。扎实开展职工关爱活动,组织洮南市优秀技术工人60人开展首批劳模和优秀职工疗休养活动。分批次组织地市级以上

劳模到洮南市中医院体检中心参加健康体检。开展了“六一”女职工子女特别关爱活动,为10名职工子女送上文体用品、学习用品、生活用品,将党和政府的温暖及工会组织的关爱送到职工及子女身边。

围绕大局,积极助力帮扶贫困。在“两节”送温暖活动中,投入资金9万元深入14家企事业单位走访慰问春节期

间坚守在一线的职工。“夏送清凉”慰问活动中,投入8万余元走访慰问20家企事业单位一线职工1720人,送防暑降温生活用品包。在“金秋助学”活动中,共发放助学金15.73万元,资助困难职工子女35人。稳步推进职工互助保障。完成职工互助保障7944人,占年度任务的106%,位列白城县市之首,为在职职工支付互助保障医疗费13.4万元。

通榆县总工会

凝心聚力促发展 服务职工创和谐

本报讯 2023年,通榆县总工会聚焦工作实际,精准发力,以“娘家人”的温暖情怀和履职担当的务实精神,竭诚服务中心、服务基层、服务职工。

充分发挥桥梁纽带作用,擦亮“四季送”服务品牌。激活“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”服务品牌效应,全年慰问救助职工3247人次,发放慰问救助资金43.88万元,其中为14名困难职工发放“金秋助学”救助金6.6万元,为181名抗洪一线工作人员发放价值3万元的慰问物资。举办“情系女职工,‘两癌’筛查暖人心”女职工健康关爱活动,为200余名困难女职工、新就业形态女性劳动者等群体开展免费“两

癌”筛查,把党和政府的关心关怀、工会组织的温暖送到职工心坎上。

抓实工会组织规范化建设,增强工会组织凝聚力。全面落实“县级工会加强年”,新购建筑面积1832平方米的职工服务阵地一处,其中自筹资金720万元,争取省总资金支持280万,该服务阵地集职工服务中心办事大厅、会议室、职工之家、工驿站、职工文体活动室等多综合服务功能。全年新建工会组织191个,发展会员1700人。全县16个乡镇和3个街道实现乡镇街道工会组织规范化建设全覆盖。分两批次组织61名职工赴大安和吉化开展优秀职工疗休养活动。组织工会干部域内外培训及网络培训10余次,提高了推进

工会工作的能力。选树县五一劳动奖状15个、工人先锋号6个、五一劳动奖章50名和“岗位标兵、创新标兵”50名。推荐选树省工人先锋号1个、市五一劳动奖章13名、五一劳动奖状2个。

扎实做好帮扶维权保障工作,不断提升职工生活品质。全力抓好“吉工·创业”贴息贷工作,为61家小微企业办理贷款3362万元,其中工会全额贴息2402万元,有力支持了小微企业的发展壮大。助力民营企业经营发展,全年为54家小微企业工会返还经费28.5万元。深入开展各类法律法规宣传活动,引导职工营造崇尚法治、懂法、守法的浓厚氛围。落实工资集体协商“百日要约”

行动,全年指导县域内企业签订工资集体协商合同113份,涵盖193家企业5933名职工。新建工驿站3个,向户外劳动者提供暖心、贴心的服务。扎实抓好职工互助保障工作。全县参保企事业单位53个,参保职工7737人,患病职工获理赔87人次,理赔金额20.13万元。

深入推进工会改革创新,提升工会组织战斗力。深入开展“五个一”和“五型”机关创建活动,创新设计工作闭环管理示意图、血液循环式工作落实图,引导每名党员干部职工对号入座,改正缺点不足、端正工作态度、改进工作作风;研究制定并严格执行“一二三四五五六六”工作规定,使党员干部职工时刻保持良好的精神状态,以饱满的热情和激情踔厉奋发、勇毅前行、干事创业,全县工会工作成果斐然、成绩喜人。一年来,先后荣获县级十佳双拥单位、创新示范单位荣誉称号,共获市级各类技能竞赛表彰5项;“县级工会加强年”专项工作经验做法和成效在《工人日报》和省总工会公众号刊发;通榆县电商中心工驿站和会军花卉2个工驿站被评为全国最美工驿站。

本报讯 2023年,白城经济开发区工会重点在服务域内企业下功夫,陆续实施了一系列助企服务措施,为企业发展助力。

抓工会组建,扎实做好基层工作。着力拓展组建思路,切实把握关键环节,勇于攻克难点问题,集中时间、集中精力、采取进企业、摸实情、听心声、解难题、推组建等措施,全力推进基层工会组建工作。经多次宣传动员新业态企业白城市保胜蔬菜批发市场60户小微商户加入工会组织。2023年共新建工会组织73家,新发展会员729人。其中新业态企业63家,会员628人(含农民工、临时用工),争取上级工会扶持资金7.4万元。

抓维权保障,切实做好维权工作。开展厂务公开民主管理工作,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,实施民主管理建制扩面,维护职工合法权益。深入到美团外卖、恒瑞物业等单位做好分类指导。联合经开区司法分局、承载律师事务所走进21家企业联合开展以“法律服务送上门 护航企业促发展”“走访企业问诊 把脉企业所需”、法律服务“面对面” 优化营商“心贴心”为主主题的普法活动,帮助企业查找生产经营中存在的问题,提出解决对策和建议,促进企业高质量发展。

抓安全生产,强化劳动保护工作。深入企业宣传《职业病防治法》,组织职工观看职业健康宣传片。牢固树立健康保护意识和维权意识,把安全生产隐患排查治理作为工会维权工作的一项重要任务来抓。与应急局检查危险化学品企业5个、整改隐患1处,检查电焊作业3家、整改隐患3处;与建设局检查工地2处,对未取得施工许可的一家汽车销售企业进行停工处理。联合市供热办到京科集中供热公司落实安全生产“第一责任人”法定职责,参加开展企业主要负责人“安全承诺践诺”活动。联合应急局在保胜批发市场开展消防应急演练一次并进行安全生产培训,参加人员200人。协同市场监管分局深入欧亚购物中心开展“安全生产月”暨诚信建设宣传月活动,面向重点企业负责人开展安全生产培训2次,参加人员20人。

抓关心关爱,突出职工服务工作。逐步扩大职工互助保障工作覆盖,20家企事业单位2722人参加,完成任务指标的109%,为15人次理赔,理赔金额4.6万元。做好两节送温暖困难职工调查摸底,筛查出困难职工25人,让他们感受到组织的关怀和温暖。

全力为高质量发展贡献力量

多举措助推域内企业发展

大安市总工会

建好『工』阵地 打响『工』品牌

打造职工网络就业创业阵地。紧跟职工生产生活的现实需要,主动把传媒网络化、人工智能化融入职工就业创业服务,以整合社会资源。组织电商经济论坛,邀请行内专业人士分析、讲授行业热点和趋势,大力培育职工就业创业网红,打造“工”字号网络服务品牌。积极与各类传媒平台合作,开通职工网络直播间,引导更多职工网红为小微企业“代言”,实现助推小微企业发展、扩大职工就业创业、拉动产业升级的多方“共赢”。

打造服务职工综合成长阵地。立足助推企业发展壮大,职工职业发展,积极搭建职工成长成才服务平台。将有利于地方经济社会发展进步,有助于职工增添技能本领的相关部门、机构、单位及社会组织,主动整合到工人文化宫,推动社会资源、政策信息、超前理念、先进技术等,最大限度地向企业和职工传导、输出,使其在服务过程中真正形成助力职工全面发展,助推各行业互惠互通,聚集政策、资源、服务共享的“高地”,汇集资金、人才、信息共享的“洼地”。

本版稿件由白城市总工会提供