

# 通榆县坚持党建引领

## 破解基层治理问题

本报讯（白组宣）近年来，通榆县聚焦“减负、赋能、增效”同向发力，着力解决基层治理“小马拉大车”问题，坚持为基层明责、为基层赋能、为基层整合资源，不断提升基层治理质效。

持续在减负上发力。规范权责清单制度体系，持续完善乡镇（街道）《职责清单》《权责清单》和《“3+1”工作手册》，制定《职责清单》215项，动态调整《权责清单》132项，不断推动基层职责事项、权责事项落实到位，确保乡镇（街道）权责一致、资源和事权相匹配。

持续在赋能上发力。深入落实赋予街道“五项权力”，下放乡镇（街道）事项36项、延展事项61项。落实乡镇（街道）对县直部门评价考核结果占被考核部门绩效权重三分之一，常态推进“街道吹哨、部门报到”机制，组建16支乡镇综合执法队伍，理顺执法体系、下沉执法力量、放大执法效能，有效提升了基层治理水平。

持续在增效上发力。年初以来，街道社区召开党建联席会议10次。各部门（单位）认领接地气、能落实、可推广的“书记项目”104个，目前，已高质量完成11个，惠及群众1000余人。组织机关事业单位党组织和在党员下沉社区开展“双报到”活动，积极参与志愿服务活动、物业治理等活动，推动党员干部参与基层治理常态化。

# 洮南市林草局开展林业有害生物防治宣传活动

本报讯（记者李政孚）前不久，洮南市林业和草原局以春防工作为契机，开展春季造林和林业有害生物防治工作宣传活动。

该局充分利用覆盖面广的特点，开展了内容丰富的宣传活动。活动中，他们印发《吉林省森林植物检疫实施办法》《松材线虫病疫情的分布、危害与传播》传单2000余份及《吉林省松材线虫病疫情防控技术手册》《森林植物检疫法规汇编》《吉林省林业有害生物调查技术

规程》《松材线虫病防控指南》等防治技术资料300余份，宣传讲解了森林病虫害发生的危害性、严重性和防治技术方法，让广大群众更加深入了解几种常见病虫害发生原因及发病症状，做到及时发现及时报告，使森防站对病虫害进行及时监测与防治。

通过宣传活动，对进一步普及森林常见病虫害防治知识，助力开展森林病虫害防治工作和确保森林生态系统安全等方面具有积极意义。

## 用心用情做好维权服务

本报讯（洮北宣）“自从区总工会给我们做了普法宣传，我们维权时心里有了底了。”近日，提起洮北区总工会为职工普法的事，外卖员孙伟信心满满地说。

开展普法宣传是洮北区总工会为职工做好维权服务的举措之一。一直以来，他们以解决职工诉求作为根本工作出发点，不断建立健全职工诉求响应机制，持续畅通职工诉求表达通道，协调解决劳动关系纠纷，全方位提升工会维护职工合法权益的工作水平。

他们还与人社局、工商联等部门联合开展集体协商“百日要约”行动，对集体协商工作进行指导、协调、监督、检查，对集体合同和专项集体合同进行合法性审核备案。去年，洮北区百人以上企业5家，已签订集体合同4家，覆盖职工630余人；签订区域性集体合同60余家、职工1300余人。

同时，他们持续做好普法宣

传，开展“尊法守法·携手筑梦”普法宣传活动，面向新就业形态劳动者等群体进行法治宣传；开展公益法律服务行动，提升职工群众对网络信息、个人信息的保密意识；举办职工权益保护和健康知识讲座，切实关心关爱职工身心健康。去年，全区有5000余名职工接受了普法宣传和法律维权教育。

加强风险监测、分析、预防、处置长效机制建设，从源头上减少劳动关系纠纷隐患。深入外卖、货运等行业，开展职工队伍稳定风险排查，并建起两家人民调解办公室。

强化工会服务职能，推进职工服务阵地建设。持续完善职工维权服务平台，加强“12351”职工维权信息办理工作，建立健全职工诉求快速转办、随时督办机制，做到职工诉求件件有着落，事事有回应，努力实现好维护好发展好职工根本利益。

## 民生话题

# 精准发力持续提升全民科学素质

●裴晓涛

培养更多高素质科技人才、支撑和服务高水平科技自立自强持续培厚沃土、夯实根基。

当下，电视和互联网仍是公众获取科技信息的两大主要渠道，尤其是互联网作为公民获取科技信息首要渠道的地位进一步得到强化。近年来，短视频的发展极大降低了科普门槛，深入浅出的原理阐释、妙趣横生的“脑洞创意”，让高深的科学知识趋向“轻量化”。持续提升全民科学素质，进一步创新科普内容和方式，可以充分发挥短视频等网络新媒体速度快、互动性强、覆盖面广等优势，从受众的视角出发，提供更多科学、权威、有用、有趣的科普内容。

持续提升全民科学素质要精准发力，抓住重点人群。青少年时期是培养科学兴趣、体验科学过程、发展科学精神的关键时期。从娃娃抓起，强化对广大青少年科学兴趣的引导和培养，激发学生的好奇心、想象力和探究欲，是培养拔尖创新人才的一项基础工程。当下，做好科学教育的“加法”已成为基础教育改革的重要内容之一。实现这一目标，要求进一步整合校内外资源，衔接学校主阵地和社会大课堂，为中小學生提供更丰

富、更优质的科学教育。去年，教育部推出“国优计划”，北京大学、清华大学等30所“双一流”建设高校承担培养任务，重点培养中小学科学类课程教师，正是健全中国特色教师教育体系，强化科学教育的重要举措。

此外，还要特别关注农村居民和老年人等人群，这是全民科学素质提升的薄弱环节。本次调查涉及的60~69岁人群具备科学素质的比例为4.45%，与2022年相比增长了0.03个百分点，仍处于较低水平，说明老年人科学素质提升仍较缓慢。当农村居民和老年人双重身份叠加，提高其科学素质所面临的挑战也将更大。对此，要不断吸纳社会力量、加大科普资源供给，融合线上线下，推进老年人科普资源普惠共享。以信息素养和健康素养提升为重点，充分利用“科技下乡”“科学进基层”“农民进学堂”等活动，推动科技资源下沉，帮助老年群体跨越“数字鸿沟”，更好适应和融入数字社会发展。通过普及合理膳食、食品安全、心理健康、合理用药等知识，不断提升其健康素养。这也是积极应对人口老龄化、提高老年人幸福指数的必然要求。

（据《光明日报》）



近年来，通榆县向海蒙古族乡向海学校充分利用板报、橱窗、走廊、墙壁等载体把中华优秀传统文化、革命文化、红色文化、社会主义先进文化贯穿融入到校园文化建设中，让理想信念的光芒真正在各族师生心中闪亮。图为校园文化一角。

陈宝林摄

## 我市五篇佳作入选

### 《问脉山水——生态吉林散文选》

本报讯（杜波）近日，吉林省作家协会《问脉山水》新书发布暨生态文学创作研讨会在长春召开。由吉林省作家协会精心组织编辑出版的《问脉山水——生态吉林散文选》集锦式展现了生态吉林景致、文化、精神的创作成果。

白城作家人选五篇作品，分别是赵东海的《东江》、周云戈的《鹤归嫩江湾》、杜波的《梦幻江海》、李万彬的《圣水湖畔》、李彤君的《可想绿岸迎春还》。这些作品围绕吉林西部生态进行观照，

无论写景、叙事、抒情，都能从微观到宏观、从局部到整体将生态意识和自然伦理精神深深嵌入吉林西部文化。

这部《问脉山水——生态吉林散文选》由时代文艺出版社出版发行，不仅题材重大、立意高远，是吉林生态之变的一个缩影，更是力透纸背的吉林生态书写。生动地描绘了吉林省主动践行新发展理念，实现绿色可持续发展的生态之省的崭新风貌，复现了吉林大地生机盎然的生态画卷。

培养人才，创造良好平台也是必要一环。“下一步将优先支持参与国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业的领军人才领衔创建技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室，聚焦先进制造业、战略性新兴产业、数字技能等领域开展技术革新、技能攻关和人才培养工作，符合条件的按规定给予经费支持。”王晓君介绍。

社会地位不高、收入水平偏低问题，是不少技能人才面临的痛点，也是一些青年不愿意从事技能岗位的重要原因。为推动破解这一难题，这两年我国推出“新八级工”制度，并规定聘用到特级技师岗位的人员可比照企业正高级职称人员，享受同等待遇；首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定，不低于特级技师薪酬待遇。

“但我们在调研中发现，一些高技能人才被评为特级技师或首席技师后，并没有获得与之相对应的待遇。”曾在第44届世界技能大赛上摘金的广东省机械技师学院教师杨登辉说，加大制度落实，建立与职业技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制，使技能的价值真正体现在工资条上，将是培养造就更多高技能人才的关键。

这次通知提出，支持企业健全“新八级工”技能岗位等级设置，引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才，企业可从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。鼓励企业对关键技术岗位领军人才实行年薪制、协议工资制、项目工资制。

“现在企业对高技能人才的需求越来越大，提高他们的待遇水平势在必行。只有转变‘重学历、轻技能’的观念，鼓励技能要素参与分配，让‘技高者多得’，才能切实提升技术工人的积极性和创造性，为企业发展注入更多动力和活力。”杨登辉说。（新华社北京5月5日电）

## 聚焦

# 总量不足、结构不优

——3年新增500万人次高技能人才如何实现？

●新华社记者 姜琳 黄浩苑

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。不久前，人力资源社会保障部会同相关部门印发《关于实施高技能领军人才培养计划的通知》，提出力争用3年左右时间，全国新培育领军人才1.5万人次以上，带动新增高技能人才500万人次左右。这一目标如何实现？

“在技术工人当中最需要提高的是高技能人才，而在高技能人才当中最需要关注的是高技能领军人才。”人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍，“我们将健全培养、使用、评价、激励联动推进机制，加快培养高质量发展所需的技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才，带动高技能人才整体发展。”

目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。但是技能人才长期数量不足，特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾日益凸显。

“初级技能人才多，高技能人才少；建筑、纺织等传统型技能人才多，信息、能源、材料等现代型技能人才少；单一型技能人才多，复合型技能人才少；短期速成的人数

多，系统培养的人数少。”宁波市人力资源和社会保障局局长叶苗这样总结。

业内专家普遍认为，随着技术进步和产业转型升级步伐加快，高质量劳动力短缺的结构性矛盾可能更加尖锐。正因如此，这次通知明确提出，动员和依托社会各方面力量，在先进制造业、现代服务业等有关行业重点培育高技能领军人才。

“各地要加强人才供给需求预测，结合经济社会转型、科技创新发展和产业结构变革趋势，制定地方性、行业性领军人才专项培养计划。同时加大培养培育力度，支持企业联合教育科研机构，通过合作培养、项目协作等方式，帮助领军人才及培育重点对象提高技术研发水平。”王晓君说。

叶苗认为，可以通过统筹推进新职业新工种开发配套工作、调整高技能人才的评价主体等，为技能人才培训、评价提供有力支撑。此外，政府部门之间应加强协同，激励企业自主培训，鼓励龙头企业制定技能人才培养标准；同时支持技工院校办学，激励更多劳动者走技能成才之路。

## 关爱生命 关注安全

### 何为垃圾分类

垃圾分类，一般是指按一定规定或标准将垃圾分类储存、分类投放和分类搬运，从而转变成公共资源的一系列活动的总称。分类的目的是提高垃圾的资源价值和经济价值，力争物尽其用。

### 垃圾分类意义

1.减少土地占用。生活垃圾中有些物质不易降解，使土地受到严重侵蚀。垃圾分类，去掉可以回收的、不易降解的物质，减少垃圾数量60%以上。

2.减少污染。去掉不易降解的废塑料等物质，有效避免废塑料被动物误食，导致动物死亡，减少土地污染，保证农作物产量；避免虫蝇乱飞、污水四溢、臭气熏天等现象，减少环境污染。

3.变废为宝。1吨废塑料可回炼600公斤柴油；回收1500吨废纸，可免于砍伐用于生产1200吨纸的林木；1吨易拉罐熔化后能结成一吨铝块；食品、草木和织物可生产有机肥料；垃圾焚烧可以发电、供热或制冷；砖瓦、灰土可以加工作为建筑材料等。

## 推进垃圾分类

# 垃圾分类科普知识