

白城日报

安桂武赴上海、杭州考察调研

中共白城市委主办 白城日报社出版 国内统一刊号:CN22-0013 第9324期
白城新闻网网址:www.bcxw.com 社长 王延军 总编辑 曲满江 本期执行总编 刘长志

本报公共电子邮箱: bcrbs0153@vip.163.com 2014年9月16日 星期二 农历甲午年八月廿三 本报常年法律顾问: 吉林百石律师事务所

大手笔打造大交通

嫩丹高速公路建设现场剪影

●本报记者 李晓明摄影/报道



嫩丹高速公路是实现东北四省区高速公路互通、推动吉林西部生态经济区建设的重要项目,2010年经省发改委批准立项,建设白城境内坦途至黑水段156公里,项目分三期建设。一期镇赉西互通至白城陶家互通段;二期吉黑交界至镇赉段;三期白城至黑水段。预算总投资71亿元。截至目前,镇赉至白城段路基和桥涵工程正在紧张施工中,8月底已完成路面工程,10月底竣工通车。

图①钢筋浇筑。
图②修路路基。
图③全力施工。
图④补充能量。



福利之争凸显社会福利体系新期盼

●白靖利 闫祥岭

从过年礼物到端午粽子,再到中秋月饼……一年多以来,部分单位削减甚至取消节日福利,引发热议。无论是赞还是弹,首先必须厘清福利边界。否则,接受者难以坦然,旁观者更无法心服口服。

由于中国人情社会的现实和长期形成的习惯,不少单位以往逢年过节都会发点慰问、纪念品。然而,受限于不同单位效益不同等因素,人们拿到手的福利也参差不齐。效益好、福利丰厚的单位可以发各种价值不菲的实物、购物卡甚至现金,效益、待遇差的单位甚至连“提着二斤月饼回家过节”都做不到。一些机关、事业单位以公款发放节日福利,私企、民企则自掏腰包满足员工的福利。

不仅如此,一些地方和单位违规、滥发福利,将正常的节日福利演化成隐性的灰色待遇。今年审计署的审计结果显示,7家央企超发福利11亿元,6家国企违规发出1.7亿元职工福利……这证明,缺少有力的监督和明晰的标准,一些单位钻空子,利用福利打擦边球,使原本正常的福利一词渐渐蒙上了一层灰色。

辩证看待福利,人们不难发现矛盾无处不在。一方面,体制内外的福利差异引发公众对收入分配的吐槽;另一方面,一些单位取消或减少节日福利也引发“不适应症”。要破解这对矛盾,首先应该在执行层面明确福利的概念和标准,让福利发放的参与者、接受者和围观者都清楚明白地知道福利的“黑白灰”。

事实上,近年来国家相关部门一直在加强对福利发放的监管和引导,反映出福利需要发放,更需要进行规范。例如,《中华全国总工会关于加强基层工会经费收支管理的通知》明确指出,工会经费支出范围包括由工会组织的职工集体福利等方面。《财政部关于企业加强职工福利费财务管理的通知》明确指出,福利费包括发放给职工或为职工支付的各项现金补贴和非货币性集体福利,企业应当逐步推进内设集体福利部门的分离改革,通过市场化方式解决职工福利待遇问题。这说明福利发放光明正大,也已经纳入监管,正在不断完善。

归根到底,节日福利的争议不是围绕简单的一袋米、两桶油、两斤月饼,背后是公众对更好的社会福利体系的期盼,这种公众期盼的社会福利体系既能激励先进,又能惠及绝大多数群众。此外,节日福利的争议背后,还隐藏着长期以来社会分配关系被扭曲,以及各单位福利发放差距过大且不够透明的问题,这决不是单靠福利这个“筹码”能够平衡的。因此,只有加快推进收入分配制度改革,用更公平、更公正、更公开的原则,建立覆盖广泛的社会福利体系,才能带给最广泛的劳动者真正的“福利”。 (据新华社)

时评

白城工业园区一企业捐资二万元圆五名学生求学梦

本报讯(关工委)日前,白城工业园区企业吉林千业建筑装饰工程有限公司,在城南办事处新胜社区举行捐资助学仪式,对今年考入高中和大学的5名特困学生每人资助4000元钱。

8月初,城南办事处关工委在走访调查中发现,顺达社区王玉同学今年中考成绩537分,与心仪高中录取分数线只差3分,“五老”人员姚建军得知后,把情况反映到社区关工委,关工委又把这种情况反映到城南街道办事处关工委主任刘丽颖那里。刘丽颖了解到,王玉是个单亲家庭的孩子,父亲去世,母亲靠捡破烂和民政低保救济金维持生活。上心仪高中得交6500元学费,母亲实在无法凑

出这笔钱。刘丽颖领着社区干部、居民和王玉来到这所高中,当把情况说明后,学校校长当场答应可以减免6000元学费,只收王玉500元,让他顺利入学就读。

城南街道办事处关工委还了解到,今年考入云南财经大学的刘威、考入吉林工程技术师范学院的王野、考入吉林农业大学的李欣以及考入大学的孙铎等,这些孩子的家庭极度贫困,难以供他们上学。为了孩子的未来,关工委老同志积极与白城工业园区吉林千业建筑装饰工程有限公司联系,公司总经理刘诗然与其他企业领导商量后,慷慨解囊,决定资助每个学生4000元钱,帮助他们圆了求学梦。



棚改进行中

我市棚户区改造新城家园的D样板间工程在紧张施工中。为确保棚户区改造新城家园的D样板间工程在2015年8月30日前竣工,工程方每天出动挖掘机、吊车等大型施工车辆500余台,出动人工1600余人,目前D样板间工程已进入地基回填阶段。

本报记者张殿文摄

我市举办现场用工信息对接招聘会

本报讯(记者孙泓轩)9月11日,由市人社局、市工信局主办,市暨北山区人才交流中心承办的用工信息对接招聘会在市人力资源市场举行。

本次招聘会以“实施就业促进计划,实名制登记服务到人和创办小企业、开发新岗位、促进多就业”为主题,共有50余家用人单位到会招聘,提供就业岗位180余个、创业项目40个。到场应聘的应届、往届大中专毕业生、研究生、待业青年等近400人。经过双向选择和洽谈,有16家企业与70多名求职人员达成意向协议。

在招聘会现场,记者看到市人社局、市工信局等单位设立了政策咨询服务台,为应聘者提供了创业就业、小额贷款担保、劳动保障政策及相关政策法规法律法规咨询服务,现场发放创业就业宣传手册500余册。

据了解,此次对接招聘主题活动市直与各县(市、区)同时启动,共有1300多人直接参与了创业项目和就业岗位对接活动,共推介创业项目200个,发放创业就业宣传手册2000多册,发放创业项目和政策汇编手册1500多册,有280多人与招聘单位签订了用工意向合同。

据了解,为满足我市企业人才需求,我市每周四在市人才市场举办劳务集市,还可根据企业需要,随时为企业提供招聘用工服务。

我市启动大型义诊活动

本报讯(记者姜宁)9月14日,市卫生局组织白城中心医院、中医院,市妇幼保健院专家在市民广场开展了“服务百姓、健康行动”义诊活动。

活动期间,各个医院以发放健康手册和宣传传单等多种形式向老百姓普及科学常识和健康知识,并设立临时诊台,派出医疗、药学、护理专家免费为市民量血压、号脉、开药,并免费提供健康咨询等服务。

记者在现场看到,专家们详细地为每一位前来的市民诊断,提供合理的用药指导,解答有关身体健康的疑问,并建立个人健康档案。

这次义诊活动的开展使市民免费享受到了大医院的优质医疗服务,真正为百姓带来了福利,获得了广大市民的一致好评。

大安市“三字”工作法 积极整顿社区软弱涣散党组织

本报讯(安轩)按照“一评三审”程序,大安市安铁社区被确定为软弱涣散党组织,针对社区党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大的情况,该市采取有效措施,落实整改力度,帮助社区党组织提升服务能力和水平,促进社区党组织的战斗堡垒作用和党员模范带头作用得到进一步发挥。

包保整顿中突出“快”。大安市选派主管街道工作的副市长驻点包保安铁社区,围绕社区存在的主要问题,帮助指导制定整改方案,协调解决民生问题,确保党组织建设、社会各项事业建设等工作正常运行。安排卫生部门与社区党组织结成帮扶对子,从资金、技术等方面给予帮扶。短短40余天,市级领导和帮扶单位已为安铁社区落实街路亮化、排水管网、物业管理等重点民生项目5个,并全部完成,辖区居民得到了实实在在的实惠,也切切实实感受到了党组织的关怀和温暖。

自我整顿中突出“实”。街道党工委组建了由街道副科级领导、党务干部、后备干部为成员的工作组,针对安铁社区存在的问题,深入基层征求意见、深入群众开展座谈访谈,确定了社区党组织的整改措施,并结合实际,在服务

大厅窗口实行“亮流程”、“亮身份”、“亮职责”、“亮承诺”的“四亮”制度,创新开展“一线工作法”、“三米微笑”、“微心愿认领”等特色服务,整顿工作开展以来,累计走访社区群众1628户,结对联系帮扶低保户、困难家庭46户,帮助协调解决问题71个,基层党组织在为服务群众中进一步拉近了干群距离,取得了实效,赢得了群众的称赞。

后续整顿中突出“稳”。为稳定和巩固整治成果,社区在软弱涣散整顿工作后继续强化自身建设,建立和完善了限时办结制、首问负责制、干部联系服务群众制、维稳六联制五项工作制度,用制度约束工作人员

的行为,促进工作人员尽职尽责,做好本职工作。采取上级部门监督、基层群众监督、内部监督的三级联动监督措施,对社区工作人员的工作时间、工作质量、工作态度等全程监督,促进社区工作人员由“被动服务”变“主动服务”,由“要我服务”变“我要服务”,促进了社区工作人员真心实意为群众办实事、办好事。

整改进行时

深入开展党的群众路线教育实践活动

白城市人民防空办公室公告

根据《中华人民共和国人民防空法》和《人民防空警报器管理规定》的有关要求,经市政府批准,白城市人民防空办公室定于2014年9月18日上午9时18分,对白城市区所有防空警报器进行试

鸣。音响警报信号:时间3分钟——长音(解除警报)。同时,白城人民广播电台、白城电视台进行防空警报信号演示,望周知。

特此公告