

热烈祝贺白城市工会第四次代表大会胜利召开

洮北区总工会提升工会服务职能

本报讯(工宣 鹤飞)洮北区总工会紧密结合群众路线教育实践活动,全面提升工会组织服务职能。

从服务发展上抓落实。围绕全区发展大局,以创建“工人先锋号”活动为载体,以提高职工自主创新能力为重点,以岗位练兵、技术比武、建言献策为工作手段,组织全区131户企业近万名职工开展“共筑中国梦,建功十二五”群众性技术创新劳动技能竞赛等活动,累计征集优秀言策2562条,技术创新176项、创新产品29项;实现技术革新、技术攻关327项,有效地推动了洮北社

会经济转型。今年4月,全区第四届劳动模范表彰大会召开,表彰30个模范集体和82名劳动模范,在全区唱响了“劳动光荣、劳模伟大”时代主旋律,激发了全区广大职工的创造潜能和劳动热情。

从服务基层上展作为。在不断完善非公企业工会工作交流制度、健全工会调查研究工作机制,指导帮助基层工会开展工作的基础上,扎实开展基层工会标准化建设达标活动,指导帮助非公企业、规模以上个体企业工会开展标准化建设,并实现全区规模以上非公企业法人登记100%。加

大了对偏远乡镇民营企业组建工会的指导力度,先后对全区11个乡镇的规模以上民营企业进行了走访调查,对企业遇到的各种问题进行实地解答,现场办公。为企业解决职工困难救助方面问题11个,职工素质提高、技术培训方面问题5个,惠及农民工400多人次。

从服务职工上求突破。突出开展和谐劳动关系创建活动,全面加强工作培育指导、调研考核、宣传引导,推动职代会、厂务公开等维权载体建设,严格职代会程序,规范开展工资集体协商工作,全

区新续签工资集体合同369份,签订率达91.3%;加大工会帮扶力度,将原洮北区总工会困难职工帮扶中心升级为洮北区总工会职工服务中心,集团困难职工帮扶中心、工会法律援助中心、农民工维权服务中心、工会劳动争议调解中心、职工诉求中心五位一体,实行“贴心式”“专人式”“一站式”服务,为全区职工特别是困难职工提供更完善、更人性化的服务。积极引导社会力量加入捐资助学行列,几年来,洮北民营企业捐助助学金累计达30万元。通过建立健全工会经审规章制度,聘请师范学校等专业院校的财务、审计方面的专家,定期开办全区工会经审工作人员业务培训班,使全区经审工作进一步规范、常态化,全区各企事业单位的工会经费从原来主要用于开展职工丰富多彩的文体活动方面,逐渐转移到培训、就业、就学、就医上来,真正让职工群众得到实惠,工会服务职工实现“零距离”。

汽集团的大力支持,先后捐款50万元,救助困难学生482人。扎实推进“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动,为职工解决实际困难162件,送去慰问金13.2万元。发放收回《企业职工情况调查表》185份,开展职工座谈会18次。工会帮扶重点向一线困难职工倾斜,连续3年救助环卫工人2100人次,送去米面油等帮扶物资60余万元。为遭受水灾的国营渔场等企业职工发放救助物资10万元,为1200名人平均工资不足1000元的良种场等企业困难职工,发放救助款物15万元。

夯实基础,强化工会组织凝聚力。县总工会积极推进联合工会、区域性、行业性联合工会等多种建会形式,扩大工会组织覆盖面。全县建立基层工会组织384个,35家企业基层工会达到标准化建设,160余名各级工会干部得到工会业务知识培训,工会干部队伍整体素质明显提升,职工素质教育和业余文体活动得到进一步增强,创建市级职工书屋1个,县级职工书屋2个。

资源,拓宽帮扶渠道,先后在中医院设立困难职工定点医院,为困难职工提供检查费及住院费减免20%的优惠政策,为1800多名困难职工发放了“困难职工医疗证”;在市司法局设立困难职工法律援助中心,为困难职工提供法律援助和可减免一定的费用;在市劳务市场设立劳务输出和职业介绍信息员,为困难职工无偿提供就业信息。

突出重点,强化基础,在组织建设取得突破。扎实推进“两个普遍”工作的有效开展,不断加强基层组织建设。先后为本市18个乡镇、6个街道办事处、19个系统局一次性配齐了专(兼)职工会主席,较好地解决了部分企事业单位工会主席岗位空缺,政治、经济待遇偏低等问题,集中力量破解工会组建难题,全市基层工会建会率突破99.1%。利用五·一、七·一、十一等节日,开展劳模事迹报告会、劳模座谈会、文艺汇演、演讲比赛、体育比赛等活动,不断丰富职工业余文化生活的同时,切实提升了各级工会的组织活力。

实解决困难职工和困难农民工子女就学问题。二是深入调查研究。摸清学生家庭实际情况,对资助对象进行定期不定期回访,把做好“金秋助学”工作与构建和谐通榆相结合,使“金秋助学”活动更具实效。三是积极扩大活动受益覆盖面。不断扩大对高考成绩优异贫困学子的调查、走访和资助范围,先后资助农民工、特困职工子女共230人,发放助学金20余万元。

关爱困难职工,奉献温暖爱心。举办“倾情帮扶行动”环卫工人救助专场活动,为120名一线环卫工人送去了救助金及米面等总价值达6万元的帮扶物资。在女职工“关爱行动”中,县总工会先后为230名困难单亲女职工,开展了健康体检和生活帮扶,累计发放救助金10万元。近年来,通过工会开展的送温暖等帮扶活动,全县困难职工受益人数达5700人次,发放帮扶款物180余万元。

示了基层工会组织的作为。大安市惠民村镇银行职工李慧通过工会“双亮”活动的开展,对企业工会有了进一步的认识,她感慨的说:“原来只知道企业有工会组织,但对工会的作用认识并不具体,印象中企业工会只有在组织开展活动时才会出现,平时接触的少。自从市总工会开展“双亮”活动后,让我们对工会组织和工会干部有了一个全新的认识。平时遇到困难,第一时间就会想到工会,通过工会组织的积极沟通和协调,我们的问题得到了妥善解决,现在我们对工会这个‘职工之家’有了更多的依赖。”如今在大安,“双亮”活动亮出的不仅是工会组织的牌子 and 工会主席的身份,更多的是让基层工会干部以崭新的姿态融入到了职工群众中间,让职工群众与工会组织的贴切的更近了,让基层工会干部服务职工的意识变得更强了。

白城经开区工会 双重维护主动作为

本报讯(工宣 贵良)经济开发区工会以维护职工权益为根本,以服务企业发展为己任,主动作为,为企业职工营造了一份“家”的温暖,架起了一座沟通的桥梁。

通过严格落实和跟踪指导,使全区建会企业95%签订工资专项合同,企业厂务公开、职代会建制率达90%,区内2家企业获得国家和省厂务公开民主管理先进单位,1家企业被评为全省“最佳职工代表大会”和“依靠职工办企业最佳经营者”。企业建立员工诉求中心23个,累计受理员工诉求32件次,办结率100%。通过“两节”送温暖、金秋助学、医疗救助、女职工关爱行动等工会帮扶品牌,救助困难职工846人次,发放帮扶资金31.4万元,为1585名困难职工建立了电子档案。组织倡导区内部分企业设立困难职工专项帮扶资金,发动员工以捐款等形式,开展企业内部互助。2013年,派克公司职工姜国斌患脑膜炎住院,收到企业职工捐款9600元。白城欧亚职工杨秀光丈夫遇车祸伤亡,公司全体工会会员为其捐款12000元。经开区工会以“中国梦、劳动美”为主题,大力组织企业职工开展技术革新、岗位练兵等活动,助力企业健康发展。去年以来,全区举办各类职工职业技能比赛4次,覆盖企业8户,参与职工192名;职工提合理化建议45条,32条被企业采用。全区先后涌现出全国工人先锋号1个、省工人先锋号1个,省经济技术创新能手1名,市十大能工巧匠2人,市十大职工优秀技术创新成果1项。全区企业职工“争当学习型职工”蔚然成风,由职工技术攻关、自主研发的科研成果被企业推广普及和转化应用,为推动全区经济发展,实现企业增效发挥了积极作用。

查干浩特经开区工会 服务基层暖人心

本报讯(工宣 琳琳)查干浩特旅游经济开发区工会把创建学习型、服务型组织作为推动全区工会工作上台阶的主要抓手,在工作中不断深化创建内涵,强化管理,营造氛围。同时,开发区工会在积极组织引导职工争当学习型职工的基础上,把全面践行社会主义核心价值观,作为提升职工队伍整体素质的主要内容,全区职工通过参与“娘家人·暖心事——工会在身边”全国职工微博大赛、“职工读书”等系列活动,自觉融入到推动开发区经济建设大局,全区工会工作服务基层、服务职工的活力明显增强。

工作中,查干浩特旅游经济开发区工会在做好对职工合法权益有效维护的前提下,依托工会帮扶品牌工程,竭尽全力服务职工。以“送温暖”活动为载体 of 工会帮扶,已成为开发区工会服务基层、服务职工的最有效途径。

今年,开发区岭下镇遭受了特大洪水袭击,洪灾给当地居民和部分职工造成了重大经济损失。灾情发生后,开发区工会在第一时间组织全区各级工会干部,深入受灾一线走访、看望职工,详细了解职工受灾人数、受灾情况,最大限度对受灾职工给予帮扶。经过开发区工会认真摸排和向上级工会汇报,全区有33户受灾职工被列为工会帮扶对象,并为他们向上级争取专项帮扶资金5万余元,缓解了受灾职工灾后重建的生活压力。为进一步帮助受灾职工顺利完成灾后恢复重建,开发区工会专门成立了工作组,深入基层服务职工。在开发区工会的组织下,全区工会干部,定期深入受灾职工单位、家庭进行走访,及时了解受灾职工在房屋重建中遇到的实际困难,并帮助协调解决,真正把党和工会组织对受灾职工的关爱,送到职工的心坎上。

白城工业园区工会 构建和谐“三同步”

本报讯(工宣 慧彬)工业园区工会把加强企业厂务公开,作为推动企业实现民主管理的重要工作举措,并结合自身工作实际,“三同步”助力企业劳动关系和谐。

突出重点,转变思路,全力推进厂务公开。针对不同企业实际,园区工会以“四个转变”来拓宽企业管理氛围覆盖范围,即工作体制由工会一家推动向组织区内企业联合推动转变;工作目标由建立职代会制度向丰富民主管理形式、增强民主管理实效转变;工作内容由单一关注职工的利益向关注企业利益与职工利益共同发展转变;工作方法由会议、发文向深入企业调查研究、培育典型和加强指导转变。

因地制宜,求真务实,深入开展厂务公开。园区工会在健全企业、分厂、车间、班组四级厂务公开责任体系,在具有一定规模和管理水平、工会工作基础较好的企业,开展“劳动关系和谐单位”创建;在公司制企业推动建立职工董事、职工监事制度,将职代会与法人治理结构相结合;在中型企业建立健全职工代表大会制度、集体协商制度;在高科技外向型企业,将履行企业社会责任与厂务公开民主管理相结合;在小型企业实行民主恳谈会、民主管理小组等民主管理形式。同时,将推动企业厂务公开民主管理工作与创建劳动关系和谐企业相结合;与评优、评先相结合;与创建职工书屋、职工之家相结合。

积极探索,加强实践,扎实完善厂务公开。认真制定、总结厂务公开操作流程和工作规范的经验,指导企业加强厂务公开民主管理的程序控制和质量管埋,严格落实责任,强化考核评价,推进企业经营行为和管理权力的阳光运行。实施厂务公开民主管理建制专项要约行动。以知名度高、社会影响大的企业为重点,集中开展厂务公开民主管理建制专项要约行动,推动企业开展履行民主程序修订完善企业规章制度活动,不断加强企业民主管理制度体系建设,形成以职代会为基本载体,以集体协商、厂务公开、职工董事监事制度为重要内容的民主管理制度体系建设。

镇赉县总工会助力经济发展

本报讯(工宣 孟曲)镇赉县总工会发挥工会组织职能和社会管理作用,为助力县域经济发展做出了积极贡献。

围绕中心,助推镇赉经济发展。以“创建学习型组织,争做知识型职工”活动为载体,引导广大职工主动参与企业发展,开展技术攻关和技术革新。5年来,全县有60%以上的企业参加,参赛职工达8000余人次,有23家企业单位建立了职工长效培训机制,职工提合理化建议400多条,开展技术革新100多项,创经济价值100余万元。全县先后涌现出省、市级劳动模范34名。坚持关爱劳模、服务劳模,为劳模解决住房、医疗费用20万元,争取政策性资金5万元。凡以来,慰问劳

模112人次,发放慰问金16万余元。

突出职能,依法维护职工权益。注重源头参与和劳动关系三方协调机制建设,加大对企业贯彻执行《劳动法》、《劳动合同法》等情况监督检查,积极预防和减少涉及职工工资、保险等方面的劳动纠纷,并协助县委、县政府下发了《关于进一步推进工资集体协商工作的实施意见》,成立了全县工资集体协商工作领导小组,在非公企业掀起了工资集体协商热潮。目前,全县已建会企业工资集体协议签订率达90%以上。基层民主管理不断推进,60%以上非公所有制企业建立了职代会制度。职工劳动安全 and 健康权益得到保护。全县有210个企业301个班组6679

名职工参加了“安康杯”竞赛活动,有效减少了企业安全事故的发生。

倾情帮扶,切实为职工办实事。县总工会以“送温暖”“金秋助学”、女职工“关爱行动”等帮扶品牌,切实为困难职工解难事、办实事。5年来,走访慰问困难企业50余家,慰问困难职工7000余人次,发放慰问金和物资152万余元;为除夕夜坚守岗位 of 职工送饺子560箱;为278名困难职工子女圆梦大学提供资助;为100余名患大病单亲女职工发放救助金10余万元。开展“三帮扶”活动,为全县1000名党员领导干部与1000名困难职工结成了帮扶对子。金秋助学得到一

洮南市总工会履职尽责谱新篇

本报讯(工宣 宝军)洮南市总工会把职工对工会工作的满意度作为衡量工会工作成效的重要标准,履职尽责、锐意进取,开创工会工作发展新局面。

围绕中心,服务大局,在经济建设中建功立业。以“爱我洮南、建功立业”活动、“工人先锋号”活动和“百千万工程”活动为载体,通过开展劳动竞赛、经济技术创新、合理化建议、技术革新、技术攻关、节能减排等活动,为企业发展献策出力。5年来,全市职工就提出合理化建议1972项,采纳510项,创效益900多万元;技术革新、小革小改535

项,创效益370多万元;增收节支活动:增收400多万元,节支100多万元。组织职工岗位练兵、技术表演、技术比武等劳动技能比赛100余场,参加职工25000余人次,切实发挥了广大职工推动洮南各项经济发展的主力军作用。

依法维权,促进和谐,在维稳工作中履职尽责。坚持主动、依法、科学维权,最大限度地维护广大职工的政治权益和经济利益。成立了洮南市工资集体协商工作领导小组和工资集体协商指导员队伍,制定和下发了《洮南市总工会关于开展职工工资集体

协商三年规划》、《洮南市工资集体协商工作推进细则》,并通过集中开展工资集体协商、“百日要约”行动和工资协商“规范年”等活动,使全市工资集体合同签订率达95%。

关心职工,排忧解难,在帮扶工作中成果突出。把全心全意为职工服务作为一切工作的出发点和落脚点,时刻关注困难职工生产生活,竭尽全力为困难职工排忧解难。为困难职工开展生活救助1955人次,医疗救助732人次,金秋助学318人次,以“1+1群”活动为载体,开展创业促就业活动,共安置下岗失业人员和农民工就业1500多人,积极整合社会

通榆县总工会爱洒千家万户

本报讯(工宣 张宏)通榆县总工会立足工会工作实际,务求实效,通过搭建平台、完善制度和规范运作等有效措施,倾情帮扶困难职工,将爱心洒向了千家万户。

依托帮扶中心,拓展服务平台。县总工会规范制度,切实发挥困难职工帮扶中心职能作用。一是实行领导负责制。由主要领导任组长对帮扶工作负总责。二是建立帮扶工作考核评价制度。将工会帮扶纳入基层工会工作目标考核,促进帮扶工作全覆

盖。三是开展困难职工摸底调查工作,夯实帮扶工作基础。全县共建立困难职工档案3771户,全部实行动态管理,工会帮扶实现经常化。四是完善公开公示制。工会帮扶从入户走访、登记、入册、核实、公示,到确定帮扶,帮扶全程实现公开、公平、公正。工会组织的第一知情人、第一报告人和第一帮扶人的作用得到切实发挥。

结成帮扶对子,明确帮扶内容。县总工会与贫困职工群众、贫困党员进行结对帮扶。一是开展手牵手家园行动,结合群众路

线教育活动,积极开展手牵手家园行动。县总工会每名党员干部,积极与所帮扶村的困难户对接,并亲自到帮扶的对象家中调查,了解情况,进行帮扶,做到每季度入户一次,共送去帮扶物资折合人民币5000元。二是开展在职党员进社区活动,每名党员在育才社区联系1名困难党员,实施对接帮扶,送去帮扶资金2400元。

“金秋助学”圆梦,助寒门学子成才。一是规范救助程序。严格救助申报程序,增强每个操作环节的公开性和透明度,切

大安市总工会抓“双亮”促服务展作为

本报讯(工宣 晓伟)大安市总工会以“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”的双亮活动为主要抓手,不断深化“双亮”成果和拓展“双亮”范围,使全市60%以上的企业实现了“双亮”覆盖,工会组织服务意识明显提升。

“双亮”活动亮出了工会组织的职责和承诺。活动中,大安市总工会下发了《关于在全市工会组织开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动的意见》,组织已建立

工会组织的企业在显要位置悬挂与企业工会组织牌匾;企业工会组织机构在企业宣传橱窗、厂务公开栏、会务公开栏、职工食堂和企业网站等明显位置公布;企业工会主席、副主席工作期间佩戴胸卡上岗,印发联系卡,设独立办公场所,公布企业工会办公电话、工会主席手机号码等联系方式。通过活动的深入开展,切实增强了企业工会主席的履职意识和责任意识,也拉近了工会和职工

之间的距离,使企业工会组织从幕后走到了台前。

“双亮”活动点亮了工会组织服务职工群众的心。随着“双亮”活动的深入开展,在密切工会与职工、工会与企业之间联系的同时,有效地维护了职工的权益,促进了企业健康发展和劳动关系和谐。企业工会组织在较好地发挥第一知情人、第一报告人、第一协调人、第一救助人作用的基础上,切实展