

大安市国土资源局 党的群众路线教育实践活动见实效

本报讯 在全党开展以为民务实清廉为主要内容的第二批党的群众路线教育实践活动中，大安市国土资源局把教育实践活动作为推动国土资源事业健康快速发展的重要机遇，紧紧围绕市委、市政府中心工作，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，坚持以钉钉子的精神，在解决国土资源领域存在突出问题方面，敢于“亮剑”，边改边立，取得了重要成效。

加强学习，注重强化理论武装。该局坚持把学习教育作为首要任务。注重强化理论武装，认真组织学习了习近平总书记的一系列讲话精神和省委、市委、上级局和大安市党的群众路线教育实践活动领导小组有关文件精神，全局召开集中学习会达20余场（次），开展了“划清公与私、对与错、荣与辱界限”等5个专题讨论，参加人员500余人（次），写出心得体会500余篇，副科级以上干部在专题讨论会上做了专题发言，切实增强了广大党员干部群众路线的思想自觉性。

坚持以钉钉子精神，解决突出问题。在对照检查、剖析问题阶段，该局党组班子对照检查，列出了学习不够深入；创新

意识、进取精神不够强；贯彻落实抓得不够；深入基层调研不足；干部队伍建设还需加强；贪图享乐思想有所滋生；推进新时期国土资源业加快发展的紧迫感不强；存在铺张浪费现象；公车使用不规范；贯彻和执行上级部署要求不到位；工作主动性不够、落实不力；作风建设和党风廉政建设抓得不紧、“四风”和不落实方面的12个问题。针对这些问题，他们深刻反省剖析，分析查找到了产生问题的四方面根源，主要包括理想信念不够坚定、宗旨意识树得不牢、党性修养还不够强和纪律执行还不够严。在认真查摆问题和深刻剖析根源的基础上，该局制定了五项整改措施，即加强理论学习，提高党性修养；强化宗旨观念，密切联系群众；坚持问题导向，做到即知即改；筑牢思想防线，杜绝不正之风和深化制度建设，形成长效机制。在局班子开展对照检查后，班子成员逐一开展自我批评。党组书记刘跃波首先对自己做了深刻的自我批评，共查找出“脱离群众、铺张浪费、作风漂浮”等10个问题，并列举了典型事例和具体表现。班子其他成员也都不藏不掖、不绕弯子、

不兜圈子，分别把自己存在的“四风”问题进行公开亮相，共查摆“四风”等方面问题22条。同时也都深挖了问题根源，提出了切实可行的整改措施。

开展督查指导。该局坚持以“准、狠、韧”的原则，开展了督查指导。局党组书记刘跃波带领办公室、党支部、农村科的同志，深入到全市18个乡镇国土所、市政府政务大厅国土窗口、土地复垦站、土地整理中心等单位明察暗访，定期调度、直接指导、严格把关，督促各单位始终拧紧螺丝、上紧发条，保证了活动健康有序开展。

激发热情，转化动力。该局教育引导广大党员干部自觉投身于国土资源事业发展实践中去，在为建设项目用地服务、服务民生等重点的任务面前，敢于担当、无私奉献。坚持业务工作与开展教育实践活动“两手抓、两促进”的原则，充分发挥党员干部在建设大安中的积极作用。

通过开展第二批党的群众路线教育实践活动，大安市国土资源局得到了四个方面的有益尝试。

一是党员干部理想信念和宗旨意识得

到了增强。通过开展集中学习，专题讨论，使全局党员干部的政治理论水平得到普遍提高，强化了思想武装；按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，同志之间敢于揭短亮丑，不回避、不掩饰，深刻地进行自我批评,对照自己检查、开诚布公地面对面谈心、交心，认真地开展了批评和自我批评。班子成员相互之间共提出了14条批评意见,积极开展了诚恳的、开门见山的相互批评,意见直指要害。

二是人民群众关切得到及时回应。通过采取走访基层、召开征求意见座谈会和个别访谈等形式，征求到的基层干部群众、人大代表、上级领导和分管科室主要负责同志反映的230多条各类意见建议，进行了梳理，并且责成有关责任科室和主管领导，向用地单位和群众进行逐一解答，及时回应群众关切。

三是切实强化制度建设。在建章立制阶段，该局坚持破立并举，注重建章立制，先后建立健全了政务公开、党风廉政建设、行风建设、三公经费管理等4个方面15项制度；根据国家、省下达的行政审批权限，他们修改和补充完善了建设项目用地集体会审制度、国有建设用地批后监管办法、国土资源业务运行流程及办理规定等各项规章制度，使之适应新形势下的国土资源工作。

四是教育实践活动的宣传工作得到进一步加强。自活动开展以来，该局利用局域网、《大安通讯》、《白城日报》等新闻媒体，全方位、广角度、深层次地宣传报道党的群众路线教育实践活动的动态新闻和信息，为开展党的群众路线教育实践活动营造了良好的舆论氛围。



大安市国土资源局开展送法进农村活动。

守土有责 护土有方 大安国土局依法行政工作取得实效

本报讯 大安市国土资源局坚持“守土有责、护土有方”的准则，积极开展“保增长、保红线”行动，既严格规范，又依法管地，做到了保护与保障并举、管理和服务并行，推进了国土资源部门依法行政进程，为大安经济发展发挥了积极作用。目前，全市共查处各类违法用地案件30件，立案查处11件，申请法院强制执行10起，及时纠正20起，收缴罚没款58万元。

加强制度建设，规范行政执法行为。该局结合工作实际，研究制定了《大安市国土资源局重大行政事项集体决策制度》、《大安市国有建设用地批后监管办法》、《大安市国土资源局重大行政事项集体决策制度》和《重大行政决策专家咨询论证制度》等20余项制度规定。编制了《土地利用总体规划》和土地利用年度计划、制定基准低价和协议出让最低价。情节复杂或重大违法行为给予较重行政处罚等重大事项，全部纳入集体决策范围,对重大事项进行集体讨论,不搞“一言堂”，从而保证了行政决策的科学、合法、公正，用制度规范行政执法行为，杜绝了土地腐败问题的发生。

规范工作程序，提高办事效率。首先，不断研究改进服务模式。该局始终对土地审批服务事项，实行集中受理，集中办理，重新制定了办理规定和办理程序，编制《国土资源业务运行流程及办理规定》和《办理指南》，印制了明白纸。对土地登记、转让等涉及土地事项，工作人员按照工作流程，进行了审批，并在市政府政务大厅设立了服务窗口，用地单位和群众办理用地手续，可就近办理相关业务，极大地方便了群众。其次，严格执行审批事项会审制度。制定

了《大安市国土资源审批事项会审办法》，凡建设用地预审、农用地转用和征收审查、国有建设用地使用权出让转让、划拨土地使用权审批、土地登记发证等审批服务事项，全部通过会审会议确定。会审会议由局长主持，相关科室负责人参加，监察、纪检全程参与，参加会审人员集体表决，并将会审情况形成会议纪要，作为审批的依据。再次，严格规范行政自由裁量权的设定和实施。对具有自由裁量性质的行政处罚依据、内容等进行认真梳理，对涉及国土资源行政处罚等有关事项，进一步进行规范，有效避免了行政裁量权的滥用。

严格执法监察，提高依法行政的有效性。一是健全执法责任制。建立了县、乡、村三级网格化巡查体系，出台了《大安市国土资源执法监察动态巡查考核办法》、《大安市国土资源执法监察三级执法巡查网格化管理制度》等，层层签订《执法监察工作目标责任书》；每年市政府与各乡镇政府签订《耕地保护目标责任书》,市国土局与18个乡镇国土所签订《国土资源执法监察动态巡查目标责任书》,将行政执法情况纳入年度考核范围；二是建立了联合办案制度。与法院、检察院、公安局联合制定了严厉打击违法违规用地的一系列制度,加大了违法行为的查处力度；三是创新监管机制。进一步完善执法监察工作职责分工,先后开展了卫片执法检查，清查违法违规等专项行动。在城区开展了国土资源预警监测系统建设试点，利用3G无线视频监控及GPS卫星定位技术实施365天监测，实现对监控区域24小时全天候实时视频监控，极大地提高了工作效率，有效遏制了国土资源违法行为的发生。

本报讯 大安市国土资源局根据国务院《全面推进依法行政实施纲要》和大安市“六五”普法的要求，紧紧围绕国土资源管理工作中心，结合党的群众路线教育实践活动，重策划、拔亮点、抓协调，大力宣传国土资源国情、国策、国法，宣传全市国土资源管理在保护资源、保障发展、维护权益、服务社会等方面的新举措、新成果、新经验，唱响主旋律、打好主动仗，增强了全社会遵守和执行国土资源法律法规的自觉性和资源保护意识，为促进国土资源部门依法行政，推动全市国土资源事业发展提供有力的思想保证、舆论支持和精神动力。2012年，全省行风测评第一名；被省国土资源局评为全省国土资源管理系统先进集体。2013年，被国土资源部评为全国国土资源管理系统“六五”普法先进单位。

一是领导重视，机构健全。结合国土资源管理实际，及时调整充实了“六五”普法及“法治进机关”工作领导小组。主要领导亲自抓，有专职工作人员，任务明确。不定期组织召开领导小组会议，研究部署阶段性工作，及时组织检查工作落实情况并及时发现问题、解决问题。制定“六五”普法及“法治进机关”工作规划，工作有措施、有要求、有标准、有时限、有检查。

本报讯 近年来，大安市国土资源局始终把加强精神文明建设作为头等大事，真正抓在手上，落实到行动中，紧紧围绕市委、市政府中心工作，与时俱进、不断创新，强化规范执法、文明服务意识，着力建设一流机关、打造一流队伍、培育一流作风、创造一流业绩，切实改进机关作风，提高机关效能，塑造了“团结、务实、廉洁、高效”的文明机关形象，提高了干部职工的整体素质，为促进地方经济建设和社会各项事业发展做出了突出贡献。该局连续5年被白城市国土资源局评为“全市国土资源管理目标责任制优胜单位”。2012年，在全省行风测评中被评为第一名，同年被吉林省国土资源局评为“全省国土资源管理系统先进集体”。

领导重视，创新工作机制。首先，建立健全了领导组织。成立了以党组书记、局长为组长，分管局长任副组长、相关科室负责人为成员的精神文明建设小组。领导小组下设办公室，并配备了专职人员，具体负责组织、协调创建工作的实施，形成了主要领导亲自抓，分管领导配合抓，专职人员具体抓的工作格局。其次，建立了责任体系。党组书记、局长作为精神文明目标责任制管理第一责任人，对精神文明建设负总责，层层落实目标责任，做到责任明确、任务明确、考核明确，并把精神文明建设考核结果作为领导班子考核的主要内容，为精神文明建设提供了组织保证。再次，坚持同业务工作一

起抓。实现了同时部署、同时检查、同时考核，切实做到了责任到位、任务到位、执行到位，形成了一级抓一级，人人有责任，齐抓共管，合力建设的良好氛围。

加强学习，努力发挥队伍整体素质。开展了思想教育活动。他们组织干部职工集体观看了《孔繁森》、《郑培民同志先进事迹》、《牛玉儒》、《任长霞》等电教片，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，积极开展社会主义核心价值观教育，使“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”公民道德基本规范和“八荣八耻”人人皆知、人人皆知。根据形势变化和实际工作需要，创新教育载体，充分发挥载体的作用，有力地促进了精神文明创建工作。首先，抓学习教育，积极倡导文明、健康、科学的生活方式。该局充分利用党员大会、局务会、职工大会等形式，组织党员干部上党课、认真学习《党章》、党的十八大、十八届三中全会精神以及党内法规和文件精神等，提高了干部职工的政治理论水平。同时，还组织学习《土地管理法》、《矿产资源法》等法律法规知识，增强了干部职

20余项制度。对国土资源执法重要信息内容通过县政府网和中国土地市场动态网进行公开，在局机关及各基层国土资源所实行政务公开，将执法活动纳入程序化、公开化、规范化、法制化的管理轨道。

四是采取请进来、走出去的方法，开展法制教育活动。今年以来，先后聘请市委党校老师和市检察院反渎职侵权局领导到局讲授廉洁自律和职务犯罪预防法制课，还组织广大党员干部到省廉政教育基地接受反腐倡廉教育，教育全体党员干部立党为公，执法为民，远离犯罪，做一名廉洁自律的国土干部。

五是开设道德讲堂。为了增强全体干部职工的道德思想，该局制作了统一标识，并对相关办公环境进行了布置。带领广大干部职工积极开展社会主义核心价值观教育,使“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”公民道德基本规范和“八荣八耻”人人皆知、人人皆知。

六是开展“送法下乡”宣传活动。该

局充分利用“4·22”世界地球日、“6·25”全国土地日、“8·29”测绘日、“12·4”全国法制宣传日等专题宣传日，采取形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的宣传方式，深入到乡村、村进行法制宣传和法律服务。通过设立咨询台、发放宣传资料、悬挂横幅、张贴标语、散发宣传资料，出动宣传车进行巡回宣传，解答群众关注的热点、难点问题。同时，该局分别在《大安通讯》、《白城日报》开辟宣传专版。在第24个“全国土地日”到来之际，开展了专题报道和党的群众路线教育实践活动专题报道，还在大安城区和18个乡镇，悬挂横幅260余幅,张贴宣传标语500余条,散发宣传资料2万余份,其他各类宣传纪念品100套,接收咨询群众千余人(次)。通过广播、电视、局域网、手机微信等各类媒体,特别是通过吉林省移动公司大安分公司，向全市移动手机用户发送手机短信20万条。达到了普法宣传的目的，收到了良好的宣传效果。

大安市国土资源局精神文明建设结硕果



大安市国土资源局设立普法咨询台接受过往群众法律咨询。



大安市国土资源局工作人员张贴宣传挂图进行普法宣传。

面，该局成立了国土资源系统志愿者服务队，下设6个分队，并选派专人组织各项志愿服务活动。2012年，为糖厂、橡胶厂困难职工送去米面油和生活用品。2013年为帮扶贫困村送去2台电脑。2014年，为舍力镇民有村留守儿童送温暖、送爱心、送学具；为贫困户送去220箱大米。三年来累计投资近5万元。今年5月，该局志愿者服务队又为发生车祸的小梓崎自愿捐款1.7万元。与此同时，他们还开展了以爱国、爱大安、爱岗位为主旋律的丰富多彩的机关文化活动。如在“七一”党的生日时，举行党课教育、新党员入党宣誓仪式；在“五四”青年节到来之际，组织团员青年到空巢老人、留守儿童家中，进行慰问；在春节、“国庆节”期间，组织干部职工开展排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、演讲、歌咏比赛等文体活动。通过开展一系列健康向上的机关文化活动，激发了党员干部的政治热情，调动了工作积极性，从源头上杜绝了“黄、赌、毒”。几年来，该局全体干部职工及家属，没有一人参与“黄、赌、毒”，也没有一人参与法轮功等邪教组织活动。