

抓基层党建工作总结述职报告（摘要）

建“两新”组织党工委，加强对社区和“两新”组织党建工作的领导，扩大“两新”组织覆盖面。

中共洮南市委书记 孟兆臣

一、履职工作特色和亮点

（一）坚持三级联动，强化督导落实。先后9次召开市委常委会专题研究党建工作，13次深入基层蹲点调研、检查指导党建工作，及时提醒、纠正纠偏。制定了党建工作百分考核细则，指导乡镇、街道与村和社区党组织书记签订了党建工作责任状，促进了基层党建工作的常态化、长效化。

（二）坚持创新载体，强化重点突破。组织221个行政村全面开展了农村集体土地清查工作，收缴土地出让费5000多万元，壮大了村级集体积累。在全市248个物业托管小区，成立了物业管理委员会和管理服务中心，解除了群众后顾之忧。统筹推进了“千百万”和“双双百”工程，引导两新组织在产业链条上建立党组织、在基地车间间建全组织生活。

（三）坚持关键治理，强化党建成效。选派271名副乡局级党员干部担任“民情书记”，集中开展了村（社区）书记培训。采取12名市级党员干部挂任点帮扶、25名副乡局级干部驻村指导、34名优秀中青年干部到村任职“三位一体”措施，帮助薄弱村转化提升。总结推广了万宝镇煤窑村党组织书记崔志玉能人治村、跨村联建和福顺镇幸福村党组织书记张录柏扎根基层、造福百姓的典型经验。综合运用评议成果，调整了一批乱办事不公、为政不廉、群众意见大的党员干部，带动了基层党建工作整体水平的提高。

二、存在的主要问题及原因

一是基层党组织建设意识较为薄弱。乡镇（街道）“一把手”负总责、班子成员分工推进的工作体系还没有真正建立。

二是基层党建工作作用发挥还不到位。少数党支部成员尤其是支部书记，在发挥服务功能和先锋模范作用上的功夫还不够。

三是党员队伍的活力还不足。个别基层党组织受宗族、派性等因素影响，没能更好地把优秀青年吸纳到党员队伍中来，导致党员队伍知识化、年轻化水平较低。

四是抓基层党建的工作机制还有待完善。“党委管党建、书记抓党建”的系列制度缺乏有效的监督执行，导致个别基层党组织在决策时“程序空转”。

五是基层党建经费保障不足。村运转经费大体维持在7万元左右，扣除村干部报酬以外所剩无几，很难维持正常工作需要。

分析产生问题的原因，一是履行职责的内生动力有所欠缺。对基层党建工作的重视程度不够高，有失之于宽、失之于软的现象。二是对基层党建工作的投入精力不够。研究党建工作专题研究的次数比较少，亲自部署调度、考核做的还不够。三是党建工作方式方法缺乏创新。习惯于凭老经验办事、照搬上级文件、坐等上级指示。四是党建工作投入存在厚此薄彼。对于基层党建有时存在怕花钱心理，在解决有钱干事问题上缺少招法。

三、下一步工作思路和主要措施

一是狠抓责任落实。健全完善覆盖市、乡、村三级的党建责任体系，实行乡镇、街道党委书记述职和党建工作百分考核制度，在对基层领导班子和个人的考核中，增加党建考核权重，确保各项工作落到“神经末梢”。

二是狠抓关键治理。对需持续用力和整顿不彻底的软弱涣散村级党组织实行“倒查”整改，推动晋档升级。通过“两推一选”、市乡机关选派、跨村兼职等方式，择优配强村党组织书记，认真解决农村发展党员“近亲繁殖”问题。全面加强无职党员设岗定责、党员承诺践诺活动，充分发挥党员先锋模范作用。全面推进依法治市进程，规范基层党组织书记学法、懂法、守法。

三是狠抓功能提升。实施“221项目支书”计划，发挥项目支书示范引领作用。继续推行社区“为民代办”服务，提升社区的服务水平。发挥非公企业党工委作用，年底前完成3户规模以上企业组建独立党组织工作，广泛开展“党建领航先锋行动”，打造非公企业党组织集群。

四是狠抓要素保障。加快推进未使用村部建设，保证明年“五一”前投入使用。不折不扣落实社区“两费”，足额兑现村级组织运转经费和村干部报酬待遇。

中共通榆县委书记 孙洪君

一、履职工作特色和亮点

一是突出提升服务能力，着力创造精准具体、扎实的帮扶工作体系。实施了“手牵手家园行动”，通过资金物资帮扶、志愿服务等形式，累计为5003户特困家庭提供帮扶资金256.95万元，生产生活物资折合人民币338万元。带头为所联系包保户解决难题，3次深入包保的软散村，帮助解决村部扩建、选址移民、项目拓展等实际问题。

二是突出畅通服务渠道，着力构造覆盖城乡、便捷高效的党建服务网络和便民服务体系。建立社区党工委、网格党支部、楼栋党小组、党员中心户、党员志愿者“五位一体”的服务格局。实施“服务城乡群众一张网工程”，在县乡村、社区构建了“一网覆盖、触网即应、便捷高效、群众满意”的便民服务网络。

三是突出搞好便民利民，着力打造功能齐全、服务多维的社区党建品牌。强化社区服务平台建设，推进“一站式”办公、“精细化”管理、“亲情化”服务、“共建化”发展，为群众办“够够够”实事46件，受理、办理各种事项1万余件，服务居民近2万人次。四是突出以点带面辐射功能，着力营造典型示范、各具特色的农村党建氛围。发挥“项目支书”和“项目党员”的示范引领作用，建立党员创业示范区17个，示范基地66个，示范户689个，新型经济组织192个。

二、存在的主要问题和原因

一是落实党建主体责任意识不强。工作中松管理，轻问责，对层层知责、尽责、追责的工作氛围营造不够。对党建工作领导指导不到位，专题研究相对较少，没有像抓经济工作那样投入，没有像抓民生问题那样重视。

二是党建工作机制不够健全完善。对基层党建工作中重视不够，抓得不实，致使基层党建制度不配套，考核奖惩办法和激励约束机制不完善。

三是基层党组织服务功能较弱。对抓基层服务型党组织建设聚焦不到位。社区和村级组织活动场所服务群众功能发挥还不够好。部分基层党组织自身“造血”功能差，缺少办事的问题仍然存在。

四是基层党建工作相关重点难点问题没有破解。在如何坚定基层党员干部与普通党员理想信念、党性观念、带头带动等方面还很不到位。

分析问题原因，一是把抓党建作为主责的政绩观不强。我本身对党建工作重视程度不够，造成各级党组织负责人党建工作“第一责任人”的意识弱化，缺乏责任担当精神。二是党建工作机制和体系不健全。制度建设不完善、不配套，造成党建工作与中心工作脱节，不能形成有机整体。三是考核奖惩激励约束机制执行不到位。工作失之于宽、失之于严，造成工作推动力不够，执行力不强。四是对基层党建调查研究不够，缺少创新意识和手段。

三、下一步工作思路和主要措施

一是严抓主体责任落实。建立基层大党建工作专题研究部署、定期考核评议、随机抽查通报、严肃追究问责、规矩约束等制度，形成制度化、常态化、长效化的工作机制和约束机制。

二是强化基层党员干部队伍素质提升。带领统筹研究制定加强基层党组织书记队伍建设意见，选优配强“带头人”，大力推进农村“项目支书”和“支书带富”工程，强化教育培训。推行基层党员干部绩效考评、奖励工资制度，开展优秀基层党员、干部评选活动，激发履职尽责积极性。

三是有力推进服务型党组织建设。全面发挥“三进三联三动”、“民情百度”、“服务城乡群众一张网工程”的辐射作用和“手牵手家园行动”的凝聚作用，使全县各级党组织和党员干部在建设“美丽乡村”、“幸福社区”和“助推民企发展”等活动中发挥示范引领作用。2015年末，使全县80%以上的村级组织活动场所具备“五个中心”功能。

四是加大党建工作推进力度。对需持续用力和整顿不彻底的软散

村级党组织，年底前全部达标。实行分类定级、动态监测、限期销号、整顿提升，实现整顿工作常态化。拓宽发展村级集体经济的途径，发展壮大村级集体经济。切实解决独立党组织覆盖率不高问题。明年6月底前按规定落实村级组织运转经费和村干部报酬。

中共大安市委书记 张洪军

一、履职工作特色和亮点

一是开展“畅通行动”工程，打好城乡互动牌。找出13种“病症”，列出“三单”297个、“四卡”17672个，推行“七法五制”，解决查摆出的联系服务群众“最后一公里”问题135个。

二是开展“三育一带”工程，打好富民强村牌。实施“115项目支书”、“321项目党员”和党员创业示范区培育计划，帮助“项目支书”创办致富项目320多个，扶持党员创办专业合作社503个、专业经济协会86个，培强壮大党员创业示范户1200多户，辐射带动50000多名农民增收致富。

三是开展“划档晋位”工程，打好村级管理牌。实行“三定三包三抓”，实现创建标兵村、扩大先进村、提升达标村、鞭策薄弱村目标。今年村级组织为群众办好事实事976件，村级党员代办便民服务事项3810件。

四是开展“六在社区”工程，打好城市服务牌。以“美、爱、富、乐、安、和”六在社区为创建标准，开展“彩虹爱心”、“星级充分就业社区”、“全民阅读进社区”活动，实施“三米微笑”、“四必亮”和“一线工作法”，提升了社区党组织服务能力和水平。

五是开展“1466”工程，打好样板示范牌。即1个党建联系点、强化4个建设、提升5种能力、实现6个转变，将省委常委党建扶贫联系点，作为“美丽乡村”建设的先行点、示范点和带动点，倾力推进，形成了村屯建设规范化、规范化，产业发展特色化、科技化，环境卫生绿色化、净化的发展模式。

二、存在的主要问题和原因

存在的问题。一是主动研究还不够深。研究部署党建工作召开专题会议少，对“两新”组织党建思考和谋划不深，导致进展不均衡。二是党建导向还不够明。了解班子、考核干部，党建工作的权重不凸显。三是推动力度还不够大。习惯开会、发文强调党建工作，跟踪督促少，多是靠基层自行落实推进。四是基础保障还不够强。村、社区运转经费和人员待遇与群众需求还有一定差距。

问题原因。一是对基层党建重要性认识不足，指导不力。抓好党建是本职、抓不好党建是失职的思想树的不够牢，从严落实基层党建工作职责，从常抓好基层基础工作还有欠缺。二是政绩观还存在偏差。忙于应付日常工作，认为抓业务是硬杠杠，其他工作都是软指标，党员生活、教育、管理、监督、考核等方面缺少系统性、规范性、约束性的长效机制。三是亲力亲为抓党建责任落的不够实。基层党建工作情况摸的不够透彻，没有做到亲力亲为逐村逐社去了解、分析、解决问题。四是资金保障投入还不够。过分强调把有限的财力用于发展经济和保障民生上，集中资金于发展大事、办民生实事的思想占了上风，从而忽视了基层基础保障。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）以“三从严”落责任。从严责任追究，分战线、分领域、分系统建立责任清单。从严责任考核，建立完善考核评价体系，加大党建工作权重，把结果纳入干部政绩档案，从严责任追究，对党建工作不重视、落实不力的领导班子和领导干部，严格实行问责、追责制。

（二）以“三注重”促转变。注重传导压力，增强弱散基层党组织，12月末月底前完成整顿任务。注重提升能力，软弱党组织的服务能力。注重激发活力，对基层党组织倒排确定整顿对象，力争通过3年时间，全面晋档升级。

（三）以“三从速”保运行。从速规范工作机制，完善党建工作目标管理、党员干部培训、党日活动、党员联系群众等一系列制度。从速完善阵地建设，进一步提升活动场所功能。从速拨付运转经费，年末前把村级运转经费差额、村干部工资足额发放到位。

（四）以“三从实”求突破。从实做好互动服务，开展市级领导“一抓双联三包”活动、“三进三联三动”和“民情百度”机制。从实创优活动载体，开展“育精品、创品牌、树典型”主题实践活动，推行“五大工程”。从实打造过硬团队，深入开展“项目支书”、“支书带富”行动，打造懂经济、熟政策、会技术的村书记队伍。

中共白城经济开发区工委书记 刘福彪

一、履职工作特色和亮点

一是强化责任落实，建立完善抓基层党建制度体系。党建工作会议由不定期召开明确为每季度召开1次，及时调度了解工作开展情况。开发区领导全部建立党建联系点，分别联系1个基层单位和1户非公企业，选派32名党员干部包保社区、村和非公企业，共帮助群众解决社会治安、环境卫生等问题82个，化解矛盾纠纷26个，办好事实事113件，为企业解决经营发展问题22个，协调解决资金147万元，输送工人200多人。

二是强化资金运用，着力打造服务型基层党组织。调整补充20多个基层组织班子，新发展80名党员。组织党员干部帮扶开展“三联系”活动，共下访40余次，约访60余次，提供帮扶资金12万多元。建立落实“民情百度”机制，选配52名“民情百度员”，收集村和社区居住环境差、行路难、贫困儿童上学难等问题112个，目前已全部解决。

三是强化学习整改，努力提高基层党建工作水平。完善了基层党组织理论学习制度，制定了4大项37小项学习内容。同时在“四风”整治中，共制定整改措施10余项，并建立台账，做到整改一项，销号一项。

二、存在的主要问题和原因

一是对党建工作重视程度不够。深入村和社区调研不够，没有做到每两个月至少一次深入基层调研或专题研究。

二是抓基层打基础的导向还不够鲜明。对加强服务型党组织建设的重大任务在认识上、行动上都有差距，没能将年度基层基础建设同经济工作齐抓共管。

三是党建主体责任没履行到位。对党建工作研究相对较少，尤其得不实，致使基层党建制度不配套，考核奖惩办法和激励约束机制不完善。

四是破解党建工作问题办法不多。非公党组织独立组建率不高，效果不理想，推动非公党建“双覆盖”，以党建带动企业发展等方面，缺少务实效用的“新招法”。

分析问题产生的原因，一是政绩观有偏差。工作重心长期放在了抓经济发展、招商引资、项目建设等方面，对党建工作重视不够。二是贯彻落实力度不够。主要是抓落实不全面，抓基层基础建设存在应付心理，没有全力以赴完成任务。三是抓党建工作的积极性和创造性还没能充分发挥出来。对基层党建重要性认识不足，满足于常规化部署、一般性安排，思路不宽、点子不多，对党建工作的投入缺少紧迫感。四是深入调查研究不够。缺乏与基层面对面的交心谈心，在倾听基层党组织意见方面还存在不足。

三、下一步工作思路和主要措施

一是努力确保主体责任落到实处。构建分级主体责任落实，自上而下制定区党工委“一把手”——分管领导——组织部门——基层党组织书记四级责任体系。推行“书记抓党建工作专项述职”、领导干部联系基层等制度，定期检查党建工作开展情况和各项制度的落实情况。

二是努力确保基层基础保障工作落到实处。加快推进2个未达标社区场所建设，确保年底前投入使用。进一步完善已达标村和社区场所的基础设施建设。严格落实社区服务群众专项经费、村级组织运转经费、社区“两委”成员工资、村干部报酬。加大尚需持续用力基层党建组织整力度，力争明年上半年全部达标。尽快组建非公企业党工委，明年实现14户规模以上非公企业组建独立党组织。

三是努力确保各项创建活动落到实处。组织开展“明确一个活动主题、创新一项活动载体、解决一个实际问题、办好一件实事、建立一项务实管用制度”的“五个一”活动，推动基层党组织建设。全面落实好农村党组织“三定三有”、社区党组织“五有一创”等活动，提高服务群众能力。继续开展以“建设务实高效服务型机关”为主题的实践活动，建立“学、建、比”长效机制。

四是努力确保党建工作考评机制落到实处。定期开展督导检查，对基层党组织负责人进行约谈。采取“抓两头、带中间”的办法，加大对工作效能一般和软弱涣散党组织的工作指导力度，推动基层党建工作水平整体提升。

中共查干浩特旅游经济开发区工委书记 杨喜军

一、履职工作特色和亮点

一是开展了“五富联创”活动。开展政策扶贫、群众创富、能人带富、招商引富、跨村存富五项活动，投入政策资金850万元，协调贷款2100万元，启动致富项目11个，带动510户群众收入实现新提升。

二是开展了“四培并举”活动。从培养着手，推动致富能人成党员、成村干部，推动党员成致富能人、村干部成管理能手。7名致富能人跨进党员行列，21名党员成为致富能人，47名党员致富能人成为村级后备干部。

三是开展了“三文共建”活动。投入资金260多万元，建设文化广场6个，设置文化大喇叭18组，发展文化中心户17家，吸引群众建立党史理论自学小组22个。

四是开展了“两走并行”活动。推动干部走基层、搞调研、访民情，推动能人走上来，引导群众参与致富培训、参与党团活动、参与村级事务，密切党群干群关系。59名干部、80多名群众参与“两走”，形成改进工作作风20条。

五是开展了“一个规范”活动。推动从严管理载体化、具体化，启动村级党组织规范运行活动，抽调11名干部驻村任“第一书记”，村级干部实行坐班制、值班制，确保从机制上解决“最后一公里”问题。

二、存在的主要问题和原因

一是指导管理不到位问题。在调查研究、工作指导、督促问责上下的力气不够，管理上存在抓得不狠、失之于宽的问题。二是资金保障不到位问题。主要是局限于区财力，特别是今年抢险救灾、群众安置和灾后重建占用资金较大的情况下，对资金保障问题攻坚不够。三是非公党建不到位的问题。这几年落地的一些项目、一些企业，由于人员少、流动性强，党组织建设抓得不够，出现了空白点。四是作用发挥不到位的问题。农村基层党组织在助发展、促建设、维稳定、增和谐上作用发挥不够，存在大事议而不决、小事推而不动的问题。

归纳这些问题，作为第一责任人，缺乏“四个意识”是主因。一是定位不准，缺乏紧迫感。在经济工作、项目工作上用力比较多，对于党建工作，主要是局限于区财力，特别是今年抢险救灾、群众安置和灾后重建占用资金较大的情况下，对资金保障问题攻坚不够。二是指导不足，缺乏长远意识。工作中在抓当前、管长远上想得比较少，特别是机制建设不够，没有形成细而全的机制体系，约束带动还有不足。三是督促不够，缺乏严密意识。把对下级、对基层党组织的考评，发展上看得多，党建上看的少，很多事没有严厉的要求、严格的约束。四是攻坚不力，缺乏突破意识。对一些难点问题，总有依靠上级帮助、基层自主解决的思想。

三、下一步工作思路和主要措施

一是落实党建责任。在安排上，突出党建份量，细化任务到岗、分解责任到人。在调度上，严格实行镇、村抓党建工作的述职制、督促制和问题限时整改制3项制度，把工委抓党建落得更实。在考核上，研究出台基层年度工作考核末位淘汰制、群众评议党员干部制、党建工作问责制3项制度。

二是破解工作难点。探索实施基层党建投入占地方可支配财政收入8%的挂钩增长机制，解决好机制保障问题。加大壮大集体经济，推动农村经济与开发区主业同向同步发展，争取明年村级集体经济收入全部跨入5万元以上行业。继续抓好基层干部薪酬待遇提升，对贡献突出的基层干部实行“特殊津贴”制，提升岗位吸引力。加快基础设施建设，争取明年上半年完成2个村部新建任务。

三是推动工作创新。通过集中运用政策资金、深化银信合作框架等方法，继续抓好“五四三二一”系列活动的规范提升，解决好政策支持、资金支持等重点问题。加强对非公党建的领导，开展一批特色活动，发挥非公企业的党组织动起来、活起来。

四是抓好巩固提高。进一步推动思想治党和制度建党工作，推动教育常态化、监督机制化。进一步严肃党内生活，落实好党组织负责人谈心谈话制，坚持开好有辣味的民主生活会，推动基层党组织和党员解决好“最后一公里”问题。加大包保力度，年底前把整顿不彻底的基层党组织彻底整顿好。

中共白城工业园区工委书记 梁子军

一、履职工作特色和亮点

一是“双覆盖双增强”工程深入实施，企业党建活力增强。推进“火种计划”，在企业中新培养了入党积极分子76名，全年发展新党员30名，其中25名为企业职工。给予每个企业党组织每年1000元的党建活动经费，投入3万元开展“一建五送”活动，投入1.5万元为企业党组织订阅了党报党刊。

二是“五有一创”活动扎实开展，社区党建服务功能提升。选优配强了4个社区的党总支书记，健全了社区干部教育培训、考核评估等管理制度。落实了“民情百度”工作机制，为社区居民解决了修缮房屋、办理低保、大病救助、“两劳”释放人员就业等20多个问题。

三是“双创双促”活动继续推进，机关党员干部作风明显转变。积极创建“学习型”机关，利用集体学习日、机关读书月等载体，促进了政治觉悟和素质能力提升。全力创建“服务型”机关，解决了融资贷款、产品销售、用工招聘等60多个实际问题，促进了服务效能提升。

二、存在的主要问题和原因

一是抓党建的主体意识还不够强，存在着招商上项目是“主业”、党建工作是“副业”的错位认识，常态抓党建、临时抓党建的失位行为。二是基层基础保障水平还不够高，软弱涣散还没有彻底“药到病除”，“民情百度”的信息渠道需要进一步畅通，社区活动场所服务群众功能有待于提高。三是党内生活严肃性还不够强，制度缺失不全，规范管理不够到位。四是党务干部工作能力还不强，社区、企业党组织书记政治素养和服务能力有待于增强。

产生问题的主要原因：一是政绩观还是有片面性。认为党建工作是务虚的，还没有真正认识到党的建设也是园区发展的应有要义。二是工作责任还是落得不实。各级党组织负责人的“第一责任人”意识不强，自上而下的责任体系还存在断层。三是工作机制还是不健全。党建工作起步晚，长效的工作机制仍需完善。四是考核制度还是不完善。将招商引资、项目建设等纳入到了绩效考核综合指标体系中，但党建工作只是列为职能部门的工作指标。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）严格落实主体责任常态化。一是突出抓好责任的“体系化”建设，明确党工委、党办、基层党组织的“层级式”责任。二是领责挂帅抓党建，强化“党委管党建，书记抓党建”的主体意识，切实解决好基层党建工作的实际问题。三是党内生活认真履行“一岗双责”，确保分管领域的党建工作有人抓、有人管。四是社区、企业支部书记主动担责，年底前开展好述职考评。

（二）强化基层基础保障常态化。一是建立经费保障制度，继续把社区“两委”成员岗位补贴、党建工作经费、服务群众经费、非公企业党建经费列入财政预算，确保稳定增长。二是在推进2个未达标社区场所尽快投入使用的基础上，明年上半年要完善内部设施设备建设。三是班子成员和中层干部与企业党组织“一对一”结对子，帮助健全制度，指导开展工作。四是继续推进“双覆盖双增强”工程，确保明年8个规上企业全部组建独立党组织。五是全力整顿软弱涣散党组织，年底前6个企业党组织全部整改到位。

（三）严格落实主体责任常态化。一是立足“抓好党建促发展”，推出服务企业和群众的创新性活动。二是以政治引领、助推生产、培育文化、创新管理为重点，在企业党组织中广泛开展争先创优、服务承诺、献计献策等活动。三是以民情下访、救助保障、结对帮扶为重点，在社区党组织中深入推进“民情百度”机制，建设幸福社区。四是以三严三实转作风、走进基层送服务为重点，在机关党组织中继续开展包保企业、“三进三联三动”、民主评议等活动。

（四）提高基层党务干部素质常态化。一是选优配强“一把手”，年底前选拔配强社区、企业党组织书记。二是加强党建机构和党务干部队伍建设，加快组建非公企业党工委，为加强基层党建工作提供人才保证。