

五喜临门

——省有色金属地质勘查局帮扶通榆县鸿兴镇文牛村记事

●周春英 陈宝林 王亮

通榆县鸿兴镇文牛村是省委确定的省有色金属地质勘查局2012至2016年的定点扶贫点。为了使文牛村真正得到有效扶持,实现早日脱贫,该局结合文牛村实际,因地制宜,制订切实可行的帮扶计划、措施、项目。既“输血”,又增强了贫困地区的“造血”功能和发展后劲,使扶贫工作更加有效,村民生活五喜临门。

一喜：村民吃上自来水

吃水难一直是困扰文牛村的难题。由于地质的原因,自家打出的水又咸又涩,还有沉淀,很难喝,尤其是冬天,打水更是困难。由于经济条件有限,没钱接自来水,所以只有“望水兴叹”了。自从省有色金属地质勘查局帮扶文牛村以来,先后投入5万元扶持该村进行饮水改造。该村先后投入100多万元实施饮

水工程,短短几年间,全村500多户、1700多口人终于吃上了盼望已久的甘甜的自来水。

二喜：甩掉泥巴走上水泥路

文牛村以前没有水泥路,全是土路,夏天下雨一身泥,冬天路滑摔跟头,就连村里的四轮车都难走。村民们都知道,“要致富,先修路”。如今,村村通水泥路开通了,村民们终于从泥泞中走了出来。短短几年间,该村投入600多万元,修筑屯屯公路20公里,村民们都说:“这多亏有党的政策,有省有色金属地质勘查局的帮扶。”该局又投入5万余元扶持该村进行村路修整,才使得全村8个自然屯,屯屯通了水泥路。“路好走了,客商也多了,产品销路也好了,致富就不愁了。”村民们自信地说。

三喜：困难补贴送温暖

文牛村62岁的困难户叶左权老人拿着省有色金属地质勘查局送来的合作医疗补贴款,不知说啥好,只是一个劲地点头。“农民一年到头不容易,剩点钱也不多,如果有个病灾的啥也不好干,我们不敢有病啊……多亏有这合作医疗,还有帮扶单位送的补贴款,可解决了我们的大难题啊。”一位上了年纪的村民说。省有色金属地质勘查局每年都有帮扶项目,这次帮扶的是叶左权等四十多户困难户,使他们得到了合作医疗补贴,解决了村民的后顾之忧,让他们老有所医。

四喜：现代化设备促发展

2012年,省有色金属地质勘查局根据帮

扶项目,为文牛村购置电脑6台,打印机1台,复印机1台,文牛村也有了让他们羡慕已久的现代化设备,使该村成为鸿兴镇第一个办公自动化村。村民们可以通过网上查询各类农副产品销售信息,既省时间又省费用,坐在家裡就知道了市场行情,从而促进了该村的经济的发展,村民开始走上致富的道路。通过省有色金属地质勘查局的多元帮扶,不仅使文牛村办公环境得到明显改善,而且村民的生活质量也得到进一步提升,得到村民的好评。

五喜：农民致富路更宽

2014年10月16日至17日,省有色金属地质勘查局党委副书记、工会主席、纪委书记邓海带领局帮扶领导小组成员一行四人到文牛村开展调研和帮扶对接。这次省有色金属地质勘查局又投入5万元用于该村基础设施建设和公共服务等。并针对通榆县矿产资源分布情况及资源情况,省有色金属地质勘查局表示,将根据该县国土资源部门提出的问题,组织地质勘查专家团队提供咨询服务或适当安排地质预查工作,以寻找好的地质找矿靶区,做进一步地质勘查工作,为该县矿业开发提供矿产资源,创造条件,帮助他们开阔思路,为他们开辟出一条致富之路。



新年前夕,白城市洮育幼儿园小朋友表演老师自编、自导的歌舞,迎接新年的到来。
本报记者张殿文摄

22、建立严重违法行为公告和通报制度

新安法第七十五条规定:负有安全生产监督管理职责的部门应当建立安全生产违法行为信息库,如实记录生产经营单位的安全生产违法行为信息;对违法行为情节严重的生产经营单位,应当向社会公告,并通报行业主管部门、投资主管部

23、建立分级分类监管和执法计划制度

新安法第五十九条规

门、国土资源主管部门、证券监督管理机构和有关金融机构。

定:县级以上地方各级人民政府应当根据本行政区域内的安全生产状况,组织有关部门按照职责分工,对本行政区域内内容易发生重大生产安全事故的生产经营单位进

行严格检查。

安全生产监督管理部门应当按照分类分级监督管理的要求,制定安全生产年度监督检查计划,并按照国家年度监督检查计划进行监督检查,发现事故隐患,应当及时处

(待续)
(白城市安全生产监督管理局供稿)

新安全生产法解读



2014年,收获精彩。这一年具有60年辉煌历史的白城一中高屋建瓴,不辱使命,不负重托,鲜活地向人们展现了凤凰涅槃式的嬗变,记录着白城一中3800多名师生,在新一届领导班子带领下,如何以习近平总书记北师大讲话精神为指南,以创办人民满意教育为宗旨,团结一心,攻坚克难,求真务实,改革创新,践行梦想,实现腾飞;如何以创建“市内领先、省内一流、国内知名”为目标,坚持“贵立校园、任当天下”为办学理念,用赤诚与心血使学校各项工作取得骄人成绩,在一年里相继被评为全国创新教师培养重点科研单位、吉林省教育工作先进集体、吉林省平安校园先进单位、吉林省精神文明建设先进单位、白城市社会信誉单位和白城市先进团委,让这所享有盛誉的吉林名校再创伟业,以博大、深邃、宽广的远景,诠释太阳底下最光辉的教育事业,请看精彩2014年白城一中十件大事:

第一件：基层党组织建设扎实富有成效

习近平总书记说:“打铁还须自身硬。”2014年白城一中之所以能够超常发展,有赖于学校党委班子很好发挥了基层党组织在教育教学中的堡垒作用,归根于学校有一支针对自身特点,认真开展党的群众路线教育实践活动的党员队伍。他们科学谋划、精心安排,依据《活动方案》、《时间计划表》,4个党支部80余名党员进行了16次集中学习,召开6次专题讨论会,8项专题整改会,以及三个阶段的动员大会和三个阶段的“回头看”通报会。制定并完成了三个阶段的整改清单,开展了多层次的意见征集和谈心活动。转正教师预备党员2名,发展师生党员8名,完善了“三会一课”、“民主评议党员”等制度,为学校做好全年各项工作打下了坚实的基础。市委督导组来校指导时给予了高度的评价。

第二件：党风廉政建设广泛深入人心

唯廉政办学,唯廉政执教。这一年,白城一中领导班子及早入手,从严要求,以身作则,开展了廉政文化进校园、进课堂活动。他们通过组织教师廉政从教理论学习和考试,抓好年内各个时间节点,促使每位教职工都明底线,知敬畏,正衣冠。认真执行“一岗双责”、“三公一大”集体决策和请示报告制度。实行阳光招生、阳光分班,财务统一管理、公车封存,“三公”经费严格要求,厉行节约,坚决杜绝违纪违规事件的发生。在工作中,能够细心细致查摆问题,自我剖析,做到踏石留印、抓铁有痕、锲而不舍、善作善成。在市教育局党委行风测评中深受好评。

第三件：依法治校建设全面贯彻落实

依法治校是白城一中发展的基石。2014年他们根据实际情况,制定了《白城一中纪律作风暨软环境建设活动实施方案》等17个章程制度,修改了办学实施办法,完成了制度汇编。充分发挥工会、教代会的作用,严格执行校务分开制度,以聘任教职工签订正式合同,量才任用。畅通了学生与学校沟通渠道,积极参保校方责任险,自觉增进法制进校园、进课堂意识,学校领导亲自上法制课,以各种形式

开展法律法规教育,在师生中进行普法考试,成效斐然,有力地促进了这个学校的健康发展,推动了教育教学工作。

第四件：德育校园文化建设开花结果

重视德育校园文化建设,开展丰富多彩的校园文娱活动,是白城一中领导们经常谈论的话题。一年来他们充分利用各方资源,积极推行特色德育。开展了“一、二、四、五、七工程”,即一个“改版”、二个“围绕”、四个“自主”、五个“参加”、七个“组织”。具体内容为《德育报》改版后再次走进学生校园生活;围绕“爱学习、爱劳动、爱祖国”和“节粮、节水、节电”两个主题进行专题教育活动;学生自主成立“三秋阁”社团,自制励志标语,自办文化专栏和自评“校园之星”;参加市直高中篮球赛、主持人大赛、啦啦操大赛、高一新生军训成果汇报表演、高一、二学生到市示范性综合实践基地培训;组织编创了校园心理剧,清明节祭扫烈士墓,庆祝师生书画展,第七届校园艺术节文艺汇演,大课间体育活动,秋季田径运动会,7人足球赛等大型活动。其中校园心理剧、高一新生军训、大课间、啦啦操荣获全市一等奖。

第五件：教学教改常规建设成果丰硕

白城一中教学得力于教改,更得力于为教改做出贡献的教师们。2014年为了深入课堂教学改革,他们建立了多层次、全天候选课机制,评选出标准导学课50课时,集体备课优秀示范组2个,完善了课程设置,重视学科竞赛辅导。校本课程、心理、体育、艺术和国防教育课开足开全,并通过公开课、校内教学比赛等方式,落实教改工作。教师全年在市级以上公开学术刊物上发表论文30余篇,取得科研成果40余项,市级以上课题立项研究5项,专任教师参研比例超过50%。高考首次取得三个突破,首次有201人总分突破600分,首次有430人过重点线,首次有千人过本科线,重本、普本录取率再创新高。招生工作可圈可点,不仅市内中考成绩前10名的学生都选择到白城一中求学,而且招收学生的素质较2013年有大幅度地提高。

第六件：教师业务水平建设普遍提高

“师者,传道、授业、解惑也!”教师业务水平提高是白城一中教育教学发展的制胜法宝。一年里他们为全校教师进行了4次岗位培训。一线教师全员参加继续教育和课改实验,圆满完成远程培训和现代教育技术培训任务。学校先后请来了多位名师来校开展教研活动,通过全方位交流,教师们受益匪浅。已派出50余人次外出学习、比赛,共获得一等奖20余人次。大力开展读书活动,实施青年教师培训工程。学校领导率先垂范读书,读好书,主管教师培训的副校长挂帅。青师培训班科学规划,积极开展培训,仅下半年就举办活动12次,极大地促进青年教师科学、有序地成长,相关经验在报刊上发表。现有2位教师上报参评省特级教师,3位教师当选名师工作室主持人,25位教师被认定为市级骨干。获得省级、市级以上荣誉称号的专任教师比例超过8%,并通过制定职称评定方案,做定性、定量考核,高质量完成了职称评定工作。

第七件：教师评价制度建设进一步加强

修身有为、立德树人,让白城一中教师精神面貌焕然一新,充满朝气和活力。2014年他们依据课堂教学、教师绩效、师德考核、行风测评制度及要求,适时出台了教师评价制度,进行有计划、有针对性地测评、分析与反馈,并成立督导检查组,负责督导检查全校工作纪律,定期通报,考核结果都与教职工的评、聘、奖、惩挂钩。与此同时,还经常举办师德研讨会,开展师德建设读书讲坛活动,用白城一中人讲白城一中感人事,培养和树立了身边的师德典型。由于这个学校教师评价制度措施得当,全年无一例体罚或变相体罚学生的事情出现,没有乱办班、推销资料等现象的发生。

第八件：教育装备信息建设平稳推进

不积跬步,无以成千里。教育装备信息工作是白城一中又一件发展大事。这一年,他们积极探索,科学决策,勇于实践。在财务管理上,全校所有收支统由财务科管理,提倡节约,勤俭办学。在语言文字上,目前学校在创建语言文字规范化示范校的基础上,锐意进取,发挥所长,努力创建省级语言文字规范示范校,以此很好满足了学校教育发展的需要。

第九件：师生学习和生活建设得到保障

在白城一中,师生学习和生活牵挂着每一个学校领导,也成了他们在2014年搞好师生学习和生活的重中之重。这一年,学校领导班子多方协调,调整了聘任教师工资,缴纳各种险金,基本实现了与在编教师同工同酬。通过开放体育馆,组织教师大课间跑步、师生足球友谊赛等活动来确保教师的身心健康。同时,加强了“双困生”扶持力度。据悉,全年共有60余名贫困学生得到了不同程度的资助。

第十件：平安校园环境建设再上新台阶

白城一中,十分珍视校园安全和卫生工作。为了给广大师生营造平安校园环境,让教师舒心工作,让学生安心学习。学校一把手时时讲,会会提,主管领导亲自过问落实。一年里,他们坚定信心,不断增强责任感,积极开展“四创建”活动,协调电业部门挪走了校门前的变压器,彻底整修了水、暖、电设备,更换了消防安全设施,在校内多次进行了防火、防震演练,健全了健康测试和评价制度,开展了心理、传染病防控知识讲座、爱国卫生月等活动;种树300余株,修建了休闲长椅,扩建1000余平方米教学楼,一个年段异地授课问题得到根本解决。

回首令人欣慰的2014年,追抚白城一中一年来的10件大事,人们更加清晰地看到:努力传承厚重文化底蕴的白城一中,一定会在新的一年里,在市委、市政府与市教育局的正确领导下,凭借自身的优势,继续谱写更加璀璨、更加动人的美丽篇章,为白城市基础教育事业再立新功。