

通榆县委组织部切实加强自身建设

本报讯（毕 源）为深入加强组织部门自身建设，提升组织部门自身形象，通榆县委组织部坚持以人为本，着力打造“开放、服务、温暖”的组工团队，不断提高组工干部素质，积极推进组织部门的自身建设，努力提升组织工作整体水平，为县域经济社会发展提供坚强的组织保障。

勤学、善学，塑造组工干部政治品格。将十八届三中、四中全会，习近平总书记系列讲话精神作为制定2015年学习计

划的着手点和落脚点，科学设置思想政治教育、法律知识等专题活动学习月。开展部长“赠书导学”、“读书周”活动，倡导每天读书“三个半小时”。适时举办读书征文、学习习近平总书记讲话心得座谈会，开展党章、入党誓词的重学、重温等活动，从而强化、内化、固化理想信念，塑造对党忠诚的政治品格。

能干、会干，提高组工干部能力素养。采取集中培训、考察学习、科室轮

岗、科室业务互学、传帮带等多种形式相结合，不断加强组工干部业务素养的提高。各科室结合业务工作、创新工作设定了调研计划，形成高质量的调研报告，每月进行“调研文章评比”活动。邀请部内外相关业务能手结合工作实际为组工干部多次授课，将各科室的核心工作、亮点工作以图片、材料、短片等多种形式展现，形成了互学、互助的良好氛围，从而全面提升组工干部业务能力。

致富不忘众乡亲

——开通镇光明村长忠养羊专业合作社育肥羊基地采访小记

●杨玉田

从通榆县城出发沿着西北方向向国家一级自然保护区向海方向行驶，当行驶至11公里处的公路南侧，映入眼帘的巨幅蓝天草原陪衬下的大字牌匾“开通镇光明村长忠养羊专业合作社育肥羊基地”十几个红色大字，马上会让你意识到，几十户人家的小村屯，竟有如此规模的养羊基地。

这个小村屯是开通镇光明村的东新立屯。40年前，笔者从教曾在这里当过老师。听说这个养羊育肥基地起步早规模大，前不久，笔者出于新闻战线老通讯员的好奇心，在一位当地老同志的陪同下，专门来到这里进行了采访。

育肥羊基地坐落在屯子中央，几幢蓝色彩钢瓦羊棚分布在近万平方米的四合大院两侧，最北端庭院是一幢红色彩钢瓦住宅房和仓库，门前是超千平方米的饲料储备库。

育肥羊基地的主人叫辛长忠，中等身材，是本屯一位普普通通的农民，现年55岁。纯朴憨厚，面带笑容。从他的脸色看得出，是每天忙碌使脸色有些红黑。说明来意后，辛长忠向笔者介绍了养羊的先后经过。

党的富民政策，使辛长忠意识到，农村每户人家分得的土地面积有限，要想富，必须拓宽致富门路。于是，他从2001年开始，亲自到外地学习考察。在农业银行贷款2万元，买了100只绵羊。经过精心实践，科学喂养，仅一年半时间就还清了贷款，并见到了回头钱。他尝到了甜头，逐渐坚定了养羊信心。直到2012年，他不断扩大养羊规模，建羊舍，盖羊棚，增添设备，到2013年正式挂牌成立了“开通镇光明村长忠养羊专业合作社育肥羊基地”。羊的品种由过去的绵羊，逐渐更新换代，发展到目前的小尾寒羊、绒山羊、山羊和绵羊等几个品种，羊的数量一直稳定在500只到800只，并形成规模。

这些年，辛长忠养羊，一律实行圈羊，从不到草原上放牧，破坏植被。饲料来源有四种渠道：一是秋天把农民家不要的苞米秸秆拉回家，粉碎、当饲料，可不投资购买；二是和城里几家豆腐坊订豆腐渣，定期拉回；三是从长春饲料厂家购进肥精饲料，保证饲料质量；四是和黑龙江农垦场订购黄豆皮，定期送到基地。辛长忠善于学习，肯动脑筋，通过十几年的养羊实践，他掌握了各种羊在不同季节喂养、免疫等一整套技术。由于科学饲养，定期免疫，保证产羔成活率都在90%以上。

家庭和谐，靠全家人勤劳致富。“发羊财遭羊罪”，这是群众总结的口头禅。说明喂养羊不是一件简单的事。添草、加料、饮水、清理粪便，打扫卫生，不同品种羊的喂养也不一样，要喂养好，就得不怕脏、不怕累，勇于吃苦。辛长忠全家三代五口人，除了孙子上学读书，老伴、儿子、儿媳都全身心投入到养羊事业上。现在，辛长忠有标准的羊棚、羊舍、仓储库房、电动机、粉碎机、电机井、四轮车等养羊设备，固定资产超过百万元。

辛长忠富了，但他不忘众乡亲，除了向养羊户传授养羊技术外，还热心帮助困难户养羊致富。光明村苏台东队左井良因家庭生活困难，2013年春天，辛长忠主动赊给他10只保揣羔母羊，并指导他科学喂养。一年后，左井良通过养羊家庭生活有了好转。光明村哈拉吐屯农民张三宝，买30只保揣羔母羊，辛长忠给他最低价，仅一年时间，就使张三宝养羊数量发展到100多只。四井子村三队农民刘占国家庭生活困难，因没有现金，辛长忠先后2次赊给他母羊30只，使刘占国通过养羊走上了致富路。西艾力乡何家屯的田玉海和后三合屯的郭连山都是在他家赊的母羊，3年时间才陆续将钱还清，可辛长忠从不计较这些，他见谁有困难，都会主动去帮一把。这些年，辛长忠先后几次被上级政府树为致富带头人。

短暂的采访结束了，通过笔者亲自目睹，看到了辛长忠养羊的规模，也看到了他的纯朴、善良、热心的为人和勤劳致富的精神，给笔者留下了深刻印象。辛长忠不仅是致富带头人，更是践行社会主义核心价值观的典型代表。



通榆县幸福渠溢流坝清淤工程正在进行，此工程于去年8月开工，今年5月末完工，工程总长度14.08公里。图为清淤现场。

刘福禄



近日，通榆县新华镇大有村聘请省农科院专家为农民讲解玉米膜下滴灌技术，给农民送上一份科学种田服务大餐。图为培训场面。

王志鹏 段于军摄

凝心聚力谋发展 扬帆奋进谱新篇

本报讯（苑 望）通榆县育才社区以“创服务型党组织，建人民满意社区”为目标，坚持以“四心”工程为主线，着力打通联系服务群众“最后一公里”，把优质的服务送到千家万户，建设平安和谐的幸福大家庭。

以党建为龙头，打造凝心工程。社区党工委在党员中率先提出了“进百家门、知百家情、解百家难、暖百家心、结百家亲”的五百行动。建立1+2+X党群联系载体，为老党员、孤寡独居人员及低保残疾等弱势群体发放了“党群联系卡”，使他们坐在家中通过电话就可以享受社区代办服务。社区党工委还以驻区单位“七一”捐款作为启动资金创建了“爱心救助基金”，基金设专人管理，建立收支明细账目及捐赠者档案，保证专款专用，并用此笔资金走访慰问了7名困难党员及4名空巢老人。结合“奉献双岗位”活动，设计了志愿者登记表，提供了志愿者岗位，建立了“党员志愿者”QQ群，建立了“党员责任田”，结成帮扶对子，成立了“及时雨”志愿服务队。及时为150户享受政府完产廉租楼政策的弱势群体“手牵手”到民政局的联系对象，通过局干部每季度按时走访慰问，切实解决了这

些困难家庭的实际生活困难，也拉近了干部与群众的距离。

以服务为抓手，打造“民心工程”。由于社区居民很多都是双职工，工作时间相撞，社区探索推行了“错时、预约、代办、亲情、上门”五种服务，居民只需提供证件材料，社区干部随时受理、全程代办、限时回复。社区还开通了2部便民热线，发放服务手册万余册，安装了便民展示板。针对社区弱势群体、空巢孤寡老人多的实际情况，居家养老服务站主动上门为孤寡老人开展卫生清扫、精神陪聊、代领低保金等服务。逢年过节为他们送去亲手包的爱心饺子和生活必需品；寒暑假组织大学生去探望老人。开展计生“三送”“五到家”、9·25纪念日等服务活动。组织辖区内下岗失业人员参加家政服务、计算机和创业等技能培训，将通榆县碧水东城商业街确定为创业一条街，县就业局在小额担保贷款上提供绿色通道，目前已为16人提供担保贷款80万元，解决了他们经营中资金周转不畅的难题。

以法制为力量，打造“稳心工程”。社区成立了以离退休党员和小区治安巡逻员、居民楼栋长为主要成员的“平安服务队”，加强网格内的治安巡逻。“五老人员”义

务监督员利用休息时间到“绿色网吧”开展巡查，保证青少年上网安全。围绕“平安社区”建设，对于网格内的安全隐患做到“件件有回音，事事有着落”。在社区网格“花园家园”QQ群上居民反映某小区饮水质量差，影响正常生活。获知此信息后，社区立即与物业联系，并向居民反馈了答复意见，从而保证了小事不出网格，大事不出社区。

以文化为纽带，打造“悦心工程”。随着居民生活水平的提高，精神生活也越来越丰富起来。社区整合辖区人才资源组建了星光艺术团、阳光舞蹈队、戏迷小组、秧歌队、乒乓球队等10余支文体社团组织。利用重大节日这些社团都会组织各种文艺演出、项目比赛等。他们编排的三句半《反邪教》，推荐到市里参评。表演唱《群众路线就是好》，深受群众好评。为了打造生态社区，增加环保意识，减少各种疾病的发生，社区工作人员带领居民与环卫处联合清理垃圾近百吨。开展春季灭鼠活动，组织辖区单位及居民共计投放鼠药1吨，提升了社区生活环境质量。社区以宣传教育为突破口，还为居民购置了环保便捷包，上面印有“美丽通榆，和谐育才”，让居民时刻感到环保的重要性，为建设美丽通榆贡献力量。

创业致富为家乡 林下经济见成效

——通榆宏铭轩牧业有限公司林下经济发展小记

●盖盛学

在新华镇提及于洪水可能知道的人不是很多，但提到于老五，可以说远近皆知。他所创立的宏铭轩家禽养殖合作社坐落在通榆县新华镇新丰村，2012年9月成立，占地面积21万平方米(林地)，搞林下养殖，自养种鸡(均为农村小笨鸡)、自产种蛋、自行孵化。一路走来，他付出了许多艰辛，克服了很多困难。

感恩家乡创业业。于洪水今年43岁，有视力残疾。曾经他和爱人在长春市搞物流。联合装潢商店创业多年，2009年，他回到家乡通榆县，准备为家乡做些贡献。于是他在新华镇新丰村投资100多万元承包了21公顷林地，建起了围栏，盖起了房子，买回了孵化器，开始在林下饲养农村土鸡。2012年，于洪水牵头，吸纳5人入股，建立了通榆县宏铭轩林下家禽养殖合作社，2014年根据市场发展的需求，为扩大知名度 and 影响力，将合作社更名为通榆宏铭轩牧业有限公司，目前，公司已拥有办公用房300平方米、孵化间70平方米，育雏舍600平方米，散养产蛋及育寒鸡舍20处2000平方米，大小孵化设备2套，现有基础种鸡6000余只。为实现散养的目标，公司还投入近10万元，在散养地周边建设网围栏近2000延长米，所有种鸡均放置野外和林下进行饲养，夜晚有光照，白天有草从，土鸡和鸡蛋均达到绿色无公害的标准。

辐射带动残疾户。于洪水的想法是不但要自己创业致富，还要帮助辐射带动周边的残疾人一起致富。2014年，他无偿给27户贫困残疾人送去了5000多只鸡雏，帮助他们发展土鸡饲养，而且不但不要报酬，还帮助他们提供技术咨询和不定期的随访，帮助他们解决一些实际问题困难。同时公司还安排了5名残疾人就业，平均月工资1000元以上，还有相应的福利。省、市、县残联领导多次来考察，均给予了很高的赞誉，为鼓励公司创业，省、市、县残联无偿为公司解决资金近20万元，为公司注入了精神食粮与资金保障，给公司的发展注入了活力。

公司正谋划更大的发展。为了公司的长远发展，公司要对禽舍进行全面改造，增添一些适合土鸡生长和生活的设备，建立“产、供、销”为一体的生产销售网络，搞好市场动作，将产品推向省、市、县的各大超市。同时加大辐射的力度，2015年计划辐射40户，范围不局限于新华镇，要扩大到周边乡镇，力争3年完成辐射100户，基础产蛋鸡达到30000只，日产蛋可达万余枚，年出栏土鸡万余只。

近日，通榆县兴兴镇农民驾驶农机机械在农田犁地施肥。随着天气逐渐转暖，全县各地农村陆续投入春耕生产工作中。

王志鹏摄

通榆县机关事务管理局 强化“六种意识” 建设“六型机关”

本报讯（张明珠 郭晓伟）通榆县机关事务管理局成立于2013年5月，成立以来，在局领导班子的带领下，在全体干部职工的努力配合下，积极强化“六种意识”，认真建设“六型机关”，有力地推动了机关事务工作向纵深发展。

强化学习意识，建设学习型机关。该局将学习作为提高干部职工能力素质的首要前提，将每周四定为“集中学习日”，组织干部职工学习理论知识、业务知识，学习最新方针政策，学习为人处事原则，以丰富的学习内容吸引干部职工养成自觉学习的习惯。在党的群众路线教育实践活动中，该局要求包括非党在内的所有干部职工全部参加学习，统一购制学习笔记本，领导干部带头学习记笔记，组织集中学习72次，领导干部带头讲党课6次，观看各类专题片8次，开展专题讨论3次，召开座谈会5次，干部职工撰写学习心得54份，读书笔记人均已达到了2万字以上。在党工委举办的“县情、县策及党的群众路线教育实践活动知识竞赛”中，选派的代表队获得了团体第二名的好成绩。通过学习增强了干部职工贯彻落实教育实践活动的自觉性和坚定性，提高了政治敏感性和鉴别力。

强化实干意识，建设服务型机关。正确处理管理与服务的关系，真正把管理的过程变为服务的过程。以教育实践活动为契机，通过多种形式征求意见建议，并限期进行了整改。在“手牵手家园行动”中，该局干部职工多次深入困难户家中，为贫困户送钱送物累计达到16800元。为所包扶的团结乡胜利村解决了50公顷地的美菱363种子。为深化在职党员进社区活动，局领导班子高度重视，积极组织党员到所在社区认领岗位，并为党员们统一印制了“治安巡逻员”和“卫生监督员”袖标，领导班子还带头履行社区岗位职责。为育才社区贫困户王丽波家累计

送去了1000元慰问金、4袋大米、4袋白面、4桶豆油和5公斤猪肉。在局班子的重视和带动下，由该局党员组成的“夜间治安巡逻小分队”经常分赴小城花园和鹤城金城小区内巡逻，累计巡逻30余次；为倡导节能低碳，该局党员还走进社区进行节能低碳宣传，深入各住宅区进行卫生监督，活动开展得有声有色。

强化创新意识，建设创新型机关。开展机关作风大提升活动。通过建立“不定期检查签到制”，不定期深入各科室进行抽查，发现问题同志及时进行谈话警告。制度实施后，干部职工上班期间迟到早退、上网打游戏、逛淘宝、玩手机、看电影等不良现象得到了有效遏制，进一步改进了机关工作作风，提高了机关工作效能；严格加强公务接待管理，大力倡导“光盘行动”，最大限度降低了“三公”经费在行政经费中的比例；为解决单身职工就餐难题，该局创新了机关食堂供餐机制，由桌餐转为自助餐，扩大了食堂就餐面积，提高了餐饮质量。

强化廉洁自律意识，建设廉洁型机关。在党员干部职工中坚持开展了理想信念教育，执行了“反腐警示教育片必看制度”，开展了“读廉政书、做廉洁人”活动。深入开展了向典型学习活动，组织党员干部认真观看了电影《焦裕禄》，并要求大家结合自身实际撰写不少于1000字的观后感。继续实行领导干部“一岗双责”制，层层签订了“党

风廉政建设责任书”，落实了党风廉政建设工作保障机制。党员干部对照“四风”，在服务群众方面深入开展自查自纠，对个人廉洁从政情况进行真实记录，深刻剖析，时刻告诫自己要干干净净做事，清清白白做人。

强化职责意识，建设效能型机关。在抓工作落实上下功夫，并将落实作为转变作风的首要任务和提高执行力的重要体现。联合县财政局和县外事办制订了加强“三公”经费管理工作的通知，以县委名义下发了公务用车改革前管理使用的通知，对违规使用超编车、超标车、借用下属单位和企业车辆的行为，予以纠正，及时完成了党政机关清理办公用房相关数据的统计上报工作，同时对全县100个单位的办公用房清理工作进行了专项检查；以《政府采购法》为依托，不断提高政府采购资金使用效率，保护了政府采购当事人的合法权益，致使采购规模不断扩大。仅2014年，全年集中采购项目144项，单一来源采购项目3项，公开招标采购项目41项，与2013年相比，各类采购项目累计增加了149项。为解决政府院内办公楼的卫生间设施老化、漏水现象较多的问题，及时更换了27个新型感应式小便池，并定期组织人员对服务领域安全隐患进行排查，做到问题早发现早处理。

强化团结意识，创建和谐型机关。组织机关广大党员干部认真学习构建和谐社会有

关文件。在学习的基础上，紧紧围绕干部职工最关心、最直接、最现实的利益问题，以科室为单位组织全体干部职工对创建“和谐型”机关活动进行了深入讨论，通过讨论使大家充分感受到创建和谐机关与每个干部职工的切身利益息息相关，只有全局上下齐心协力，共同参与，做到大事事，大家办，创建和谐机关的目标才能真正实现。在干部职工的共同努力下，单位没有任何不和谐音符，大家工作热情高涨，积极响应号召，工作氛围浓厚。2014年“七一”前夕，在总工会组织的“庆七一·中国梦、劳动美”职工文艺汇演中，由该局选送的歌表演《红星照我去战斗》获得了团体二等奖。

通过开展“六型机关”创建活动，该局干部职工的素质明显提高，工作作风明显好转，服务质量明显改善。该局先后被吉林省人民政府授予吉林省公共机构节能工作先进单位；被国家机关事务管理局、国家发展改革委、财政部联合授予了节约型公共机构示范单位；被县委、县政府评为精神文明建设先进单位；被县总工会评为第五届劳动模范集体、2014年度全县工会工作先进基层工会组织。在新形势、新常态下，该局全体干部职工将会以更加饱满的工作热情，再接再厉，克服不足，健全“六型机关”创建活动的长效机制，为“建设生态经济城市，打造美丽富庶通榆”做出贡献。