

“戎”耀边关解甲地 续写忠诚双拥人

——记“吉林省优秀退役军人”称号获得者、白城市退役军人事务局双拥工作领导小组办公室主任马世华

●丁大千 本报记者 李彤君 张殿文

曾经，因向往部队他毅然参军入伍，投入火热军营；如今，因工作需要他华丽转身，投身地方工作。但无论在哪里，他始终初心如磐、信念坚定、敢打硬仗，体现了军人的血性担当。他，就是吉林省优秀退役军人称号获得者、白城市退役军人事务局双拥工作领导小组办公室主任马世华。

在他的努力下，白城市退役军人事务局2020年荣获“吉林省拥军优属先进单位”称号，他也因工作成绩突出，荣获省政府授予的“吉林省拥军优属先进个人”荣誉称号；2022年他获得白城市五一劳动奖章；2023年他被省委、省政府授予“吉林省优秀退役军人”称号。

光荣履历写忠诚

马世华1993年12月入伍，2017年12月于吉林陆军预备役反坦克炮兵旅转业。24年军旅生涯中，因政治立场高，工作勤政务实，他从普通士兵到带兵人，历任排长、副政治指导员、连长、教导队长、助理员、科长、副参谋长等职，多次带领部队圆满完成上级下达的各项任务，在部队荣立个人三等功四次。

在白城地区遭受重大自然灾害时，他冲锋在前，不惧危险，带兵奋战救援一线，圆满完成了抗洪抢险等急难险重任务，荣立个人二等功。

2018年1月，马世华转业到地方工作后，以一腔忠诚满怀真情，成为服务退役军人的“双拥人”，用责任与担当把党和国家的温暖送到每一位现役、退役军人身边，让尊崇之光照进每一个“光荣之家”。

做好“双拥”工作，光凭激情是不行的。为此，作为门外汉的马世华为了成为“内行人”，做业务工作的“知情人”，对全市基层双拥工作开展情况进行分析总结，并完成了《白城市双拥工作现状分析》《关于做好军人家属子女服务工作的探究》等多篇调研报告。

学以致用，方能不负韶华。2019年，在新一轮全国双拥

模范城创建中，他聚焦“守旗固鼎”，厘清工作思路、明晰任务分工，全面细致开展准备工作。最终，白城市以全省第二名的优异成绩实现全国双拥模范城“五连冠”，2023年圆满完成我市争创全国双拥模范城“六连冠”的全部考评。

优异成绩写热忱

在马世华的心中，退役军人的身份让他时刻不忘服务战友的初心。他以“重任如山，时不我待”的紧迫感对待每一项工作，为擦亮白城的“双拥名片”，他把服务保障对象的冷暖记在心上，始终用尊重尊崇的尺子衡量工作质量，以滴水穿石的坚韧为白城双拥工作做着不懈的努力。

坚持军地合力、军民同心。为切实解决部队官兵生活中最关心的问题，他积极协调市、区多个相关部门，实行全域军人子女“点单式”入学，按意愿择校，共解决现役军人子女入学545名。针对白城数量庞大的军嫂群体，解决驻白官兵家属随军安置21名，组织召开随军未就业家属专场招聘会4场，并创办了白城市首家“军嫂家园”。妥善解决地方与部队协调问题，积极配合驻白某部联合开展场区管控等工作。

2020年他结合当地实际，积极开展“全城百业齐拥军”活动，签约230余家拥军店铺，有些店铺开设有专为残疾人提供免费送货的上门服务。

2023年、2024年连续两年，在马世华的策划下，由白城市退役军人事务局牵头举办军地青年联谊会，让更多有意愿军人的女孩走进部队，了解军人，进而促成军地男女青年成功牵手30余对。活动的开展进一步加强了军地军民团结，坚定了部队官兵扎根边疆、献身国防的信心和决心。

每逢春节、“八一”建军节，通过开展走访慰问驻白部队官兵、优抚单位、优抚对象及部分退役军人，筹集慰问金及物资近百万元。组织协调全市84个单位（部队）包保93户功臣家庭，及时了解和解决他们在生活中遇到的实际困难。协调驻白部队为13个村投入资金200余万元用于危房改造、

庭院经济发展等。配合驻白某部队医院赴洮北区、镇赉县开展“送医、送药、送健康”活动，诊治优抚对象180余人，送药价值4万余元。

抓铁有痕写执着

双拥工作承接军地双方、事关国防建设大局，职责荣光，任务艰巨。为此，他立足岗位，创新开展一系列双拥活动，营造拥军氛围，落实拥军优属政策，支持军队发展建设。

在白城的军事训练场区内，每遇基础设施出现问题，马世华都积极对接，参照白城市《关于做好来白部队演训和军事装备试验保障工作的意见》的规定，协调各部门第一时间承接问题清单、第一时间落实责任、第一时间完成任务。

在白演训部队面临用电、通信等问题，马世华主动协调白城市电力部门、通讯部门，为演训部队新增变压器台站，改造原有电力设备进行扩容，在军事区内安装多座便携式太阳能基站信号增强器。

2023年，陆军某部跨越千里来白城演训，驻扎在草原深处。为了方便演训部队大型设备进出场区顺畅，他协调有关部门新建并维修了道路。同时，为了保障官兵出行，他积极协调相关部门，为演训部队开通了贯穿草原和市区“最美公交专线”，保障官兵出行。

身在双拥城，心怀鱼水情。马世华退役不退志，一直默默坚守在离军队、军人最近的工作岗位，把工作压力转化为不断进取的强大动力，自觉履行一名双拥人的职责与担当，以实际行动践行着一名退役军人的誓言与忠诚。

鹤乡退役军人



近期，通榆县兴隆山镇采取“防救”结合，加强农田水利设施建设。在汛期前，对横贯全镇东西近40公里的人工渠堤坝进行维修加固，保护耕地2600公顷；汛期，新建2处过路泄洪涵管，解救内涝耕地450余公顷，挽回直接经济损失300多万元。图为兴隆山镇交尔格庙村团向公路涵管施工现场。

本报记者李晓明摄

李洪慈杨大勇会见中国建设银行吉林省分行行长朱治昌

本报讯（记者张赫）8月13日，市委书记李洪慈、市长杨大勇会见中国建设银行吉林省分行行长朱治昌，双方就推动更多领域合作、携手实现互利共赢进行交谈。

李洪慈向中国建设银行吉林省分行长期以来对白城发展工作的鼎力支持表示感谢。希望中国建设银行吉林省分行一如既往地支持地方发展，大力发展普惠金融，促进融资

便利化，助力白城产业转型升级、重大项目建设、发展动能培育。白城将强化政策对接，打造优质服务环境，全力支持建设银行在白城更好发展。

朱治昌表示，将充分发挥自身优势，积极融入和支持地方发展，提供更高水平精准金融服务，以实际行动助力白城全面振兴取得新突破。李子盟会见时在座。

民生话题

据了解，随着鲁班工坊、毕昇工坊、丝路学院、郑和学院、海丝学院、大商学院等“中国味”十足的职业教育海外平台在世界各地影响不断扩大，“教随产出、产教同行”的办学模式日益受到欢迎。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出，推进高水平教育开放。“职教出海”是中国教育高水平对外开放的有益探索。

据统计，目前，全国27个省（区、市）的200多所职业院校在70多个国家（地区）设立了约400个办学机构和项目，多个职业教育国际化专业教学标准已纳入所在国的国民教育体系。33个鲁班工坊在29个国家开设了14大类57个专业，累计参与学历教育超万人，实施职业培训超过2.2万人次。浙江省已有30所高校在33个国家设立了39所丝路学院，到2027年有望突破50所。

针对高职院校管理者的调研发现，超过65%的受访者对职业教育国际化持乐观态度，认为发展空间大；83%的受访院校认为职教国际化要特别重视中资企业海外员工的技能培训。同时，也有不少受访者认为，鲁班工坊等职业院校海外办学平台仍存在“双高”院校“单打独斗”、海外办学可持续发展能力有待提升的情况。职业教育“走出去”与多领域、多行业密切相关，更需要统筹协调不同部门的资源，发挥联动效应。

未来，助推“职教出海”行稳致远，仍需不少保障措施。例如，建立多部门协同机制，加快出台支持“职教出海”的专门政策，有计划有步骤地组织职业院校“抱团出海”；研制“职教出海”标准和规范，探索建立境外职教办学平台建设和评估标准；将职业教育国际化放到省域现代职业教育体系建设改革的突出位置；鼓励各国使领馆、地方商会等组织参与“职教出海”，研究建立海外办学风险评估机制和支持机制；合作推动“一带一路”共建国家数字化技术应用和普及，加强数字技能供给等。

在促进民心相通的过程中，教育比任何其他外交工具都更能超越国家、民族、种族、文化、宗教和地区间的藩篱。“职教出海”也在增进民生福祉方面具有重要意义。鲁班工坊海外职教项目，是“小而美、惠民生”项目中的典型代表，也是职业教育服务大国外交与国际产能合作的有效路径。一个个海外工坊和学院，融汇了东方古老智慧与工匠精神，搭建的是民心相通、文明互鉴的桥梁。因此，在发展路线上应始终坚持高质量、品牌化、可持续，在发展目标上应逐步从“建成”向“办好”转移，对办学成效不理想，甚至影响中国职教海外形象的办学平台要及时调整。办好鲁班工坊等海外职教项目，从长远来看，还应促进中国教育标准、方案、模式和制度的“走出去”与“融进去”，与“一带一路”共建国家共享中国的职教经验，通过促进技术进步与人力资源发展，支持各国增强自主发展能力，为构建人类命运共同体作出积极贡献。

（据《光明日报》）

让「职教出海」路走得更宽更稳

倪好

为单身职工搭「鹊桥」 浪漫联谊

本报讯（包树新 陈宝林）日前，中交路建吉林盐碱地项目单位联合大安志愿者联合会开展了“相约七夕，为爱守候”主题联谊活动。

活动中，中交路建吉林盐碱地项目青年职工和大安市青年为大家带来了诗歌朗诵《爱情的华章》，并携手完成了乞巧穿针、同心投壶、传兵乓球等趣味游戏，充分展现了新时代青年朝气蓬勃的青春活力，更递进了吉林盐碱地项目与大安市企地关系。

通过联谊活动，不仅营造了七夕节的浪漫和甜蜜，还创造了一个欢乐、互动的平台，增进了参与者之间的友谊和感情。

我们的节日七夕

本报讯（赵勇）为传承弘扬中华优秀传统文化，大力培育和践行社会主义核心价值观，深入挖掘七夕节的优秀文化内涵，日前，洮北区新时代文明实践中心组织开展了“我们的节日七夕——我在文明实践中心过七夕”系列文明实践活动。

活动邀请了“最美家庭”代表、白城百川公益协会会长、洮北区心理咨询志愿服务队队长于贺老师为大家深入浅出地讲解了树立正确婚恋观的重要性，传授了处理婚姻中各类问题的方法，以及保持良好感情沟通的技巧，倡导大家在构筑自身和美小家的同时，为推动社会和谐贡献力量。

在“汇聚良缘相聚七夕”的相亲活动中，该中心为洮北区各街道、白城发电公司的单身青年搭建了交流平台。通过有趣的互动游戏，让单身青年们在轻松愉快的氛围中增进了解，寻觅属于自己的缘分。

工作人员还深入养老院和居民家中，开展了充满温情的“七夕浪漫日 钻石传家风”活动。为钻石婚老人拍摄纪念照，用镜头定格他们相濡以沫的爱情，传承良好家风。

本次活动形式多样、内容丰富，不仅为广大群众带来了欢乐与温馨，更在潜移默化中传承了七夕文化，弘扬了文明新风，为洮北区精神文明建设增添了亮丽的色彩。

举办「我在文明实践中心过七夕」系列活动

聚焦

养老照护新职业涌现，专业人才缺口大

●新华社记者 刘芳洲 吴振东 张海磊

人力资源社会保障部近日向社会发布一批新职业、新工种，其中，在养老护理员职业下增设了社区助老员、老年助浴员2个工种。

截至2023年底，我国60岁及以上老年人口达到2.97亿、占比21.1%；65岁及以上老年人口2.17亿、占比15.4%，我国已进入中度老龄化社会。

从老有所依到老有所享、老有所乐，近年来，养老行业呈现新需求、新变化。记者走访上海、湖南、四川等地了解到，随着养老服务的细分和专业化，养老领域出现更多就业增长点。业内专家建议，应加大人才培养力度，规范职业技能标准，多措并举提高从业者综合素质。

破解养老难题 新职业不断涌现

四川省眉山市洪雅县九如城养老服务有限公司的护理员张波近日来到家住洪雅县洪川镇的刘爷爷家，为其提供助浴服务。

76岁的刘爷爷脑溢血后部分肢体偏瘫，同时患有一些基础性老年病。“要先测量老人生命体征是否平稳，再进行助浴，其间也要随时关注老人的状态。”他说。

“现在天热，洗澡是个大问题，多亏了他。”刘爷爷说。洪雅县九如城养老服务有限公司护理主任王东梅介绍，上门服务的护理员至少要经过3至6个月的培训并取得专业护理员证书，助浴过程中给老人翻身也有规范的手法，避免二次伤害。去年6月公司成立居家服务部，目前每天有六七十单，包括营养餐配送、功能维护训练、助浴等业务。

多层次多样化的养老需求，对从业者专业素质提出了

更高要求，包括老年人能力评估师、养老顾问等在内地的一系列领域更细分、专业性更强的新职业应运而生。

上海是全国最早推行养老顾问制度的城市之一。截至2023年底共有养老顾问点6988个，养老顾问人数达1.03万人。

“很多有养老需求的老人，对政策等常有困惑。我们通过提供专业化、个性化的咨询，为他们解读推荐合适的养老资源，帮助老人更精准、更便捷地对接所需的服务。”上海市长宁区仙霞新村街道养老顾问黄丽说。

专业化、精细化人才缺口较大

记者在多地采访了解到，随着养老需求不断变化，专业化、精细化人才缺口仍然较大。

上海是全国老龄化程度最深的城市之一。据上海市老龄工作委员会办公室等部门联合发布的数据，截至2023年末，上海户籍60岁及以上老年人口568.05万人，占户籍总人口37.4%。与之对应，上海市养老护理员总数约为6万人，存在较大缺口。

今年1月，上海发布急需紧缺高科技人才职业（工种）目录，养老护理员位列其中，可享受上海市人才引进等政策支持。

“当前以护理员为主的养老服务技能人才多为中老年人，青年人较少；养老社工、健康管理师等专业技术人才总量存在不足；由于培养时间长，养老服务经营管理人才也较缺乏。”复旦大学老龄研究院副院长吴玉韶说。

“我们现在最需要的是综合管理人员，既懂法律法规、

标准规范，又懂采购等工作。”长沙市天心区社会福利中心负责人陈琪说。

同时，记者走访一些职业院校、培训机构发现，市场上养老专业人才供给存在“供不应求”现象。“行业人才很吃紧，养老专业的毕业生在择业时，有时会有多家企业来抢1个学生。”长沙民政职业技术学院医学院教师潘国庆说。

上海市北职业技术培训中心负责人表示，近年来一线养老护理员紧缺，培训中心每月会开展2至3个养老护理员初级班培训，学员基本上结业证书还没拿到，已经被各类机构预订。

提升从业者素质 推动行业规范发展

随着养老从业者成为就业市场上的“新星”，规范服务标准、提升服务质量成为必须。多名采访对象指出，应通过提高专业技能、规范培训、建立标准等方式提升养老行业从业者的综合素质。

——出台与新职业、新工种匹配的职业技能标准。长沙市民政局三级调研员李红辉说，社区助老员、老年助浴员等新工种的出现，表明养老行业走向精细化是趋势，应尽快出台完善新的职业标准，这对专业人才培养、从业者未来职业规划与成长等非常重要。

记者了解到，部分地区已先行出台了地方性标准与规范。今年7月，由上海开放大学联合上海市养老服务行业协会等单位共同制定的《陪诊师从业技能要求》《老年安宁疗护护理员培训规范》《居家养老照护师培训规范》团体标准正式发布。这些标准由各养老机构和社会中介自愿采用。

——通过加强学科融合等方式，提高专业技能和实际需求的匹配度。湖南阿默健康养老服务有限公司负责人王三香建议，高校养老专业应将医学课程更多地纳入课程体系。“拥有更多的临床护理经验，有助于养老护理员未来的职业发展。”

——多措并举提升从业者社会认可度，提升行业吸引力。吴玉韶等建议，可从提升人才素质能力、健全人才评价机制、完善保障激励措施等方面入手，吸引广大青年投身养老服务业。应引导养老服务机构建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的健康薪酬制度。通过优化岗位配置、健全人才使用机制等方式，强化养老服务人才的使用管理，持续为养老服务业注入新力量。（新华社北京8月12日电）